

3er. Trimestre

2008

47

NÚMERO

II-ltre. Col·legi Oficial  
de Graduats Socials  
de Tarragona

# Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

## Es reinicia l'activitat a l'Escola de Pràctica Professional del Col·legi




Entrevista al degà de  
la Facultat de Ciències  
Jurídiques de la URV,  
Dr. Antoni M. Jordà

Convenio de  
colaboración con el  
Departament de Treball  
sobre el R.E.A.

## Visita institucional del Col·legi a la Subdelegada del govern central a Tarragona





A man in a white shirt and tie is leaning on a white desk. On the desk, there is a blue pen and a silver mobile phone. The background is a plain, light-colored wall.

*En la meva empresa ens vam proposar reduir la sinistralitat laboral implantant la cultura de la prevenció, oferir una assistència sanitària de qualitat als nostres empleats i disposar del millor suport per a resoldre amb eficàcia els tràmits administratius. Estic satisfet d'haver pres la decisió encertada.*

# Ara ho tenim resolt

[www.asepeyo.es](http://www.asepeyo.es)  
902 151 002



**ASEPEYO**

*Experts en la salut de la seva empresa*

**Edita:**

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE  
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA  
Estanislau Figueres, 17  
43002 Tarragona  
Tel. 977 22 45 13  
Fax 977 22 95 25  
colegio@graduados-sociales-tarragona.com  
www graduats-socials-tarragona.org  
www graduados-sociales-tarragona.com

**Consell editorial:**

**Junta de Govern:**

**Il·lm. Sr. Francesc Blasco Martorell**  
**Sr. Joan Màrius Abelló Castellà**  
**Sra. Anna M. Asamà Esteve**  
**Sr. Joan Maria Estivill Balsells**  
**Sr. Jaume Francesch Garcés**  
**Sra. Marta Martorell Serra**  
**Sr. Pere Josep Roig Anglès**  
**Sr. Joan Manuel Martínez Fornells**  
**Sra. Bibiana Cotano Martín**  
**Sr. Joan Anton Barrachina Cros**  
**Sr. Rafael Uceda Pulido**  
**Sra. Josepa M. Solé Vilella**  
**Sra. Paloma Martín Moya**

**Director:**

**Francesc Blasco Martorell**

**Coordinadora:**

**Amparo Pérez Grau**

**Fotografies de portada:**

• Imatge de l'inici del curs d'Actualització laboral i Seguretat Social

• Imatge de la visita institucional a la Subdelegació del Govern

**Redacció:**

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,**  
gestion@gestion4.net  
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6  
43007 Tarragona  
Tel. 977 24 59 13 Fax. 977 24 55 49

**Fotografia:**

**Ramon Torrents**

**Publicitat:**

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.**

**Dipòsit Legal:**

**T1163-96**

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



**Sra. Anna M. Asamà Esteve**

Vicepresidenta 2a de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Qui més qui menys hem intentat gaudir d'algun dia de vacances, potser menys de les quals haguéssim volgut, però el nostre treball és així, pendents de qualsevol modificació o incorporació de noves normatives, estar al servei del nostre client i de l'administració, i aquesta última hi ha vegades que està més inaccessible del nostre col·lectiu del que hauria d'estar. Hem patit les dificultats i la lentitud del procés d'inscripció de les nostres empreses al REA (Registre d'Empreses Acreditades), ja que per a accedir a aquest registre telemàtic era necessari que totes les empreses candidates a inscriure's disposessin d'un certificat de signatura electrònica, (sol·licitud que les diferents entitats certificadores emeten) i que davant la lentitud d'aconseguir aquesta signatura hem hagut d'accedir a aquestes sol·licituds amb la nostra signatura electrònica però amb un poder notarial del nostre client que ens autoritzés per a tramitar tal sol·licitud. Però, com sempre, hem sabut estar a la nostra altura, solucionant el problema al nostre client, i amb esforç i tenacitat hem aconseguit que per fi el nostre col·lectiu de Graduats Socials de Tarragona hagi signat un conveni amb el Departament de Treball pel qual s'estableix una via alternativa d'accés al Registre, ja que no serà precisa la signatura digital de l'empresari per a la inscripció en el REA, i bastarà la signatura electrònica del Graduat Social, sempre que aquest s'hagi adherit a aquest Conveni signat. Podem estar orgullosos del nostre Col·legi, amb esforç i tenacitat sempre aconseguim el que ens proposem.

També en aquestes dates, després de l'estiu, acostumem a prendre una sèrie de compromisos amb nosaltres mateixos en aspectes que voldríem millorar, personals i professionals, i en aquesta línia et recordo que des de l'escola de pràctica professional volem que trobis en tot moment la formació necessària que et calgui, et convido a seguir participant-hi i no dubtis en fer-nos arribar qualsevol suggeriment. Som un col·lectiu reconegut, les empreses necessitem del nostre assessorament en tot moment, i ara en temps de "crisi" encara més, però no hem d'oblidar que per fer la feina ben feta hem d'estar sempre en constant evolució, procurant ser, dia a dia, més professionals, el que contribuirà al fet que el nostre futur sigui més gran i sòlid.

Per últim recordar-vos que, com cada any, l'últim divendres del mes de novembre tindrem el sopar de gala, i que és un moment perquè tots podem gaudir de forma distesa de la companyia d'uns i altres, dels responsables de les diferents Administracions i també de les entitats col·laboradores, a les que hem d'agrair la seva col·laboració al Col·legi, i recordar que gràcies a elles és possible la realització de moltes de les activitats col·legials. En aquest sopar lliurarem les distincions als nostres companys de professió; us invito a tots a assistir-hi.





# Trabajador AUTÓNOMO

*Queremos ser tu mutua*



*Tu salud también es importante para nosotros*

*La publicación de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, favorece el acercamiento y la convergencia en aportaciones, derechos y prestaciones de los trabajadores autónomos con las existentes para los trabajadores por cuenta ajena en el Régimen General de la Seguridad Social.*



**MAZ**

[www.maz.es/autonomos](http://www.maz.es/autonomos)

# S'inicia de nou l'activitat a l'Escola de Pràctica Professional del Col·legi

Després del període d'estiu, aquest mes de setembre s'ha reiniciat l'activitat a l'Escola de Pràctica Professional del Col·legi, i s'ha fet amb dos cursos de llarga duració: "Actualització laboral i Seguretat Social" i "Comptabilitat Bàsica". Ambdós han comptat amb un alt grau de participació, i mentre que el primer té lloc durant el llarg de tot el mes d'octubre, el segon s'allarga fins a meitats de novembre.

## Actualització laboral i Seguretat Social

Aquest curs, adreçat tant a Graduats Socials com als seus col·laboradors del despatx, té com a objectiu repassar exhaustivament i de forma eminentment pràctica, els principals temes de Dret de Treball i Seguretat Social.

El curs, de 30 hores de durada, compta amb els següents professors: Sra. Anna Maria Asamà, Graduada Social i vicepresidenta 2a. del Col·legi; Sra. Paloma Martín, Graduada Social, Vocal de Junta de Govern del Col·legi i Cap de la Secció Control Prestacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal a Tarragona; Sr. Javier Roca, Cap de la Secció d'Incapacitat Temporal i Pagament Delegat de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona; Sr. Guillermo Boronat, Sotsdirector Prestacions Invalidesa de la Direcció Provincial de l'INSS Tarragona; Sr. Conrado Segura, Sotsdirector Prestacions Mort, Jubilació i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona i Sra. Asunción Jané, Cap de Reclamació Prèvia, Mort i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona.

El programa del curs fa un detallat estudi pràctic de les últimes novetats segons la Llei 40/2007 de 4 de desembre en matèria de Seguretat Social en quant a la regulació de la contractació; el càlcul de nòmines; la protecció per atur; capitalització de la prestació; I.T.E.; la incapacitat permanent; jubilació i mort i supervivència.

## Comptabilitat Bàsica

El curs de Comptabilitat Bàsica adaptada a la nova normativa de les NIC (Normes Internacionals de Comptabilitat), eminentment pràctic, està adreçat a tots els alumnes que necessitin o desitgin iniciar-se en el coneixement de la Comptabilitat o repassar els seus coneixements en aquesta matèria.

El curs, de 42 hores de durada, compta amb la professora Sra. Meritxell Calvet, Cap de la

Unitat d'Inspecció de l'Agència Tributària a Tarragona.

El programa del curs inclou, a grans pinzellades, les següents sessions: marc conceptual; immobilitzat material (I); immobilitzat material (II); immobilitzat intangible; actius no corrents mantinguts per la venda; actius financers; passius financers; existències; impost sobre beneficis; ingressos per vendes i prestació de serveis; provisions i contingències i canvis en criteris comptables i estimacions comptables, etc.

## L'activitat formativa del Col·legi

L'Escola de Pràctica Professional del Col·legi ofereix un ampli ventall de cursos, seminaris, conferències, sessions de treball, etc. durant tot l'any, durant els quals es pretén mantenir informats a tots els seus participants de totes les novetats legislatives

(tant en matèria laboral com fiscal) així com també proporcionar l'oportunitat de reciclar-se professionalment en diferents temes d'actualitat.

I és que el col·lectiu dels Graduats Socials és un col·lectiu que continuament es veu empès a evolucionar, a reciclar-se, per tal de ser seguir oferint amb tota professionalitat el seu assessorament a les empreses o institucions clients.

Aquest any, el Col·legi ha dut a terme diferents activitats formatives entre cursos, seminaris i conferències i, l'any passat, es van celebrar un total de 16 accions diferents, que responen a la contínua voluntat del Col·legi de vetllar per tal d'oferir, en la mesura de les seves possibilitats, el millor servei als seus col·legiats. Anualment, el Col·legi procura millorar i ampliar la seva oferta formativa i informativa.

---

L'Escola de Pràctica Professional ofereix un ampli ventall de variades activitats formatives durant tot l'any per tal de mantenir informats als seus participants de totes les novetats legislatives i també proporcionar l'oportunitat de reciclar-se professionalment.

---



Els dos cursos de llarga durada compten amb un gran nombre d'assistents.



## Les Jornades de Dret del Treball i Seguretat Social

Pel que fa a l'oferta formativa, cal destacar les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social que enguany van celebrar la seva XIII edició, i les quals compten ja amb una llarga tradició i prestigi a nivell nacional. Aquest any, el Col·legi les va organitzar conjuntament amb el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), fruit d'un conveni de col·laboració en matèria de formació que honra els graduats socials de les comarques de Tarragona a la vegada que reconeix la qualitat de les Jornades. I és que gràcies a aquest conveni, les Jornades formen part del Pla de Formació de Jutges i magistrats d'arreu de tot l'Estat.

