

3er. Trimestre

2007

43

NÚMERO

Il·ltre. Col·legi Oficial
de Graduats Socials
de Tarragona

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

Convenio con el CGPJ sobre las Jornadas



Entrevista al Sr. Joan
Miquel Nadal,
diputado en el
Parlament de
Catalunya

Nueva etapa de la
revista Temis

Visita institucional a la Generalitat



A man in a white shirt and tie is leaning on a white desk. On the desk, there is a blue pen and a silver mobile phone. The background is a plain, light-colored wall.

En la meva empresa ens vam proposar reduir la sinistralitat laboral implantant la cultura de la prevenció, oferir una assistència sanitària de qualitat als nostres empleats i disposar del millor suport per a resoldre amb eficàcia els tràmits administratius. Estic satisfet d'haver pres la decisió encertada.

Ara ho tenim resolt

www.asepeyo.es
902 151 002



ASEPEYO

Experts en la salut de la seva empresa

Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona

Tel. 977 22 45 13

Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com

www graduados-sociales-tarragona.com

Consejo editorial:

Junta de Gobierno:

Ilmo. Sr. D. Francesc Blasco Martorell

Sr. D. Joan Màrius Abelló Castellà

Sra. Dña. Anna M. Asamà Esteve

Sra. Dña. Bibiana Cotano Martín

Sr. D. Jaume Francesch Garcés

Sr. D. Juan Maria Estivill Balsells

Sr. D. Pere Josep Roig Anglès

Sr. D. Juan Manuel Martínez Fornells

Sr. D. Rafael Uceda Pulido

Sra. Dña. Marta Martorell Serra

Sr. D. Joan Anton Barrachina Cros

Sra. Dña. Josepa M. Solé Vilella

Sra. Dña. Paloma Martín Moya

Director:

Francesc Blasco Martorell

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografías de portada:

• Imagen del Presidente del colegio junto al Vicepresidente del CGPJ

• Foto de los miembros de la Junta del colegio junto al Vicepresidente de la Generalitat

Redacció:

Gestión Cuatro Estudios S.L.,

gestion@gestion4.net

C/ Rovira i Virgili, 19, 6è. 1a.

43002 Tarragona

Tel. 977 24 59 13 Fax. 977 24 55 49

Fotografia:

Ramon Torrents

Publicitat:

Gestión Cuatro Estudios, S.L.,

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Sr. D. Joan Maria Estivill Balsells
Vicesecretario del Il·lustre Col·legi Oficial
de Graduats Socials de Tarragona

El pasado 11 de julio de 2007, fue publicada la esperada Ley 20/2007 del Estatuto del trabajo autónomo. Tal y como apunta el propio Preámbulo de la Ley, su nacimiento viene motivado por las exigencias sociales de unificación de criterios y creación de un marco legal que cumpla con las expectativas de equiparación entre trabajadores por cuenta propia y ajena. Actualmente, la conciliación de la vida laboral y familiar es una de las cuestiones sociales de crecimiento legislativo y doctrinal más importantes de los últimos años, confirmando de este modo, la intervención del Estado en materias tan importantes como el crecimiento demográfico. En conexión con esta tendencia, se ha dado visto bueno a un proyecto que parece responder más bien a intereses políticos que sociales, es decir, ante un texto que básicamente se concentra en contener un catálogo de intenciones, proyectos, informes y valoraciones de futuro, habiendo perdido el legislador una gran oportunidad para poder responder al tan esperado texto legal.

Una vez analizada la vertiente social, cabe señalar que en conjunto, el contenido del Estatuto del trabajo autónomo, si bien aporta ciertas novedades, parece no responder a las expectativas esperadas de la misma, más cuando, los medios de comunicación han difundido un contenido verdaderamente inexistente, hasta el punto de crear ilusiones sociales para los futuros afectados por la misma, no habiéndose regulado ni por lo menos pincelado, cuestiones pendientes de dilucidación, tan importantes como la figura de la prestación de desempleo o la jubilación anticipada; todo lo contrario, el efecto ilusorio creado por dicha confianza ha originado situaciones tales como la preparación del cese de la actividad de pequeñas empresas amparados en la esperanza de cobertura del futuro cierre.

Otro de los aspectos más sugestivos del texto de la ley es el "compromiso de estudio" que el legislador ha previsto para el próximo año, entre otros cabe destacar, la expectativa de la prestación por cese de actividad, que curiosamente parece que vendrá ligada a la figura de la jubilación anticipada, conectando de esta forma con ambas figuras y por ello, cumpliendo con sus compromisos electorales. También cabe señalar el compromiso de estudio de la ampliación del porcentaje de capitalización de la prestación de desempleo, el estudio sobre los sectores de actividad con mayor número de trabajadores autónomos o la campaña de difusión del Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos. Es decir, en definitiva se prevé un conjunto de medidas y proyectos de escasa o difícil aplicación inmediata, más cuando queda pendiente la regulación reglamentaria de la presente norma, más todas aquellas modificaciones y adaptaciones que la práctica social vaya requiriendo durante la marcha.

En mi opinión, nos encontramos ante una normativa que de momento, parece no poder responder a la confianza depositada por un colectivo tan numeroso como éste, creando la sensación de haberse dictado un texto "deprisa y corriendo" a fin de evitar futuros reproches de la oposición política y por lo tanto, reforzar las próximas candidaturas electorales. Ante tal situación, sólo cabe esperar que coincidiendo con el final de la presente legislatura, el futuro Reglamento y los prometidos estudios aborden cuestiones pendientes de regulación por esta ley y con ello, atiendan las peticiones sociales anteriormente referenciadas.

No és qüestió de sort

La clau per a implantar un sistema de prevenció de riscos, passa per triar un servei seriós, compromès i integral.

Capacitats per a qualsevol desenvolupament vinculat a la Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia-Psicosociologia i Medicina del Treball, som l'elecció més segura.

TARRAGONA

August 5, 2n-1a
43003 Tarragona
Tel. 977 23 16 30
Fax. 977 23 14 39

BARCELONA

Girona 67, 3r-2a
08009 Barcelona
Tel. 93 272 38 40
Fax. 93 487 29 20

Gran Corts Catalanes 444-446

Entl. 3a
08015 Barcelona
Tel. 93 553 19 12
Fax. 93 553 19 11

Avda. de la Fama s/n
08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 475 03 17
Fax. 93 475 29 92

Las Jornadas se incluyen en el plan de formación del Consejo General del Poder Judicial para Jueces y Magistrados

Texto:
Redacción

Las Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social que organiza cada año este colegio han adquirido una nueva dimensión al ser incluidas por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) en el plan de formación que ofrece a los Jueces y Magistrados de toda España, de forma que se espera un incremento de estos profesionales en las próximas ediciones.

La materialización de este acuerdo tuvo lugar el 11 de julio en la sede del CGPJ con la firma del convenio marco de colaboración por parte del Vicepresidente del Consejo General del Poder Judicial, Excmo. Sr. Fernando Salinas, y del Presidente de nuestro Colegio, Ilmo. Sr. Francesc Blasco. Al acto asistieron los miembros de la Junta del Colegio de graduados sociales de Cataluña en las comarcas de Tarragona, Excmo. Sr. Joan Màrius Abelló,

Sra. Anna Maria Asamà, Excmo. Sra. Bibiana Cotano, y la gerente, Sra. Amparo Pérez, y, por parte del Consejo General del Poder Judicial, del Magistrado Excmo. Sr. Carlos Uribe, del Letrado Excmo. Sr. García Burgos de la Maza, del Secretario General Excmo. Sr. Celso Rodríguez, y de la Letrada Excmo. Sra. Aurora de la Cueva.

Además se contó con la presencia de los Magistrados del Tribunal Supremo, Excmo. Sra. Rosa Maria Virolès Piñol, Excmo. Sra. M^a Luisa Segoviano Astaburuaga, Excmo. Sr. Jesús Souto Prieto, Excmo. Sr. Jesús Gullón Rodríguez, Excmo. Sr. Luis Fernando de Castro Fernández, Excmo. Sra. Milagros Calvo Ibarlucea, Excmo. Sr. Jordi Agustí Julià y Excmo. Sr. José Manuel García de la Serrana; y los Magistrados Eméritos del mismo Tribunal, Excmo. Sr. Manuel Iglesias Cabero, Excmo.

Sr. Mariano Sampedro Coral, Excmo. Sr. Luis Gil Suárez, Excmo. Sr. José M^a Botana López y Excmo. Sr. Joaquin Samper Juan.

El CGPJ tiene la exclusiva competencia en materia de formación continuada de Jueces y Magistrados según lo dispuesto en el artículo 107.4 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, de Poder Judicial, y por ello ha suscrito este convenio para la programación de actividades relacionadas con el derecho del Trabajo y de la Seguridad Social con el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Tarragona que trabaja, entre otros objetivos, en la realización de actividades docentes encaminadas a la formación de sus colegiados y profesionales del derecho.

El acuerdo firmado, que tiene carácter indefinido, contempla la elaboración anual de un plan de actuación conjunta de las



Asistieron a la firma del convenio diversos magistrados del Tribunal Supremo

dos entidades que incluirá los programas, proyectos y actividades que se desarrollarán. Además, con independencia de la colaboración que se decida cada año, las dos partes se informarán con antelación de los programas y actividades de formación previstos, para poder participar cada una en lo organizado por la otra.

