

1r Trimestre

2010

53

NÚMERO

Il·ltre. Col·legi Oficial
de Graduats Socials
de Tarragona

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

Las XV Jornadas analizan la actualidad laboral en la jurisdicción social

Entrevista al Sr. José
Carlos Pérez, Graduado
Social y Presidente del
Club Rugby Tarragona

El Ilustre Colegio Oficial
de Graduados Sociales
de Tarragona celebra la
Junta General Ordinaria



¿Absentismo laboral, robos de información por parte del personal, hurtos internos, fraude de dolencia, simulación de daño corporal...?



GÉMINIS DETECTIVES

El Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Madrid y Géminis Detectives, agencia de investigación privada con más de treinta años de experiencia en el sector, han firmado un convenio a través del cual el colectivo de Graduados Sociales puede beneficiarse de condiciones especiales en la contratación de servicios.

SERVICIOS DISPONIBLES EN EL ÁMBITO LABORAL Y EMPRESARIAL

- Absentismo laboral y control de bajas laborales
- Seguimiento de lesionados
- Duplicidad de empleo
- Investigación de accidentes in itinere
- Competencia desleal
- Hurtos internos
- Abuso sindical
- Deslealtad en redes de distribución
- Ratificación de informes ante los Tribunales de Justicia



Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

Consell editorial:

Junta de Govern:

Il·lm. Sr. Francesc Blasco Martorell
Sr. Joan Màrius Abelló Castellà
Sra. Anna M. Asamà Esteve
Sr. Joan María Estivill Balsells
Sr. Jaume Francesch Garcés
Sra. Marta Martorell Serra
Sr. Pere Josep Roig Anglès
Sra. Bibiana Cotano Martín
Sr. Joan Anton Barrachina Cros
Sr. Josep Tomàs Margalef Benaiges
Sr. Rafael Uceda Pulido
Sra. Josepa M. Solé Vilella
Sra. Paloma Martín Moya

Director:

Francesc Blasco Martorell

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografia de portada:

• Imatge de les XV Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social

Redacció:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Publicitat:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Il·lm. Sr. Francesc Blasco Martorell

President de l'Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Qui esperi que la situació econòmica general del País millori pel simple deuenir del temps està molt equivocada. Conjuntament amb les mesures de tot tipus -socials, econòmiques etc.- que tant el govern de l'Estat com els diferents governs autonòmics puguin posar en pràctica amb més o menys encert, les empreses, les persones, els treballadors necessiten tenir al menys la sensació que hi ha un marc jurídic general que ens tuteli, i em refereixo a la nostra Constitució. Molt s'està parlant aquests dies de la sentència de l'Estatut de Catalunya. No vol ser l'objecte d'aquesta editorial entrar en el fons de la qüestió sinó trencar una llança a favor dels Magistrats que componen el Tribunal Constitucional. Totes les crítiques de l'opinió pública tenen el seu punt de mira en unes persones, els magistrats, que més enllà de la seva capacitat o no en posar-se d'acord en dictar una sentència, són excel·lents juristes tots ells, i no són culpables dels interessos polítics ni que alguns d'ells tinguin els càrrecs caducats. Catalunya necessita una sentència ja o que es retiri el recurs. No ens podem permetre el luxe de passar més temps sense saber les regles del joc, així tardarem temps i temps en sortir de la crisi. Senyors polítics, posin-se d'acord.



emprèn[•]
innova

Un nou concepte d'assessorament integral a les organitzacions

emprèn[•]
innova prevenció i salut laboral

Previsió de riscos laborals. Especialistes en el sector de la construcció i vigilància de la salut.

emprèn[•]
innova medi ambient

Assessorament ambiental. Servei d'informació en matèria de legislació ambiental i tramitacions ambientals administratives.

emprèn[•]
innova qualitat i organització

Disseny i implantació de sistemes de gestió de qualitat ISO 9001:2000.

emprèn[•]
innova projectes

Projectes d'enginyeria adreçat a la petita i mitjana empresa.

emprèn[•]
innova recursos humans

Selecció de Personal. Potenciació de les aptituds del personal per millorar l'organització i aportació del candidat òptim.



La XV edición de las Jornadas se celebró nuevamente en la Ciutat Residencial de Repòs i Vacances, reuniendo por segundo año consecutivo a un total de 12 ponentes de reconocido prestigio y trayectoria

Las XV Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social abordan la actualidad laboral en la jurisdicción social

5

La XV edición de las Jornadas, celebrada los días 4 y 5 de marzo, mantuvo el formato estrenado un año antes, en que con el fin de introducir un mayor número de ponencias, se estableció un tema central dividido en tres paneles, llegando así hasta un total de doce exposiciones.

Así, en esta ocasión el tema central de las XV Jornadas fue "Temas de actualidad laboral en la jurisdicción social", cuyo primer panel, celebrado el jueves por la mañana, llevó por título "Trabajo y Empresa". La primera ponencia de este bloque, que tuvo lugar inmediatamente después del acto inaugural de las Jornadas, corrió a cargo del **Dr. Salvador del Rey Guanter**, Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Pompeu Fabra y Socio de Cuatrecasas, Gonçalves Pereira.

Su ponencia "*Nuevas perspectivas para la flexibilidad interna en la empresa*" se inició con un repaso a la situación actual de este

ámbito de la empresa, para seguidamente describir una visión de las posibilidades que, en un futuro próximo y en base a las circunstancias actuales que marcan el desarrollo empresarial de nuestra sociedad, ofrece la flexibilidad interna en la empresa.

El segundo turno de ponencia correspondió a la **Excm. Sra. Rosa María Virolès Piñol**, Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo. Durante su intervención, bajo el título "*El control de las ausencias en el trabajo (art. 52 d) E.T.). Análisis de la doctrina jurisprudencial*", la Magistrada expuso dos ejemplos concretos en los que fundamentó su exposición. Así, el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en su artículo 52.d) que hace referencia a la extinción del contrato por causas objetivas y, más concretamente, por faltas de asistencia al trabajo, fue el primero de los textos que sirvieron de base para esta conferencia relativa a las ausencias en el trabajo. El segundo documento

al cual hizo referencia la Excm. Sra. Virolès fue la sentencia del Tribunal Supremo, sala Social sección 1 del 23 de enero de 2007 (STS 640/2007), igualmente relativa al despido objetivo por absentismo laboral.