---

**El Col·legi aposta per una formació contínua per enriquir el correcte funcionament de la professió i perquè els qui l'exerceixen puguin oferir un immillorable servei professional**

---

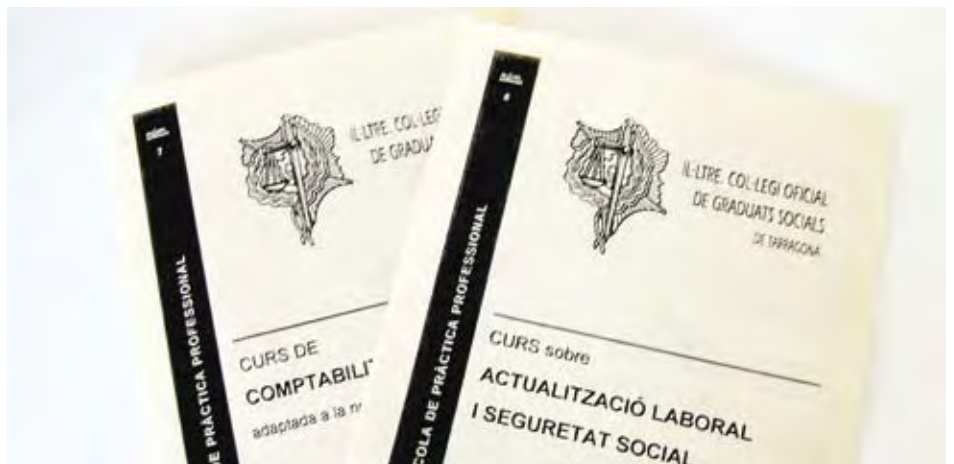
6

## Compromís amb la formació i la societat tarragonina

El Col·legi sempre ha tingut un actiu i compromès paper a la nostra província, a la vegada que sempre ha mantingut una excel·lent relació amb diferents entitats i institucions de la ciutat, amb les quals ha col·laborat i ha contribuït a potenciar el prestigi de la ciutat de Tarragona.

Un dels exemples més recents que s'emmarquen en l'estreta col·laboració existent entre el Col·legi i la Universitat pública de Tarragona és el lliurament d'una menció especial que va fer el Col·legi als millors expedients de Relacions Laborals i Ciències del Treball de la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona el curs passat. Ambdues mencions comportaven un any gratuït de col·legiació.

En definitiva, el Col·legi aposta fermament per una formació contínua per tal d'enriquir el correcte funcionament de la professió, i perquè els qui l'exerceixen puguin oferir un immillorable servei professional als clients i, de retruc, a la societat en general.



Les XIII Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social es van organitzar conjuntament amb el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ).



Aquest any, el Col·legi ha dut a terme diverses activitats formatives entre cursos, seminaris i conferències.

## Visita institucional a la Subdelegació del Govern

A principis del mes d'octubre, una representació de la Junta de Govern de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, encapçalada pel seu president, l'Il·lm. Sr. Francesc Blasco, va mantenir una visita institucional amb la subdelegada del govern central a Tarragona, l'Il·lma. Sra. Teresa Pallarès.

Era la primera trobada entre el Col·legi i la subdelegació després que el passat mes de juny Pallarès substituís a Joan Maria Abelló del seu càrrec. La visita va servir per estrènyer les relacions del col·lectiu col·legial amb la Subdelegació, alhora que també es va comentar la situació actual dels professionals de les Relacions Laborals.



Una representació de la Junta de Govern del Col·legi juntament amb la Subdelegada del Govern, l'Il·lma. Sra. Teresa Pallarès.

## Convenio de colaboración con el Departamento de Treball de la Generalitat de Catalunya sobre el REA

Desde el pasado día 3 de junio y a raíz de la celebración de la conferencia sobre "Llei i reglament de subcontratació en el sector de la construcció", la Junta de Gobierno ha estado en contacto permanente con los Servicios Territoriales del Departamento de Trabajo en Tarragona, así como los Servicios Centrales en Barcelona, para conseguir un convenio de colaboración que facilitara a nuestros colegiados, la transmisión del registro de las empresas de subcontratación del sector de la construcción al REA, sin necesidad de adjuntar poderes notariales.

Finalmente, el pasado día 26 de septiembre, nuestro Colegio firmó un convenio de colaboración con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, para la representación de terceros en la inscripción telemática del Registro de Empresas Acreditadas (REA).

Hasta la fecha, el colegiado que representaba a su cliente en el Registro Telemático de una empresa, precisaba de éste, un poder notarial específico que le autorizara a realizar dicho trámite y que debía presentar escaneado, junto con el resto de documentación necesaria.

A partir del día 1 de octubre, fecha de entrada en vigor del convenio, dicho poder notarial ya no es necesario, y en su lugar, el colegiado debe adjuntar durante el proceso de inscripción, dos anexos; el anexo 1, mediante el cual el cliente autoriza al colegiado a la inscripción telemática de su sociedad y al resto de trámites que se puedan derivar del proceso; y el Anexo 2, por el que el colegiado manifiesta al Departament de Treball su voluntad de adherirse al citado convenio.





# Tecnológicamente avanzados



**Apostando por nuevas tecnologías para cubrir las necesidades de cualquier despacho profesional o empresa.**

Asesoría Electrónica - Gestión Contable - Gestión Fiscal  
- Gestión Laboral - Gestión de Recursos Humanos

- ▶ 902 021 022
- ▶ [info@grupocastilla.es](mailto:info@grupocastilla.es)
- ▶ [grupocastilla.es](http://grupocastilla.es)



# 340 dones de Tarragona s'han beneficiat d'ajuts en el mercat laboral

Text:  
Redacció

Un total de 340 dones s'han beneficiat dels ajuts que va oferir el Departament de Treball a la nostra província per afavorir la seva inserció, presència i permanència en el mercat de treball durant el 2007. Amb aquesta ordre, Treball vol fomentar la igualtat d'oportunitats a la feina i neutralitzar les desigualtats existents entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.

El Departament ha invertit 452.030 euros durant el 2007 en deu projectes que han beneficiat 340 dones a la demarcació de Tarragona. El programa per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball es dirigeix tant a dones ocupades com a dones en atur inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Els programes per al foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball que s'han desenvolupat s'han concretat en les línies següents: Ajuts a la inserció sociolaboral; Ajuts per a la formació i acompanyament de dones emprenedores; Ajuts en sectors emergents, noves ocupacions i nous jaciments de l'ocupació i Altres ajuts per accions que fomentin la igualtat d'oportunitats en el treball.

El Departament destinarà per aquest any 4,8 milions d'euros en una nova convocatòria de l'ordre, un 14% més que l'any anterior. Enguany es volen impulsar programes innovadors per promoure la inserció i la promoció en igualtat d'oportunitats de les dones en el mercat de treball.



9

# Treball donarà suport psíquic a les víctimes d'accidents laborals

Text:  
Redacció

El Departament de Treball de la Generalitat començarà a aplicar el programa per oferir suport psicològic a les víctimes d'accidents laborals molt greus i a les famílies de les persones que han perdut la vida a la feina. Aquest programa, que és pioner i es durà a terme en col·laboració amb el Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya, significa obrir un nou àmbit pel que fa a les polítiques relacionades amb la seguretat i la salut laboral: l'atenció a les víctimes d'accidents de treball.

La iniciativa parteix de la constatació que sovint és necessari proporcionar suport psicològic inicial a les víctimes d'accidents laborals molt greus o de malalties professionals invalidants, i també als familiars

dels treballadors morts en accident laboral o a causa d'una malaltia professional.

Per aquest motiu s'oferirà atenció psicològica personalitzada per acompanyar en el dol els familiars dels morts en accidents laborals. També es facilitarà aquesta atenció a treballadors que hagin quedat amb alguna discapacitat, ja que s'han d'adaptar a la nova situació.

El suport s'oferirà a través de professionals que proporcionarà el Col·legi de Psicòlegs, prèviament seleccionats i formats per fer aquests tipus de tasques. Aquest servei cobrirà tot el territori de Catalunya i consistirà en un acompanyament inicial, no pas en una psicoteràpia a llarg termini.

Cada dia creixem

*per tu*



Per tu creem, innovem i millorem serveis.

**Telèfon d'Atenció i Assessorament: 902 333 276**

Mitjançant aquest servei telefònic t'oferim, al moment, la informació que et facilitarà les gestions administratives i et resoldrà qualsevol dubte que se't presenti. Sense demores de temps.

**Telèfon SAM d'Atenció i Assistència Mèdica 24 hores: 900 333 276**

Atès per un equip mèdic permanent, el Servei d'Assistència Mèdica orienta i ofereix informació precisa en cas d'accident laboral. Les 24 hores del dia, 365 dies de l'any.

Per tu ampliem serveis i cobertura. Apropem les nostres delegacions al teu lloc de treball i agilitzem les respostes a les teves necessitats.

Perquè tenim un bon motiu per créixer:  
**la teva satisfacció.**



# La Comissió Generalitat - Estat aprova el traspàs de la Inspecció de Treball

Text:  
Redacció

La Generalitat de Catalunya assumirà a partir del juny de 2009 el traspàs de la Inspecció de Treball, segons l'acord a que ha arribat la Comissió Bilateral Generalitat - Estat reunida a Barcelona. D'aquesta forma, es materialitza l'acord sobre la creació de les bases del traspàs aprovat per la Comissió Bilateral en la reunió de gener de 2008.

La consellera de Treball, Mar Serna, va destacar "el fet d'haver obtingut el traspàs de la Inspecció de Treball i dels permisos inicials de treball per estrangers abans que el nou Estatut d'Autonomia de Catalunya hagi fet dos anys". També va assenyalar que "la Generalitat fixarà les prioritats de la Inspecció, que mantindrà la seva independència tècnica, i planificarà les accions en l'àmbit de les seves competències perquè des de la proximitat es gestiona millor, i es donarà millor servei a les empreses i a les persones treballadores que necessiten un sistema d'inspecció àgil i eficient".

Abans del mes juny de 2009, la Generalitat de Catalunya crearà l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de la qual dependran directament els inspectors de treball i seguretat social i els subinspectors d'ocupació i seguretat social que es transfereixen.

La consellera de Treball va explicar que l'objectiu de la Generalitat és que "l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball tingui com a mínim el 50 % dels aproximadament 240 inspectors i subinspectors que en l'actualitat desenvolupen la seva feina a Catalunya i de les 150 persones que fan feines de suport".

D'altra banda, es determinarà un mecanisme bilateral de col·laboració, cooperació i coordinació entre l'Administració de l'Estat i la Generalitat de Catalunya en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

El traspàs de la Inspecció de Treball es basa en el que estableix l'article 170.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que atorga a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals. A més, d'acord amb l'article 170.2 de l'Estatut, correspon a la Generalitat la competència executiva sobre la funció pública inspectora per la qual cosa les persones funcionàries dels cossos d'aquesta funció depenen orgànicament i funcionalment de la Generalitat.



La consellera de Treball, Mar Serna.

11

## Els departaments de Treball de Catalunya, Galícia i el País Basc insten el Ministeri a flexibilitzar les polítiques actives d'ocupació

Text:  
Redacció

Els Departaments de Treball de Catalunya, Galícia i el País Basc han acordat instar al Ministeri de Treball i Immigració a realitzar les modificacions necessàries de la normativa bàsica que regula les polítiques actives d'ocupació, de manera que cada comunitat autònoma pugui adaptar-les a les necessitats del seu mercat laboral.