Reconocimiento de calidad

Que el máximo órgano del Poder Judicial incluya las Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en su plan de formación supone un reconocimiento al más alto

nivel de la calidad de este encuentro profesional en el que participan cada año unas 200 personas, a las que ahora se añadirán Jueces y Magistrados de todo el Estado.

Según Francesc Blasco, Presidente del Colegio, "el convenio es el apoyo del máximo órgano judicial al trabajo realizado durante 12 años. Las jornadas han alcanzado un rigor, una continuidad, una participación y un nivel tal, que las han hecho merecedoras de este reconocimiento. Este convenio nos obliga a continuar en esta línea y nos facilita la difusión y promoción a todo el Estado. El Colegio está muy satisfecho".

Las Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social se celebran el mes de marzo anualmente en la Ciutat residencial de Tarragona, y se crearon hace doce años para dar respuesta a las necesidades de formación y de reciclaje constante en las materias que tratan los graduados sociales.

La última edición, el pasado mes de marzo, fue inaugurada por la Consellera de Treball i Indústria de la Generalitat, Hble. Sra. Mar Serna Calvo, y clausurada por el mismo vicepresidente del CGPJ, Excmo. Sr. Fernando Salinas, quien pudo comprobar de primera mano la calidad del encuentro.

6



El Vicepresidente del CGPJ y el presidente del Colegio en el momento de la firma



El presidente de nuestro Colegio, Ilmo. Sr. Francesc Blasco, muestra su satisfacción por la firma del convenio



Imagen de algunos de los asistentes a la firma con el CGPJ



Intercambio de recuerdos



Los miembros de la Junta del Colegio durante la visita al Tribunal Supremo

amb prevenció

des de 1998

Ergonomia i psicociologia aplicada

Vigilància de la Salut

Seguretat en el Treball

Higiene Industrial



Centre
especialitzat en la **Prevenció**
de **Riscos Laborals**

Moll de Llevant, bloc 6, 1er 1a
43004 Tarragona
Fax 902 251 056
tarragona@preven.cat
www.preven.cat

Atenció al Client
902.252.636
centre@preven.cat

Delegacions
Barcelona, Tarragona, Tàrraga, Manresa,
Sabadell, Terrassa i unitats mòbils

Visita institucional al vicepresident de la Generalitat

Text:
Redacció

La Junta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, encapçalada pel seu president, Francesc Blasco, va mantenir el 18 de juliol, una visita institucional amb el conseller de la Vicepresidència, Hble. Sr. Josep-Lluís Carod-Rovira.

Aquesta visita ha servit per estrènyer les relacions del col·lectiu col·legial amb l'Administració autonòmica i comentar la situació actual dels graduats socials professionals. Així, la Junta va manifestar al conseller de la Vicepresidència les problemàtiques dels graduats socials a la demarcació de Tarragona en relació amb les competències de la Generalitat.

Fruit d'aquesta trobada, el president de l'Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, Francesc Blasco, va manifestar que "la relació del nostre col·lectiu a Tarragona amb la Generalitat és fluïda i estreta, i la nostra intenció és seguir treballant conjuntament en totes les matèries que beneficiïn els graduats socials i, alhora, els seus clients".

Les visites institucionals que realitza el Col·legi amb les diverses administracions, li permeten donar més fluïdesa als contactes que manté amb elles en diferents matèries.



El conseller de la Vicepresidència va rebre a la representació del Col·legi

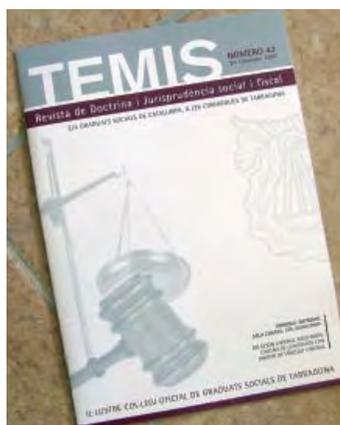
Nova etapa de la revista TEMIS

Text:
Redacció

La separata que es publicava trimestralment juntament amb aquesta revista a càrrec del Magistrat Jutge del Social del Jutjat nº29 de Barcelona, Il·lm. Sr. Francisco Javier Delgado Sainz, no es publicarà a partir d'aquest número ja que els professionals podran trobar un ampli recull de les sentències emeses pel Tribunal Suprem en la revista TEMIS.

TEMIS és un recull sobre jurisprudència interessant per als professionals que edita també trimestralment aquest Col·legi i que està dirigida per la Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, Excma. Sra. Rosa Maria Virolès.

En el seu últim número, corresponent al segon trimestre de l'any, aquesta revista ha iniciat una nova etapa com a Revista de Doctrina i Jurisprudència social i fiscal, de forma que ofereix als graduats socials de Catalunya a les comarques de Tarragona un recull acurat sobre les sentències recents del màxim tribunal de l'Estat, una referència útil per als professionals.



Els contractes es poden comunicar a través d'Internet

Text:
Redacció

Des d'aquest mes d'octubre, el Servei d'Ocupació de Catalunya ha posat en marxa un nou servei, aprofitant les noves tecnologies, que permet fer els tràmits de comunicació de la contractació laboral a través d'Internet.

Amb aquest nou sistema, Contract@, els col·legiats professionals, les empreses i les ETT, poden comunicar a través d'Internet els contractes de treball, les còpies bàsiques de contractes, les pròrrogues, les transformacions de contractes temporals en indefinits, les crides de treballadors fixos discontinus i les hores complementàries en contractes indefinits a temps parcial.

Ens trobem doncs davant un sistema que agilitza i fa més ràpides les comunicacions dels contractes, alhora que evita desplaçaments innecessaris dels professionals, garanteix la seguretat en la comunicació i, sobretot, permet consultar des del propi PC totes les contractacions fetes. Val a dir que la comunicació dels contractes es pot fer de forma individualitzada o múltiple a través d'unes fitxes estàndard.

Per utilitzar aquest sistema cal accedir a Contract@ a través de la web www.oficinadetreball.cat, emplenar la sol·licitud d'autorització, imprimir-la i presentar-la a l'oficina de treball triada.

TESA

PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR
QUE DÓNA SOLUCIONS A
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST
PER LA FEINA BEN FETA
I FIDELITAT AMB ELS
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL
SPA ACREDITAT
PERITATGE JUDICIAL
COORDINACIÓ D'OBRA
FORMACIÓ PRL
COORD. D'ACTIVITATS
PREVENTIVES
VIGILÀNCIA DE LA SALUT
AMB CMAP
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES
DE SEGURIDAD Y
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · www.tesaonline.com

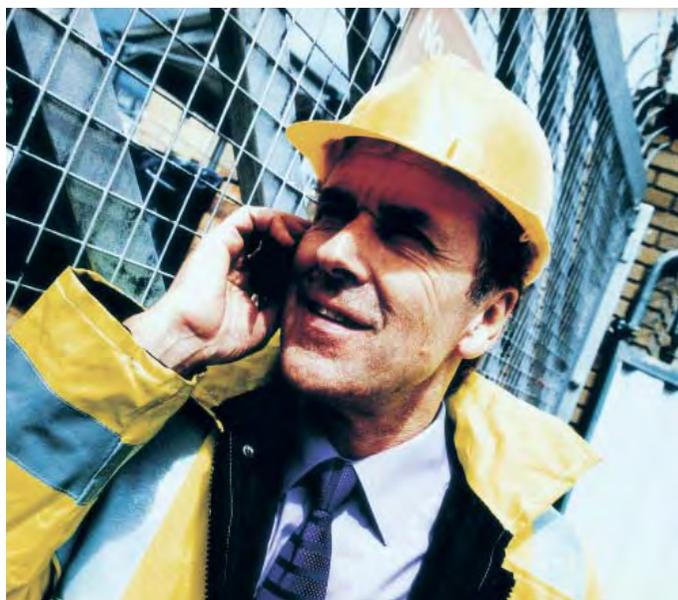
Ajuts per a les PIME que inverteixen en seguretat i salut

Text:
Redacció

Dins la línia del Departament de Treball de conscienciar sobre la seguretat a les empreses i amb el convenciment que la prevenció és la millor inversió, s'ha posat en marxa un Pla d'Inversions en Seguretat i Salut adreçat a les PIME per adquirir, adaptar o substituir maquinària i equips de treball que contribueixin a reduir o eliminar riscos laborals específics.

El Pla, dotat amb 1,5 milions d'euros ampliables, atorga ajuts que cobreixen el 20% de la inversió amb una quantia màxima de 45.000 euros a l'empresa sol·licitant. Per poder demanar aquests ajuts cal tenir menys de 50 treballadors, un volum de negoci que no superi els 10 milions d'euros anuals, i finançar la inversió amb un préstec de la línia ICF Crèdit de l'Institut Català de Finances o d'alguna de les línies de l'Institut de Crèdit Oficial. Les empreses han d'haver fet efectiva la seva inversió entre l'1 de gener de 2006 i el 31 d'octubre de 2007.

