

2n Trimestre

2009

50

NÚMERO

Il·ltre. Col·legi Oficial  
de Graduats Socials  
de Tarragona

# Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

## Després de 50 edicions, mantenim el Criteri

Los graduados sociales  
ya son interlocutores  
válidos ante las  
Direcciones de Tráfico

La administración  
de Fincas, nueva  
posibilidad profesional  
para los graduados  
sociales

El Il·lustre Col·legi  
Oficial de Graduats  
Socials de Tarragona  
firma un convenio  
de col·laboració con  
Banesto

Renovado el conve-  
nio con la Generalitat  
sobre el REA



Entrevista a la Ilma. Sra.  
Emilia Ruíz-Jarabo



Conciliación  
por vía telemática



Josep Tomàs Margalef, nuevo vocal  
de la Junta de Gobierno del Colegio

Conecta tu despacho con el mañana



## NUEVO SAGE PROFESIONAL CLASS:

La solución de software más avanzada para  
la gestión de tu despacho

### SAGE PROFESIONAL CLASS PONE A TU ALCANCE:

**Innovación:** tu despacho ganará en operatividad, información, eficacia y rendimiento.

**Gestión:** optimizarás la gestión de tu despacho en todos los sentidos.

**Integración:** la solución de total integración para que tu despacho avance.

**Fidelización:** porque un cliente satisfecho vale por mil.

Con SAGE PROFESIONAL CLASS tu despacho estará más **on**

**Edita:**

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE  
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA  
Estanislau Figueres, 17  
43002 Tarragona  
Tel. 977 22 45 13  
Fax 977 22 95 25  
colegio@graduados-sociales-tarragona.com  
www graduats-socials-tarragona.org  
www graduados-sociales-tarragona.com

**Consell editorial:**

**Junta de Govern:**

**Il·lm. Sr. Francesc Blasco Martorell**  
**Sr. Joan Màrius Abelló Castellà**  
**Sra. Anna M. Asamà Esteve**  
**Sr. Joan Maria Estivill Balsells**  
**Sr. Jaume Francesch Garcés**  
**Sra. Marta Martorell Serra**  
**Sr. Pere Josep Roig Anglès**  
**Sra. Bibiana Cotano Martín**  
**Sr. Joan Anton Barrachina Cros**  
**Sr. Josep Tomàs Margalef Benaiges**  
**Sr. Rafael Uceda Pulido**  
**Sra. Josepa M. Solé Vilella**  
**Sra. Paloma Martín Moya**

**Director:**

**Francesc Blasco Martorell**

**Coordinadora:**

**Amparo Pérez Grau**

**Fotografies de portada:**

- Imatge de la Il·lma Sra. Emilia Ruíz-Jarabo
- Imatge del conveni signat amb els Serveis Territorials de Treball a Tarragona
- Imatge de la composició actual de la Junta

**Redacció:**

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,**  
gestion@gestion4.net  
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6  
43007 Tarragona  
Tel. 977 24 59 13 Fax. 977 24 55 49

**Fotografia:**

**Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona**

**Publicitat:**

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.**

**Dipòsit Legal:**

**T1163-96**

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



**Francesc Blasco i Martorell**  
President de l'Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

També la professió rep de tant en tant bones notícies. La recent sentència obtinguda per companys graduats socials de Barcelona envers la possibilitat que els graduats socials puguin actuar com a professionals, amb igualtat amb d'altres davant els serveis de trànsit es sens dubte una bona notícia. Un cop més hem demostrat que la nostra es una professió viva i una mostra més que ningú ens regala res. Ara, se'ns obre la possibilitat d'efectuar amb totes les garanties una activitat nova en els nostres despatxos com és representar els nostres clients davant els serveis de trànsit. És veritat que una de les raons més importants de l'existència dels col·legis professionals és defensar l'interès general de la professió, però els fronts oberts són molts, els atacs que sofrim també i, de vegades, no n'hi ha prou amb l'acció dels col·legis ja que no es pot arribar arreu. Es necessita també que siguin els propis professionals els que facin bona aquella frase tant coneguda, que adaptada a aquest cas seria "no et preguntis només què pot fer el teu col·legi professional per la professió, sinó que pots fer tu per la professió".

Vull felicitar als companys de Barcelona que han aconseguit amb la seva tenacitat i estima a la nostra professió que se'ns reconegui un àmbit professional nou, de la mateixa manera que se'ls ha reconegut a altres professions matèries que eren clarament dins del nostre àmbit.

Estic segur que vindran ben aviat més notícies bones, de les quals us informaré quan es confirmin. Hem de ser tots conscients de la dificultat que significa no ja aconseguir avanços significatius en la nostra professió, sinó el poder mantenir el que tenim. La nova llei "Omnibus" que està preparant el govern espanyol i de la qual us informaré més endavant, és una amenaça més a apuntar a totes les professions col·legiades. La defensa dels nostres interessos ja no pot ser atesa només des dels col·legis provincials o des del nostre Consejo General de Graduados Sociales de España. El problema té una nova dimensió més global. Ha de ser ja mitjançant organitzacions com Unión Profesional, que congrega a totes les professions col·legiades, la que ha d'agafar el testimoni de la defensa dels interessos de tots els professionals.



# amb prevenció

des de 1998

Ergonomia i psicociologia aplicada

Vigilància de la Salut

Seguretat en el Treball

Higiene Industrial



**Centre**  
especialitzat en la **Prevenió**  
de **Riscos Laborals**

Moll de Llevant, bloc 6, 1er 1a  
43004 Tarragona  
Fax 902 251 056  
tarragona@preven.cat  
www.preven.cat

**Atenció al Client**  
902.252.636  
centre@preven.cat

**Delegacions**  
Barcelona, Tarragona, Tàrrrega, Manresa,  
Sabadell, Terrassa i unitats mòbils

# Josep Tomàs Margalef, nuevo vocal de la Junta de Gobierno del Colegio



La Junta de Gobierno de nuestro Colegio da la bienvenida a su nuevo vocal, el Sr. Margalef

En la reunión de Junta de Gobierno de nuestro Colegio, celebrada el pasado día 16 de junio de 2009, y siguiendo el artículo 48.1 de los vigentes estatutos colegiales, la Junta nombró nuevo vocal ejerciente el Excmo. Sr. Josep Tomàs Margalef Benaiges, quién sustituye la plaza vacante dejada por el colegiado Excmo. Sr. Juan Manuel Martínez Fornells.

El Sr. Martínez Fornells decidió abandonar la Junta de Gobierno después de 14 años en la misma. Se incorporó en 1995 como Tesorero General hasta el año 2004, cuando pasó a ser Vocal Ejerciente. Durante todo este tiempo ha combinado la gestión de su despacho en Gandesa, con las reuniones de Junta de Gobierno y otros compromisos en Actos Sociales que su cargo requería, y en una época en la que nuestro Colegio vivió muchos de los acontecimientos más importantes de su historia.

Por todo ello, la Junta de Gobierno agradece de forma unánime la inestimable labor reali-

zada y el gran compromiso demostrado por el Sr. Martínez Fornells.

Una vez confirmada su salida, el artículo 48.1 de los estatutos contempla dos posibilidades: dejar vacante la plaza hasta el final de la actual legislatura, o bien cubrir la plaza con un miembro elegido por la propia Junta.

Finalmente se optó por esta segunda opción, y la Junta de Gobierno designó como vocal al Sr. Josep Tomàs Margalef, colegiado ejerciente desde 1983, cuando se incorporó a nuestro Colegio. Actualmente, junto a su hijo, también colegiado ejerciente, Sr. Llibert Margalef, se encuentra al frente de tres despachos profesionales, situados en l'Ametlla de Mar, Móra d'Ebre i Deltebre.

Su dilatada e intachable carrera profesional y sobretodo, su preocupación en temas que han afectado y afectan a la profesión, han hecho que la Junta de Gobierno haya pensado en él, como una de las personas idóneas para ocupar la plaza que quedaba vacante.

El Sr. Margalef afronta con verdadero entusiasmo esta nueva etapa, en que pondrá a disposición de la Junta de Gobierno y de todo el colectivo de Graduados Sociales de Tarragona su trabajo, conocimientos y experiencia.



Martínez Fornells deja la Junta tras 14 años

## El Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona firma un convenio de colaboración con Banesto

Nuestro colegio y Banesto firmaron el pasado 1 de julio un acuerdo de colaboración que reportará de manera recíproca herramientas y servicios que ayudarán en las tareas profesionales de unos y otros.

El acuerdo contempla la prestación de una amplia gama de servicios y herramientas ofrecidos por la entidad bancaria al Colegio, los profesionales del cual ven así ampliadas sus posibilidades de trabajo al incorporar nuevos instrumentos y recursos para su desarrollo profesional.