Aquesta reforma permetria donar una resposta àgil a cada un dels territoris, donat que les necessitats de formació varien substancialment a cada comunitat autònoma i, en un context de dificultats socioeconòmiques com l'actual és important adaptar aquestes polítiques als requeriments d'aquells sectors econòmics amb capacitat de crear ocupació.

Els departaments de Treball han acordat coordinar experiències i dissenyar programes conjunts, per abordar les necessitats específiques de cada territori.

En relació a la seguretat i salut laboral, les tres delegacions han sol·licitat la creació d'un registre estatal que permeti tenir un control continuat de l'historial de sancions de les empreses en aquest àmbit, i que l'esmentat historial sigui pres en compte per les administracions a efectes de contractació pública. D'altra banda, també han coincidit en la necessitat d'augmentar la capacitat executiva dels tècnics habilitats en matèria de seguretat i salut laboral, de manera que puguin instar l'aixecament d'una acta d'infracció des de la primera visita a una empresa, i no a la segona com passa actualment. Finalment, els tres Departaments han ressaltat la importància i la necessitat de transferir els serveis d'Inspecció de Treball a les respectives comunitats autònomes.

Grup Tarraco Prevenció

**emprèn**<sup>•</sup>  
innova

Tarraco Prevenció crea Emprèn innova

Un nou concepte d'assessorament integral a les organitzacions

**emprèn**<sup>•</sup>

innova prevenció i salut laboral

Prevenció de riscos laborals. Especialistes en el sector de la construcció i vigilància de la salut.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova medi ambient

Assessorament ambiental. Servei d'informació en matèria de legislació ambiental i tramitacions ambientals administratives.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova qualitat i organització

Disseny i implantació de sistemes de gestió de qualitat ISO 9001:2000.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova projectes

Projectes d'enginyeria adreçat a la petita i mitjana empresa.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova recursos humans

Selecció de Personal. Potenciació de les aptituds del personal per millorar l'organització i aportació del candidat òptim.

Mont-ral, 2 baixos  
43205 REUS  
Tel. 977 328 480  
Fax 977 313 623  
info@empreninnova.com  
www.empreninnova.com



# El Magistrado Carlos Dívar dirigirá el Poder Judicial y el Supremo

Text:  
Redacció

El magistrado Carlos Dívar es el presidente del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) y del Tribunal Supremo, tras el pacto alcanzado por los dos partidos mayoritarios, que coloca al vocal Fernando de la Rosa como próximo vicepresidente del órgano de gobierno de los jueces. Dívar era presidente de la Audiencia Nacional, mientras que De Rosa fue consejero de Justicia de la Generalitat Valenciana hasta su designación como vocal del consejo a propuesta del PP.

Los grupos parlamentarios acordaron a principios del mes de septiembre la renovación del Consejo, pendiente desde hace dos años, pero hasta más tarde no trascendieron quienes eran sus máximos responsables. Por imperativo legal, el presidente del CGPJ es de manera automática presidente del Supremo.

Conservadores y progresistas consideraron que es "un referente de la carrera judicial gracias a su excelente gestión en la Audiencia Nacional". El presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, aprovechó la aceptación que concita Dívar para proponerlo como sustituto de Francisco Hernando. Mariano Rajoy eligió como vicepresidente del CGPJ a De Rosa que accede al cargo desde el gobierno de la Comunidad Valenciana.

Los plenos del Congreso y el Senado eligieron los nuevos miembros del CGPJ, 9 a propuesta del PSOE; 9 a iniciativa del PP; uno por CIU y otro por el PNV. El acto solemne de apertura del año judicial, con presencia del Rey, se celebró el pasado día 29 de septiembre bajo la presidencia de Carlos Dívar.



El magistrado Carlos Dívar, presidente del CGPJ y del Tribunal Supremo.

# Se modifica la composición de la Comisión Nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Text:  
Redacció

Se regula la composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el Real Decreto 1879/1996, de 2 de agosto para su adaptación a la nueva estructura de los departamentos ministeriales de la administración general del Estado.

La Comisión conoce las actuaciones que desarrollan las Administraciones Públicas competentes en materia de promoción de la prevención de riesgos laborales, de asesoramiento técnico y de vigilancia y control, e informa y formula propuestas en relación a dichas actuaciones. Dicho órgano está integrado por un representante de cada una de las Comunidades Autónomas y por igual número de miembros de la Administración General del Estado y, paritariamente con todos los anteriores, por representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas. En el Real Decreto 1879/1996 quedó establecido que habría 17 vocales en el ámbito de la Administración General del Estado en representación de diversos Ministerios.

Actualmente, se ha establecido una nueva organización de los departamentos de la Administración General del Estado, y debido a estos cambios en su estructura, competencias y denominaciones de los departamentos ministeriales, resulta necesario adaptar la composición del grupo de vocales de la Administración General de Estado que forman parte de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo prevista en este decreto.

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007/2012) incluye en su objetivo 8, la revalorización de la Comisión Nacional de

Seguridad y Salud en el Trabajo, instando la adopción de un conjunto de medidas dirigidas a configurarla como el foro de concertación y diálogo entre el Estado, las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales de las políticas de prevención. Entre estas medidas se recoge expresamente que la Comisión Nacional incluya en su composición a la Secretaría de la Seguridad Social.



# No és qüestió de sort

La clau per a implantar un sistema de prevenció de riscos, passa per triar un servei seriós, compromès i integral.

Capacitats per a qualsevol desenvolupament vinculat a la Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia-Psicosociologia i Medicina del Treball, som l'elecció més segura.

## **TARRAGONA**

August 5, 2n-1a  
43003 Tarragona  
Tel. 977 23 16 30  
Fax. 977 23 14 39

## **BARCELONA**

Girona 67, 3r-2a  
08009 Barcelona  
Tel. 93 272 38 40  
Fax. 93 487 29 20

Gran Corts Catalanes 444-446

Entl. 3a  
08015 Barcelona  
Tel. 93 553 19 12  
Fax. 93 553 19 11

Avda. de la Fama s/n  
08940 Cornellà de Llobregat  
Tel. 93 475 03 17  
Fax. 93 475 29 92



# Treball llança una nova campanya que aposta per la formació per obrir-se portes al món laboral

Text:  
Redacció

El Departament de Treball ha posat en marxa per primer cop una campanya per conscienciar la població en atur de la importància de la formació per trobar feina.

Sota el lema "Formació és la clau", l'objectiu és propiciar que els treballadors i treballadores que es trobin sense feina aprofitin per participar en activitats de formació, de manera que les seves capacitats professionals s'adaptin millor a les necessitats del mercat laboral i en particular a les d'aquells sectors amb potencial per crear llocs de treball.

## A més formació, menys atur

La decisió d'endegar per primer cop una campanya de conscienciació sobre la importància d'una bona preparació parteix del convenciment del Departament de Treball, sustentat en dades i informes objectius, que efectivament la formació és un dels factors que més ajuden a l'hora de trobar una ocupació i aconseguir que aquesta sigui estable.

Així, segons l'Enquesta de Població Activa (EPA) corresponent al segon trimestre d'enguany, la taxa d'atur de les persones sense estudis o que només compten amb estudis primaris duplica la d'aquells que tenen estudis secundaris o un títol de Grau Mig de Formació Professional (FP); i quadruplica la dels treballadors i treballadores que han cursat estudis del Grau Superior de FP, o bé tenen diplomatures i llicenciatures universitàries.

A més, les persones amb un nivell de formació més baix són les més vulnerables en períodes de dificultats econòmiques, com mostra el fet que la taxa d'atur entre el col·lectiu de treballadors i treballadores sense estudis o amb estudis primaris sigui del 14%. En canvi, les persones amb un major nivell de preparació tenen una taxa d'atur del 3,6%.

D'altra banda, les persones amb un nivell inferior de formació representen un 18% del total d'ocupats, i més d'un terç dels aturats. Aquelles que tenen estudis secundaris o un Grau Mig d'FP suposen prop de la meitat de la població ocupada i de les persones en atur, mentre que les persones amb estudis de Grau Superior d'FP, diplomades o llicenciades són el 32,3% dels ocupats i el 14,5% dels aturats. L'any passat, més de mig milió de persones van participar en alguna activitat formativa subvencionada i/o bonificada, ja fos prenent part en accions de formació ocupacional –adreçada a les persones en atur– o continua –per a les persones que estan treballant–.

Les persones que segueixen activitats de formació valoren de forma majoritàriament positiva la qualitat d'aquesta. Segons el darrer Òmnibus publicat pel Centre d'Estudis d'Opinió (CEO), un 36,3% dels catalans en edat laboral han participat en el darrer any en algun curs de formació relacionat amb la seva professió, i la valoració de la qualitat de la formació rebuda supera el 7,5 sobre 10.



# Justícia posarà en funcionament 23 noves unitats judicials a Catalunya el 2009

Text:  
Redacció

El Departament de Justícia té previst posar en marxa el proper any 23 noves unitats judicials a tot Catalunya. Amb la creació d'aquestes noves unitats, que se sumen als 41 nous òrgans que ja s'han creat durant els anys 2007 i 2008, el Departament de Justícia compleix l'objectiu que s'havia marcat a l'inici de l'actual legislatura de crear-ne 60. De fet, amb les unitats judicials programades per a l'any que ve, i les posades en marxa durant el 2007 i 2008, Catalunya veurà augmentada la seva planta judicial en 64 nous òrgans i unitats judicials. Pel que

fa a Tarragona, de cara a l'any vinent, el nou òrgan judicial programat és un Jutjat Social núm. 3.

Pel que fa a la programació del 2008, resten per posar en marxa 19 dels 21 nous òrgans judicials previstos, que entraran en funcionament a finals d'any. Els altres dos, la secció tercera de l'Audiència Provincial de Girona i el jutjat de vigilància penitenciària número 5 de Barcelona, ja ho van fer el 30 de juny d'enguany.