La millora de la seguretat i la salut laboral, i la lluita contra la sinistralitat són prioritats del Departament de Treball. I és important perquè, el 2006 a Tarragona es van iniciar 7.057 actuacions i 2.287 requeriments per incompliment de la normativa de prevenció de riscos. Aquests es van concretar en 471 actes d'infracció a empreses, un 13,76% més que l'any 2005.



11

La Generalitat crea la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball

Text:
Redacció

El passat 10 de setembre la Generalitat de Catalunya va reestructurar el Departament de Treball per crear la nova Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, una subdivisió que s'encarregarà d'impulsar polítiques que garanteixin la igualtat en el treball entre homes i dones i afavoreixin l'aplicació de polítiques laborals per a la diversitat. Aquest departament estarà sota la supervisió de la Sra. Sara Berbel, amb una àmplia experiència en polítiques d'igualtat.

La creació d'aquesta Direcció General suposa donar un major impuls a les polítiques de foment de la igualtat de gènere en el treball que és una de les prioritats del Departament per a aquesta legislatura. L'altra gran preocupació del Departament serà la de vetllar en millorar l'ocupació i les condicions de treball d'altres col·lectius com els joves, els immigrants, les persones amb discapacitats o en risc d'exclusió sociolaboral. Així doncs, mitjançant la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el treball es pretén aconseguir una millora en la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de les empreses catalanes.

Foment de la RSE

Text:
Redacció

El proper any 2008 el Departament de Treball engegarà el programa RSE.PIMES que té com a objectiu fomentar els valors de la responsabilitat social a les petites i mitjanes empreses catalanes i acompanyar-les en la seva estratègia per fer-les més competitives i sostenibles.

Els eixos bàsics d'aquesta iniciativa són generar coneixement i debat per sensibilitzar la societat respecte d'aquesta matèria, i aprofundir

en conceptes i metodologies per promoure experiències d'implantació en relació a aquesta Responsabilitat. A més, se suma a les diverses accions que ja s'han desenvolupat per promoure la qualitat en l'ocupació, la igualtat d'oportunitats i la millora de la seguretat i la salut en el treball. Es preveu que el programa s'iniciï amb un mínim de 30 empreses, després d'un procés de selecció, i amb un màxim de 200 treballadors.

Grup Tarraco Prevenció

emprèn[▪]
innova

Tarraco Prevenció crea Emprèn innova

Un nou concepte d'assessorament integral a les organitzacions

emprèn[▪]

innova prevenció i salut laboral

Prevenció de riscos laborals. Especialistes en el sector de la construcció i vigilància de la salut.

emprèn[▪]

innova medi ambient

Assessorament ambiental. Servei d'informació en matèria de legislació ambiental i tramitacions ambientals administratives.

emprèn[▪]

innova qualitat i organització

Disseny i implantació de sistemes de gestió de qualitat ISO 9001:2000.

emprèn[▪]

innova projectes

Projectes d'enginyeria adreçat a la petita i mitjana empresa.

emprèn[▪]

innova recursos humans

Selecció de Personal. Potenciació de les aptituds del personal per millorar l'organització i aportació del candidat òptim.

Mont-ral, 2 baixos
43205 REUS
Tel. 977 328 480
Fax 977 313 623
info@empreninnova.com
www.empreninnova.com

La protección social de la paternitat

Texto:
MC Mutual

En el marco de nuestro ordenamiento jurídico-laboral, la protección de la maternidad en sus distintas variantes de parto, adopción o acogimiento ha tenido desde hace bastantes años un reconocimiento expreso, tanto desde el punto estrictamente laboral con la regulación de los permisos retribuidos del Art. 37.3.f del Estatuto de los Trabajadores, y en la suspensión del contrato con reserva del puesto de trabajo en el Art. 48.4 del mismo texto legal, junto a ello, se regularon las correspondientes prestaciones de maternidad de la Seguridad Social para cubrir los periodos de suspensión contractual, y estableciendo una regulación en el proceso laboral tendente a su protección, por otro lado, respecto a la paternidad, si perjuicio del permiso laboral retribuido de dos días de duración, nuestro ordenamiento no había regulado específicamente la protección de dicha situación, encuadrando únicamente dentro de la maternidad algunos supuestos en que el otro progenitor podía acceder a la protección de la Seguridad Social.

Una de las medidas más innovadora para favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, es el permiso de paternidad, que se regula en el Art. 48.bis del Estatuto de los Trabajadores, en los supuestos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento, la duración del permiso es de trece días de duración, ampliable en caso de parto múltiple, adopción o acogimiento en dos días más por cada hijo a partir del segundo. Se trata de un derecho individual y exclusivo del padre, que se reconoce tanto en los supuestos de paternidad biológica como en los de adopción y acogimiento. Hay que significar que la regulación laboral determina el derecho del trabajador a suspender durante ese período su contrato de trabajo, recibiendo durante el mismo la cobertura económica de una prestación de la Seguridad Social.

El derecho a la paternidad, debemos entender que se genera también aun en el caso de que la madre resida en un país distinto de España, sin perjuicio de la acreditación documental que corresponda, el otro progenitor que resida en España, tendrá derecho a la misma. Aunque durante el período de paternidad, no hay pago de salarios por la empresa, se mantienen las obligaciones empresariales respecto al mantenimiento del trabajador en situación de alta y en la cotización durante dicho período de la aportación empresarial a la Seguridad Social.

En el supuesto de parto, la suspensión corresponde en exclusiva al otro progenitor. En los supuestos de adopción o acogimiento, este derecho corresponderá sólo a uno de los progenitores, a elección de los interesados; no obstante, cuando el período de descanso sea disfrutado en su totalidad por uno de los progenitores, el derecho a la suspensión por paternidad únicamente podrá ser ejercido por el otro. Hay que significar que cuando existe un solo progenitor, la paternidad no se acumula a la posible maternidad, para que exista permiso por paternidad y, tienen que existir dos progenitores.

El trabajador que ejerza este derecho podrá hacerlo durante el período comprendido desde la finalización del permiso por nacimiento de hijo, previsto legal o convencionalmente, o desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, hasta que finalice la suspensión del contrato o inmediatamente después de la finalización de dicha suspensión.

En caso de parto, cuando la mujer no trabaja, no es posible que pueda suspender su contrato de trabajo, y por tanto el permiso por paternidad deberá iniciarse a continuación del permiso retribuido.

La suspensión del contrato podrá disfrutarse en régimen de jornada completa o en régimen de jornada parcial de un mínimo del 50 por 100, previo acuerdo entre el empresario y el trabajador, y conforme se determine reglamentariamente.

El trabajador deberá comunicar al empresario, con la debida antelación, el ejercicio de este derecho en los términos establecidos en su caso en los convenios colectivos.

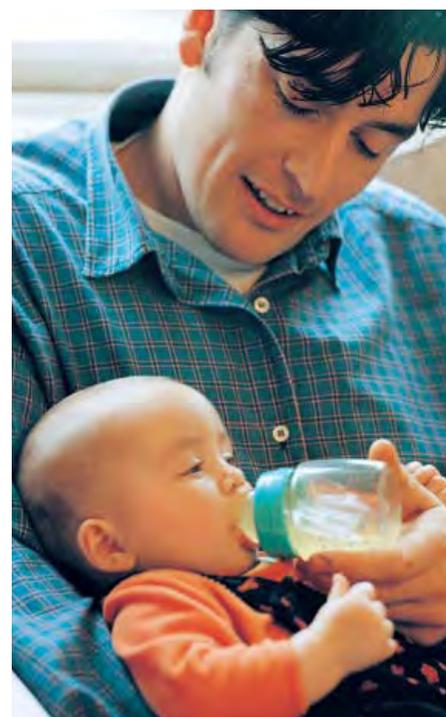
Respecto a la prestación por paternidad la regulación introducida en la Ley General de la Seguridad Social, procede a incluirlas dentro de la acción protectora del Sistema, considerándose situaciones protegidas el nacimiento de hijo, la adopción y el acogimiento, siendo necesario para acceder a la prestación acreditar un período mínimo de cotización de 180 días, dentro de los siete años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de dicha suspensión. O, alternativamente, 360 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad a la mencionada fecha. Teniendo en cuenta que se puede aplicar la doctrina de los "días cuota" al objeto de alcanzar en su caso el período mínimo de cotización exigido.

Para su cuantía se aplican las mismas normas que en la maternidad, es decir, se percibe el 100% de la base reguladora, que se calcula

en función de la base de cotización por contingencias comunes del mes anterior al inicio de la prestación. En caso de pluriactividad, si se reúnen los requisitos en los distintos Regímenes, se tiene derecho a la prestación en cada uno de ellos.

La protección de la paternidad, se complementa con distintas normas procesales de garantía de dichas situaciones, al calificarse como nulas las decisiones empresariales de extinción del contrato por causas objetivas o por despido disciplinario tanto durante el disfrute de la misma, como en los nueve meses siguientes a la reincorporación a la empresa, salvo que se declare la procedencia de la decisión extintiva de la empresa por causas no relacionadas con la utilización de dicho permiso. Asimismo se regula respecto al cálculo de posibles indemnizaciones que pudieran generarse disfrutando la paternidad a tiempo parcial, que el cálculo debe realizarse en función del que hubiera correspondido sin la reducción de jornada.