Por su parte, el Colegio incorpora a Banesto entre su cada vez más extensa lista de colaboradores, además de colaborar con esta entidad bancaria en todos aquellos asuntos que se acuerden durante el periodo que comprende este convenio.

El acuerdo se establece por un año, aunque será renovable de manera automática y por periodos anuales si no hay inconveniente por parte de ninguna de las firmantes.

El acto de firma del convenio, celebrado en nuestra Sede Social, contó con la presencia por parte colegial de nuestro Presidente, Sr. Francesc Blasco; el Tesorero, Sr. Jaume Francesch; y la Gerente, Sra. Amparo Pérez. Y, por parte de Banesto, asistieron al acto el Sr. Sadurní Almacellas, director de Zona Catalunya Sur; la Sra. Sonia Zamora, Responsable de Autónomos de Banesto a Madrid; el Sr. Luciano Viguin, Director de Zona Expansión Catalunya Occidental; y la Sra. Susana Iniesta, Directora de la oficina Banesto Joan XXIII de Tarragona.



Nuestro presidente y los representantes de Banesto, durante el momento de la firma del convenio



El convenio entre nuestro Colegio y Banesto contempla la prestación mutua de una amplia gama de servicios y herramientas ofrecidos por una y otra parte

# La conciliació administrativa, per via telemàtica

El passat dimarts 7 de juliol, el Director dels Serveis Territorials de Treball a Tarragona, Sr. Josep Maria Solanes, i el nostre President, Sr. Francesc Blasco Martorell, van signar un conveni de col·laboració que permet als nostres col·legiats tramitar de manera telemàtica els expedients de conciliació administrativa prèvia a la via judicial en representació de tercers.

Posteriorment a la signatura del conveni, es va realitzar una reunió informativa per a donar a conèixer el funcionament del nou portal de Conciliacions. Aquesta reunió va ser presentada pel Sr. Josep Maria Solanes, i el desenvolupament de la mateixa va anar a càrrec de la Sra. Katia Socies Sevil, Lletrada Conciliadora, i pel Cap del Projecte de Conciliacions, Sr. Miquel Novell.



El nostre president, Sr. Francesc Blasco, i el Director dels Serveis Territorials de Treball a Tarragona, Sr. Josep Maria Solanes, durant la signatura del conveni que permet als nostres col·legiats tramitar de manera telemàtica els expedients de conciliació administrativa

## És un bon CRITERI, ANUNCIA'T

el mitjà més eficaç per arribar al professional **Crileri**



revista del:



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



Tel. 977 24 59 13 · Fax. 977 24 55 49  
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 · 43007 Tarragona  
www.gestion4.net · gestion@gestion4.net

# M P E

## Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Teléfono de Atención al Cliente: 902 306 630

Implantem un sistema de gestió integrada de la prevenció de riscos laborals a empreses de tots els sectors i activitats.

### ESPECIALITATS

- SEURETAT
- HIGIENE INDUSTRIAL
- VIGILANCIA DE LA SALUT
- ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA
- Seguíment continuat de les mesures preventives proposades.
- Formació en Prevenció de Riscos Laborals.
- Investigació d'accidents laborals.

### ESPECIALISTES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

- Aportació del Coordinador de Seguretat i Salut
- Elaboració d'Estudis de Seguretat i Salut
- Plans de Seguretat i Salut
- Formació específica pel sector de la construcció.
- Plans d'Emergència..

## PREVENIM?



## O CUREM?

*Contem amb un recurs humà de més de 1.200 treballadors i 54 oficines a tota Espanya, a més de clíniques pròpies i concertades.*

La seva oficina més a prop la trobarà a:

C/ L. V. Beethoven, 2-4. 1era Plt. Desp. 6 · 43007 TARRAGONA  
Telf.: 977 292 521- Fax: 977 292 512 · E-mail: tarragona@grupompe.es

## Firma del convenio con Tirant lo Blanch

El pasado día 16 de junio, en nuestra Sede Social, el Presidente del Colegio, Sr. Francesc Blasco, y la Delegada de Grans Comptes de la Editorial Tirant lo Blanch, Sra. Mónica Pérez, firmaron el acuerdo de colaboración ya suscrito desde el pasado mes de marzo, pero cuya firma no se hizo efectiva hasta esta fecha.

Según este convenio, nuestros colegiados tienen acceso ilimitado on-line a la base de datos de Tirant lo Blanch, [www.tirantasesores.com](http://www.tirantasesores.com), a través de la parte restringida de nuestra página web.

Nuestro Presidente aprovechó la ocasión para agradecer a Tirant lo Blanch el esfuerzo realizado para poder fructificar dicho acuerdo, y le transmitió la opinión satisfactoria de nuestros colegiados.



El presidente de nuestro Colegio y la Sra. Mónica Pérez, Delegada de Grans Comptes de la Editorial Tirant lo Blanch, durante la firma del convenio

9

## Acuerdo de colaboración con Francis Lefebvre

El pasado mes de junio, nuestro Colegio y Ediciones Francis Lefebvre llegaron a un acuerdo para instalar en nuestra página web la aplicación ACTUM RSS.

Esta herramienta consiste en un site, que recibe una actualización con periodicidad semanal, desde el cual todos los colegiados pueden acceder a los titulares de las novedades más destacadas de la semana

vigente en las áreas de Social, Fiscal, Mercantil, Contable e Inmobiliario, con el comentario práctico y el análisis de Ediciones Francis Lefebvre.

Además, el colegiado que esté interesado puede acceder al producto ACTUM al completo solicitando, en este mismo site, una clave gratuita con una duración de 60 días.



## Renovat el conveni amb la Generalitat sobre el REA

El passat dia 21 de maig, el nostre President, Sr. Francesc Blasco Martorell, i el Director General de Relacions Laborals del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Sr. Salvador Álvarez Vega, van celebrar una trobada en què es va dur a terme la signatura de la segona pròrroga del conveni de col·laboració ja existent entre ambdues institucions, per a la representació de tercers en la inscripció

telemàtica del registre d'empreses acreditades de 26 de setembre de 2008.

L'esmentada pròrroga, que actualment ja es troba en vigor, finalitzarà el pròxim 31 de desembre del present any i ve a corroborar el bon funcionament de l'acord i l'excel·lent relació que mantenen ambdues entitats.

Entrevista a la Ilma. Sra. Emilia Ruíz-Jarabo Quemada Magistrada de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid

## “Es necesaria una reforma planeada y conjunta para lograr un nuevo modelo de Administración de Justicia”

Criteri entrevista a la Ilma. Sra. Emilia Ruíz-Jarabo Quemada, Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid con una dilatada y reconocida trayectoria dentro del ámbito judicial. Ingresó en la Carrera Judicial en Septiembre 1990, y es Magistrado Especialista del Orden Jurisdiccional Social desde diciembre de 1992. Durante su trayectoria profesional ha desarrollado diferentes cargos de relevancia, como el de Juez de 1ª instancia e Instrucción nº 1 de Alcorcón, Magistrado del Juzgado de lo Social nº 8 en Bilbao, o Magistrado del Juzgado de lo Social nº 35 de Madrid, antes de llegar a su actual desempeño, el de Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid.

Además, compagina esta ocupación con la de profesora de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, desde su creación, de las asignaturas Derecho Procesal laboral y Seguridad Social. Su actividad profesional se completa con su prolífica y destacada trayectoria como conferenciante, además de su participación en diversas publicaciones.

**Como Magistrada de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, ¿cree que la crisis actual ha hecho aumentar los casos de fraude en cuanto a incapacidad temporal?**

Es frecuente imputar a los trabajadores el uso incorrecto de la incapacidad temporal, en el sentido de que es utilizada o mantenida temporalmente al margen del efecto incapacitante que la caracteriza.

Lo cierto es, que los supuestos fraudulentos (simulación de enfermedad, baja médica falsificada, manipulada o conseguida con engaño o en connivencia con el médico o supuestos de carácter fraudulento de una contratación buscada para obtener cobertura prestacional [STSJ Madrid 29/07/2008 Rec.1864/2008]), en cuanto a la incapacidad temporal, se aprecian en ocasiones por los Tribunales, sin que en la Sala se haya advertido un incremento de estos casos debido a la crisis. Esta prestación, ya con anterioridad a la crisis ha venido siendo tradicionalmente una “prestación refugio a la que los trabajadores acuden para dar respuesta a un sinfín de situaciones que carecen de cauces adecuados para su protección (circunstancias personales, familiares, laborales etc...)”