Conecta tu despacho con el mañana



## NUEVO SAGE PROFESIONAL CLASS:

La solución de software más avanzada para  
la gestión de tu despacho

### SAGE PROFESIONAL CLASS PONE A TU ALCANCE:

**Innovación:** tu despacho ganará en operatividad, información, eficacia y rendimiento.

**Gestión:** optimizarás la gestión de tu despacho en todos los sentidos.

**Integración:** la solución de total integración para que tu despacho avance.

**Fidelización:** porque un cliente satisfecho vale por mil.

Con SAGE PROFESIONAL CLASS tu despacho estará más **on**



# L'atur a Catalunya augmenta en 12.133 persones al setembre

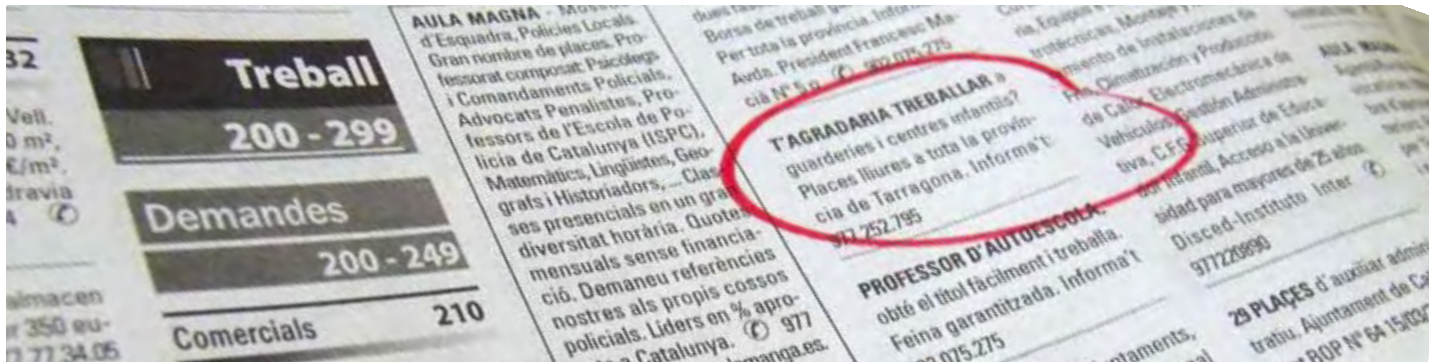
Text:  
Redacció

Catalunya ha registrat un increment de 12.133 persones aturades el mes de setembre, el que representa una pujada del 3,5% respecte del mes anterior. En relació a l'atur interanual, el que va de setembre de 2007 fins setembre de 2008, l'atur s'ha incrementat de 95.981 persones (+37'1%).

Per sexes, l'atur s'ha incrementat de 10.762 homes (+6,6%) i de 1.371 dones (+0,7%), situant la xifra total d'homes aturats en 173.202 i de dones en 181.013. Per edats, el nombre de persones en atur menors de 25 anys s'ha incrementat de 5.273 i ara el nombre total de joves en atur és de 38.370. El nombre total de persones en situació d'atur de 25 i més anys és de 315.845.

De fet, l'increment intermensual de l'atur ha estat més alt al de Serveis (+5.612) situant la xifra total de persones aturades en 207.705; seguit del de la Construcció (+2.762), situant la xifra de persones en atur en 49.891; de sense ocupació anterior (+2.409), situant la xifra en atur en 18.252; del de la Indústria (+925) situant la xifra en 73.140; i del de l'Agricultura (+425), situant la xifra en 5.227 persones en atur.

Per demarcacions, l'atur del mes d'abril s'ha apujat a Barcelona (+6.360); a Girona (+2.872) a Tarragona (+1.919); i a Lleida (+982). Pel que fa la contractació, el mes de juny s'han fet 231.333 nous contractes a Catalunya, dels quals 41.517 són indefinits.



## 18 orientadors laborals nous a les oficines de Treball de la província de Tarragona

Text:  
Redacció

El Govern ha reforçat els serveis d'atenció a les persones desocupades amb la incorporació de 184 tècnics experts en orientació laboral, els quals atendran a les persones en situació d'atur a les 70 oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya. Ahir mateix, ja es van incorporar els primers 150 en les diferents oficines de tot Catalunya.

A la demarcació de Tarragona, s'hi ha incorporat 13 persones orientadores que desenvoluparan la seva tasca a les oficines de treball de la ciutat de Tarragona, Reus, Valls i El Vendrell. A les Terres de l'Ebre, s'hi han incorporat 5 persones orientadores que desenvoluparan la seva tasca a les oficines de treball de Tortosa, Amposta i Móra d'Ebre.

Amb la incorporació d'aquests tècnics, les oficines de Treball estan en disposició d'atendre 150.000 persones en atur per any, que alhora es podran beneficiar dels serveis oferts pels orientadors laborals amb l'objectiu d'orientar-los professionalment i acompanyar-los de manera individualitzada en la recerca d'ocupació.

Així, els eixos bàsics passen per oferir informació, assessorament i acompanyament a les persones en el seu procés de recerca de feina, i aconsellar i orientar sobre quines són les oportunitats de formació prioritàries per cobrir les necessitats de demanda de diferents sectors amb activitats emergents i tradicionals que creen llocs de treball.

**Persones orientadores: expertes en competències personals i laborals**  
Les 184 persones tècniques orientadores reuneixen una formació especialitzada que els permetrà assessorar i orientar directament a les persones en situació d'atur d'una manera efectiva des del primer dia que acudeixen a les oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya amb l'objectiu de que les persones demandants d'una feina tornin a aconseguir-la el més aviat possible en funció de les competències personals i de les necessitats de les empreses que creen ocupació.

Entrevista al Dr. Antoni Jordà Fernández, degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV

## “L’acció formativa del Col·legi és positiva, constant i de qualitat”

Criteri entrevista al degà de la FCJ sobre els estudis de Relacions Laborals, els reptes als quals s’enfronten els Graduats Socials i la relació entre la URV i l’Il·lustre Col·legi de Graduats Socials de Tarragona.

**Quines són les principals línies en les quals es treballa estant al capdavant del deganat de la Facultat de Ciències Jurídiques?**

En aquests moments, els objectius principals són la modificació i posterior implantació dels diversos plans d’estudis dels ensenyaments del centre, d’acord amb les directrius de la nostra Universitat i de l’Espai Europeu d’Educació Superior (EEES). Tanmateix, l’ampliació de les infraestructures del Campus Catalunya és també un tema de gran importància pel centre, sense oblidar altres aspectes com la inserció laboral dels nostres alumnes, la qualitat docent de l’ensenyament, la recerca i transferència, la innovació docent, etc.

**Tenint en compte que fa 15 anys que la Universitat Rovira i Virgili imparteix els estudis de Relacions Laborals, quina valoració ens faria de l’evolució que han seguit els estudis?**

Realment, els estudis de Relacions Laborals són molt anteriors a la Universitat Rovira i Virgili i per tant també a la Facultat de Ciències Jurídiques, creades formalment el 1992. Tenen una llarga tradició, vinculats durant molts anys al Ministeri de Treball. En el cas de Tarragona i comarques, val a dir que han estat molt nombroses les promocions. La seva evolució ha estat caracteritzada per dues etapes ben diferenciades: en els seus inicis, i fins els anys vuitanta, els estudis van tenir una gran demanda. Posteriorment, assistim a una fase de desaceleració, en dura competència amb altres titulacions i també com a conseqüència d’un ajustament entre demanda i oferta. Actualment, davant l’expectativa de canvis immediats en els plans d’estudi, hi ha una demanda sostinguda, la qual cosa permet introduir nous paràmetres i valors afegits com el reduït tamany dels grups, la tutorització dels alumnes, les pràctiques externes, etc.

**Quin és el nombre d’estudiants que arriben a la diplomatura de Relacions Laborals? I quin és el seu perfil?**

Durant el curs 2008-2009, s’han matriculat al centre un total de 66 alumnes. La major part provenen de l’ensenyament secundari, tot i que el grup de tarda incorpora majoritàriament persones que ja treballen i volen completar la seva formació amb els estudis de Relacions Laborals i/o de Ciències del Treball. El total d’alumnes matriculats en els actuals ensenyaments de Relacions Laborals i de Ciències del Treball és de 330 alumnes.

**Quin és el nivell d’inserció professional dels estudiants al finalitzar els estudis?**

No tenim dades exactes ni fiables. Pensem que en aquests moments s’adequa de forma flexible la demanda i la oferta.

**Quins són els principals reptes de futur als quals s’enfronten els Graduats Socials?**

---

**“El proper curs 2009-2010 s’iniciarà el nou pla d’estudis de RR.LL.: “Relacions Laborals i Ocupació”, que comptarà amb continguts més actualitzats i tindrà una durada de 4 anys.”**

---

Bé, aquest és un tema que en bona part correspon als Col·legis professionals. El que la Universitat ha de tenir sempre present és quines són les demandes i exigències de qualificació, preparació, competència i habilitats que requereix el món laboral i professional, per tal d’incorporar-les a la formació acadèmica dels nostres alumnes.

**Considera que els plans educatius de la diplomatura són els adequats tenint en compte la realitat amb la qual després es troben els professionals de les Relacions Laborals? Creu que haurien de dur-se a terme modificacions?**

S’han dut a terme ja les modificacions per a què en el curs 2009-2010 s’iniciï el nou pla d’estudis de l’ensenyament, que tindrà una denominació més completa ( “Relacions Laborals i Ocupació”), uns continguts més actualitzats (amb unes especialitzacions tant en Dret del Treball com en Ocupació i Recursos Humans) , i una durada adaptada a l’EEES, és a dir, de quatre anys. D’aquesta manera, desapareixeran tant l’actual Diplomatura de Relacions Laborals (en tres cursos acadèmics), com l’actual Llicenciatura de Ciències del Treball (dos cursos), que es fusionaran, i s’aplicarà progressivament el nou títol de Grau en Relacions Laborals i Ocupació, de quatre cursos de durada.

**Quina evolució preveu que seguiran els estudis de la diplomatura en els següents anys?**

A nivell acadèmic, seran anys de gran intensitat, ja que la desactivació dels actuals plans d’estudis de Relacions Laborals i Ciències del Treball, i l’aplicació del nou títol de Graduat en Relacions Laborals i Ocupació requerirà tots els esforços organitzatius per a fer una transició ràpida i sense complicacions per als nostres alumnes.

En una perspectiva de futur, hem de pensar en què l’actual diferenciació entre la Diplomatura de Relacions Laborals i les Llicenciatures (tres i cinc anys de durada, respectivament) desapareix amb la implantació dels nous Graus, amb una durada idèntica de quatre anys. Com reaccionarà la demanda? S’inclinarà per valorar l’especialització i la diferenciació en els continguts com un factor decisor? O bé serà el criteri de la duració dels estudis, que en ser el mateix per tots els Graus, pot permetre una opció selectiva menys limitada per aquest criteri? No ho sabem, haurem d’esperar uns quants anys, no masses, per trobar una resposta.

**Quin grau d’importància té el reciclatge professional en la formació de Relacions Laborals?**

La formació continuada és sempre garantia de millor eficàcia en el desenvolupament de qualsevol professió. En el cas dels Diplomats en





Dr. Antoni Jordà Fernández, degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, en una imatge d'arxiu.

---

**“El Dr. Jordà considera que la col·laboració entre el Col·legi i la Facultat, que actualment considera molt positiva, serà molt necessària en la divulgació de la nova titulació de grau.”**

---

Relacions Laborals que exerceixen la professió de Graduats Socials, aquesta formació continuada és una exigència necessària, atenent a la permanent modificació normativa de molts dels seus àmbits d'actuació, especialment el de la contractació laboral, seguretat social, recursos humans, etc.