Por último, las empresas que sustituyan a los trabajadores durante el permiso por paternidad mediante contratos de interinidad celebrados con desempleados tienen derecho a una bonificación del 100% de toda la cotización empresarial tanto del trabajador sustituido, como del sustituto.



Programa de fomento del empleo autónomo

Texto:
MC Mutual

El Boletín Oficial del Estado publicó el 7 de junio de 2007, la Orden TAS/1622/2007, de 5 de junio, por la que el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales aprueba el nuevo programa de fomento del empleo autónomo que sustituirá al vigente, cuya redacción se remonta a 1986.

Las medidas incluidas en la norma pretenden ajustarse a los importantes cambios acaecidos en la economía española y sobre todo en el mercado de trabajo así como los nuevos modelos de gestión de las políticas de empleo originados por las transferencias a las Comunidades Autónomas, atendiendo a esa realidad económica y cultural de la actualidad se viene a completar la nueva política dirigida a los trabajadores por cuenta propia, que tiene su máximo exponente en el Estatuto del Trabajo Autónomo recientemente aprobado por el Congreso de los Diputados, y que se encuentra en avanzado trámite parlamentario en el Senado para su aprobación definitiva.

La experiencia adquirida a lo largo de estos años puso de manifiesto que los incentivos a la creación de empleo autónomo consistentes en recursos financieros a través de las ayudas para la reducción de los intereses de préstamos y rentas de subsistencia continúan siendo bien aceptados y valorados por sus destinatarios, aunque sus cuantías no han sido actualizadas en todo el período. Por el contrario, la asistencia técnica es una ayuda escasamente valorada, por lo que es necesario hacer más atractiva y solvente esta ayuda con el objeto de cubrir las carencias gerenciales que algunos trabajadores autónomos tienen.

El nuevo programa de fomento se caracteriza por:

- Beneficiar a todos los desempleados que quieran realizar una actividad por cuenta propia, como trabajador autónomo
- Establecer medidas de apoyo para los desempleados con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo: jóvenes, mujeres y discapacitados
- Apoyar la inversión de los nuevos trabajadores autónomos: a fondo perdido y mediante subvenciones en los tipos de interés de préstamos dirigidos a la inversión.
- Se establece el microcrédito que hasta ahora se encontraba regulado.
- Subvencionar los costes de la asistencia técnica al inicio de la actividad, momento en que el autónomo necesita más apoyo y tutelaje.
- Fomentar la formación profesional de los autónomos.

Serán las Comunidades Autónomas las que gestionarán esta nueva política de fomento del empleo autónomo en su ámbito de actuación. En relación a las subvenciones podrán diferenciar las cuantías en función de sus prioridades sobre los colectivos que tengan mayor dificultad de inserción en el mercado de trabajo.

En el ámbito de actuación del Servicio Público de Empleo Estatal, se marcan estas prioridades:

Subvención por establecimiento como trabajador autónomo o por cuenta propia:

- 5.000 euros para desempleados en general
- 6.000 euros para jóvenes desempleados de 30 o menos años
- 7.000 euros para mujeres desempleadas
- 8.000 euros para desempleados con discapacidad
- 10.000 euros para mujeres desempleadas con discapacidad
- En el supuesto de mujeres víctimas de violencia de género, las cantidades anteriores se incrementarán en un 10%.

La concesión de esta ayuda estará condicionada a que el beneficiario realice una inversión para el desarrollo de la actividad por cuantía no inferior a 5.000 euros, en el período comprendido entre los tres meses anteriores al inicio de la actividad y los seis meses posteriores a dicho inicio.

La solicitud de la subvención deberá presentarse en el plazo comprendido entre los tres meses anteriores al inicio de la actividad y los seis meses posteriores a dicho inicio, pudiéndose presentar tanto antes como después de la ejecución del proyecto de inversión. En todo caso, estos extremos se deberán acreditar con anterioridad al pago de la subvención.

Subvención financiera

Se fijan las mismas cuantías por los mismos conceptos que en la anterior. Esta subvención será equivalente a la reducción de hasta 3 puntos del interés, salvo en el caso de microcréditos que podrá llegar a cubrir el coste total de los gastos financieros.

Subvención para asistencia técnica

La cuantía de esta subvención será del 75 por ciento del coste de los servicios prestados, con un tope de 2.000 euros.

Subvención para formación

La cuantía de esta subvención será del 75 por ciento del coste de los cursos recibidos, con un tope de 3.000 euros.



Movimientos colegiales

Text:
Redacció

El moviment col·legial registrat els mesos de juliol i setembre podem veure que hi ha hagut quatre altes de col·legiats exercent a Cambrils, a Creixell i a Reus, i dues altes de col·legiats no exercent a Tarragona i al Catllar. A més, hi ha dos companys professionals que passen a supernumeraris a causa de la seva jubilació i als que volem recordar en aquesta secció.



Sr. Emilio Vázquez Cantonero

El Sr. Emilio Vázquez Cantonero, col·legiat nº106, ha sol·licitat aquest any 2007 el canvi de col·legiació a Supernumerari degut a la seva jubilació. Va col·legiar-se al Col·legi el 25 de març de 1982 en la modalitat de No Exercent i l'any 1997 va rebre la Medalla de Bronze als 15 anys de Col·legiació ininterrompuda.



Sra. Enriqueta Mur Josa

La Sra. Enriqueta Mur Josa es va col·legiar en la modalitat d'Exercent Lliure el 22 de juny de 1994, atorgant-li el número de col·legiada 461, i va realitzar el jurament col·legial el 22 de març de 1997.

L'any 2007 va sol·licitar el canvi a col·legiada Supernumerària per jubilació. Queta sempre ha sigut una col·legiada molt activa al nostre Col·legi i ha participat a una gran quantitat d'activitats malgrat, que el seu despatx professional està a Barcelona, el que

l'ha convertit en una persona coneguda i apreciada per tots. Ara el seu fill continua el despatx professional, al que desitgem molts èxits.



En record a l'amic Xavier Huguet

Carinyós, alegre ... el Xavier va néixer un 17 de novembre de 1950 a les Borges Blanques. Gràcies als esforços dels seus pares, va venir a Montblanc per estudiar i, què més us en puc dir. He compartit tota la meua vida amb ell, des dels 14 anys que vam començar la nostra relació. Junts vam tenir les nostres dues filles, junts, l'any 1979 vam seguir el negoci del meu pare, que ell ni tan sols sabia com seguir, però treballador

com era i molt bon professional vam tirar endavant, aconseguint el que és ara, un negoci discret però molt nostre.

Sempre amb un somriure, qui el coneixia ho pot dir, i és que ell era a tot arreu, fins i tot al Col·legi de Graduats Socials, era més conegut que jo mateixa. Tant els altres col·legiats, com l'Amparo i el personal administratiu el coneixien bé.

No era perfecte, ni vull que ho sembli, els seus defectes el feien diferent, únic, però no m'equivoco quan dic en veu alta que sempre tenia una paraula amable, una broma. A vegades, jo m'enfadava perquè sempre deia "sí" a tothom i això volia dir que s'enredava en alguna cosa més: a l'ajuntament, a l'AMPA, als caçadors i en tantes altres coses... allí sempre hi havia el meu Xavier.

Som molts els que l'anyorem, els meus néts em pregunten on és el "pi" (padri) i la més gran, la Clara, em fa creure que des del cel el padri mou la lluna.

Amic dels seus amics, ho donava tot a canvi de res... ell era així.

Vull agrair, a tothom que l'apreciava, les mostres de suport que hem rebut i demanar-vos que el recordeu sempre tal i com era.

Gràcies a tots.
Montserrat Masdeu Ballart
Graduada Social Col·legiada núm. 91

Ex-membre de la Junta de Govern de l'II·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Judit Alfonso Ramos	Alta Exercent Lliure	892	Cambrils
Verónica Segura dell'Olio	Alta Exercent Lliure	893	Creixell
Emilio Vázquez Cantonero	Passa de No Exercent a Supernumerari	106	Valls
Enriqueta Mur Josa	Passa d'Exercent Lliure a Supernumerària	461	Barcelona
Genoveva Quero Carrillo	Alta Exercent Lliure	732	Reus
Marc Juanpera Nieto	Alta No Exercent	894	Tarragona
Maria Teresa Sánchez Cruz	Alta No Exercent	895	El Catllar
Yurema Díaz Rodríguez	Alta Exercent Lliure	896	Reus
Xavier Basora Soriano	Baixa Exercent Lliure	855	Tarragona
Mercè Jané Cendròs	Baixa No Exercent	635	Girona

Con la Reforma Laboral de 1995 nacieron las Jornadas

Texto:
Redacción

En 1993 se producían elecciones para la renovación parcial de la Junta de Gobierno, siendo proclamados los Sres. Joan Maria Estivill Balsells, Josep Anton Barriach Torres, Joan Casanovas Sugrañes y la Sra. M^a José Font Moya.