**¿La incapacidad laboral es uno de las principales ocupaciones de la jurisdicción laboral?**

Son numerosos los pronunciamientos relativos a esta prestación, que en los últimos años ha venido generando gran litigiosidad y constituyen una carga de trabajo importante dentro de la materia de Seguridad Social atribuida al Orden Jurisdiccional Social, a ello se une la gran dedicación que cada caso requiere debido a la disparidad de supuestos planteados y al complejo y farragoso régimen jurídico de la prestación

---

“Ha llegado el momento de estar a la altura de las circunstancias que la justicia moderna demanda sin olvidar la importancia que debe darse a la calidad de las resoluciones judiciales”

---

**En cuanto al control que ejerce la Administración de la Seguridad Social sobre la prestación por incapacidad temporal, ¿es el correcto?**

Creo que hay una gran preocupación de la Administración por el adecuado seguimiento y control de esta prestación. Pese a ello, es necesario seguir avanzando en la adopción de medidas destinadas a mejorar el control de la prestación, sin que todavía se haya logrado la necesaria coordinación entre los médicos de las Mutuas ATEPSS y los facultativos de Los Servicios Públicos de Salud que extienden los partes de baja y confirmación y alta, lo que sería muy deseable ante los numerosos supuestos que los Tribunales resuelven sobre determinación de contingencia, en los que lo único que se cuestiona es, si la situación de I.T. formalmente iniciada en una fecha, al día siguiente o a los pocos días de ser dado de alta el trabajador por la Mutua, deriva de contingencia profesional o común y en consecuencia, si se trata de un único proceso de IT derivado de accidente de trabajo indebidamente extinguido por la Mutua aseguradora del riesgo cuando aun el trabajador continuaba incapacitado para el trabajo y recibiendo asistencia sanitaria de la Seguridad Social, o, si se trata de un nuevo proceso.

**¿En qué puede mejorar la situación actual la nueva regulación en cuanto a imputación de responsabilidades de la incapacidad temporal?**

En cuanto a la imputación de responsabilidad prestacional, sigue siendo de aplicación la doctrina del TS en relación con lo dispuesto en el artículo 126.2 de la LGSS que no se ha modificado en sus apartados 1 y 2. El tercer y cuarto párrafo del apartado 3 así como el apartado 4 del artículo 126, han sido añadidos por la Ley 24/2001 de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales Administrativas y del Orden Social, medida dirigida a controlar el coste del anticipo de las prestaciones por las Entidades Gestora, Mutuas y Servicios mediante la imposición de un tope (dos veces y medio el importe IPREM), esta modificación legislativa en cuanto medida para controlar el gasto, no parece que sea relevante, dado que en la práctica no son significantes los supuestos de imputación de responsabilidad empresarial, además en la mayoría de los supuestos, el importe de la prestación no supera este tope, todo ello sin perjuicio de la influencia que pudiera derivarse de la propia evolución de la economía del país. Lo lamentable es que la norma, desde 1974 no haya tenido desarrollo reglamentario, dejando

vacios normativos que se resuelven por normas ancestrales (Ley de Seguridad Social de 21 de abril 1966), o por decisiones judiciales, no siempre susceptibles de unificar en casación, dado la naturaleza extraordinaria y excepcional propia del Recurso de Casación para Unificación de Doctrina.

**Y el sistema judicial español, ¿en qué debe mejorar?**

Son numerosas las reformas que se deben abordar en el sistema judicial español en orden a conseguir una más ágil y eficaz Administración de Justicia sin dilaciones indebidas. Es necesaria una reforma planeada y conjunta para así lograr un nuevo modelo de Administración de Justicia, ahora bien, la solución no consiste en adoptar medidas parcializadas y asistemáticas como pueden ser los planes de refuerzo a los que se asignan profesionales poco especializados y en los que se logra sacar un número determinado de asuntos con la finalidad de mejorar las estadísticas, pues en la Administración de Justicia lo más importante no son las estadísticas, sino las resoluciones justas dictadas por profesionales con el suficiente conocimiento, especialización y experiencia que puedan cumplir la función jurisdiccional haciendo efectivo el derecho a la tutela judicial efectiva consagrada en el artículo 24 de la Constitución. Creo que ha llegado el momento de estar a la altura de las circunstancias que la justicia moderna demanda sin olvidar la importancia que debe darse a la calidad de las resoluciones judiciales.

**Parece que el tema ha dejado de ser noticia, al menos en los medios de comunicación pero, ¿qué opina de la huelga de jueces?**

De todos son conocidas las carencias de medios que sufre la Administración de Justicia. Los jueces y magistrados han venido reclamando a los poderes públicos que se realicen las inversiones necesarias en medios materiales y humanos para obtener una eficaz administración de justicia y, ante la falta de atención de las reivindicaciones, se convocó la huelga por distintas juntas de jueces y asociaciones judiciales. Considero que esta medida es una medida límite que solo debería adoptarse en supuestos muy excepcionales, debiendo respetarse las distintas posiciones adoptadas por los profesionales y en cualquier caso el problema no es tanto como pensar en el futuro de la Administración de Justicia y velar por la eficacia e independencia del Poder Judicial.

**¿Qué opinión le merecen las Jornadas que organiza el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Tarragona?**

Las XIV Jornadas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social organizadas en Tarragona que han tenido lugar los días 26 y 27 de marzo de 2009 han contado con la presencia de profesionales del Derecho del Trabajo con temas de actualidad y cuya exposición analítica y conclusiva ofrece una visión de máximo interés dados los temas tratados, todos ellos exponentes de la propia denominación de las jornadas "Nuevos Retos de la Jurisdicción Social". Se han tratado cuestiones laborales que a diario se nos plantean a los profesionales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Sólo cabe felicitar al Colegio de Graduados Sociales de Tarragona por la buena organización y desarrollo de las jornadas.

**Bajo su punto de vista, ¿el desempeño de los profesionales de las Relaciones Laborales se ha visto afectado por la crisis?**

Por supuesto que en estos momentos de crisis el quehacer de los profesionales intervinientes en las relaciones laborales ha experimentado un cambio cualitativo y cuantitativo que obliga a todos los operadores jurídicos a incrementar los esfuerzos dada

la gran responsabilidad en la protección de las necesidades apremiantes y urgentes de los trabajadores. Todos los profesionales del Derecho Laboral son el instrumento indispensable y el más eficaz para la protección de los derechos reconocidos en la normativa laboral y de seguridad social y para garantizar la dignidad de las personas y su libertad sin discriminaciones.

---

**“Todos los profesionales del Derecho Laboral son el instrumento indispensable y el más eficaz para la protección de los derechos reconocidos en la normativa laboral y de seguridad social y para garantizar la dignidad de las personas y su libertad sin discriminaciones”**

---



Imagen de archivo de Ilma. Sra. Emilia Ruíz-Jarabo Quemada Magistrada de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid

NUEVO

**¿CÓMO PRESENTAR A TIEMPO EL MODELO 340?  
Puede confiar en A3 Software o buscar otras soluciones.**

A partir del año próximo el modelo 340 se deberá presentar junto con la declaración trimestral del IVA.

El nuevo módulo para importar datos de A3 Software le permitirá automatizar procesos hasta ahora manuales pero sobretodo, le reportará la tranquilidad de saber que lo tiene todo bajo control.

Gane tiempo, gane tranquilidad.

**No es magia, es tecnología.**

 **A3 Software**  
grupo Wolters Kluwer

902 330 083

[www.a3software.com](http://www.a3software.com)

# Els Graduats Socials ja poden exercir com a Administradors de Finques

La nostra Seu Social va acollir el passat dia 5 de maig, una reunió de treball entre el President del nostre Col·legi, Sr. Francesc Blasco Martorell, i diversos membres de la Junta de Govern del Col·legi d'Administradors de Finques, encapçalats pel seu President, Sr. Salvador Martín Sánchez.

El motiu d'aquesta trobada era la recent sentència núm. 596 del Jutjat del Contenciós Administratiu n. 2 de Múrcia, de data 13 de febrer del 2009, segons la qual qui ostenta el titulació de Graduat Social també té accés directe a exercir les funcions pròpies dels

Administradors de Finques, amb plenitud de drets i un lliure exercici d'aquesta professió.

Tal i com ja va informar el nostre Col·legi el passat dia 19 de juny, mitjançant una nota informativa, tots aquells graduats socials que vulguin exercir, a més, com a Administradors de Finques, tan sols han de donar-se d'alta en el Col·legi Oficial d'Administradors de Finques. A partir d'aquest tràmit, ja seran considerats plenament capacitats i autoritzats a desenvolupar aquest nou àmbit professional que s'obra als graduats socials.



## Renovació dels certificats de qualitat

El nostre Col·legi va renovar, el passat dia 28 de maig, el Sistema de Qualitat implantat des de fa cinc anys, adaptant les activitats que es realitzen a la nova norma europea ISO 9001:2008.