**Quina valoració ens fa de les accions formatives del Col·legi Oficial de Graduats Socials?**

Molt positiva, constant i de qualitat. És cert que aquesta valoració és subjectiva, i que segurament són els propis destinataris de les accions formatives els que amb millor criteri podrien respondre adequadament. Però des de fora, hom pot avaluar favorablement l'actualitat dels temes tractats, la seva aplicació i utilitat pràctiques i la qualitat dels ponents/formadors.

**Com valoraria el grau de col·laboració que mantenen la Universitat i el Col·legi?**

És positiu, i estic segur que tant el Col·legi com la Facultat creiem que és millorable en molts aspectes. Val a dir, en primer lloc, que tant en la reforma del pla d'estudis de Relacions Laborals de l'any 2002 com en la que tenim en la fase d'aprovació ja esmentada, el Col·legi ha aportat gran nombre de suggeriments, que hem intentat recollir en la mesura en que ha estat possible. Aquesta col·laboració institucional té una continuïtat en altres àmbits: incorporació d'estudiants en pràctiques, participació en jornades d'estudi, distinció a l'alumne amb el millor expedient acadèmic, etc. I, per descomptat, la col·laboració serà molt necessària en la divulgació de la nova titulació de Grau tant entre els actuals Graduats Socials com en els diversos sectors econòmics i socials on desenvolupen la seva activitat professional.

Semblantment, també seria molt convenient, i a més atractiu professionalment, propiciar uns estudis universitaris de postgrau oficials en l'àmbit de les Relacions Laborals i Ocupació. En aquest sentit, crec que després de cursar els estudis de grau, i de forma complementària a les diverses accions formatives ja existents, seria molt convenient atendre una demanda existent de millorar la formació al màxim nivell acadèmic i amb una aplicació pràctica exigent i actualitzada.

# POR 3.000.000 DE RAZONES

Por **especialización**, por **experiencia**,  
por **servicio**, por **innovación**... Pero, sobre  
todo, porque cada mes más de **3 millones  
de nóminas** se resuelven con nuestras  
Soluciones.

Confíe en **A3 Software**.

Especialistas en Soluciones de gestión  
para Asesorías y Departamentos de RR.HH.



# Regulado el registro de empresas acreditadas del sector de la construcción en Cataluña

Texto:  
MC MUTUAL. Servicio de Comunicación

La Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, estableció entre los requisitos exigibles a las empresas contratistas y subcontratistas la obligación de estar inscritas en el Registro de Empresas Acreditadas que se determina en el mismo texto legal, que dependerá de la autoridad laboral competente, entendiéndose por tal la correspondiente al territorio de la Comunidad Autónoma donde radique el domicilio social de la empresa contratista o subcontratista.

No obstante la inscripción en el Registro de Empresas Acreditadas tendrá validez para todo el territorio nacional, siendo sus datos de acceso público con la salvedad de los referentes a la intimidad de las personas.

Posteriormente el RD 1109/2007, de 24 de agosto, desarrollo reglamentariamente las previsiones de la Ley 32/2006, estableciendo que la inscripción deberá realizarse con carácter previo al inicio de la intervención de la empresa en el proceso de subcontratación como contratistas o subcontratistas, regulándose asimismo la solicitud, el procedimiento de inscripción, los efectos de la inscripción, la cancelación de la inscripción y el procedimiento de renovación, estableciendo que dicha obligación de registro sería exigible a partir del 26 de agosto de 2008.

Las disposiciones mencionadas, establecen que las Comunidades Autónomas deberán crear sus registros de empresas acreditadas para la contratación de empresas para que dichas empresas puedan cumplir con la obligación, en Cataluña dicha creación se efectuó por el Decreto 102/2008, de 6 de mayo, de creación del Registro de Empresas Acreditadas de Cataluña, atribuyéndose a la Dirección General de Relaciones Laborales del Departamento de Trabajo la gestión del Registro, como autoridad laboral competente. En este Registro se inscriben las empresas que tengan domicilio social en Cataluña y pretendan ser contratadas o subcontratadas en una obra de construcción, hay que señalar que la obligación de inscribirse alcanza a las empresas y no a los trabajadores autónomos, entendiéndose por tal, conforme al artículo 3 de la Ley 32/2006, la persona física distinta del contratista y el subcontratista, que realiza de forma personal y directa una actividad profesional, sin sujeción a un contrato de trabajo, y que no cuenta con trabajadores asalariados. Cuando el trabajador autónomo emplee a trabajadores en la obra por cuenta ajena, tendrá la consideración de contratista o subcontratista y por tanto sí que tiene la obligación de inscripción. En el mismo sentido debemos entender que aquellas sociedades mercantiles, o entidades sin personalidad jurídica como Comunidades de Bienes, Sociedades Civiles Irregulares, que no cuenten con trabajadores por cuenta ajena, cuyos socios tienen la consideración de trabajadores autónomos, tampoco deben inscribirse los promotores, salvo que además realicen actividades como contratistas o subcontratistas.

El Registro de Empresas Acreditadas de Cataluña es un registro administrativo de carácter público y funcionamiento telemático, la inscripción y el resto de trámites de este Registro que de él se derivan se efectúan únicamente mediante forma electrónica. La solicitud de inscripción contendrá necesariamente los siguientes datos: Nombre de la empresa y, en su caso, de la persona que represente o habilite, domicilio social, teléfono y dirección de correo electrónico, número de identificación fiscal, código de cotización principal de la Seguridad Social, actividad de la empresa, identificada según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (cinco dígitos), firma de la persona solicitante, lugar y fecha, y número de personas trabajadoras fijas y temporales.

A la solicitud de inscripción se acompañará declaración, suscrita por el representante legal de la empresa, relativa al cumplimiento de los requisitos previstos en la Ley 32/2006, de 18 de octubre, así como la documentación acreditativa de que la empresa dispone de una organización preventiva adecuada a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y de que dispone de recursos humanos, en su nivel directivo y productivo y tenga la formación necesaria de prevención de riesgos, mientras la Administración de la Generalidad no disponga de los medios técnicos adecuados para la comprobación telemática. En el momento en que se puedan hacer las pertinentes comprobaciones, la empresa firmará exclusivamente una declaración responsable.

La solicitud de inscripción se dirigirá al Registro de Empresas Acreditadas mediante la conexión telemática establecida en el portal del Departamento de Trabajo, <http://www.gencat.cat/treball>, utilizando las plantillas automáticas que figuran específicamente al efecto, el Registro emitirá un resguardo acreditativo de la presentación de la solicitud, en el cual constarán los datos proporcionados por el interesado, con indicación de la fecha y hora en que esta presentación se ha realizado en el servidor del Registro, recibida



# amb prevenció

des de 1998

Ergonomia i psicociologia aplicada

Vigilància de la Salut

Seguretat en el Treball

Higiene Industrial



**Centre**  
especialitzat en la Prevenció  
de Riscos Laborals

Moll de Llevant, bloc 6, 1er 1a  
43004 Tarragona  
Fax 902 251 056  
tarragona@preven.cat  
www.preven.cat

**Atenció al Client**  
902.252.636  
centre@preven.cat

**Delegacions**  
Barcelona, Tarragona, Tàrrrega, Manresa,  
Sabadell, Terrassa i unitats mòbils





la solicitud y la declaración anexan, si no se introducen los datos o no se acompañan los documentos exigidos, o si no se acredita la representación, se requerirá al solicitante para que en el plazo de diez días hábiles haga la oportuna subsanación, advirtiéndole que, si no lo hace, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución a tal efecto.

Si la solicitud y la declaración anexa contienen los datos y documentos previstos, se procederá a efectuar la inscripción de la empresa contratista o subcontratista en el Registro y se emitirá el correspondiente certificado de inscripción en el plazo de 15 días. Agotado el plazo sin que se haya emitido el certificado, la empresa solicitante podrá entender estimada la solicitud de inscripción por silencio administrativo. La identificación registral (número de registro), será única para cada empresa, únicamente se podrá denegar la inscripción en el Registro si la solicitud o declaración anexa no reunieran los datos o no se acompañaran los documentos establecidos en este Decreto, a excepción del dato del número de trabajadores fijos y temporales, en estos casos, la autoridad laboral dictará resolución denegatoria de la inscripción en el plazo de 15 días desde la entrada de la solicitud en el Registro, para su tramitación.

La inscripción en el Registro es única y tiene validez en toda España, y tiene un período de validez de 3 años, renovables por períodos iguales a instancia del interesado, las empresas deben solicitar la renovación de la inscripción dentro de los seis meses anteriores a la expiración de su vigencia, transcurrido el período de validez de la inscripción sin que se haya solicitado en plazo su renovación, se entiende automáticamente cancelada la misma en el Registro.

Las empresas comunicarán la baja de la inscripción en el Registro cuando cesen la actividad que determina su inclusión en el ámbito de aplicación o cuando dejen de cumplir con los requisitos exigidos legalmente para su inscripción, la cancelación de la inscripción en el Registro de Empresas Acreditadas se efectúa automáticamente cuando así lo comunica la empresa inscrita. La Dirección General de Relaciones Laborales podrá cancelar el oficio, la inscripción de las

empresas inscritas en su Registro cuando, por los datos que estén en su poder, como consecuencia de la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social o por cualquier otro procedimiento, tenga conocimiento que la empresa no cumple con los requisitos exigidos.

La importancia jurídica de la inscripción viene determinada porque cuando la empresa comitente obtiene la certificación relativa a la inscripción en el Registro de una empresa subcontratista, se entiende que ha cumplido con su deber de vigilar el cumplimiento con esta empresa subcontratista de las obligaciones de acreditación y registro establecidas en la Ley 32/2006, quedando la empresa comitente exonerada durante la vigencia del contrato y por la obra de construcción de la que se obtiene la certificación de la responsabilidad solidaria prevista en el artículo 7.2 de la mencionada Ley para el supuesto de incumplimiento por la empresa subcontratista de dichas obligaciones de acreditación y registro.

El citado artículo 7.2 de la Ley 32/2006, establece la responsabilidad solidaria del subcontratista que hubiera contratado incurriendo en los incumplimientos de registro y del correspondiente contratista respecto de las obligaciones laborales y de Seguridad Social derivadas de la ejecución del contrato acordado que correspondan al subcontratista responsable del incumplimiento en el ámbito de ejecución de su contrato, cualquiera que fuera la actividad de dichas empresas. Sin perjuicio de las obligaciones y la responsabilidad establecidas en otras disposiciones sociales si se dan los supuestos que la motivan.

La referida certificación para que tenga efectos de exoneración de la responsabilidad debe ser solicitada dentro del mes anterior al inicio de la ejecución del contrato, debe ser remitida en el plazo de 15 días naturales desde la recepción de la solicitud y tiene efectos con independencia de la situación registral posterior de la empresa afectada.

Por último hay que reiterar que la obligación de registro es exigible a partir del 26 de agosto de 2008.