En 1994, se publicaba la Ley Orgánica 16/1994 de 8 de noviembre del Poder Judicial. Esta ley reformaba algunos de los artículos de la Ley Orgánica 6/1985 del Poder Judicial. Entre estas modificaciones cabía resaltar el artículo 19 "Representación de las partes", en su apartado 3 del artículo 440, donde se indicaba que "en los procedimientos laborales y de Seguridad Social, la representación podrá ser ostentada por graduado social colegiado, al que serán de aplicación las obligaciones inherentes a su función, de acuerdo con lo dispuesto en su ordenamiento jurídico profesional, en el presente título y especialmente en los artículos 187, 437.2 y 442 de esta Ley". Esta modificación permitía, después de mucho tiempo de trabajo y esfuerzo de nuestro colectivo, equiparar a los graduados sociales con el resto de representantes jurídicos, teniendo el derecho de representar a su cliente desde los estrados y utilizando la toga y, en su caso, placa y medalla de acuerdo con su rango.

En 1995, a raíz de la publicación, un año antes, de la Reforma Laboral, nuestro Colegio decide realizar unas Jornadas de Estudio de alto nivel,

de carácter estatal, y contando con los más reconocidos y mejores ponentes del ámbito de la Magistratura, de la Universidad y de las diferentes Administraciones. Nacen así las JORNADAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.

La I edición de estas Jornadas se realizó durante la presidencia del Sr. Andreu Palomo Peláez y contó con la dirección técnica del Dr. Manuel García Fernández, quien realizaría esta función hasta su fallecimiento en el año 2000, ocupando su puesto la Excm. Sra. Rosa M^a Virolès Piñol, quien lo viene desempeñando en la actualidad. Como Secretario Técnico de estas primeras Jornadas se encontraba el Sr. Francesc Blasco Martorell, quien sería nombrado, en 1996, Presidente del Colegio, dejando su función de Secretario Técnico, a la Gerente del Colegio, Sra. Amparo Pérez Grau.

Criteri sigue ofreciendo la sección 'Historia del Colegio' a través de la que queremos reflejar la historia y los hechos más destacados que han tenido lugar en nuestro Colegio a través de todos cuantos los han hecho posibles. Esta es una sección fija en esta revista que irá recordando la vida de nuestro Colegio, por eso, os animamos a colaborar con nosotros para elaborar esta historia con los datos, imágenes o anécdotas de los que podáis disponer.

16



La I edición de las Jornadas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social se realizó durante la presidencia del Excmo. Sr. Andreu Palomo Peláez



Un gran número de colegiados asistieron a la I edición de las Jornadas

Los miembros de las Juntas de esos años fueron:



Sr. Josep Antoni Barriach Torres: Se colegió en el II-Iltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona en 1988 en la modalidad de Ejerciente Libre. Desde el año 1993 hasta 2001 formó parte de la Junta de Gobierno del Colegio en calidad de Vocal y a partir de 2002 fue nombrado Secretario hasta el año 2005. En el año 1998 se le concedió la Placa Conmemorativa por haber sido miembro de la Junta de Gobierno, dentro de la celebración del 25 Aniversario del Colegio. Finalmente en

el año 2003 se le concedió la Medalla de Bronce a los 15 años de Colegiación y en 2005, la Medalla por haber sido miembro de la Junta de Gobierno.



Excmo. Sr. Salvador González Pascual: Se colegió en el año 1972 en el Col·legi de Catalunya y Balears. Una vez creado el II-Iltre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, se colegió en el año 1973, en la modalidad de Ejerciente Libre. En el año 1995 se le nombró Vice-Presidente de la Junta de Gobierno del Colegio, ostentando el cargo de Vice-Presidente hasta el año 1998. En el año 1990 se le concedió la Medalla de Bronce a

los 15 años de Colegiación y en 1992 obtuvo la Medalla de Oro a los 20 años de Colegiación. En el año 1998 se le concedió una Placa Conmemorativa por haber formado parte de la Junta de Gobierno del Colegio, con motivo de la celebración del 25 Aniversario de la Junta de Gobierno. El mismo año se le otorgó la Medalla de Plata a los 25 años de colegiación. En el año 1999, se le concedió la Medalla como Vocal de Junta de Gobierno y finalmente, en el 2003, se le concedió una Condecoración como Miembro de Junta, durante la celebración de la constitución del Colegio hace 30 años.



Excmo. Sr. Joan Màrius Abelló Castellà: Se colegió en 1983 en el II-Iltre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona en la modalidad de Ejerciente Libre. Desde el año 1995 hasta 1996 formó parte de la Junta de Gobierno como Vocal; desde 1997 a 1998 como Contador y desde 1999 hasta 2000 fue Vicepresidente. En el año 2001 se aprobó mediante Junta Extraordinaria crear la figura de Vicepresidente 2º, por lo tanto, pasó a ser, en ese año hasta en la actualidad, Vicepresidente 1º. En el año 1998

se le concedió una Placa Conmemorativa como miembro de Junta de Gobierno con motivo de la celebración del 25 Aniversario de nuestro Colegio. Ese mismo año, se le hizo entrega de la Medalla de Bronce a los 15 años de permanencia ininterrumpida en el Colegio. Finalmente, en el año 2003, se le otorgó la Medalla de Oro a los 20 años de colegiación.



Excma. Sra. Bibiana Cotano Martín: Se colegió en 1983 en el Iltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona en la modalidad de No Ejerciente. En 1988 causó baja como No Ejerciente y en el año 1990 efectuó el Alta como Ejerciente Libre. En 1995 pasó a formar parte de la Junta de Gobierno del Colegio, en calidad de Vice-Secretaria, hasta el año 2004. Desde 2005 hasta la actualidad ostenta el cargo de Secretaria General en la Junta del Gobierno. En 1998 se le hizo entrega de una Placa Conmemorativa con motivo de la celebración del 25 Aniversario del Colegio en

calidad de miembro de Junta de Gobierno. Ese mismo año se le concedió la Medalla de Bronce a los 15 años de Colegiación y finalmente en el año 2003 se le hizo entrega de la Medalla de Oro a los 20 años de colegiación.

Entrevista a Joan Miquel Nadal, advocat, diputat al Parlament de Catalunya i ex-alcalde de Tarragona

Text:
Redacció

Si hi ha un polític conegut a les nostres comarques aquest és sens dubte Joan Miquel Nadal. La seva activitat com alcalde de Tarragona durant 18 anys i la seva tasca com a diputat a les Corts de Madrid i al Parlament de Catalunya el converteixen en un gran coneixedor de la província. En la seva etapa com alcalde, Joan Miquel Nadal ha recolzat sempre al Col·legi i fruit d'aquesta bona relació ha estat mereixedor, l'any 2001, de la nostra Medalla als Mèrits Distingits, en la Categoria de Plata en reconeixement, al seu suport als Graduats Socials de les comarques de Tarragona. Actualment desvinculat de les seves responsabilitats com alcalde, manté la seva activitat com a diputat i ha reprès la seva activitat laboral al seu despatx com a advocat.

La revista Criteri l'ha volgut entrevistar per a conèixer la seva visió i la seva experiència en temes que afecten i preocupen al nostre col·lectiu. Aquesta és la seva opinió.

Vostè ha sigut alcalde de Tarragona durant 18 anys. Què és el que creu que més ha canviat a la ciutat durant aquest període?

En aquests anys, l'evolució de la ciutat és la mateixa que han experimentat els seus habitants, és a dir, Tarragona s'ha consolidat com a capital i els tarragonins i les tarragonines han vist com aquesta es convertia en una ciutat amb futur i amb empenta. Tarragona és una ciutat en situació d'avançar i de la que els seus ciutadans es senten orgullosos. A nivell personal i després d'haver mantingut el càrrec d'alcalde tots aquests anys, m'emporto la satisfacció d'aquest canvi, cap a millor, que viscut colze amb colze amb tots els tarragonins.

Com era la política quan vostè va començar i com és ara?

La política en el fons és sempre igual. Aquesta és l'art de fer possible allò impossible i en funció de les circumstàncies la política va evolucionant. Possiblement abans hi havia més il·lusió en la classe política així com menys experiència. Llavors la classe política era més generosa amb la societat i en canvi, actualment és més partidista. Amb això em refereixo a què ara existeix una major distància entre la societat i la classe política i aquestes dues no sempre avancen en la mateixa direcció i aquest aspecte ens ha de fer reflexionar als polítics.

Tarragona ha de ser la capital de la segona àrea metropolitana de Catalunya? La ciutat està preparada per afrontar aquest repte?

Tarragona és capital no només per dret sinó perquè s'ho ha guanyat en l'exercici del dia a dia. Actuar com a contrapès de Barcelona és molt difícil. Jo ho veig constantment al Parlament de Catalunya en què els debats, els problemes i les solucions sempre es fan pensant en Barcelona i la seva àrea metropolitana. Serà difícil canviar aquesta concepció. Per tant les nostres forces poden anar en una altra direcció ja que és cert que el nostre PIB i la nostra rendibilitat turística i econòmica és fonamental per a Catalunya. Per això, hem de potenciar aquestes condicions i defensar aquest paper que duem a terme a la resta del territori català.

Com veu la divisió territorial de Catalunya i en concret, en les nostres comarques?