Tras estas dos primeras ponencias se abrió un breve pero productivo debate en el que se inició la participación del numeroso público asistente, que presentó las primeras preguntas y dudas a los ponentes.

Finalizado este turno de debate, se reprendió el ritmo de las conferencias. En este caso, el ponente fue el Excm. Sr. **Fernando Salinas Molina**, Magistrado de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo y exVicepresidente del Consejo General del Poder Judicial. En su caso, el tema tratado fue la "*Protección jurisdiccional de los derechos fundamentales y su incidencia en la extinción contractual. Reflejo en la jurisprudencia unificadora*". Durante su intervención, analizó los derechos y principios sociales en la Constitución;



El Dr. Salvador del Rey Guanter

Las nuevas perspectivas para la flexibilidad interna en la empresa fue el tema expuesto por el Dr. Del Rey



La Excm. Sra. Rosa María Virolès Piñol

A partir de dos casos concretos, la Sra. Virolès conferenció sobre el control de las ausencias en el trabajo



El Excmo. Sr. Fernando Salinas Molina

Analizó la protección jurisdiccional de los derechos fundamentales y su incidencia en la extinción contractual

6

las garantías y protección jurisdiccional de los derechos, libertades y principios constitucionales, los tres grados de garantías; la posición del Tribunal Constitucional y de los Juzgados y Tribunales ordinarios, en especial de la Sala IV del Tribunal Supremo, en la protección de los derechos fundamentales y libertades de contenido social; la tutela jurisdiccional de los derechos fundamentales y libertades públicas por el orden social, aspecto éste en el que citó la STC 250/2007, el art. 24.1 CE, la STS/IV Sala General 30-enero-2008 y la STS/IV 20-septiembre-2007 (rcud 3326/2006). También abordó cuestiones relativas al trabajador como ciudadano en el ejercicio de sus derechos fundamentales; el principio de igualdad y la prohibición de discriminación y su incidencia en la extinción del contrato de trabajo, en base a diferentes ejemplos y supuestos; y, por último, los derechos fundamentales y las libertades públicas y su incidencia en la extinción del contrato de trabajo.

Finalmente, el último turno de conferencias del primer panel correspondió a la ponencia titulada *"El difícil equilibrio entre el poder de dirección del empresario y los derechos de los trabajadores derivados de la Maternidad"*, una exposición pronunciada por la Excm. Sra. María Luisa Segoviano Astaburuaga, Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo. La ponente realizó un extenso e interesante repaso a la jurisprudencia más reciente en la materia tratada, basándose en la STC 003/2007 y en el recurso 897/2007, que consiguieron elevar todavía más el grado de interés y atención de la sala, tal y como quedó demostrado al finalizar esta última



El alcalde de Tarragona, Ilmo. Sr. Josep Fèlix Ballesteros, presidió el acto inaugural de las XV Jornadas

ponencia del primer panel, al término de la cual se abrió un segundo turno de coloquio que resultó elevadamente participativo y enriquecedor para los asistentes.

Al término del coloquio, se dio por concluido el primer panel, "Trabajo y empresa".

Ya en la tarde del jueves, fue el momento de abrir el segundo panel, titulado "Seguridad Social/Procesal", y que contó con un total de cuatro ponencias que ofrecieron nuevas y autorizadas visiones jurisprudenciales sobre los temas tratados en este bloque temático.

La primera de estas ponencias fue pronunciada por el Excmo. Sr. Jordi Agustí Julià,

Magistrado de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo. El tema escogido para esta ocasión fue *"La Incapacidad Permanente: Compatibilidad/Incompatibilidad con el trabajo. Análisis de la reciente doctrina jurisprudencial"*. Un análisis exhaustivo y detallado que el ponente realizó tomando como ejemplo el RCU 480/2007 de la Sala Social del Tribunal Supremo.

A esta ponencia la sucedió la titulada *"Pensión de Jubilación: Anticipada, Parcial y Forzosa. Puntos críticos"*, pronunciada por la Ilma. Sra. Sara Pose Vidal, Magistrado de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia. La ponente analizó la doctrina



La Excm. Sra. María Luisa Segoviano Astaburuaga



El Excmo. Sr. Jordi Agustí Julià



La Excm. Sra. Sara Pose Vidal

Los derechos de los trabajadores derivados de la Maternidad centraron la ponencia de la Sra. Segoviano

El análisis de la reciente doctrina jurisprudencial en materia de Incapacidad Permanente fue el tema del Sr. Agustí

La Sra. Pose profundizó durante su exposición en la pensión de jubilación y sus puntos críticos



Como es costumbre, las Jornadas contaron con una zona comercial con una variada representación de empresas editoriales, asesorías, servicios complementarios y empresas de prevención de riesgos laborales, entre otras

jurisprudencial más reciente en la materia, aportando multitud de sentencias y resoluciones a modo de ejemplos prácticos para apoyar su exposición.

El tercer turno de la tarde correspondió al Ilmo. Sr. Juan Molins García-Atance, Magistrado de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Aragón. Durante su intervención, titulada *"El Recurso de Suplicación: Cuestiones prácticas actuales"*, el ponente hizo una detallada y precisa exposición de la situación actual al respecto de esta materia.

Una vez finalizada esta tercera ponencia, se inició la última del segundo bloque

temático, que bajo el título *"Las competencias compartidas entre la Jurisdicción Contencioso-Administrativa y la Jurisdicción Social"*, fue pronunciada por el Ilmo. Sr. Emilio V. Berlanga Ribelles, Presidente de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya. Su intervención contribuyó a avivar el posterior coloquio, con el que se cerró el segundo panel y, a su vez, el primer día de las XV Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Durante este coloquio, tanto el público asistente como los diferentes ponentes intercambiaron opiniones, puntos de vista

y datos, estableciendo así un enriquecedor debate que confirmó el grado de interés que generan estas Jornadas, así como su elevado grado de participación.