Així, l'Escola de Pràctica Professional manté i renova el Sistema de Qualitat en tota la formació que ofereix el Col·legi, la pròpia i les activitats Ocupacionals del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. També els serveis de Secretaria revulden la certificació de qualitat en les activitats d'informació, col·legiacions, biblioteca, borsa de treball, atenció al col·legiat, així com la pàgina web i les resolucions d'ètica i intrusisme.

Aquest any, i a diferència dels anys anteriors, l'Entitat Certificadora encarregada d'efectuar l'auditoria i emetre els corresponents certificats, ha estat APPLUS.

Imatge del nous certificats de qualitat



# Els Graduats Socials, interlocutors vàlids davant les Direccions de Trànsit

Els Graduats Socials compten amb una nova tasca professional a desenvolupar, si així ho volen, doncs han estat legalment i judicial admesos per a representar els seus clients davant de les Direccions de Trànsit, de forma habitual, retribuïda i professional, en els mateixos termes que els gestors administratius.

Així ho reconeix la sentència de la Secció Cinquena de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que ja és ferma després que la Secció Primera de la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Suprem, en acte dictat el 5 de març de 2009, va declarar la inadmissió del recurs de cassació interposat per l'Il·ltre. Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i la fermesa de la sentència recorreguda.

D'aquesta manera es posa el punt i final a una lluita iniciada l'any 1995, quan una companya del Col·legi de Graduats Socials de Barcelona va sol·licitar davant de la Direcció Provincial de Trànsit de Barcelona, autorització per presentar i gestionar documents amb els seus clients davant de la mateixa. Per resolució de 9 de juny de 1995, aquesta sol·licitud va ser desestimada, i es va interposar recurs ordinari davant del Director General de Trànsit, que va confirmar aquella, en resolució de 13 de novembre de 1995.

Formulat recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, la Secció Cinquena de la Sala

Contenciosa Administrativa, en sentència de 25 de juny de 2007, va anul·lar, per no ser conforme a dret, la resolució del Director General de Trànsit, de 13 de novembre de 1995.

Així doncs, els Graduats Socials tenen una nova tasca professional, tot i que ara s'inicia un procés d'adaptació per posar en marxa tot el mecanisme administratiu que podria iniciar-se al mes de setembre.



14

# Important augment del fons de la Biblioteca del Col·legi

Durant aquest primer semestre del 2009, la nostra Biblioteca ha registrat un total de 65 novetats. La majoria d'aquestes obres són obsequis de les diferents Editorials que col·laboren amb el nostre Col·legi.

Entre aquestes obres cal destacar la col·lecció de Mementos Pràctics, obsequi de Francis Lefebvre; les obres de la col·lecció

TODOS en matèria Fiscal i Social, gentilesca de l'editorial Ciss Grupo Wolters Kluwer; i els Vademècums de temàtica fiscal i altres obres de gran actualitat facilitades per Tirant lo Blanch.

Tot això possibilita que la nostra Biblioteca estigui actualitzada al dia, amb obres de prestigi reconegut que permeten oferir un millor servei i ampliació de coneixements als nostres col·legiats.



# El Consell Comarcal del Baix Ebre inicia un servei d'autoformació online per a micropimes i autònoms

L'àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Ebre ha presentat l'aula virtual, una plataforma d'autoformació online adreçada a micropimes i autònoms que vulguin aplicar les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) en els seus processos de formació. La iniciativa també s'adreça a les empreses domiciliades al Viver d'Empreses Baix Ebre Innova i als telecentres especialitzats en teletreball de la Xarxa Punts TIC de la Generalitat de Catalunya. Els continguts digitals dels cursos a desenvolupar en la modalitat d'autoformació són de lliure accés i gratuïts per a tots els seus usuaris.

L'accés a l'aula virtual és a través de l'adreça <http://www.telecentre-baixebre.cat/moodle>.

Aquesta nova proposta s'emmarca dins la col·laboració de l'ens comarcal ebrenca en el PLA PIMESTIC, que dóna assessorament a les empreses i emprenedors del territori amb l'objectiu principal de la millora de la competitivitat de les empreses catalanes mitjançant la introducció i la utilització eficient de les tecnologies de la informació i comunicació (TIC).



## Desarrollo del Estatuto del Trabajo Autónomo

El Real Decreto 197/2009, de 23 de febrero (BOE de 4 de marzo), desarrolla la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo en materia de contrato del trabajador autónomo económicamente dependiente (TRAUDE) y su registro, creando, además, el Registro Estatal de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos.

Los contratos celebrados entre los trabajadores económicamente dependientes y sus clientes deberán formalizarse siempre por escrito y ser registrados en la oficina pública correspondiente. El Real Decreto regula las características de dichos contratos subrayando la naturaleza civil, mercantil o administrativa de la relación, en ningún caso laboral; estableciendo los criterios para la determinación de la condición de TRAUDE, la comunicación de tal condición al cliente en

el momento de la celebración del contrato y su acreditación; la duración del contrato, su forma y contenido mínimo, y la obligación que incumbe al trabajador de registrar el contrato en el plazo de diez días hábiles desde su celebración. Asimismo, establece las especificidades de este tipo de contratos para determinados colectivos: agentes de seguros, agentes comerciales y transportistas.

Además, crea el Registro Estatal de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos, donde deberán inscribirse y depositar sus estatutos todas las Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos que desarrollen su actividad en el territorio del Estado, quedando excluidas aquellas que desarrollan principalmente su actividad en una Comunidad Autónoma, es decir, cuando más del 50% de sus asociados tiene su domicilio en un mismo territorio autónomo.

# Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a vibraciones mecánicas

El Real Decreto 330/2009, de 13 de marzo (BOE del 26) modifica el Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, estableciendo –dado que no todos los equipos de trabajo puestos a disposición de los trabajadores antes del 6 de julio de 2007 están en condiciones de permitir la aplicación de lo dispuesto sobre no exposición a los valores límite–, una nueva prórroga de los plazos de no aplicación hasta el 6 de julio de 2010 y, en el caso particular de los equipos utilizados en los sectores agrícola y silvícola, hasta el 6 de julio de 2012.



# Firma electrónica en los procedimientos del Registro de Empresas Acreditadas

16

El Real Decreto 327/2009, de 13 de marzo (BOE del 14), modifica el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, introduciendo a través de una nueva disposición adicional (la 7ª) la posibilidad de que la autoridad laboral competente utilice sistemas de firma electrónica para la actuación administrativa automatizada en los procedimientos que tramite en relación con el Registro de Empresas Acreditadas en el sector de la construcción, como los relativos a la emisión de certificaciones.



# Regulación reglamentaria de prestaciones económicas de la Seguridad Social

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (LOI) y la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social (LMSS) incidieron, de manera importante, en el ordenamiento de la Seguridad Social y en la cobertura dispensada por el sistema.

La regulación reglamentaria de las prestaciones económicas de la Seguridad Social venía recogida en el Real Decreto 1251/2001, de 16 de noviembre, buena parte de cuyos preceptos resultaban afectados por las modificaciones legislativas introducidas por la LOI. A la hora de desarrollar estas últimas, se ha optado por incorporar al ordenamiento de la Seguridad Social un reglamento

completo, por lo que el Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural (BOE de 21 de marzo), procede a la derogación del citado Real Decreto 1251/2001.

Además, se ha promulgado el Real Decreto 296/2009, también de 6 de marzo (BOE del 21), que pretende adaptar las disposiciones reglamentarias reguladoras de las pensiones de la Seguridad Social por viudedad y orfandad a las modificaciones incorporadas, en tales ámbitos, por la LMSS.

# La Ley Ómnibus moderniza los colegios profesionales

El pasado 12 de junio, el Gobierno aprobó el decreto ley por el cual modifica la Ley de Colegios Profesionales. Este decreto es conocido como 'Ley Ómnibus' y supone para los Colegios Profesionales una reducción en sus restricciones, siendo ésta la mayor reforma realizada en este ámbito desde 1997.

La medida, que afecta a un millón de profesionales, permitirá a los colegiados asociarse en dos o más colegios de forma simultánea, lo que supone el libre ejercicio de dos o más profesiones. El decreto ley también eliminará la función de los Colegios Profesionales de fijar baremos orientativos de honorarios; o suprimirá trámites habituales, como la obligación de comunicar el ejercicio fuera del territorio del colegio de inscripción.

La Ley Ómnibus modifica, en total, 47 normas estatales relacionadas con el sector servicios, entre las cuales destacan la libertad ilimitada de que los colegiados gozarán para hacer publicidad de sus servicios; la obligación para los órganos colegiales de contar con un servicio

de atención a los usuarios y a los colegiados; la disponibilidad de los medios necesarios para que los solicitantes puedan tramitar su colegiación por vía telemática; el hecho de que la cuota de inscripción o colegiación no supere los costes asociados a la tramitación de la inscripción; o el carácter voluntario de la solicitud de visado colegial de los trabajos profesionales.