Nosaltres tenim una divisió territorial natural i clara i són les Terres de



Joan Miquel Nadal

l'Ebre i el Camp de Tarragona. Les altres divisions ja siguin les vegueries o els consells comarcals no sabem si són o seran positives fins que passin alguns anys, perquè serà el temps qui ens ho dirà. Avui només podem contemplar si són eficaces.

Vostè com a professional del dret coneix la problemàtica dels Col·legis Professionals i les repercussions de la nova Llei de col·legis professionals. Quina valoració en fa?

La nova regulació té aspectes conflictius i que en les nostres terres no coincideixen amb els nostres interessos. La col·legiació única suposa el centralisme de Barcelona i nosaltres hem de lluitar per la nostra autonomia i treballar per ser eficaços. El vostre Col·legi de Tarragona està al corrent d'aquesta problemàtica i es defensor actiu d'aquests principis i per això animo al Col·legi a continuar en aquesta línia d'eficàcia i d'autonomia.

Tarragona necessita una ciutat judicial i sembla que el somni de tenir-ne una estigui cada vegada més a prop. Quina és la seva opinió al respecte?

Coincideixo amb vostè. La ciutat judicial és imprescindible i actualment el tema ja està encarrilat, està molt a prop. De fet, en els últims mesos del meu mandat com alcalde, van quedar fixats els terrenys per

a la seva construcció i la Generalitat ja els té. D'aquesta manera, no pot tardar massa a esdevenir una realitat. L'actual dispersió judicial és insostenible i amb la ciutat judicial les persones estaran millor servides, es guanyarà en eficàcia i els professionals podrem fer millor el nostre treball.

Vostè és coneixedor de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social que el Col·legi organitza. Recentment per acord amb el Consejo General del Poder Judicial, les Jornades entren dins dels programes de formació dels jutges. Quina és la seva visió personal?

Gràcies a la meua participació en la presentació o en la cloenda de les Jornades i en alguns debats, he pogut comprovar que, any rere any, han guanyat en prestigi, en qualitat i en assistència. Per tant, aquest acord és un reconeixement a la seva importància. En l'actualitat les Jornades tenen un futur esplèndid amb una direcció extraordinària que exerceix una il·lustre tarragonina com és Rosa Maria Virolès i que és un autèntic luxe per al Col·legi comptar amb la col·laboració d'una persona de la talla i el prestigi en el món de la Justícia com la Sra. Virolès.

Quina és la seva opinió sobre les modificacions que periòdicament s'anuncien en el sistema judicial espanyol?

Crec que la justícia ha d'avançar i acostar-se cada cop més al ciutadà. D'aquesta manera, al final s'arriba al sistema que jo crec que és menys dolent i aquest és l'americà. En el sistema dels Estats Units, els jutges han de ser de carrera i els fiscals també, però hi ha tres figures que han de ser escollides en l'elecció democràtica i que van unides i són: el fiscal en cap, l'alcalde i el responsable de la Seguretat. Actualment el nostre sistema està lluny d'assemblar-se al nord-americà però

estic segur que algun dia veurem aquest model, o algun de similar, implantat en el nostre país i serà positiu per a tots; encara que avui en dia això és llunyà.

I així acaba l'entrevista a l'ex-alcalde de Tarragona que, ben integrat a la seva activitat d'advocat, ens mostra el seu despatx com ho faria aquell que comencés la professió. El seu despatx però, acumula el bagatge de la saga, heretat del seu pare i que continua el seu fill. Un despatx al què Joan Miquel Nadal retorna amb experiència i il·lusió.



El despatx, a la Rambla Nova, des del que Joan Miquel Nadal exerceix d'advocat



El nostre col·legi va rebre el diploma als Serveis Distingits a la Ciutat de Tarragona, el passat mes de maig, essent Alcalde de la ciutat Joan Miquel Nadal

Ha llegado el momento de exigir + a su software



+ especialización
+ garantías
+ innovación
+ anticipación

A3 Software, empresa especialista en Soluciones para Despachos Profesionales en los ámbitos Fiscal, Laboral y Contable, le ofrece mucho más que software.

a3nom

Gestión de Nómina

a3eco

Estimación,
Contabilidad e IVA

a3ren

Renta y Patrimonio

a3soc

Impuesto de Sociedades
y Cuentas Anuales

a3ges

Gestión de Despachos
Profesionales

a3her

Gestión de Herencias

Distribuidor autorizado:



TECNOLOGIA I GESTIÓ INFORMÀTICA

C/ Pi i Margall, 8
43205 Reus
977 77 19 00 tel
jm.caelles@tginformatica.com
www.a3software.com



ip soft tarragona s.l.

C/ Maria Antònia París, 5
43204 Reus
902 99 92 88 tel
sergio@ipsoftgn.com

 **A3 Software**
grupo Wolters Kluwer



Recortes de prensa

Texto:
Redacció

Durante el trimestre veraniego, que corresponde a los meses de julio y agosto, nuestro Colegio fue noticia especialmente en el mes de julio cuando la prensa de la demarcación se hizo eco de dos actividades destacadas realizadas por nuestra entidad como son la firma de un acuerdo con el Consejo General del Poder Judicial y la visita institucional que una representación de la Junta del Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona realizó al vicepresidente de la Generalitat de Catalunya.

En primer lugar, el día 11 de julio, el diario gratuito Més Tarragona publicó en sus páginas dedicadas a la información local una noticia en la que se informaba sobre el hecho de que ese mismo día nuestro Colegio firmaba un convenio con el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) por el cual las jornadas se incluyen en el plan de formación para jueces y magistrados.

Esta pieza informativa incluye unas declaraciones de nuestro presidente sobre el convenio en las que se puede leer: "El convenio es el apoyo del máximo órgano judicial al trabajo que se ha realizado durante doce años".

El día siguiente, el miércoles 12 de julio, el también periódico gratuito Diari Aquí informó en la sección Tarragona sobre la celebración de la firma de este convenio que tuvo lugar en Madrid en la sede del

CGPJ, en una noticia breve acompañada de la foto oficial que representa el momento de la firma de dicho acuerdo por parte de nuestro presidente, Ilmo. Sr. Francesc Blasco, y el vicepresidente del CGPJ, Excmo. Sr. Fernando Salinas. Junto al presidente de nuestro Colegio, se encuentra en la fotografía la Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, Excmo. Sra. Rosa Maria Virolès Piñol.

Por otra parte, el segundo acto destacado realizado por el Colegio y que mereció la atención de los medios apareciendo en las páginas de diversos periódicos tarraconenses, fue la visita institucional que miembros de la Junta de nuestro Colegio realizaron a la Generalitat de Catalunya, en concreto al conseller de la Vicepresidencia de la Generalitat, Hble. Sr. Josep-Lluís Carod-Rovira.

Esta información apareció el día 19 de julio en el Diario Aquí en las páginas dedicadas a la información de Tarragona. El texto indica que la visita sirvió para intensificar las relaciones entre ambas entidades y para comentar la situación actual del colectivo de los graduados sociales, al que une y representa este Colegio.

La noticia incluye también una fotografía del acto en la que se puede ver, además de al conseller de la Vicepresidència y al presidente de nuestro Colegio, a las Sras. Anna M. Asamà Esteve y Marta Martorell Serra.

Més Tarragona, martes 11 de juliol de 2007

El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona signa un conveni amb el CGPJ

Unes jornades s'inclouran en el pla de formació per a jutges i magistrats



Justicia

REDACCIÓ

Les Jornades de Dret de Treball i de la Seguretat Social, que organitza cada any el Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, seran incloses pel Consell General del Poder Judicial (CGPJ) en el pla de formació que ofereix per als jutges i magistrats de tota Espanya.

Aquest fet es materialitzarà avui amb la signatura d'un conveni de col·laboració

entre el president del Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, Francesc Blasco, i el vicepresident del CGPJ, Fernando Salinas.

Això suposa un reconeixement al més alt nivell a la qualitat d'aquesta trobada professional en la qual cada any participen unes 200 persones, a les que arà s'afegiran jutges i magistrats de tot l'Estat.

Segons Blasco, «el conveni és el recolzament del màxim òrgan judicial al treball que s'ha realitzat durant dotze anys».

Diari Aquí, miercoles 12 de juliol de 2007



[CEDIDA]

El col·legi de Graduats Socials i Carod-Rovira

La Junta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, encapçalada pel seu president, Il·lm. Sr. Francesc Blasco, ha mantingut una visita institucional amb el conseller de la Vicepresidència, Hble. Sr. Josep-Lluís Carod-Rovira.

Aquesta visita ha servit per estrènyer les relacions

del col·lectiu col·legial amb l'Administració autonòmica i comentar la situació actual dels graduats socials professionals. Així, la Junta ha manifestat al conseller de la Vicepresidència les problemàtiques dels graduats socials a la demarcació de Tarragona en relació amb les competències de la Generalitat.

Cada dia creixem

per tu



Per tu creem, innovem i millorem serveis.

Telèfon d'Atenció i Assessorament: 902 333 276

Mitjançant aquest servei telefònic t'oferim, al moment, la informació que et facilitarà les gestions administratives i et resoldrà qualsevol dubte que se't presenti. Sense demores de temps.