Ya en la mañana del viernes, se desarrolló el tercer y último panel temático, englobado bajo el título *"Procesal y Reformas"*. Correspondió inaugurar este bloque a la Ilma. Sra. Concepción Ureste García, Magistrado de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Su ponencia, titulada *"Modalidades de Conflicto e Impugnación de Convenios. En especial, la prescripción"*, constituyó una interesante descripción con sólida base en ejemplos prácticos.



El Ilmo. Sr. Juan Molins García-Atance



El Ilmo. Sr. Emilio V. Berlanga Ribelles



La Ilma. Sra. Concepción Ureste García

Las cuestiones prácticas actuales relativas al Recurso de Suplicación centraron la ponencia del Sr. Molins

El Sr. Berlanga expuso las competencias compartidas entre la Jurisdicción Contencioso-Administrativa y la Social

Las modalidades de Conflicto de Impugnación de Convenios, y en especial la prescripción, fue el tema de la Sra. Ureste

A la conclusión de esta ponencia se inició la siguiente, titulada *"Problemas competenciales entre la Jurisdicción Civil y la Jurisdicción Social. El daño"*. El ponente encargado de abordar este interesante y controvertido tema fue el Excmo. Sr. José Antonio Seijas Quintana, Magistrado de la Sala Primera del Tribunal Supremo, quién consiguió generar debate entre el numeroso público que se dio cita con motivo de las XV Jornadas.

"Publicidad de la Huelga y contenido del Derecho Fundamental" fue el título con el que siguieron las ponencias, en este caso a cargo de la Dra. Júlia López López, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Pompeu Fabra.

Al finalizar su intervención, se abrió un turno de coloquio, con interesantes aportaciones tanto por parte de los ponentes como del público inscrito en las Jornadas,

que con sus intervenciones y preguntas contribuyó a dinamizar y enriquecer el debate.

Finalizado el coloquio se reprendió la sesión con la última conferencia, titulada *"Análisis de las últimas reformas procesales laborales"*, pronunciada por el Excmo. Sr. Gonzalo Moliner Tamborero, Presidente de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo. Tras su intervención, y sin pausa, él mismo fue el encargado de clausurar las XV Jornadas.



Un año más, la elevada asistencia de público fue la tónica dominante



El Excmo. Sr. José Antonio Seijas Quintana

Los problemas competenciales entre jurisdicciones, a debate



La Dra. Júlia López López

La Dra. López expuso sobre la Publicidad de la Huelga



El Excmo. Sr. Gonzalo Moliner Tamborero

Las últimas reformas procesales laborales, tema del Sr. Moliner



Las Jornadas se estructuraron en tres paneles temáticos



Los asistentes a las Jornadas recibieron el pertinente diploma acreditativo



El numeroso público asistente tomó parte activa de las XV Jornadas durante los diferentes coloquios

Club Banesto Justicia

Accede a un club exclusivo para profesionales de la Justicia

Una CUENTA CORRIENTE
REMUNERADA sin gastos ni comisiones

Tarjetas DÉBITO ORO y
CRÉDITO 10 EN 1 (*) sin
gastos de emisión ni renovación



HIPOTECAS
EURIBOR + 0,35% (**), 1,78% TAE

Sin comisión de apertura. Banesto asume
todos los gastos del cambio de hipoteca

Y DOMICILIANDO TUS INGRESOS
Y TRES RECIBOS...

Llévate una Wii™,
un Wii Fit
y el Grand Slam Tennis™



- Consola Wii™ y juego Wii Sports™
- Nuevo accesorio Wii MotionPlus™
- Juego Wii Fit™ y Wii Balance Board™
- Juego Grand Slam Tennis™

O si lo prefieres, una de estas opciones:

TV 32" TOSHIBA REGZA

Con TDT, HD Ready y 2 salidas HDMI

COMPAQ PRESARIO HP

DVD grabador, Wifi y Webcam integrada

500€ ó 1000€

En una tarjeta regalo para que compres
lo que tú quieras y donde quieras



Si eres autónomo, elige dos de las cuatro posibilidades

Infórmate de las condiciones completas
en tu oficina Banesto, en el 902 30 71 30 o en www.banesto.es

*Concesión sometida a los criterios de valoración de riesgos del Banco

(**) 1,78% TAE para una operación de 120.000 € a un plazo de 15 años con un tipo de interés referenciado al Euribor + 0,35% y una comisión de apertura del 0%. Revisiones anuales. Se toma como referencia para el cálculo de la TAE el Euribor correspondiente al mes de julio de 2009 publicado en el BOE: 1,412%. Requisitos: Domiciliación de nómina de todos los titulares, contratación de una tarjeta de crédito y otra de débito mínimo, Domiciliación de 3 recibos principales. Contratación Seguro Multirisgo Hogar. Plazo máximo 35 años

Junta General Ordinària del Col·legi

El passat dia 30 de març, a la Seu Col·legial es va celebrar la reunió de la Junta General Ordinària de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, trobada de caràcter oficial que se celebra amb periodicitat anual.

En aquest ocasió, durant el transcurs de la Junta General es van aprovar, sempre per unanimitat de tots els membres col·legials presents, tots els punts que incloïa l'ordre del dia d'aquesta Junta General Ordinària. Així mateix, també es va donar conformitat a la Memòria Anual Col·legial corresponent a l'any 2009.

Per últim, els membres de la Junta General també van donar compte i posterior aprovació del Balanç d'Ingressos i Despeses del Col·legi corresponents a l'exercici 2009, així com del pressupost previst per al present any 2010.



La Memòria Anual Col·legial de l'any 2009



La Junta General Ordinària va aprovar per unanimitat tots els punts de l'ordre del dia

Renovació del conveni de col·laboració amb Sage Logic Control

El 18 de febrer va tenir lloc a la seu del nostre Col·legi la signatura de la renovació de l'acord de col·laboració que venim mantenint amb Sage Lògic Control, SL, dintre del magnífic marc de col·laboració que existeix entre ambdues institucions des de fa anys.