# autónomos

COMPROMETIDOS  
CONTIGO

CERCA DE TI



**FREMAP**

Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades  
Profesionales de la Seguridad Social Número 61

**75**

1933 - 2008

ASISTENCIA **24h.**  
**900 61 00 61**  
EN CUALQUIER LUGAR DEL MUNDO +34 91 581 18 09



# La jubilación forzosa en el sector de la construcción

Texto:  
MC MUTUAL Servicio de Comunicación

La Ley 14/2005, de 1 de julio, estableció la actual regulación de la Disposición Adicional 10ª del Estatuto de los Trabajadores, recuperando la posibilidad de que los convenios colectivos pudieran establecer cláusulas que posibilitaran la extinción del contrato de trabajo por el cumplimiento por parte del trabajador de la edad ordinaria de jubilación de 65 años fijada en la normativa de Seguridad Social, siempre que se cumplieran determinados requisitos. Dicha disposición había sido derogada por la Ley 12/2001, de 9 de julio, de reforma del mercado de trabajo, estableciendo además la doctrina del Tribunal Supremo en 2004 que a partir de tal derogación serían nulas las cláusulas de los convenios que recogiesen la jubilación forzosa.

Con la vigente regulación de la Disposición Adicional 10ª, el establecimiento de la jubilación forzosa, se somete a los siguientes requisitos, vincularse a objetivos coherentes con la política de empleo expresados en el convenio colectivo, tales como la mejora de la estabilidad en el empleo, la transformación de contratos temporales en indefinidos, el sostenimiento del empleo, la contratación de nuevos trabajadores o cualesquiera otros que se dirijan a favorecer la calidad del empleo. Y que el trabajador afectado por la extinción del contrato de trabajo deberá tener cubierto el período mínimo de cotización o uno mayor si así se hubiera pactado en el convenio colectivo, y cumplir los demás requisitos exigidos por la legislación de Seguridad Social para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.

El IV Convenio General del Sector de la Construcción (BOE del 17-08-07), establece en su artículo 93, la regulación de la medida de jubilación obligatoria, al establecer que las partes firmantes del presente convenio, conscientes de que es necesario acometer una política de empleo encaminada a mejorar la estabilidad y la calidad del mismo, establecen la jubilación obligatoria a los sesenta y cinco años de edad, salvo pacto individual en contrario, de los trabajadores que

tengan cubierto el período mínimo legal de carencia para obtenerla y cumplan los demás requisitos exigidos por la legislación de Seguridad Social para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva. Dicha medida se encuentra directamente vinculada al objetivo de mejora de la estabilidad en el empleo, cuya plasmación en el presente Convenio Colectivo se encuentra en la regulación del contrato fijo de obra del sector de la construcción previsto en el artículo 20, así como la prolongación del plazo máximo de duración de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, acumulación de tareas o exceso de pedidos, contemplada en el artículo 21 del presente Convenio.

Asimismo dicha jubilación obligatoria está vinculada al objetivo de mejora de la calidad del empleo a través de distintas medidas incorporadas al presente Convenio en materia de prevención de riesgos laborales tales como la regulación de un organismo de carácter paritario en materia preventiva, el establecimiento de programas formativos y contenidos específicos en materia preventiva, el programa de acreditación sectorial de la formación recibida por el trabajador, y el establecimiento de la Fundación Laboral de la Construcción, cuyos objetivos son el fomento de la formación profesional, la mejora de la salud y de la seguridad en el trabajo, así como elevar la calificación profesional del sector, con el fin de profesionalizar y dignificar los distintos oficios y empleos del sector de la construcción. Por otro lado con el establecimiento de la remuneración bruta mínima anual las partes firmantes incluyen una mejora en las condiciones retributivas del sector que redunde en la calidad de su empleo.

Respecto a la jubilación anticipada y la jubilación parcial no se establece en el IV Convenio General del Sector de la Construcción, ninguna regulación, remitiéndose al efecto de la normativa legal vigente.

## És un bon CRITERI, ANUNCIA'T

### el mitjà més eficaç per arribar al professional Criteri i TEMIS



revista del:



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



gestió CU4TRO  
COMUNICACIÓ • DISSENY • PUBLICITAT

Tel. 977 24 59 13 · Fax. 977 24 55 49  
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 · 43007 Tarragona  
gestion@gestion4.net

# M P E

## Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Teléfono de Atención al Cliente: 902 306 630

Implantem un sistema de gestió integrada de la prevenció de riscos laborals a empreses de tots els sectors i activitats.

### ESPECIALITATS

- SEURETAT
- HIGIENE INDUSTRIAL
- VIGILANCIA DE LA SALUT
- ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA
- Seguíment continuat de les mesures preventives proposades.
- Formació en Prevenció de Riscos Laborals.
- Investigació d'accidents laborals.

### ESPECIALISTES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

- Aportació del Coordinador de Seguretat i Salut
- Elaboració d'Estudis de Seguretat i Salut
- Plans de Seguretat i Salut
- Formació específica pel sector de la construcció.
- Plans d'Emergència..

## PREVENIM?



## O CUREM?

*Contem amb un recurs humà de més de 1.200 treballadors i 54 oficines a tota Espanya, a més de clíniques pròpies i concertades.*

La seva oficina més a prop la trobarà a:

C/ L. V. Beethoven, 2-4. 1era Plt. Desp. 6 · 43007 TARRAGONA  
Telf.: 977 292 521- Fax: 977 292 512 · E-mail: tarragona@grupompe.es



# Recortes de prensa

Aquest trimestre ha aparegut un article d'opinió del president del nostre Col·legi, el Sr. Francesc Blasco, als diaris El Punt, Aquí i Diari de Tarragona. L'article va ser enviat pel nostre president per tal d'expressar públicament la seva opinió sobre la candidatura "Tarragona 2017", una mostra més del compromís i participació del nostre Col·legi vers la societat tarragonina que l'envolta.

A finals del mes de setembre, el Col·legi va participar en l'especial sobre Col·legis Professionals que va editar el Diari de Tarragona mitjançant un anunci i un escrit sobre el nostre Col·legi. En aquest s'exposava, principalment, el seu paper al servei dels col·legiats, la seva activitat formativa i aquest compromís amb la societat del Camp de Tarragona al que fem referència abans.

Diari de Tarragona, dissabte 27 de setembre de 2008

Més Tarragona, dilluns 8 de setembre de 2008

## Un col·legi compromès amb la província

Durant la seva trajectòria, el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona ha lluitat per oferir els seus serveis amb la millor qualitat

El nostre Col·legi, que actualment compta amb una col·legiada experta en temes relacionats amb la legislació social, el dret laboral i la fiscalitat, sempre ha tingut un actiu compromís amb la nostra província, a la vegada que sempre ha mantingut una excel·lent relació amb diferents entitats i institucions de la ciutat, amb les quals ha col·laborat i ha contribuït a potenciar el prestigi de la ciutat de Tarragona. Un dels moments d'èxit en la col·laboració existent entre el Col·legi i la Universitat pública de Tarragona, el passat mes de juny

finalment la seva oferta formativa informativa. Pel que fa a l'activitat formativa, durant el darrer any, el 2007, van dur-se a terme 16 accions diferents, entre les quals trobem seminaris i cursos. De moment, enguany, ja s'han celebrat tres seminaris (Còdex IPP, L'impacte sobre el punt financer i el punt de societat), dues conferències (sobre les últimes modificacions en matèria de Seguretat Social sobre la llei de règimen de subcontractació en el sector de la construcció) i un curs pràctic sobre les NCC (normes internacionals de comptabilitat). Entre les activitats formatives cal destacar les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social, les quals el passat mes de març van celebrar la seva tretzena edició amb gran èxit de participació. Aquest any les jornades,



Francesc Blasco, president del Col·legi de Graduats Socials.



## Tarragona 2017 val la pena

Com a ciutadà i com a president d'una entitat, he seguit amb l'interès que mereix tot el que fa referència a la candidatura de Tarragona com a ciutat organitzadora dels Jocs Mediterranis 2017. He de dir que considero que el projecte és bo per a Tarragona i per al territori i, per tant, sóc un ferm defensor del mateix. Crec que coincidiré amb molta gent en afirmar que la recent polèmica no l'afavoreix en absolut, i que s'ha ofert un espectacle llastimós i trist. Crec que cal donar un toc d'atenció a qui té responsabilitat en les institucions, a les quals se'ls ha de demanar més implicació; a l'oposició i depurar responsabilitats si s'escau si les au-

ditories anunciades indiquen algun tipus d'irregularitat. S'ha de canviar tot el que sigui necessari però, primerament, l'imprescindible i ràpid són les maneres. Per la meua professió, l'experiència em confirma que els temes amb conflicte s'han de resoldre establint una sèrie de pautes d'actuació i sent complidors dels pactes als quals s'arriba. I això ens compromet a tots. Obviament que la política ha d'intervenir en la

candidatura, però parlem de política en majúscules, en el sentit més noble, ètic i pràctic d'aquesta. Però la politització entesa com a tal, la defensa dels interessos exclusius de partits i les confrontacions personals, són fatals i portaran el projecte a fracassar. I el fracàs seria un fracàs col·lectiu. És necessària una gestió transparent en tots els aspectes. És precís que els projectes tinguin més pes que els personalismes, és necessari que el projecte es realitzi despolititzant completament la candidatura. Els errors comesos han de servir per a corregir i avançar sense repetir-los. És necessari tenir el seny suficient per saber el que ens hi juguem.

El projecte s'ha de despolititzar completament

## Los Graduados Sociales, profesionales expertos en:

- >> relaciones laborales
- >> seguridad social
- >> materias laborales
- >> prevención de riesgos laborales
- >> asesoría fiscal
- >> derecho del trabajo
- >> extranjería
- >> impuestos
- >> prestaciones
- >> contratación

Estanislau Fígueras núm. 17 - 43002 TARRAGONA - Tel. 977 22 45 13 - Fax: 977 22 95 25  
e-mail: colegio@graduados-sociales-tarragona.com - http://www.graduats-socials-tarragona.org

[www.graduats-socials-tarragona.org](http://www.graduats-socials-tarragona.org)

Diari de Tarragona, dijous 4 de setembre de 2008

## Tarragona 2017 val la pena

L'OPINIÓ FRANCESC BLASCO

Com a ciutadà i com a president d'una entitat, he seguit amb l'interès que mereix tot el que fa referència a la candidatura de Tarragona com a ciutat organitzadora dels Jocs Mediterranis 2017. He de dir que considero que el projecte és bo per a Tarragona i per al territori i, per tant, en sóc un ferm defensor. Crec que coincidiré amb molta gent en afirmar que la recent polèmica no l'afavoreix en absolut, i que s'ha ofert un espectacle llastimós i trist. I aquest és el camí pel qual no podem continuar si volem seguir pensant en aquest projecte. Crec que cal donar un toc d'atenció a qui té responsabilitat en les institucions, a les quals se'ls ha de demanar més implicació; a l'oposició i depurar responsabilitats si s'escau si les au-

ditories enunciades indiquen algun tipus d'irregularitat. S'ha de canviar tot el que sigui necessari però, primerament, l'imprescindible i ràpid són les maneres. Per la meua professió de graduat social exercida durant molts anys, l'experiència em confirma que els temes amb conflicte s'han de resoldre establint una sèrie de pautes d'actuació i acords als quals s'arriba. I això ens compromet a tots, absolutament a tots. Obviament que la política ha d'intervenir en la candidatura, però parlem de política en majúscules, en el sentit més noble, ètic i pràctic d'aquesta. Però la politització entesa com a tal, la defensa dels interessos exclusius de persones o partits i les confrontacions personals són fatals i portaran el projecte a fracassar completament. I el fracàs seria un fracàs col·lectiu. Cal recuperar el consens i és necessària una gestió transparent i cristal·lina en tots els aspectes. Cal que els projec-

tes tinguin més pes que els personalismes i és necessari que el projecte es realitzi brillantment despolititzant completament la candidatura. Cal recuperar la unitat en l'objectiu, que es reintegrin a ella totes les persones que calguin, i és necessari ampliar el compromís de la societat de Tarragona per tal que el pes d'aquesta societat "despolititzant" la candidatura i el projecte. Cal que tothom deixi clar el seu compromís de treball i suport. Els errors comesos han de servir per corregir i avançar sense repetir-los. No podem deixar passar aquesta oportunitat única per a Tarragona i els seus ciutadans. Fer-ho seria una irresponsabilitat dels qui tenen la responsabilitat de fer les coses bé. En definitiva, és necessari; i així ho demano, tenir el seny suficient per saber el que ens hi juguem.