Telèfon SAM d'Atenció i Assistència Mèdica 24 hores: 900 333 276

Atès per un equip mèdic permanent, el Servei d'Assistència Mèdica orienta i ofereix informació precisa en cas d'accident laboral. Les 24 hores del dia, 365 dies de l'any.

Per tu ampliem serveis i cobertura. Apropem les nostres delegacions al teu lloc de treball i agilitzem les respostes a les teves necessitats.

Perquè tenim un bon motiu per créixer:
la teva satisfacció.

Diari Aquí, miercoles 19 de juliol de 2007

Tambien se parló en el gratuito Més Tarragona, el dia 25 de julio, sobre esta visita institucional realizada a principios de julio por nuestro Colegio. Acompañando los datos con la misma fotografía comentada que representa un momento de dicha visita.

Este periódico ofrece unas declaraciones del Ilmo. Francesc Blasco en las que destaca que la relación del colectivo de graduados sociales de Tarragona con la Generalitat de Catalunya "es fluida y estrecha, y nuestra intención es seguir trabajando conjuntamente en todas las materias que beneficien a los graduados sociales y, al mismo tiempo, a sus clientes".



Més Tarragona, martes 25 de juliol de 2007

BREUS



Un moment de l'acte celebrat a Madrid. [CEDIDA]

DRET

El Col·legi Oficial de Graduat Socials, inclòs en el pla de formació que ofereix per als jutges a tota Espanya

Ahir es va produir la signatura de l'acord entre el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona i el Consejo General del Poder Judicial, pel qual el CGPJ incorpora al seu pla de formació per a jutges i magistrats les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social que organitza cada any el Col·legi.

HOMENATGE

La comissió de patrimoni acorda fer fill predilecte de la ciutat a l'excalde Josep Maria Recasens

La comissió de patrimoni de l'Ajuntament de Tarragona va acordar, amb el vot a favor de tots els grups polítics que hi estan representats, atorgar el diploma de fill predilecte de la ciutat a l'excalde Josep Maria Recasens en reconeixement a la seva trajectòria com a historiador. Va ser una proposta d'Albert Vallvé (CiU). Nascut a Tarragona l'any 1918 i de formació autodidacta, Recasens s'ha especialitzat en demografia, economia, urbanisme i societat a la ciutat i al Camp de Tarragona.

CAPITAL DE LA CULTURA EUROPEA

La candidatura es promocionarà a la Fira de Frankfurt

L'institut Ramon Llull ha inclòs als escriptors tarragonins Olga Xirinacs i Josep Anton Baixeras a la llista de convidats a la fira de referència de Frankfurt. En la llista que es va difondre inicialment, que inclòia un centenar de noms, l'únic autor del Camp de Tarragona era el poeta vila-secà Pere Rovira. Olga Xirinacs creu que la incorporació del seu nom i el de Baixeras ajuda a equilibrar territorialment la llista. Xirinacs es compromet a promocionar la candidatura de Tarragona en el transcurs de la fira.

El Col·legi de Graduats es reuneix amb Carod-Rovira

La reunió ha servit per estrènyer la relació del Col·legi amb l'Administració autonòmica



Govern

REDACCIÓ

La Junta del Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, encapçalada pel seu president, Francesc

Blasco, ha mantingut recentment una visita institucional amb el conseller de la Vicepresidència, Josep-Lluís Carod-Rovira. Aquesta visita ha servit per estrènyer les relacions del col·lectiu col·legial amb l'Administració autonòmica i per

comentar la situació actual dels graduats socials professionals. Així, la Junta ha manifestat al conseller de la Vicepresidència les problemàtiques dels graduats socials a la demarcació de Tarragona en relació amb les competències de la Generalitat.

«La relació del nostre col·lectiu a Tarragona amb la Generalitat és fluida i estreta, i la nostra intenció és seguir treballant conjuntament en totes les matèries que beneficiïn els graduats



Una imatge de la reunió mantinguda amb Carod-Rovira. [CEDIDA]

socials i, ahora, els seus clients», ha manifestat el president del Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, Francesc Blasco.

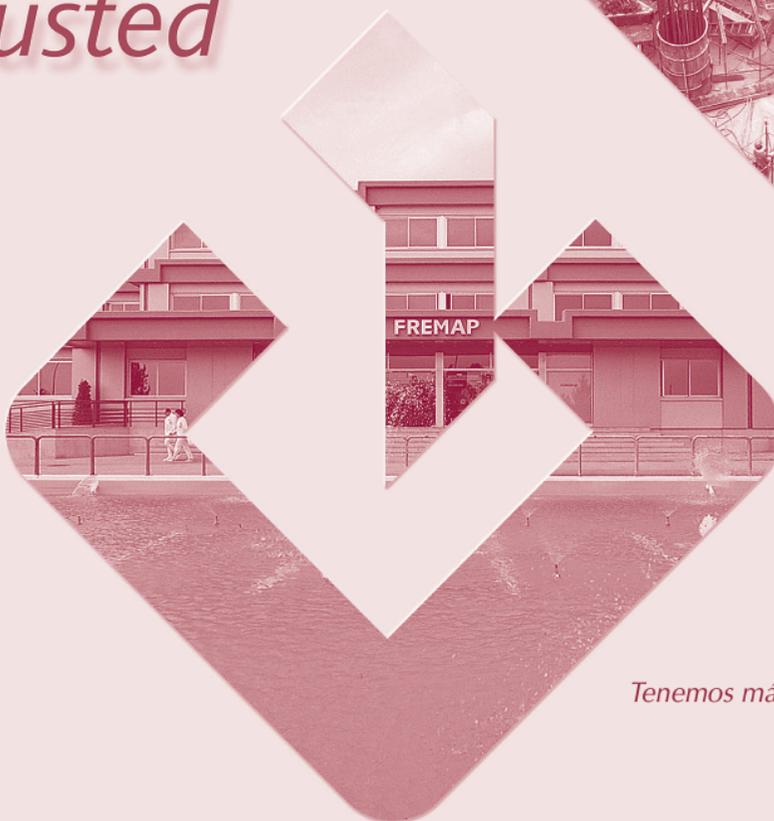
El Col·legi compta amb 513 graduats socials col·legiats a tota la seva província de Tarragona i organitza anualment les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social que aquest mateix mes el Consejo General del Poder Judicial ha inclòs dins el seu pla de formació per a Jutges i Magistrats de tot Espanya.



FREMAP

Mutua de Accidentes de Trabajo
y Enfermedades Profesionales
de la Seguridad Social Número 61

*Estamos
muy cerca
de usted*



*Tenemos más de 170 Centros Asistenciales
en toda España*



FREMAP

900 61 00 61

ASISTENCIA 24h

EN CUALQUIER LUGAR DEL MUNDO
+ 34 91 581 18 09

Les Imatges



25

Seminari sobre El nou Estatut del Treballador Autònom

El Saló d'actes del Col·legi va ser la seu, el passat 26 de setembre, del seminari 'El nou Estatut del Treballador Autònom', organitzat per FIMAC i Mutua ReddisMATT. El programa es va obrir amb la presentació del president del Col·legi, l'Il·lm. Sr. Francesc Blasco Martorell, i l'encarregat d'oferir la ponència principal 'Concepte de treballador autònom. Règim professional. Drets i deures. Prevenció de Riscos Laborals. El treballador autònom econòmicament depenent. Protecció social' va ser l'Inspector de Trabajo y Seguridad Social de Tarragona, Sr. Alfonso Luesma Pazos. Durant el seminari el Director de l'Àrea de Relacions Externes MRM, Sr. Magí Casellas i Andreu, va presentar la nova Entitat ACTIVA Mútua, fruit de la propera fusió de MRM, Mútua ReddisMatt, amb FIMAC. El seminari va comptar amb una fluïda assistència de 82 persones.

SOPAR DE GALA



SOPAR DE GALA 2007

TARRAGONA 30 DE NOVEMBRE DE 2007

NOU LLOC DE CELEBRACIÓ

Hotel HUSA Imperial Tàrraco
Passeig de les Palmeres s/n, Tarragona

La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper dia 26 de novembre a la Secretaria del Col·legi

M P E

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Teléfono de Atención al Cliente: 902 306 630

Implantem un sistema de gestió integrada de la prevenció de riscos laborals a empreses de tots els sectors i activitats.

ESPECIALITATS

- SEGURETAT
- HIGIENE INDUSTRIAL
- VIGILANCIA DE LA SALUT
- ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA
- Seguiment continuat de les mesures preventives proposades.
- Formació en Prevenció de Riscos Laborals.
- Investigació d'accidents laborals.

ESPECIALISTES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

- Aportació del Coordinador de Seguretat i Salut
- Elaboració d'Estudis de Seguretat i Salut
- Plans de Seguretat i Salut
- Formació específica pel sector de la construcció.
- Plans d'Emergència..

PREVENIM?



O CUREM?

Contem amb un recurs humà de més de 1.200 treballadors i 54 oficines a tota Espanya, a més de clíniques pròpies i concertades.