Els assistents a la signatura de l'acord van ser, per part de Sage Lògic Control, el Sr. Ignasi Vidal Diez, Cap de Zona de Catalunya, i el Sr. Sebastià Bofarull Veciana, del Departament Comercial de Tarragona.

Per part del nostre Col·legi van assistir a l'acte de renovació de l'acord el President, Sr. Francesc Blasco Martorell, i la Gerent, Sra. Amparo Pérez.

L'instant de la signatura del conveni entre Sage Logic Control i el nostre Col·legi



12

Acord de col·laboració amb Diga 33

El passat dia 3 de febrer, el nostre Col·legi va subscriure un nou acord de col·laboració, en aquest cas amb DIGA 33, empresa especialitzada en serveis de prevenció de riscos laborals.

Els assistents a la formalització de l'acord, per part de Diga 33, van ser el Sr. Francisco Lari Carrillo, Delegat de l'empresa, i la Sra. Ana M. Gispert

Voltas, Comercial d'aquesta firma dedicada a la prevenció de riscos laborals.

Pel que fa a la representació del nostre Col·legi, van assistir a l'acte de signatura d'aquest conveni de col·laboració el President, Sr. Francesc Blasco Martorell, i la Gerent, Sra. Amparo Pérez.



El Col·legi suma una nova empresa col·laboradora amb l'acord signat amb Diga 33

La col·legiada Concepción Fernández Esteban publica la seva primera novel·la

Sota el títol "La llave de los mil sueños", la Sra. Concepción Bàrbara Fernández Esteban, membre del nostre Col·legi, va iniciar recentment el seu camí en el món de la literatura, ja que es tracta de la seva primera obra publicada, malgrat en té d'altres d'esrites. Amb aquesta novel·la, presentada públicament el passat 26 de març a Salou, municipi en el qual també hi té el despatx professional, la Sra. Fernández relata una història d'amor, doncs es tracta d'una novel·la romàntica que també inclou tocs d'humor, d'erotisme, de viatges, de costums, de família.

L'autora d'aquest llibre, editat per Silva Editorial, és natural de Terol, tot i que ja fa molts anys que viu i treballa a l'àmbit tarragoní. Va estudiar Peritatge Industrial, a més de Dret, coneixements que ha exercit en el món laboral durant una extensa trajectòria, fet que li ha valgut el reconeixement del col·lectiu dels Graduats Socials, doncs l'any 2007 va obtenir la Medalla al Mèrit en el Treball, en la categoria d'or, per la seva permanència ininterrompuda al nostre col·legi durant 20 anys.



Imatge de la portada de la novel·la escrita per la nostra col·legiada

www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

colegio@graduados-sociales-tarragona.com

¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



Entrevista al Sr. José Carlos Pérez González Graduado Social ejerciente y Presidente del Club Rugby Tarragona

“ Debemos seguir trabajando, pero hemos de ser conscientes que debemos asumir nuevos cambios ”

Criteri entrevista al Sr. José Carlos Pérez González, Graduado Social ejerciente y miembro del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Tarragona. Además de su actividad profesional, que desempeña desde hace 15 años, entre sus aficiones destaca el deporte y, más concretamente el rugby. Tanto es así que preside el Club Rugby Tarragona, entidad en la cual ha podido volcar y desarrollar sus conocimientos y experiencias profesionales en beneficio de este club deportivo.
¿Cómo se decide por la titulación de Graduado Social?

La actual es una época en la que se produce con una mayor fuerza la exigencia por parte de los trabajadores

14

Yo siempre había tenido una tendencia a la gestión empresarial, dado que mis padres también tienen un negocio. A la hora de escoger una disciplina universitaria, vi más posibilidades en Graduado Social porque no sólo contemplaba el área económico-financiera, sino que también contemplaba el área laboral, y me dio la impresión que tendría más oportunidades en mi desarrollo profesional escogiendo esta disciplina.

¿Desde cuándo ejerce como Graduado Social?
Ejerzo desde 1995 y creo que acerté al decantarme por esta opción.

Valorando el conjunto de su trayectoria, esos 15 años, ¿considera que la actual es una época de mayor conflictividad social y laboral?
Sí, creo que es una época en la que se produce con una mayor fuerza la exigencia por parte de los trabajadores, pero no sé si llamarlo mayor conflictividad o una exigencia más elevada de reclamaciones por lo que los trabajadores pueden entender sus derechos.

Por lo tanto, ¿se puede afirmar que la crisis ha hecho aumentar el volumen de trabajo para los graduados sociales?
Yo diría que lo único que ha hecho la crisis es cambiar unas funciones por otras, porque en las épocas de bonanza prestábamos servicios de asesoramiento en las nuevas estructuras laborales que tenían las empresas, la adecuación del convenio colectivo a la plantilla, las oportunidades de contratación, altas, todo lo que es la parte de la gestión. Y ahora a lo que nos estamos dedicando es a destruir todo aquello que habíamos construido, a destruirlo de una manera ordenada y legal. Yo, sinceramente, prefiero la otra.

Aunque no haya cambiado el volumen pero si el contenido del trabajo, ¿cree que actualmente adquiere una mayor importancia la figura del graduado social?
Creo que todo negocio y toda compañía tienen ciclos que se han de pasar, y ahí estamos nosotros para dar el apoyo legal y de gestión que precisan. Creo que nuestra función es tan importante ahora como antes.

¿Es difícil abrirse paso en el mundo del graduado social en Tarragona?
Cualquier tipo de servicio basado en la capacidad profesional y confianza que cualquier cliente deposita en un profesional, es muy difícil en sus inicios, dado que careces de algo muy importante en las profesiones liberales, como es la experiencia y el reconocimiento por parte del mercado. Romper esta barrera de desconocimiento es muy difícil y requiere del mayor de los esfuerzos por parte de uno mismo, no tan sólo en la consecución de los encargos recibidos, sino también en el de hacer llegar al cliente que el resultado obtenido es positivo para él.