Este último punto ha generado cierta polémica, pues supone la eliminación de la colegiación obligatoria y la desaparición de los visados. Tanto es así que el Gobierno ha anunciado que las decisiones sobre estos dos aspectos se tomarán, respectivamente, en una ley y un real decreto posteriores a la entrada en vigor de la norma.

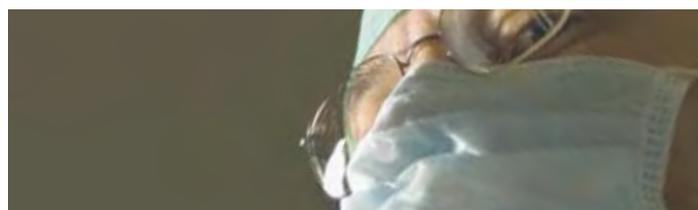
Por último, los Colegios Profesionales deberán publicar una memoria anual sobre su gestión económica y su actuación disciplinaria, información que el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona ya viene publicando anualmente.

# Los trabajadores aislados por el virus de la gripe nueva se consideran baja temporal

La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social ha dictado una Resolución por la que los períodos de aislamiento preventivo (cuarentena) a que se vean sometidos los trabajadores como consecuencia de la gripe producida por el nuevo virus A H1 N1 serán considerados como situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, lo que da derecho a los afectados a las correspondientes prestaciones, siempre que cumplan los demás requisitos en cada caso exigidos, y en los términos y condiciones establecidos, por las normas del Régimen de la Seguridad Social en que se encuentre encuadrado el trabajador.

Esta Resolución es consecuencia de las dudas que han planteado la Dirección General de Salud Pública y Sanidad Exterior, del Ministerio de Sanidad y Política Social, y las Autoridades sanitarias de

las Comunidades Autónomas sobre la desprotección que podrían sufrir los trabajadores que tras su contacto con un caso de Gripe A H1 N1 pudieran estar afectados por dicha enfermedad y que se ven sometidos al aislamiento preventivo hasta que se culmina el correspondiente diagnóstico para evitar los riesgos de contagio.



# 7.100 cursos de formació ocupacional gratuïts per a 119.000 aturats

El Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, ha triplicat enguany l'oferta formativa destinada a les persones en situació d'atur orientant-la cap a sectors econòmics generadors d'ocupació en l'actualitat i en un futur.

El clar exemple de l'aposta per afavorir una formació amb garantia de futur laboral és el contingut de l'oferta formativa gratuïta que ofereix el Departament de

Treball de la que se'n poden beneficiar més de 118.800 persones desocupades i que s'impartirà a través de 500 centres col·laboradors públics i privats.

A l'oferta formativa esmentada -impartida pels centres col·laboradors-, cal sumar els cursos que imparteixen els 8 centres propis de la Generalitat. Entre aquests es troba el de Tarragona, on s'impartirà formació en matèria d'indústria química. Enguany més de 8.000 persones en situa-

ció d'atur rebran formació especialitzada als 8 centres d'Innovació i Formació Ocupacional (CIFO) de la Generalitat, amb un pressupost de prop de 10 milions d'euros. Entre els 7.100 cursos de formació gratuïts en sectors que generen ocupació i en activitats transversals que millorin les competències professionals de les persones en atur, en destaquen les accions formatives basades en la tecnologia, les energies renovables i la sanitat.

## Treball i economia social

## Els reptes laborals del futur

Text:

Victor Garcia-Canalda  
 Graduat Social nº 870  
 Soci Grup Sagar Assessors



En l'actual context de crisi mundial, el sistema productiu espanyol sembla especialment sensible a la volatilitat dels mercats. Aquesta afirmació és fa palesa de forma molt evident en el cas dels mercats de capitals, però recents estadístiques sobre l'atur assenyalen un esdevenir en les fluctuacions del mercat de treball perillosament incertes, motiu pel qual s'albira que caldrà adoptar en breu necessàries, i injustificadament dilatades, reformes laborals en clau de flexiseguretat.

La base del problema, com s'ha difós àmpliament a través dels mitjans de comunicació, ha estat una expansió abusiva, i poc acurada en la concessió, del crèdit com a plataforma de creixement, tant a nivell empresarial com particular. Les conseqüències de la previsible punxada de la bombolla financera eren anunciades sistemàticament per experts independents, però la febre de la cobdícia ultrapassava límits morals i fronteres físiques, i tant referents deontològics com comportaments ètics varen ser bandejats de la política de tot el sistema financer a nivell global. Contra aquesta tendència, nombrosos governs del G-20 van advocar per una reformulació del capitalisme, en un intent d'assenyar noves bases per a regular el sistema econòmic que ha de regir les nostres vides en els anys per venir, i fins i tot els Estats Units d'Amèrica, el gran paradigma del mercat lliure, han adoptat mesures properes a les socialdemòcrates.

Però més enllà dels moviments reactius de la política internacional, els indicadors econòmics a Espanya revelen que l'afectació ha assolit negativament empreses consolidades de llarga trajectòria, amb solvència irreprotxable (en termes de patrimoni), i, encara més greu, els treballadors d'aquestes, els quals han vist en poc més d'un any com l'acomiadament es tornava cada vegada més una realitat pertorbadora abans que un fantasma futurible.

No és moment ara, ni la intenció del present, debatre sobre el sistema jurídiclaboral espanyol, protector i garant del treballador enfront d'un empresariat presumptament dotat de major força en l'establiment de condicions en seu de la relació laboral. S'intentarà, per contra, analitzar l'impacte que tant pels treballadors en actiu com pels desocupats o pels que vulguin constituir una societat ha de tenir els postulats del que s'està anomenant d'un temps aquí com a economia social, o el que és el mateix, la constitució de

cooperatives de treball associat, mutualitats i societats mercantils laborals com a font d'autoocupació.

De totes elles, potser la que més s'adiu amb l'ideal de societat creadora de valor afegit i generadora d'ocupació seria la cooperativa de treball associat, tipus societari regulat a Catalunya per la Llei 18/2002, de 5 de juliol, i que pot emparar dos règims de responsabilitat dels socis, limitada (SCCL) i il·limitada (SCCI). Pels seus condicionants, la més aconsellable pel que ens ocupa és la SCCL.

La societat cooperativa catalana de responsabilitat limitada és, doncs, una entitat dotada de personalitat jurídica, constituïda per un mínim de tres socis amb afinitat d'interessos o necessitats socials i econòmiques, que s'uneixen amb l'objectiu de donar un servei o oferir un producte en el mercat. Les característiques bàsiques d'aquesta cooperativa es podrien resumir de la següent forma:

- La responsabilitat dels socis es limita a les aportacions de capital social subscrites, s'hagin desemborsat o no.
  - Existeix una lliure adhesió i baixa voluntària dels socis, amb reembossament de les aportacions quan aquests surten de la cooperativa.
  - El funcionament és totalment democràtic, ja que els socis s'estructuren en una Assemblea General que escull, seguint el sistema d'"un home, un vot", el Consell Rector, que administrarà i representarà la cooperativa.
  - Pot tenir com a objecte qualsevol activitat econòmica o social.
  - Només poden ser socis els que hi treballin, encara que la pròpia llei preveu determinades exempcions.
  - El nombre mínim de socis és 3 i el màxim, de 50.
  - El capital social mínim és de 3.000 euros, íntegrament subscrit i desemborsat en el moment de la constitució, podent ser les aportacions dels socis dineràries o no dineràries.
  - Cap soci no pot tenir més del 33% del capital social.
  - Els treballadors amb contracte indefinit i amb antiguitat superior a un any, si ho sol·liciten, han de ser admesos com a socis treballadors en la Cooperativa.
  - Els excedents o beneficis es distribueixen entre els socis com a "retorn cooperatiu" en funció de la seva feina. És el complement de les retribucions salarials avançades durant l'any, mitjançant bestretes que funcionen com una nòmina, més la part corresponent dels dividendes (retorns).
  - Hi ha dos fons obligatoris, als quals s'han de destinar les quantitats següents, anualment:
    - Fons de reserva obligatòria: 30% dels resultats nets.
    - Fons d'educació i promoció cooperativa: 10% dels resultats nets.
- Entre les avantatges que suposa la constitució de la cooperativa de treball associat, les més destacades són:
- 1- Forma més adequada perquè els treballadors siguin també socis, cosa que comporta una major responsabilitat dels propis treballadors amb l'esdevenir de l'empresa, factors determinats en la seva motivació i desitj professional.
  - 2- Especialment protegides si les retribucions dels socis no sobrepassen el 200% de la mitjana de retribució normal del sector.