Francesc Blasco Martorell és president de l'Íltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona



## Tarragona 2017 val la pena

FRANCESC BLASCO MARTORELL, President de l'Íltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Com a ciutadà i com a president d'una entitat, he seguit amb l'interès que mereix tot el que fa referència a la candidatura de Tarragona com a ciutat organitzadora dels Jocs Mediterranis 2017. He de dir que considero que el projecte és bo per a Tarragona i per al territori i, per tant, en sóc un ferm defensor. Crec que coincidiré amb molta gent en afirmar que la recent polèmica no l'afavoreix en absolut, i que s'ha ofert un espectacle llastimós i trist. I aquest és el camí pel qual no podem continuar si volem seguir pensant en aquest projecte. Crec que cal donar un toc d'atenció a qui té responsabilitat en les institucions, a les quals se'ls ha de demanar més implicació; a l'oposició i depurar responsabilitats si s'escau si les au-

ditories enunciades indiquen algun tipus d'irregularitat. S'ha de canviar tot el que sigui necessari però, primerament, l'imprescindible i ràpid són les maneres. Per la meua professió de Graduat Social, exercida durant molts anys, l'experiència em confirma que els temes amb conflicte s'han de resoldre establint una sèrie de pautes d'actuació i sent complidors dels pactes i acords als quals s'arriba. I això ens compromet a tots, absolutament a tots. Obviament que la política ha d'intervenir en la

No podem deixar passar aquesta oportunitat única per a Tarragona i els seus ciutadans

hura, però parlem de política en majúscules, en el sentit més noble, ètic i pràctic d'aquesta. Però la politització entesa com a tal, la defensa dels interessos exclusius de persones o partits i les confrontacions personals, són fatals i portaran el projecte a fracassar completament. I el fracàs seria un fracàs col·lectiu. És necessària una gestió transparent i cristal·lina en tots els aspectes. Cal que els projectes tinguin més pes que els personalismes, és necessari que el projecte es realitzi brillantment despolititzant completament la candidatura. Cal recuperar la unitat en l'objectiu, que s'integrin totes les persones que calguin; és necessari ampliar el compromís de la societat de Tarragona per tal que el pes d'aquesta societat "despolititzant" la candidatura i el projecte. Cal que tothom deixi clar el seu compromís de treball i suport. Els errors comesos han de servir per corregir i avançar sense repetir-los. No podem deixar passar aquesta oportunitat única per a Tarragona i els seus ciutadans. Fer-ho seria una irresponsabilitat dels qui tenen la responsabilitat de fer les coses bé. En definitiva, és necessari; i així ho demano, tenir el seny suficient per saber el que ens hi juguem.

# TESA

PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES  
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR  
QUE DÓNA SOLUCIONS A  
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST  
PER LA FEINA BEN FETA  
I FIDELITAT AMB ELS  
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL  
SPA ACREDITAT  
PERITATGE JUDICIAL  
COORDINACIÓ D'OBRA  
FORMACIÓ PRL  
COORD. D'ACTIVITATS  
PREVENTIVES  
VIGILÀNCIA DE LA SALUT  
AMB CMAP  
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES  
DE SEGURIDAD Y  
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · [www.tesaonline.com](http://www.tesaonline.com)



## Les Imatges



### Curs sobre Actualització Laboral i Seguretat Social

A finals del mes de setembre es va iniciar el curs sobre actualització laboral i Seguretat Social de llarga durada al qual van apuntar-s'hi 62 persones. El curs, a càrrec dels professors Sra. Anna Maria Asamà; Sra. Paloma Martín; Sr. Javier Roca; Sr. Guillermo Boronat; Sr. Conrado Segura i Sra. Asunción Jané, té com a objectiu repassar exhaustivament i de forma eminentment pràctica, els principals temes de Dret de Treball i Seguretat Social que es relacionen al programa. L'entitat col·laboradora del curs és Activa Mutua.

29



### Curs de Comptabilitat Bàsica

El Curs de Comptabilitat Bàsica adaptada a la nova normativa de les Normes Internacionals de Comptabilitat (NIC) i que compta amb Capresa Prevenció de Riscos Laborals com a entitat col·laboradora, va arrencar el passat mes de setembre i compta amb una durada de 42 hores. El curs, adreçat a tots els alumnes que necessitin o desitgin iniciar-se en el coneixement de la Comptabilitat o repassar els seus coneixements en aquesta matèria, compta amb la Sra. Meritxell Calvet Roca com a professora.



# 75 ANYS CREIXENT I MILLORANT

75 ANYS COMPROMESOS A DONAR UN SERVEI  
PERSONALITZAT I INNOVADOR,  
TOT OFERINT UNA GESTIÓ BASADA EN UNA CLARA  
ORIENTACIÓ CAP AL CLIENT I CAP A LA PROXIMITAT.

TOT PLEGAT PER REPERCUTIR EN LA SATISFACCIÓ  
I EL BENESTAR DELS MUTUALISTES I USUARIS.

75 ANYS PENSANT EN TOTS.

1932-2007



**MUTUA  
INTERCOMARCAL**

Urgències

**900 110 112**

Informació

**902 333 322**

[www.mutua-intercomarcal.com](http://www.mutua-intercomarcal.com)





# NOVEDADES FISCALES Y NOTICIAS TRIBUTARIAS

## FISCALIDAD INTERNACIONAL

### CONVENIO HISPANO-SAUDÍ, DE 19 DE JUNIO DE 2007 (BOE 14-07-2008) [REF. CISS LE325264]

Convenio entre el Reino de España y el Reino de Arabia Saudí para evitar la doble imposición y prevenir la evasión fiscal en materia de impuestos sobre la renta y sobre el patrimonio, hecho en Madrid el 19 de junio de 2007

· Materias afectadas: IRPF, Sociedades, Patrimonio, No Residentes, IBI, Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica e Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana.

Luz verde al proyecto de ley de supresión del Impuesto sobre el Patrimonio y otras de medidas de carácter tributario.

Estas medidas poseen un carácter multidisciplinar, afectando a la mayoría de los impuestos de carácter estatal e incluso a normas de tipo procedimental como la Ley General Tributaria, destacando en cualquier caso por su vistosidad, la concerniente a la supresión del Impuesto sobre el Patrimonio.

Particularizando por materias se podría destacar que las modificaciones que afectan al Impuesto sobre Sociedades responden principalmente a la necesidad de adaptar la legislación fiscal a la reforma contable y dada la conexión entre el resultado contable y base imponible del Impuesto sobre Sociedades, deben regularse las consecuencias fiscales, por motivos de seguridad jurídica, de los ajustes contables derivados de la primera aplicación del Plan General de Contabilidad.

En el ámbito del Impuesto sobre la Renta de no Residentes, se modifica la regulación de los procedimientos amistosos para establecer que durante su tramitación no se devengarán intereses de demora.

El Impuesto sobre el Patrimonio la eliminación se produce tanto para la obligación real como para la obligación personal de contribuir.

Por otro lado, consecuencia del desarrollo de los acuerdos con los sectores del transporte, se procede a dar ejecución a las iniciativas de carácter fiscal que se refieren a la reducción del 75% del Impuesto sobre las Primas de Seguros durante los años 2008 y 2009 y a la bonificación del 50% de las cuotas del Impuesto sobre Actividades Económicas para el transporte por carretera para el ejercicio 2008.

Respecto a las modificaciones en materia de legislación sobre IVA, en primer lugar, se especifica en la norma que a las entidades mercantiles se les presume la condición de empresario o profesional salvo prueba de lo contrario. En segundo lugar, se actualizan los supuestos de no sujeción de la venta de negocios en marcha. Se revisa igualmente la normativa legal reguladora del concepto de entidad privada de carácter social, y se suprime la obligación de solicitar el reconocimiento de las exenciones. Por otro lado. La siguiente modificación que se introduce se efectúa en los artículos 34 y 35 de la misma Ley, el primero de los cuales ve revisado su importe, a la vez que se adecua el segundo al contenido de la Directiva 2007/74/CE, de 20 de diciembre de

2007, relativa a la franquicia del Impuesto sobre el Valor Añadido y de los Impuestos Especiales de las mercancías importadas por viajeros procedentes de terceros países. Por otro lado, se da nueva redacción al artículo 97.uno.3º de la Ley 37/1992, de forma tal que el mismo responda de mejor manera al momento en que nace el derecho a la deducción del IVA correspondiente a las importaciones y operaciones asimiladas de acuerdo con la normativa vigente, que vincula este momento a la realización de la operación y no ya al pago de las cuotas. En igual sentido, se ajusta el contenido del artículo 99.cuatro de la citada Ley, adecuando su redacción a la derogación del artículo 98.dos de la Ley. Finalmente, se introducen diversas modificaciones en los artículos 115, 116 y 118 al objeto de instrumentar el cambio en el sistema de devoluciones del IVA.

En la normativa del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados se introducen diversas modificaciones, destacando el cambio en el cálculo del valor real de las concesiones en las que se haya señalado un canon, precio, participación o beneficio mínimo que deba satisfacer el concesionario periódicamente, cuando la duración de la concesión fuese superior al año, capitalizándose según el plazo de la concesión, al 10 por 100 la cantidad anual que satisfaga el concesionario, para evitar una capitalización simple como en la actualidad, ajustando la base a la verdadera realidad de estas concesiones.

Por otro lado, una medida importante para mejorar la situación de los particulares en el mercado inmobiliario es la relativa al tratamiento fiscal de la cesión de créditos o derechos de adquisición de inmuebles en construcción, conocidos vulgarmente como "pases", cuya regulación determinaba una base imponible cuantificada en función del valor total construido de los inmuebles, que se modifica para que se ajuste al valor real del inmueble en construcción en el momento de la cesión del derecho privado de compra, lo que permitirá su transmisión a los actuales contratantes que tengan dificultades para seguir con la adquisición y una mayor flexibilidad a este mercado.