¿Más difícil o más fácil que presidir el Club Rugby Tarragona?
Es complicado, ambas son muy complicadas. Yo diría que es casi más difícil presidir un club deportivo, porque cuando todo el que colabora lo hace desinteresadamente, sin ningún tipo de contraprestación, es difícil poner el límite de hasta dónde puedes exigir a tus colaboradores, dado que se trata de gente que cede parte de su tiempo para ayudar en un proyecto, y a veces las circunstancias personales, familiares o laborales de estos colaboradores hacen que no puedan llegar a cumplir un compromiso, y calibrar hasta qué punto puedes exigirles o reclamarles el no haber cumplido es complicado. Entonces ahí está la



El Sr. José Carlos Pérez combina su profesión como Graduado Social con su pasión por el rugby

virtud de buscar los colaboradores, las fórmulas y herramientas, y de tener la paciencia para reconducir todas estas cuestiones, de manera que al final el trabajo en el club dé su resultado, sin que se produzcan situaciones desagradables o enfados.

¿Su formación y su trayectoria profesional le han sido de ayuda en su faceta deportiva, como gestor de este club?

Sí, es innegable que he aplicado mis conocimientos en la gestión del club. Por lo menos en trabajar estableciendo objetivos, en darle un cierto orden administrativo y financiero.

Otro ámbito al que se pueden aplicar esos conocimientos es en el social y laboral. A menudo se dice que para solucionar un problema es necesaria la implicación de todos los agentes relacionados. Desde su ámbito de actuación, ¿cómo puede ayudar un graduado social a solventar la crisis, a mejorar la sociedad de Tarragona?

Creo que al final nadie va a arreglar los problemas de toda una sociedad, sino que cada uno arreglará los suyos y, en la medida en que todos vamos arreglando los nuestros, como un castillo, pieza a pieza, se irán arreglando los generales, porque formamos parte de una sociedad. Entonces, en la medida en que nosotros como colectivo ayudemos a reordenar la nueva situación laboral, con nuestra profesión, con nuestra implicación, con la aplicación de nuestros conocimientos para que se haga de manera ordenada, legal, y en la medida de lo posible se haga de una manera amistosa y sin conflictividad, pues contribuirá a

Nadie va a arreglar los problemas de toda una sociedad, cada uno arreglará los suyos y, pieza a pieza, se irán arreglando los generales, porque formamos parte de una sociedad

que, por ejemplo, en el caso de expedientes de regulación de empleo se lleven de una manera pacífica. Y en la medida en que cada uno, en su ámbito profesional e incluso personal, va efectuando su aportación para ir solucionándolo, al final tiene que salir un resultado. Eso sí, desde el esfuerzo, desde el trabajo y asumiendo que algunas cosas las tendremos que cambiar, porque hasta ahora hemos venido trabajando de una manera y deberemos hacer cambios. Es decir, debemos seguir trabajando, debemos aguantar, pero también debemos ser conscientes que debemos asumir nuevos cambios.

Hablando de colectivos, ¿qué opinión le merece la actividad que desarrolla el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona?

Yo tengo compañeros de otras ciudades y, tras comentar y comparar los servicios de nuestros respectivos colegios, diría que el nuestro está haciendo un buen trabajo, que está volcando sus esfuerzos en beneficio de los propios colegiados, en cuanto a formación, prestigio y progreso del colectivo de graduados sociales. Considero que el colegio nos respalda ampliamente en el desarrollo de nuestra actividad profesional.

Finalmente, ¿qué consejo o recomendación daría a un estudiante que esté pensando en dirigir su futuro profesional en el ámbito del graduado social?

El consejo que me atrevo a lanzar a los nuevos compañeros sería el de que opten por iniciar su carrera profesional colaborando en un despacho profesional que les pueda facilitar la experiencia en el ejercicio de la profesión, de manera que cuando esté debidamente preparado, pueda continuarla bajo su propia perspectiva, expuesto a esas experiencias. Se trataría de una especie de pasantía, con la que pueda acceder a la señalada experiencia a cambio de su colaboración. Una vez considerase que se encuentra con la suficiente preparación práctica, podría iniciar su actividad de manera independiente. Creo, además, que este tipo de formación debe de verse como una opción válida igual que cualquier tipo de estudios de postgrado o tipo master.



El Sr. Pérez, en su despacho profesional

TESA

PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR
QUE DÓNA SOLUCIONS A
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST
PER LA FEINA BEN FETA
I FIDELITAT AMB ELS
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL
SPA ACREDITAT
PERITATGE JUDICIAL
COORDINACIÓ D'OBRA
FORMACIÓ PRL
COORD. D'ACTIVITATS
PREVENTIVES
VIGILÀNCIA DE LA SALUT
AMB CMAP
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES
DE SEGURIDAD Y
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · www.tesaonline.com

La incapacidad temporal por enfermedad común y los factores que la condicionan

Texto:

Juan Carlos López López
Servicio de Asesoramiento en Prevención

En estos días, el absentismo laboral y su impacto en la rentabilidad de las empresas forma parte del debate sobre el rumbo de la economía y los cambios necesarios para afrontar los retos de futuro. Por ello, tal vez sea interesante hacer un somero repaso a los factores que, a la luz del conocimiento actual sobre la materia, desempeñan un papel determinante sobre el absentismo laboral por contingencia común, que no deja de ser otra cosa que las ausencias al trabajo por motivo de salud. Y una vez efectuado este repaso, podremos ir más allá, y situando nuestra atención sobre la empresa, para examinar cuál es su papel y qué posibilidades de actuación tiene.

Con el objetivo de sistematizar la información, es posible, al tratar los factores que influyen en el absentismo, hablar de factores personales, los que se refieren a los trabajadores y de factores organizativos, los que de alguna manera se relacionan con la empresa. Hay también factores de naturaleza estructural, como el marco de protección social y el funcionamiento del sistema público de salud, entre otros, que también serán brevemente comentados.