3- Beneficis fiscals:

- El tipus de l'impost de societat queda fixat en el 20% pels resultats cooperatius (enfront del 35% de les Societats limitades), amb una bonificació del 50% sobre la quota líquida en determinats supòsits.
  - Exempció en el pagament de l'impost de Transmissions patrimonials i actes jurídics documentats (enfront del 1% del capital social en el cas de Societats limitades) en els casos de constitució, ampliació de capital, fusió, etcètera.
  - Llibertat d'amortització d'actius fixos nous amortitzables.
- 4- La SCCL pot triar donar d'alta la totalitat dels socis treballadors o bé en el règim general de treballadors o en el d'autònoms.
- 5- Els estatuts de la SCCL poden ordenar les condicions laborals pels socis treballadors.

6- Possibilitat de demanar el 100% de la capitalització de l'atur per a treballadors desocupats i inscrits en l'OTG que es vulguin adherir a una cooperativa o constituir-ne una de nova.

7- Cada any s'ofereixen subvencions específiques per a entitats d'Economia social.

8- En igualtat de condicions, en contractació pública la cooperativa té preferència davant d'altres formes societàries.

En definitiva, la cooperativa de treball és un instrument de gran eficiència tant pels treballadors que vulguin assegurar-se un lloc de treball, sense haver de dependre de decisions que en última instància no controlen, com per aquells emprenedors que vulguin compatibilitzar la posada en comú de capital i treball en una forma jurídica d'interessants avantatges fiscals i socials.

## “Tu salud, tu mejor recompensa”, un compromiso con la salud de los trabajadores mutualistas

Texto:

Elena Caballero Martín  
Técnico de Ergonomía de MC MUTUAL  
ecaballerom@mc-mutual.com

MC MUTUAL ha desarrollado “Tu salud, tu mejor recompensa”, una campaña diseñada con la intención de promover hábitos de vida saludables entre todos los trabajadores.

En el año 2005 el Ministerio de Sanidad y Consumo puso en marcha la estrategia para la Nutrición, Actividad Física y Prevención de la Obesidad (NAOS), con el objetivo de impulsar todas las iniciativas que contribuyan a lograr que los ciudadanos adopten hábitos de vida saludables, principalmente a través de una buena alimentación y de la práctica regular de la actividad física.

Desde la OMS se lanzan mensajes acerca de la preocupación por la creciente prevalencia de la obesidad, la cual guarda una estrecha relación con las principales enfermedades crónicas que afectan a la salud de los trabajadores y a su esperanza de vida. En términos de salud pública, es importante prevenir enfermedades derivadas del sedentarismo, la mala alimentación y la falta de práctica de actividad física, para evitar futuros costes de los servicios sanitarios que actualmente rondan casi el 10% del gasto sanitario total.

Esta problemática se refleja también en el entorno laboral, donde el desarrollo de programas de promoción de la salud cobra vital importancia, tanto por el impacto positivo de los programas en los trabajadores y sus familias, como por los beneficios directos e indirectos de la mejora en la calidad de vida global en el seno de la propia empresa.

De esta forma, llevar a cabo una alimentación equilibrada, practicar actividad física de manera habitual y mantener un peso adecuado a lo largo de la vida, es la mejor manera para protegerse de las enfermedades crónicas de nuestro tiempo como son las enfermedades cardiovasculares, diabetes tipo 2, hipertensión arterial, trastornos músculo esqueléticos, algunos tipos de cáncer e incluso algunas enfermedades mentales.

Gracias a la puesta en marcha del programa “Tu salud, tu mejor recompensa”, ha logrado su objetivo de transmitir a todos los trabajadores los conocimientos necesarios para que se produzca un cambio de actitud en su deseo de adoptar nuevas conductas más saludables, mejorando su calidad de vida. Además, la implementación de dicho programa favorece la sostenibilidad financiera del sistema sanitario acortando costes derivados de problemas de salud relacionados como son los producidos por

las bajas por enfermedad, la disminución de la productividad, y el escaso compromiso y fidelidad con la empresa.

El proyecto “Tu salud, tu mejor recompensa” desarrollado por MC MUTUAL promueve unos hábitos de vida saludables con el objetivo de: Facilitar información a los trabajadores de las empresas mutualistas acerca de los beneficios de la alimentación y actividad física saludables. Sensibilizar a los trabajadores de las empresas mutualistas sobre los beneficios de una alimentación equilibrada y la práctica habitual de actividad física moderada.

Aportar herramientas y estrategia para alcanzar un estilo de vida saludable a través de la alimentación y la actividad física.

Para facilitar la adopción de dichos hábitos se diseñaron folletos y pósters, que ofrecen mensajes positivos para la promoción de los hábitos de vida saludables; una colección de dípticos informativos de carácter estacional, con consejos prácticos y recetas culinarias de temporada; y una guía de bolsillo destinada a orientar en el control del peso corporal.

Esta campaña se enmarca en la apuesta de MC MUTUAL por la innovación, la mejora del bienestar y calidad de vida de sus trabajadores protegidos y, por extensión, de toda la sociedad.

*“La libertad y la salud se asemejan: su verdadero valor se conoce cuando nos faltan”. HENRI BECQUE*



Grup Tarraco Prevenció

**emprèn**<sup>•</sup>  
innova

Tarraco Prevenció crea Emprèn innova

Un nou concepte d'assessorament integral a les organitzacions

**emprèn**<sup>•</sup>

innova prevenció i salut laboral

Prevenció de riscos laborals. Especialistes en el sector de la construcció i vigilància de la salut.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova medi ambient

Assessorament ambiental. Servei d'informació en matèria de legislació ambiental i tramitacions ambientals administratives.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova qualitat i organització

Disseny i implantació de sistemes de gestió de qualitat ISO 9001:2000.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova projectes

Projectes d'enginyeria adreçat a la petita i mitjana empresa.

**emprèn**<sup>•</sup>

innova recursos humans

Selecció de Personal. Potenciació de les aptituds del personal per millorar l'organització i aportació del candidat òptim.

Mont-ral, 2 baixos  
43205 REUS  
Tel. 977 328 480  
Fax 977 313 623  
info@empreninnova.com  
www.empreninnova.com

# Cómo afecta la crisis a las mutuas

Texto:

MC MUTUAL

Todos sabemos que la situación económica actual pasa por un momento complejo ocasionado por una fuerte recesión provocada por el colapso de los créditos y la inestabilidad financiera internacional. Estas circunstancias afectan a múltiples sectores de nuestra economía, y por el ámbito de las mutuas, no han pasado de largo. Por nuestra naturaleza y nuestro fuerte vínculo con la vida laboral de una sociedad resentida por la caída del Producto Interior Bruto, el aumento del desempleo y el considerable incremento de los expedientes de regulación, nuestro sector pasa a jugar un papel protagonista.

Sin ir más lejos, las previsiones del Gobierno han cifrado la tasa de paro en casi el 16% en el primer trimestre de 2009, una cifra que nunca se había presentado en nuestro país en los últimos 10 años. Asimismo, el Gobierno prevé en el cuadro macroeconómico la desaparición por las circunstancias socioeconómicas en las que vivimos de 600.000 puestos de trabajo.

A toda esta serie de factores, claramente decisivos para la situación de las mutuas, se une un dato muy importante: el descenso de las afiliaciones a la Seguridad Social. El número de afiliados medios durante el mes de febrero presentó un declive en la tasa interanual del 5,92% para el conjunto del sistema, siendo el Comercio y la Industria Manufacturera los sectores que registraron más pérdidas. Este panorama laboral obliga al Gobierno a encarar esta complicación con medidas diferentes a las que se ha recurrido hasta el momento, como la formación profesional orientada a sectores con futuro, así como implementar incentivos para actividades económicas alternativas.