Asimismo, se adecua la vigente regulación de la exención de las viviendas de protección oficial (VPO) a la situación actual, mediante la agrupación de su normativa dispersa y cierre de algunas posibilidades de fraude.

También, se introduce una regla de cuantificación del valor de los bienes y derechos en el procedimiento de comprobación de valores por parte de la Administración consistente en fijar dicho valor, al menos, en el precio o contraprestación de la operación de que se trate, puesto que, como mínimo, alcanza tal valor para las partes. Siguiendo con el ITPAJD, conviene indicar que por motivos de armonización con la normativa europea se modifica el contenido de los preceptos del texto refundido de la Ley del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados que definen los hechos imposables de la modalidad de operaciones societarias de este tributo. Igualmente, la no sujeción de las llamadas operaciones de reestructuración a dicha modalidad del impuesto obliga también a modificar los preceptos referentes, respectivamente, al sujeto pa-

sivo, responsables subsidiarios y base imponible de operaciones societarias, a fin de excluir a aquellas. En el ámbito de los Impuestos Especiales, se modifica la Ley 38/1992, de 28 de diciembre, de Impuestos Especiales, para adaptar la normativa interna a la europea que mantiene los actuales límites cuantitativos establecidos para las labores de tabaco a la vez que se modifican los fijados para las bebidas alcohólicas, en lo relativo al vino y a la cerveza.

Asimismo, en el Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte, se establece para vehículos usados una minoración del valor de mercado que se toma como base imponible del medio de transporte en la parte de aquel que es imputable al importe residual de los impuestos indirectos que habrían sido exigibles en el caso de que el mismo medio de transporte hubiese sido objeto de primera matriculación definitiva en España en estado nuevo.

También se modifica la citada Ley de Impuestos Especiales para establecer niveles de emisiones de CO2 delimitadores de las categorías de tributación específicamente aplicables en relación con las motocicletas.

Por último, con la finalidad de adaptar a la normativa comunitaria la responsabilidad subsidiaria que la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, impone a los agentes y comisionistas de aduanas cuando actúan en representación directa, se procede a la modificación del apartado e) del número 1 del artículo 43 de dicha Ley, con el objeto de excluir a la deuda aduanera de la responsabilidad subsidiaria que el referido artículo establece, toda vez que de lo dispuesto en el Código Aduanero ha de entenderse que al agente de aduanas que actúa en representación directa no se le puede exigir esta responsabilidad por no tener el carácter de deudor ante la Aduana.

## SOCIEDADES

### REAL DECRETO 1317/2008, DE 24 DE JULIO (BOE 11-09-2008) [REF. CISS LE327710]

Se aprueba el Plan de contabilidad de las entidades aseguradoras

### REAL DECRETO 1318/2008, DE 24 DE JULIO (BOE 11-09-2008) [REF. CISS LE327711]

Se modifica el Reglamento de ordenación y supervisión de los seguros privados, aprobado por el Real Decreto 2486/1998, de 20 de noviembre

Mayor flexibilidad en la justificación de los gastos de representación

Según una resolución de la sala de lo contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, los gastos desembolsados por los directivos en viajes, peajes, cenas o invitaciones pueden ser deducibles fiscalmente de forma amplia en el Impuesto de Sociedades porque no es imprescindible presentar una factura completa ni individualizada.





El que necessito és una mútua que a més de tenir cobertura nacional sigui dinàmica i capaç d'adaptar-se a les meves necessitats.

Vull que les meves trucades tinguin respostes ràpides i que m'aportin solucions.

## Mutua Universal

Amb Mutua Universal ens sentim en bones mans. Sempre ens ha deixat molt clar que el seu interès pel nostre bon funcionament i la salut dels nostres empleats no són paraules buides.

 En els centres assistencials de Mutua Universal tot són **facilitats i rapidesa**.

Amb Mutua Universal estem sempre informats de la durada estimada de cada baixa. Perquè puguem gestionar millor els nostres Recursos Humans.

Quan succeeix un accident, una trucada a Línia Universal **900 203 203**, i Mutua Universal s'encarrega de tot.



# ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
L'EQUIPARACIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT	Antonio Benavides Vico	Mutua Intercomarcal	Préstamo
MANUAL PRÁCTICO DE CONTRATACIÓN LABORAL	Antonio Benavides Vico	Lex Nova	Consulta
NAUTAS SOCIAL ON-LINE	Francis Lefebvre	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Consulta
INMIGRACIÓN, MUJER Y MERCADO DE TRABAJO	Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo	Universidad de Valladolid	Consulta
RELACIONES LABORALES, FORMACIÓN Y FISCALIDAD	Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo	Universidad de Valladolid	Consulta



## Movimientos colegiales

Sr. D. Ramon Palau i Belló

D. Ramon Palau i Belló se ha jubilado este año 2008 y ha solicitado el cambio de Colegiado No Ejerciente a Supernumerario. Palau se colegió en la modalidad de No Ejerciente el 13 de Marzo de 1980, y en el año 1995 se

le concedió la Medalla de Bronce a los 15 años de Colegiación ininterrumpida. Asimismo, en el año 2005 se le concedió la Medalla de Plata a los 25 años de Colegiación ininterrumpida. Durante todos estos años, siempre se ha caracterizado como un colegiado altamente participativo.



Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población	Observaciones
Maria Luisa Garza Blancas	Alta Ejerciente Libre	911	Tarragona	
Alba Santiago Mancebo	Alta No Ejerciente	912	La Canonja	
Maria Dolores Arroyo Velasco	Alta No Ejerciente	815	Tarragona	
Carme Alcántara Reche	Alta No Ejerciente	913	Valls	
Alicia Grande Ramos	Baja No Ejerciente	885	Reus	
Michel Buscail Pavia	Baja No Ejerciente	385	Els Pallaresos	
Teodora Niño Sánchez	Baja Ejerciente Al Servicio Empresa	849	Cunit	
Laura Reverté Caballé	Alta No Ejerciente	738	Amposta	
Ramon Palau i Belló	Pasa de No Ejerciente a Supernumerario	85	Tarragona	reseña y foto
Llibert Margalef Jardí	Alta Ejerciente Libre	914	L'Ametlla de Mar	
Santiago Tuñà Sagarra	Alta No Ejerciente	915	Vallmoll	
Encarna López Galdeano	Alta No Ejerciente	917	Camarles	
Ana Maria Hernández Sáez	Baja No Ejerciente	751	Creixell	
Marta Jané Mateu	Baja No Ejerciente	757	Rodonyà	
Carmelo Gil Lara	Baja No Ejerciente	807	Vilallonga del Camp	

## ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

### ACTES REALITZATS

#### Curs sobre Actualització Laboral i Seguretat Social

Dates: Del 30 de setembre fins al 30 d'octubre de 2008

Professors: Sra. Anna Maria Asamà, Graduada Social i vicepresidenta 2a. del Col·legi; Sra. Paloma Martín, Graduada Social, Vocal de Junta de Govern del Col·legi i Cap de la Secció Control Prestacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal a Tarragona; Sr. Javier Roca, Cap de la Secció d'Incapacitat Temporal i Pagament Delegat de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona; Sr. Guillermo Boronat, Sotsdirector Prestacions Invalidesa de la Direcció Provincial de l'INSS Tarragona; Sr. Conrado Segura, Sotsdirector Prestacions Mort, Jubilació i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona i Sra. Asunción Jané, Cap de Reclamació Prèvia, Mort i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona.

#### Curs de Comptabilitat Bàsica

Dates: Del 29 de setembre al 12 de novembre de 2008

Professora: Sra. Meritxell Calvet, Cap de la Unitat d'Inspecció de l'Agència Tributària a Tarragona.



Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008  
Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008  
Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008  
Sopar de Gala 2008 Sopar de Gala 2008  
Sopar de Gala 2008



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

Sopar de Gala 2008  
TARRAGONA 28 DE NOVEMBRE DE 2008

NOU LLOC DE CELEBRACIÓ  
TINGLADO 1  
Moll de Costa del Port de Tarragona

La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper dia **24 de novembre** a la seu del Col·legi



# Volem contagiar salut

## L'agent contagiós: A-S TOTAL Col·legiats

**A-S TOTAL** l'assegurança de salut més completa del mercat, que inclou avançats programes de medicina preventiva i les millors cobertures.

- Programes de **Medicina Preventiva:**  
Revisió mèdica anual | Revisió mèdica per al carnet de conduir | Revisió ginecològica anual | Revisió urològica anual | Revisió cardiològica anual.
- El Quadre Mèdic més àmpli de Catalunya.
- Lliure elecció de ginecòleg i pediatra.
- Hospitalització mèdica, quirúrgica i a la UCI il·limitades.
- Urgències hospitalàries i a domicili.
- Tot tipus de pròtesis.
- Fins a 42.000 € per hospitalització a qualsevol centre del món quan el tractament no es realitzi en cap centre autoritzat de la Mútua.
- Quotes especials i unes condicions realment avantatjoses per als col·legiats.

## MÚTUA General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00

Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

Oficines comercials a: Badalona | Gavà | L'Hospitalet de Llobregat | Manresa | Vilafranca del Penedès | Vilanova i la Geltrú | Blanes | Figueres | Olot | Palamós | Tortosa | El Vendrell | Reus | Lluçmajor

[www.mgc.es](http://www.mgc.es) | e-mail general: [mgc@mgc.es](mailto:mgc@mgc.es) - atenció al mutualista: [atm@mgc.es](mailto:atm@mgc.es)



## Responsabilidad Civil Profesional



# Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

[comercial@brokergraduadosocial.com](mailto:comercial@brokergraduadosocial.com) · [siniestros@brokergraduadosocial.com](mailto:siniestros@brokergraduadosocial.com) · [direccion@brokergraduadosocial.com](mailto:direccion@brokergraduadosocial.com)

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

[www.brokergraduadosocial.com](http://www.brokergraduadosocial.com)

# Algú havia de ser el número **1**



MC MUTUAL som, a més d'una entitat jove, la mütua amb més experiència d'Espanya. Els nostres orígens es remunten a l'any 1901, quan vam ser els primers a treballar en el sector.

La nostra vocació sempre ha estat col·laborar amb empreses que necessiten agilitat, professionalitat i un tracte proper en termes de salut laboral. Protegim els treballadors amb el millor servei, escoltem i donem suport als empresaris per ajudar-los a reduir la sinistralitat laboral.

I ser el **número 1** ens dóna avantatges. Perquè a MC MUTUAL hem acumulat tot el coneixement i l'experiència possible durant aquests anys. Perquè fa més d'un segle iniciarem un nou projecte amb el qual hem crescut i del qual hem après. Dia rere dia.

La iniciativa mou el món.

**I en salut laboral som pioners.**

Atenció 24 hores  
**900 300 144**  
www.mc-mutual.com

AMB LA SALUT LABORAL,  
AMB LES PERSONES.