Los factores personales, que con más propiedad podríamos denominar sociodemográficos, son principalmente el género y la edad. Numerosos estudios, procedentes tanto del mundo académico como empresarial, han puesto de manifiesto que existen diferencias al considerar el comportamiento de cada segmento de la población. En forma resumida, los trabajadores más jóvenes presentan habitualmente un mayor número de bajas que los de más edad, pero éstas son de menor duración. De alguna manera, las bajas cortas pero frecuentes se asocian a trabajadores menores de 30 años, mientras que por encima de los 40, el número de procesos disminuye, pero aumenta su duración. También parecen existir diferencias entre hombres y mujeres, presentando estas últimas indicadores algo peores, si bien es un tema en discusión, porque parece ser que a igualdad de diagnóstico médico y de condiciones de trabajo, los resultados tienden a igualarse.

Entre los factores ligados a la empresa podemos destacar el sector de actividad y el tamaño. Así, la tasa de absentismo más elevada aparece en la administración pública, los servicios de limpieza, la hostelería y la industria manufacturera. En el extremo opuesto, se encuentran los sectores de finanzas, seguros, actividades profesionales y construcción. Hay que tener en cuenta que también existe una relación entre la naturaleza del puesto de trabajo y los indicadores de absentismo, en el sentido de que los puestos con mayor carga física presentan peores indicadores, mientras que la cualificación académica y profesional actúa como un factor protector. En cuanto al tamaño, parece claro que las empresas más grandes tienen peores indicadores, un hecho que se ha querido relacionar con la despersonalización de las relaciones humanas, pero también con la mayor facilidad que tienen las grandes organizaciones para reemplazar las bajas, lo que disminuye la percepción del trabajador sobre el impacto que tiene su baja sobre el funcionamiento de la empresa. Hasta la ubicación geográfica influye. No solo hay diferencias entre provincias y comunidades autónomas, sino que el tamaño de la población donde se ubica la empresa también es un factor a considerar. En general, cuanto mayor es la



población, peores son los indicadores, aun después de igualar el resto de variables, como el tamaño y el sector.

Y para acabar, se puede, aunque solo sea a título de enumeración, citar las variables de carácter estructural. En primer lugar, hay que señalar al sistema público de salud, que al fin y al cabo es quien determina el inicio y el fin de las bajas. También tiene importancia el marco legal de la protección social, las prestaciones económicas por enfermedad, como ha puesto de manifiesto el impacto de las sucesivas reformas de este marco sobre los indicadores globales de absentismo por enfermedad y accidente no laboral.

¿Y que papel juega la empresa? Existe una visión que considera a la empresa como una víctima de estos determinantes. A partir de unas condiciones dadas, los indicadores parecen estar ya decididos. El absentismo se percibe entonces como un fenómeno ante el cual la empresa se ve impotente, y solo queda, como única solución al problema, reclamar cambios en esas variables estructurales que se han mencionado en el párrafo anterior. La solución tiene que venir del exterior.

Y sin embargo, en nuestra experiencia, esto no es así. Dos empresas situadas en la misma localidad, pertenecientes al mismo sector, de tamaño similar y con parecida composición demográfica, pueden tener resultados muy diferentes. Es cierto que hay variables que influyen en los resultados, pero en absoluto son determinantes rígidos, de cuya influencia no se puede escapar. La empresa puede jugar un papel protagonista, actuando sobre las variables que le son propias: condiciones de trabajo, estilo de dirección, conciliación de la vida laboral y familiar, adaptación del puesto a las necesidades de cada persona, formación de los mandos intermedios y mejora de las condiciones ergonómicas, entre otras actuaciones posibles. Las empresas que invierten en prevención del absentismo mejoran sus indicadores, de la misma manera que la inversión en prevención de riesgos laborales reduce la siniestralidad.



diga33

Nos dará un 10 en calidad

Para vivir más y mejor.

Diga 33® es marca registrada de Alta Gestión de la Salud Laboral, S.L., servicio de prevención de riesgos laborales, acreditado por la Autoridad Laboral para el ejercicio de todas las especialidades técnicas preventivas a nivel nacional (Expte. SC-83/01-5C). Con más de una década de experiencia, Diga 33® ha concebido servicios para vivir más y mejor.

Con la empresa y con su asesor.

Diga 33® protege a miles de empresas, trabajadores y trabajadoras en el ámbito de la prevención de riesgos laborales; colaborando también con los asesores empresariales en el ofrecimiento de las mejores soluciones preventivas para sus clientes, entendiendo la prevención desde un punto de vista pluridisciplinar. El asesor es nuestro mejor aliado y colaborador para una correcta integración de la actividad preventiva en la empresa.



Raval de Sant Pere, 18 entresuelo
43201 REUS (Tarragona)
Tel. 977 34 60 80
Móviles 637 88 93 21
661 69 62 46



Curs pràctic de Dret Processal Laboral

Un total de 28 persones es van donar cita el passat 18 de gener en l'estrena del Curs Pràctic de Dret Processal Laboral que, amb una durada de 60 hores, finalitzarà el proper dia 15 de juny.



Seminari sobre el Recurs de Suplicació

Els dies 8 i 15 de febrer es va celebrar el Curs sobre el Recurs de Suplicació, impartit per la Magistrada del Tribunal Suprem, Excma. Sra. Rosa Maria Virolès Piñol, amb un ampli repàs de tot aquest procediment i al qual van assistir-hi 24 col·legiats.

Ban Sabadell Professional, SAU, Pl. de Catalunya, 1, 08201 Sabadell, Inscripció 30 del Registre Mercantil de Barcelona en el tom 35256, foli 56, full B-8839, NIF A58899378.