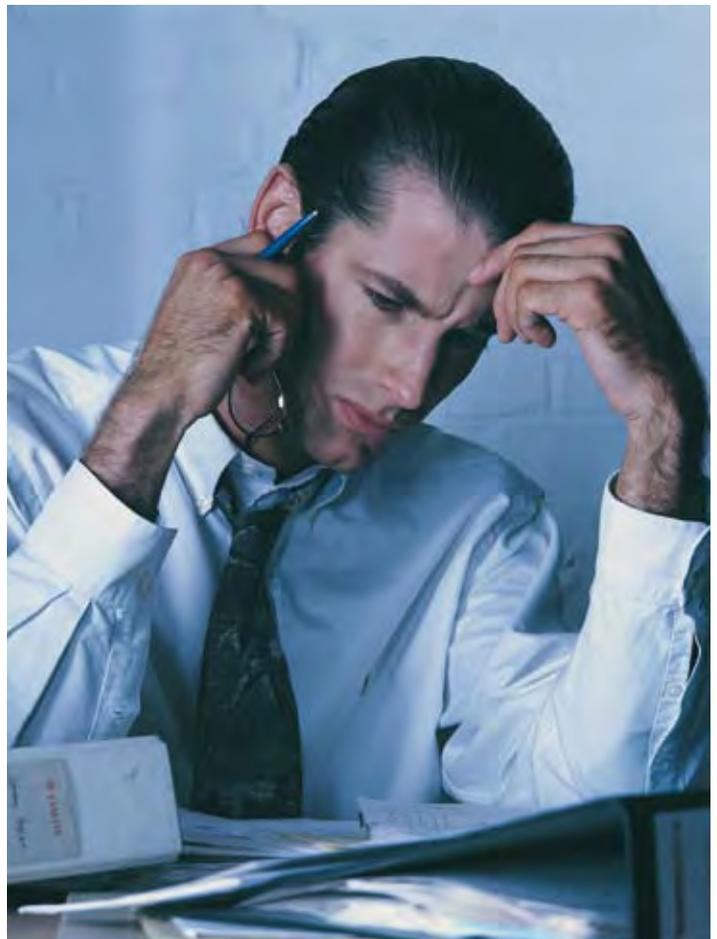
En este contexto de incertidumbre y desconfianza, cabe destacar que los datos arrojados actualmente por la mayoría de medios de comunicación revelan, que durante este último periodo, gran parte de sectores y empresas han visto reducidas sus cifras de absentismo laboral. Efectivamente, si un informe publicado por Adecco calculaba el año pasado el absentismo en un 6%, cifra muy por encima de la media europea, parece ser que la tendencia ha cambiado drásticamente con el nuevo panorama laboral. Estas faltas de asistencia injustificadas que resultaban una pérdida importante en costes directos e indirectos para las empresas, que veían mermada su capacidad de producción, además de tener que desembolsar las primas derivadas de dichas ausencias, están en claro descenso. Todos los trabajadores, preocupados por su futuro, intentan ser más respetuosos con el trabajo, reduciéndose considerablemente el número de bajas por enfermedad en nuestro país. Lo cual revierte directamente en las mutuas, ya que durante los quince primeros días, la baja por incapacidad temporal derivada de una enfermedad común la paga la empresa, y a partir del decimosexto, el gasto recae sobre la Seguridad Social o sobre las mutuas.

Por otra parte, un efecto colateral vinculado con la crisis, y que nunca debería ocurrir, es la relajación de las medidas de prevención de las empresas, cuando tienen que ocuparse de sobrevivir en momentos como el actual. Este contexto acaba dejando en un segundo plano aspectos significativos, como la seguridad y la salud laboral, lo que puede tener consecuencias negativas en el futuro. Hay que tener claro que las buenas prácticas no consisten en decir cómo impedir accidentes, sino también cómo evitar dificultades a largo plazo. Es precisamente en momentos como éste cuando se tiene que poder contar con el firme compromiso con la responsabilidad

de facilitar todas las herramientas necesarias para la mejora de las condiciones laborales y la prevención de riesgos.

Desde MC MUTUAL, como mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que atesora más años de experiencia en el sector, somos conscientes del papel que nos ha tocado jugar, por ello, también nos involucramos y trabajamos de manera constante para ampliar y mejorar nuestra responsabilidad con toda la sociedad, sobre todo en los momentos más difíciles. Una muestra de este trabajo ha sido la creación de Corporación Mutua con el apoyo de Cesma, Ibermutuamur, Mac, Mutua Gallega, Mutualia, Solimat y Unión de Mutuas. Esta colaboración, fruto del trabajo en equipo, nos ha permitido poner a disposición de todos nuestros mutualistas la mayor red asistencial de España. En un sector caracterizado por una gran exigencia, Corporación Mutua nace para ofrecer mayor eficiencia, calidad y solvencia a todas sus empresas mutualistas, protegiendo así, a más de 3,3 millones de personas.

No cabe duda de que volcar la experiencia y compromiso de todos contribuirá a dar un paso adelante en la mejora sustancial del pulso del empleo y del progreso social. Y organizaciones clave como es la Institución Universitaria de la Compañía de Jesús, son enormemente positivas tanto para promover un desarrollo beneficioso de las relaciones laborales, como para fomentar la toma de iniciativas favorables al equilibrio social.



# TESA

PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES  
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR  
QUE DÓNA SOLUCIONS A  
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST  
PER LA FEINA BEN FETA  
I FIDELITAT AMB ELS  
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL  
SPA ACREDITAT  
PERITATGE JUDICIAL  
COORDINACIÓ D'OBRA  
FORMACIÓ PRL  
COORD. D'ACTIVITATS  
PREVENTIVES  
VIGILÀNCIA DE LA SALUT  
AMB CMAP  
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES  
DE SEGURIDAD Y  
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · [www.tesaonline.com](http://www.tesaonline.com)

# Recortes de prensa

Durante el segundo trimestre del presente año, nuestro Colegio ha aparecido en diferentes medios de comunicación por dos aspectos diferenciados: en primer lugar, durante los meses en los que se llevó a cabo la declaración de la Renta 2008, el Colegio repitió la experiencia de otros años e impulsó una campaña publicitaria en varios medios de prensa escrita, para promocionar y avalar la profesionalidad y ayuda que el graduado social puede ofrecer en un trámite administrativo como éste.

Concretamente, se publicó un anuncio en los diarios El Punt (domingos 10, 17 y 24 de mayo, en páginas de la sección

'Economía'); Més Tarragona (Lunes 11 y 25 de mayo) y La Veu de l'Ebre (viernes 8 de mayo). En éste último, además, se publicó un artículo del vicepresidente de nuestro Colegio, Sr. Joan Màrius Abelló Castellà.

Por otra parte, el Colegio apareció también en la prensa el miércoles 29 de abril, dentro del especial de Colegios Profesionales que publicó Més Tarragona. Éste especial incluyó un artículo de media página con información variada y de actualidad de nuestro Colegio, así como un anuncio de media página del mismo.

El Punt, diumenges 10, 17 i 24 de maig del 2009  
Més Tarragona, dilluns 11 i 25 de maig del 2009

La Veu de l'Ebre, divendres 8 de maig del 2009

**RENDA 2008**

**Assegura't!**  
de què te la fan bé!

Pel teu propi interès,  
acudeix a un Graduat Social.

**INFORMA-TE'N:**  
Estanislau Figueras, 17 • 43002 Tarragona  
Tel. 977 22 45 13 • Fax 977 22 95 25  
www.graduats-socials-tarragona.org  
www.collegio@graduats-socials-tarragona.com

Especial Col·legis Professionals:  
Més Tarragona, dimecres 29 d'abril de 2009

**El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona ofereix formació continua al servei del col·legiat**

També proposa assessament al ciutadà a més de potenciar la seva relació amb diferents entitats i institucions

**Joan Màrius Abelló Castellà, president del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona**

Després de més de 20 anys de treball al sector, he decidit dedicar-me a la docència i a la formació dels graduats socials. A més, he decidit dedicar-me a la defensa dels interessos dels graduats socials i a la millora dels serveis que ofereix el Col·legi als seus membres.

Després de més de 20 anys de treball al sector, he decidit dedicar-me a la docència i a la formació dels graduats socials. A més, he decidit dedicar-me a la defensa dels interessos dels graduats socials i a la millora dels serveis que ofereix el Col·legi als seus membres.

**impostos**

**Impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF)**

**Qui té l'obligació de declarar**

L'obligació de declarar comença en ser-ne general, però hi ha excepcions. Els contribuents que no tenen rendes de treball i que no són propietaris de béns que generin rendes, no són obligats a declarar.

Cal valorar positivament la desaparició de l'impost sobre el patrimoni

**Los Graduados Sociales, profesionales expertos en:**

- relaciones laborales
- seguridad social
- materias laborales
- prevención de riesgos laborales
- asesoría fiscal
- derecho del trabajo
- extranjería
- impuestos
- prestaciones
- contratación

**www.graduats-socials-tarragona.org**



Cada dia creixem

*per tu*



Per tu creem, innovem i millorem serveis.

**Telèfon d'Atenció i Assessorament: 902 333 276**

Mitjançant aquest servei telefònic t'oferim, al moment, la informació que et facilitarà les gestions administratives i et resoldrà qualsevol dubte que se't presenti. Sense demores de temps.

**Telèfon SAM d'Atenció i Assistència Mèdica 24 hores: 900 333 276**

Atès per un equip mèdic permanent, el Servei d'Assistència Mèdica orienta i ofereix informació precisa en cas d'accident laboral. Les 24 hores del dia, 365 dies de l'any.