La seva oficina més a prop la trobarà a:

C/ L. V. Beethoven, 2-4. 1era Plt. Desp. 6 · 43007 TARRAGONA
Telf.: 977 292 521- Fax: 977 292 512 · E-mail: tarragona@grupompe.es

NOVEDADES FISCALES Y NOTICIAS TRIBUTARIAS

IRPF

RESOLUCIÓN DE 26 DE JUNIO DE 2007 (BOE 29-06-2007) [REF. CISS LE243908]

Dirección General del Tesoro y Política Financiera

Se hace público el tipo de interés efectivo anual para el tercer trimestre natural del año 2007, a efectos de calificar tributariamente a determinados activos financieros

· Otras materias afectadas: Sociedades

SOCIEDADES

LEY ORGÁNICA 8/2007, DE 4 DE JULIO (BOE 05-07-2007) [REF. CISS LE243986]

Sobre financiación de los partidos políticos

· Otras materias afectadas: IRPF y Sucesiones y Donaciones

LEY 12/2007, DE 2 DE JULIO (BOE 03-07-2007) [REF. CISS LE243951]

Se modifica la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del Sector de Hidrocarburos, con el fin de adaptarla a lo dispuesto en la Directiva 2003/55/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2003, sobre normas comunes para el mercado interior del gas natural

LEY 16/2007, DE 4 DE JULIO (BOE 05-07-2007) [REF. CISS LE243987]

De reforma y adaptación de la legislación mercantil en materia contable para su armonización internacional con base en la normativa de la Unión Europea

GESTIÓN TRIBUTARIA

ORDEN EHA/2027/2007, DE 28 DE JUNIO (BOE 09-07-2007) [REF. CISS LE244040]

Se desarrolla parcialmente el Real Decreto 939/2005, de 29 de junio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación, en relación con las entidades de crédito que prestan el servicio de colaboración en la gestión recaudatoria de la Agencia Estatal de Administración Tributaria

RESOLUCIÓN DE 20 DE JUNIO DE 2007 (BOE 26-06-2007) [REF. CISS LE243841]

Dirección General de la Agencia Estatal de Administración Tributaria

Se modifica la de 18 de enero de 2005, que regula el registro y gestión de apoderamientos y el registro y gestión de las sucesiones y de

las representaciones legales de incapacitados, para la realización de trámites y actuaciones en materia tributaria por Internet

Creada la Agencia Tributaria catalana

Mediante Ley 7/2007, de 17 de julio, se ha dado sustento jurídico a la nueva Agencia Tributaria de Cataluña. Esta ley tiene por objeto dar cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 204 de la Ley orgánica 6/2006, de 19 de julio, de reforma del Estatuto de autonomía de Cataluña, que dispone la creación de la Agencia Tributaria de Cataluña.

La ley ahora aprobada configura a la Agencia como un ente con personalidad jurídica propia y con plena capacidad y atribuciones para organizar y ejercer las funciones que se le encomienden.

La creación de la Agencia Tributaria de Cataluña conlleva un cambio fundamental en la aplicación de los tributos llevada a cabo hasta ahora en el ámbito de la Generalidad de Cataluña, en la estructura de la Dirección General de Tributos del Departamento de Economía y Finanzas, para pasar a una gestión que también absorbe las funciones que correspondían, en materia de recaudación de ingresos públicos de carácter tributario, a la Subdirección General de Tesorería.

Según la exposición de motivos del nuevo texto legal la voluntad de crear la Agencia Tributaria de Cataluña "es fruto del derecho de la Generalidad a autoorganizarse".

La creación de la Agencia Tributaria de Cataluña responde también al objetivo del Gobierno de la Generalidad de promover la creación de la Administración tributaria en Cataluña, para que gestione, recaude, liquide e inspeccione los impuestos recaudados en Cataluña mediante un consorcio con participación paritaria de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Agencia Tributaria de Cataluña.

Vía libre a la Ley de Reforma Mercantil

El pasado 5 de julio apareció publicada en el Boletín Oficial del Estado, la Ley 16/2007,

de 4 de julio, de reforma y adaptación de la legislación mercantil en materia contable para su armonización internacional con base en la normativa de la Unión Europea.

La nueva Ley modifica el Código de Comercio, la Ley de Sociedades Anónimas, la Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada, la Ley estatal de Cooperativas, la Ley de Auditoría de Cuentas, la Ley del Catastro Inmobiliario, la Ley Reguladora de las Haciendas Locales en lo concerniente al Impuesto sobre Bienes Inmuebles y la Ley del Impuesto sobre Sociedades.

El proceso de armonización de la normas contables comenzó hace casi 30 años basándose en el marco de la IV Directiva 78/660/CEE relativa a las cuentas anuales de determinadas formas de sociedad y de la VII Directiva 83/349/CEE sobre cuentas consolidadas.

En la actualidad, dentro de la estrategia de aproximación a las normas internacionales de contabilidad fijada por las instituciones comunitarias, el camino recorrido en la Unión Europea en relación con la búsqueda de una mayor armonización contable ha traído consigo la modificación de las Directivas contables, así como la aprobación de un nuevo marco normativo instrumentado en el Reglamento (CE) 1606/2002, relativo a la aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad que incluyen las «Normas Internacionales de Contabilidad» en sentido estricto (NIC), las actuales «Normas Internacionales de Información Financiera» (NIIF), así como las interpretaciones de unas y otras, estableciéndose en su artículo 5 que los Estados miembros pueden permitir o requerir a las sociedades que elaboren sus cuentas anuales individuales o consolidadas de conformidad con las normas internacionales de contabilidad adoptadas conforme al citado procedimiento.

En este contexto y atendiendo a las razones expuestas, es donde debe situarse la presente reforma de la Legislación mercantil en materia contable incluida en el Código de Comercio y del Texto Refundido de la Ley Sociedades Anónimas.



CISS

grupo Wolters Kluwer

Tecnológicamente avanzados

Apostando por nuevas tecnologías para cubrir las necesidades de cualquier despacho profesional o empresa.

Asesoría Electrónica - Gestión Contable - Gestión Fiscal
- Gestión Laboral - Gestión de Recursos Humanos

▶ 902 021 022
▶ info@grupocastilla.es
▶ grupocastilla.es


**GRUPO
CASTILLA**
— software

ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
PRÀCTIUM DE AUDITORIA LABORAL DE LEGALIDAD	Emilio del Bas Marfá Jesús Ignacio García Munguira	La Ley	Consulta
NORMAS TÉCNICAS DE AUDITORIA SOCIO-LABORAL DE CEAL	Centro Europeo de Auditores Socio-Laborales	CEAL	Consulta
LES CAIXES D'ESTALVIS I LA PROTECCIÓ SOCIAL A CATALUNYA	Santiago Riera Olivé	Generalitat de Catalunya	Consulta
80 ANYS DE CONSTRUCCIÓ NAVAL A TARRAGONA (1918-1998)	Enric Garcia i Domingo	Port de Tarragona	Consulta
UN DIA EN MONGOLIA	La Caixa de Pensions	La Caixa de Pensions	Consulta





IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!

www.graduados-sociales-tarragona.com

ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Seminari sobre el Nou Estatut del Treballador Autònom

Data: 26 de setembre

Ponent: Sr. Alfonso Luesma Pazos

Patrocinadors: FIMAC i Mutua ReddisMATT

PREVISIONS

Seminari sobre La Llei de l'Estatut del Treball Autònom

Data: 30 d'octubre

Ponent: Sr. Antonio Benavides Vico

Patrocinador: MC MUTUAL

Seminari sobre les Normes Internacionals de Comptabilitat

Data: A determinar

Ponent: A determinar



30

ÉS UN BON CRITERI, ANUNCIA'T Criteri i TEMIS



revistes de:

IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



Rovira i Virgili núm. 19, 6è 1a
Tel. 977 24 59 13 • Fax 977 24 55 49
43002 TARRAGONA
gestion@gestion4.net

el mitjà més eficaç per arribar al professional

La millor Assistència Sanitària per als Col·legiats



MÚTUA
General de Catalunya



ILLUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS DE
TARRAGONA



Un acord en benefici de tots

Informació:
Mútua General de Catalunya de Previsió Social

Tuset, 5-11
08006 Barcelona
Tel. 93 414 36 00

Av. Roma, 14
43005 Tarragona
Tel. 977 25 28 55

170 S

Broker Graduado Social - Microsoft Internet Explorer

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Atrás Búsqueda Favoritos

Dirección <http://www.brokergraduadosocial.com/> Ir Vínculos



Broker Graduado Social

Benvidos • Benvinguts • Bienvenidos • Ongi etorri



En breve podrá descubrir un nuevo mundo asegurador hecho a medida de sus necesidades.

Si lo desea, le enviamos un aviso informándole de la presentación:
web@brokergraduadosocial.com

Listo Internet

Inicio Broker Graduado Soci...

20:55



Mutual Cyclops i Midat Mutua ens hem unit per cuidar-te millor. Ara som MC MUTUAL.

MC MUTUAL neix de la unió de les nostres vocacions per arribar a les empreses que necessiten agilitat, professionalitat i un tracte proper en termes de salut laboral. Una mútua d'accidents de treball enfocada a protegir els treballadors amb el millor servei i també a escoltar i a donar suport als empresaris per ajudar-los a reduir la sinistralitat laboral.

AMB LA SALUT LABORAL. AMB LES PERSONES.