RBE num. 4199/09

Oferta vigent a abril de 2010

Professional BS

BS Compte Professional

OFERTA PER A:



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



«No em cobren comissions pel meu compte. Això sí que és un tracte diferencial»

BS Compte Professional és el compte que **ho té tot, excepte comissions¹**:

- | | |
|------------------------|---|
| 0
comissions | ▪ 0 euros de manteniment ¹ |
| | ▪ 0 euros d'administració ¹ |
| | ▪ 0 euros per ingrés de xecs |

Obri ara el seu compte i accedeixi a la resta de condicions preferents que Professional BS li ofereix pel fet de ser membre del seu col·lectiu professional.

Ara, a més a més, només pel fet de fer-se client, aconseguirà **un regal ben pràctic**.



Memòria USB de 8 Gb

Informi's sobre Professional BS a les nostres oficines, al **902 383 666** o directament a **professionalbs.es**.

NOMÉS PER A PROFESSIONALS

1. Excepte comptes inoperants en un període igual o superior a un any i amb un saldo igual o inferior a 150 euros.



Sabadell Atlántico

El valor de la confiança





Curs on-line subvencionat: Administratiu/va de personal

La classe presencial obligatòria d'aquest curs, celebrada el passat 17 de març, va congregar 19 alumnes. El curs, realitzat en col·laboració amb Egaraformació, va comptar amb la presència per part d'aquesta entitat del Sr. Miguel López Álvarez, Responsable del Departament Administratiu, i del tutor del Curs, Sr. Joan Carles Mas Mitjà.



Curs sobre novetats de l'Agència Tributària

El passat 21 de gener es va dur a terme el Curs sobre novetats de l'Agència Tributària, que va reunir 73 col·legiats. Els ponents d'aquest curs de tres hores de durada van ser la Sra. Olga Reverté Calull, Cap de Secció de l'Àrea Gestora Dependència Informàtica i el Sr. Guillermo Guerrero Guerrero, Delegat de l'Agència Tributària de Reus.

Recortes de prensa

Durante el primer trimestre del presente año, nuestro Colegio tuvo presencia en los medios de comunicación en base, principalmente, a la celebración de las XV Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Así, el día 4 de marzo y a modo de previa se hicieron eco de estas Jornadas los diarios Més Tarragona y Diari de Tarragona, mientras que un día después Més Tarragona reprodujo el acto inaugural de las mismas. Igualmente, las Jornadas tuvieron espacio informativo en la página web de la Generalitat de Catalunya, el 4 de marzo. Por otra parte, las Jornadas también aparecieron publicadas en La Vanguardia, que dedicó una página completa a nuestro Colegio, tratando además otros aspectos como un repaso histórico del mismo. Por último, reproducimos también una nota publicada por El Punt, el pasado 2 de marzo, en que expone la asunción de la gestión de la inspección laboral por parte del Departament de Treball de la Generalitat.

Més Tarragona,
dijous 4 de març de 2010

La Vanguardia, divendres 19 de febrer de 2010

Diari de Tarragona,
dijous 4 de març de 2010

XV Jornades de Dret del Treball en un context marcat per la crisi

Vetlladors del treball

VICTOR PEREIX
Tarragona

La sala d'actes de la Ciutat de Repòs i de Vacances de Tarragona acull el diàleg 4 i 5 de març les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat que organitza per quinze anys consecutius el Col·legi Oficial de Graduats Socials d'aquesta demarcació. Amb la delicada situació econòmica i social actual com a referent, les jornades, que comptaran amb la participació de dotze ponents experts en les matèries que s'exposaran i que aplegaran graduats socials i professionals del dret del treball de tot l'Estat, s'organitzen en tres grans blocs sota la temàtica de l'actualitat laboral en la jurisdicció social.



Una de les taules de treball de les jornades organitzades Fany pasat

A la Ciutat de Repòs i de Vacances es debata sobre treball i empresa (primer bloc); Seguretat Social i processal (segon); i processal i reformes (tercer bloc). La gent del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Amparo Pérez Grau, ha destacat: "El nostre col·legi continua durant els matèries serveis als col·legats, malgrat la crisi actual. Les jornades són una prova d'afecte i comptaran amb l'assistència i la participació de magistrats del Tribunal Suprem.

ball i la Seguretat Social hem de saber donar solucions als problemes que se'ns plantegen als nostres despatxos, tot assumint nous reptes que contribueixin a sortir de la crisi".

Història i serveis

El Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona es va constituir l'11 de setembre del 1973. Al llarg de tots aquests anys, l'entitat ha viscut múltiples actes, però cal destacar-ne uns quants. Un d'ells es l'adquisició, el març de 1986, de la seu social del carrer Fortuny, número 31, de Tarragona. Al juliol d'aquell mateix any, el Col·legi es va convertir en un dels primers centres homologats col·laborador del Institut Nacional de Empleo (Inem). Posteriorment, i d'acord amb les transferències al Govern català, l'entitat va passar a ser centre col·laborador de la Generalitat i, a més, centre col·laborador del Servei Català de Col·locació.

Al març de l'any 1995, l'aleshores president del Parlament de Catalunya, Joaquim Xicoy, inaugurava l'actual seu del Col·legi Oficial, ubicada al carrer Estanislau Figueras, número 17, de Tarragona. Amb motiu del 25è aniversari de la fundació del centre,

es va iniciar una nova etapa amb Francesc Blasco Martorell com a nou president del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona. Alguns dels serveis principals que el centre ofereix als seus associats són informació i atenció personal, telefònica i per correu electrònic al col·legat; informació a través dels principals canals de comunicació del Col·legi (des revistes Criteri i Tòmic); la possibilitat d'utilitzar les aules del centre per a les reunions de treball dels graduats socials; i posar a disposició llibres i calendaris laborals, entre d'altres materials del seu interès.



El president, Francesc Blasco Martorell

A més a més, el Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona presta avaluament personal i específic als seus membres. Principalment, són temes que fan referència a incidents produïts en l'exercici de la seva professió i a la recuperació d'afavorats pendents o impagats.