Per tu ampliem serveis i cobertura. Apropem les nostres delegacions al teu lloc de treball i agilitzem les respostes a les teves necessitats.

Perquè tenim un bon motiu per créixer:  
**la teva satisfacció.**

# Movimientos colegiales

Relación de los movimientos colegiales, altas, bajas o cambios de modalidad, durante el primer semestre de 2009

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Silvia Martín Yuste	Alta Ejerciente Libre	916	Salou
Ana Coll Garrido	Alta Ejerciente al Servicio de una Empresa	918	Riudoms
Angustias Pérez Casanova	Alta No Ejerciente	919	Tarragona
Francisco Javier Vidal Ballester	Baja No Ejerciente	344	Benicarló
Santiago Tuñà Sagarra	Cambio de No Ejerciente a Ejerciente Libre	915	Vallmoll
Joan Beltran Reverter	Alta Ejerciente Libre	920	Ulldecona
Montserrat Martínez Launes	Alta No Ejerciente	921	Móra d'Ebre
Carles Pumar Sabaté	Baja No Ejerciente	437	Reus
Helena Domènech Clua	Baja No Ejerciente	767	Tarragona
Camí Mas Barrabeig	Baja No Ejerciente	495	Cambrils
Ma Isabel Lázaro Pina	Baja No Ejerciente	583	Tarragona
Felipe Delgado Zubiri	Cambio de Ejerciente Libre a Emérito	126	Ulldecona
Maria Carnicero Cañellas	Alta Ejerciente al Servicio de una Empresa	922	L'Arboç
María Ángeles Núñez Sánchez	Alta Ejerciente al Servicio de una Empresa	923	Amposta
María González Martínez	Alta No Ejerciente	924	Salou
Montserrat Isern Guzmán	Alta No Ejerciente	925	Tarragona
Beatriz Gascón Rull	Baja Ejerciente al Servicio de una Empresa	861	L'Arboç
Iraide Careaga Hernández	Baja Ejerciente al Servicio de una Empresa	899	La Canonja
José Antonio Adamuz Medina	Baja No Ejerciente	581	L'Hospitalet de Llobregat
Ma Carme Simón Lafuente	Baja No Ejerciente	386	Reus
Eulalia López Garay	Cambio de Ejerciente Libre a No Ejerciente	579	Tarragona
Andreu García Brunet	Cambio de Ejerciente Libre a Emérito	268	Tarragona
Juan A. Carrasco Sanabria	Cambio de No Ejerciente a Emérito	347	El Creixell
Juan E. Valera Ordóñez	Cambio de No Ejerciente a Emérito	113	Vila-seca
Carles Poch Jiménez	Alta Ejerciente Libre	926	Tarragona
Daniel Ortín Olivé	Baja No Ejerciente	559	Montblanc
María Teresa Cruz Carmona	Baja No Ejerciente	884	Tarragona
Maria Bartolí Corbella	Alta No Ejerciente	927	Sta. Coloma de Queralt

Responsabilidad Civil Profesional



# Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

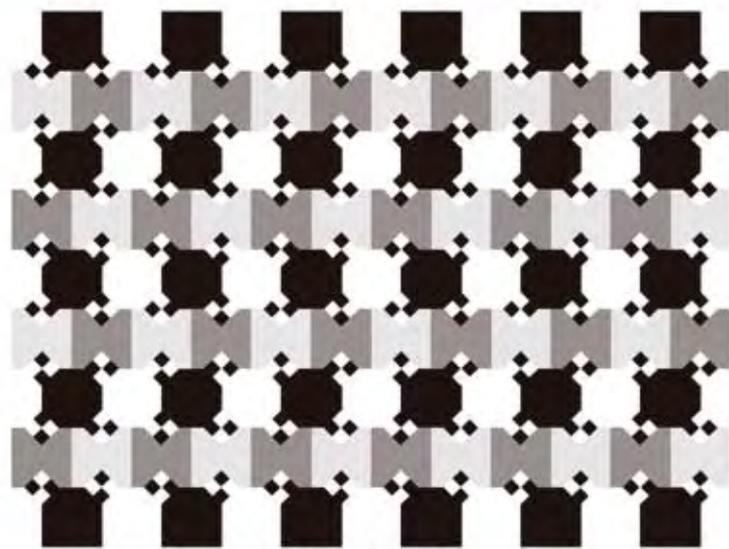
# No tot és el que sembla

I en assegurances d'assistència sanitària, sovint tampoc...

Davant de qualsevol oferta cal informar-se bé.

Abans de prendre cap decisió,  
parli amb un assessor  
de Mútua General de Catalunya.

**Pensi que  
quan més ho necessiti  
potser ja no podrà  
canviar d'asseguradora.**



MÚTUA  
General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00

Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa |

Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

www.mgc.es

e-mail general: [mgc@mgc.es](mailto:mgc@mgc.es) - atenció al mutualista: [atm@mgc.es](mailto:atm@mgc.es)

## Les Imatges



### Seminari sobre l'Impost de l'IRPF

El passat 5 de maig, el nostre Col·legi va acollir un interessant seminari sobre l'impost de l'IRPF. La trobada, patrocinada per MPE, va comptar amb l'assistència de 106 persones, en un acte en què el seminari va anar a càrrec del Sr. Roberto Luengo, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona.

27



### Tràmit i gestió dels ERO

Un total de 69 assistents es van donar cita al nostre Col·legi el passat 6 de maig, per a assistir a la sessió informativa sobre el tràmit i gestió dels expedients de regulació d'ocupació (ERO). Aquesta xerrada va ser pronunciada pel Sr. Francisco Javier Calejero López, Subdirector Provincial de Prestacions SPEE-INEM.



## Seminari sobre l'Impost de Societats

El Sr. Roberto Luengo, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona, va ser l'encarregat d'impartir el seminari sobre l'Impost de Societats que va tenir lloc a la nostra seu col·legial el passat 26 de maig. L'acte, que va reunir un total de 69 persones, va comptar amb el patrocini de Sage Logic Control i d'Emprèn Innova.

28

# www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

colegio@graduados-sociales-tarragona.com



**¡ Consulta en nuestra página web  
las últimas novedades laborales  
y cualquier información  
acerca de nuestro Colegio!**

 **IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA**

## ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
2000 SOLUCIONES LABORALES	Varios	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta
TARRAGONA. 50 INDRETS AMB ENCANT	Antoni Jordà i Fernández	Cossetània	Consulta
TODO FISCAL 2009	Varios	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta
TODO PREVENCIÓN DE DATOS	Varios	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta
TODO SOCIAL 2009.	Varios	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta
ANÁLISIS PRÁCTICO DE LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	Antonio Benavides Vico	Lex Nova	Consulta
VADEMÉCUM DE DERECHO TRIBUTARIO	Ana Belén Macho Pérez	Tirant lo Blanch	Préstamo
VADEMÉCUM DE DERECHO MERCANTIL	José Francisco López Navarro	Tirant lo Blanch	Préstamo
LOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	Ángel Blasco Pellicer	Tirant lo Blanch	Consulta
GUÍA PRÁCTICA DE ERE	Antonio Benavides Vico	Tirant lo Blanch	Consulta



## ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

### ACTES REALITZATS

---

#### Seminari sobre l'Impost de l' I.R.P.F.

Data: 5 de maig de 2009

Ponent: Sr. Roberto Luengo,

Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tgna.

Patrocinador: MPE

#### Sessió Informativa sobre el tràmit i gestió dels expedients de regulació d'ocupació (ERE)

Data: 6 de maig de 2009

Ponent: Sr. Francisco Javier Calejero López,

Subdirector Provincial de Prestacions SPEE-INEM

#### Seminari sobre l'Impost de Societats

Data: 26 de maig de 2009

Ponent: Sr. Roberto Luengo

Patrocinadors: SAGE LÒGIC CONTROL I EMPRÈN INNOVA

#### Reunió informativa sobre La nova aplicació de conciliacions.

Data: 7 de juny de 2009

Presentació: Sr. Josep Maria Solanes Segura (Director dels Serveis Territorials de Treball), Sra. Kàtia Socies Sevil (Iletrada Conciliadora) i Sr. Miquel Novell (Cap del Projecte de Conciliacions).

Organitza: Departament de Treball

### PREVISIONS

---

Setembre: CIRCE





# autónomos

COMPROMETIDOS  
CONTIGO

CERCA DE TI



**FREMAP**

Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades  
Profesionales de la Seguridad Social Número 61

**75**

1933 - 2008

ASISTENCIA **24h.**  
**900 61 00 61**  
EN CUALQUIER LUGAR DEL MUNDO +34 91 581 18 09



Després de 50 edicions,  
 mantenim el **Criteri**