JUSTICIA

Arrancan las jornadas para debatir sobre el derecho del trabajo

El Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona acoge hoy y mañana las XV Jornadas de Dret del Treball i de Seguretat Social. Los actos se inician hoy a partir de las 9.15 horas. Entre otras personalidades, tomarán parte seis magistrados del Tribunal Supremo y cuatro de Tribunales Superiores de justicia autonómicos. El encuentro girará en torno a los temas de actualidad laboral en la jurisdicción social. Las ponencias se llevarán a cabo en el salón de actos de la Ciutat de Repòs i de Vacances de Tarragona.

www.gencat.cat, dijous 4 de març de 2010

El Punt, dimarts 2 de maç de 2010

Treball assumeix oficialment la gestió de la inspecció laboral

PAU CORTÉS / Barcelona
● El president de la Generalitat, José Montilla, va signar ahir el decret que transferirà les competències d'Inspecció de Treball al Departament de Treball. Aquest acord arriba quatre dies més tard que l'Estat formalitzés un traspàs que queda recollit a l'Estatut i a l'Acord estratègic per la internacionalització.

D'aquesta manera, la Generalitat gestiona des d'ara 249 llocs de treball i vetlla per les lleis que regulen les relacions sindicals, la prevenció de riscos laborals o l'accés al treball de la població immigrada, i també assisteix empreses, treballadors i altres administracions. Des del departament han fixat la



Montilla, ahir, signant el decret de traspàs. / J. BDMAR

lluita contra l'economia submergida, els joves i la seguretat, i la salut en el món del treball com les principals prioritats. El traspàs té un cost proper al 12 milions d'euros, que seran transferits pel go-

vern espanyol. Ara cal crear un consorci, que té com a data límit l'1 de maig, per coordinar el servei públic d'Inspecció de Treball amb el de la Seguretat Social, que depèn de l'Estat.

Generalitat de Catalunya
www.gencat.cat

04-03-2010 10:31

Xavier Sabatés apel·la a la formació continuada en la inauguració de les XV Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social

Xavier Sabatés ha participat aquest matí a l'acte d'inauguració de les XV Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social sota el títol "Temes d'actualitat laboral en la jurisdicció social" a la Ciutat de Repòs i Vacances de Tarragona.

Durant el seu parlament, el delegat del Govern ha posat l'accent en la "formació continuada" per seguir sent més competents i competitius al llarg de tota la vida laboral encara que això impliqui "fers anar i treball".

Xavier Sabatés ha valorat la feina i dedicació dels graduats socials, especialment en temps difícils com ara, amb una crisi "que ha fet augmentar considerablement el nombre de desocupats laborals que es troben, però que des del Govern de la Generalitat hem acompanyat implantant la transició telemàtica per agilitar i simplificar els processos administratius". El delegat del Govern ha celebrat l'èxit del Col·legi en la consolidació de les jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social així com el prestigi dels ponents, malgrat la situació econòmica.

Xavier Sabatés ha volgut repassar també les mesures que el Govern de la Generalitat té en marxa per abordar la crisi, com són l'Acord Estratègic per la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i els 20 compromisos per a l'ocupació, el treball econòmic i el desenvolupament social de Catalunya, acordat amb els sindicats i la patronal. Una de les primeres mesures implementades, en la posada en marxa de plans d'ocupació en col·laboració amb el món local que al Camp de Tarragona suposaran la creació de 1.200 nous llocs de treball d'ara al proper mes de maig.



Sis magistrats del Suprem i quatre dels Tribunals Superiors Autonòmics, a Tarragona

El Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona inaugura avui les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social, que acaben demà. La trobada tindrà lloc a la Ciutat de Repòs i de Vacances de Tarragona i esdevé, un cop més, una cita imprescindible i d'interès nacional per a tots els graduats socials, així com per al conjunt de la població, ja que durant les ponències s'abordaran temes relacionats amb el context econòmic i laboral actual. Entre els ponents de la jornada destaquen sis magistrats del Tribunal Suprem i quatre de Tribunals Superiors de Justícia autonòmics. La primera de les ponències comença a un quart de deu del matí i anirà a càrrec de Francesc Blasco, president del Col·legi Oficial de Graduats Socials i Rosa Maria Virolès, magistrada de la Sala Quarta del Tribunal Suprem i directora de les jornades. En total, està previst que hi acudeixin uns 175 professionals de l'àmbit jurídic.

Recortes de prensa

Més Tarragona, divendres 5 de març de 2010



CEDIDA

L'alcalde va presidir la inauguració d'aquestes jornades.



Jornades sobre Dret del Treball. Les XV Jornades del Dret del Treball que organitza el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona van quedar inaugurades ahir amb la presència de l'alcalde de la ciutat. L'esdeveniment va comptar amb la presència de diferents experts com ara sis magistrats del Tribunal Suprem i quatre de Tribunals Superiors de Justícia autonòmics.



És un bon
Criteri,
ANUNCIAR-SE
a **Criteri**

el mitjà més eficaç
per arribar al professional

revista del:



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



Tel. 977 24 59 13 · Fax. 977 24 55 49
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 · 43007 Tarragona
www.gestion4.net · gestion@gestion4.net

PARLAR DE LA LOPD ÉS PENSAR EN conversia®

Conversia, la major consultora d'Espanya en l'àmbit de la protecció de dades, és l'únic proveïdor que li garanteix un servei personalitzat, amb els més alts estàndards de qualitat i al menor cost

PROMOCIÓ Contractant els nostres cursos de Protecció de Dades* l'obsequiem amb l'adaptació de la seva empresa a la LOPD. L'adaptació inclou: Documentació de seguretat, auditoria i defensa jurídica.

*Els cursos de Conversia estan 100% subvencionats per la Fundació Tripartita.

LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ | ADAPTACIÓ A LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ

CONVERSIA Delegació Tarragona
Rambla Nova, 94 Bis
43001 Tarragona
T. 977.24.42.12
tarragona@conversia.es
conversia.es

 **CONVERSIA**
CONSULTING GROUP

NOVEDADES FISCALES Y NOTICIAS TRIBUTARIAS



TODO IVA 2010

Guía muy práctica para gestionar el impuesto del valor añadido, en formato de anuario. La obra les ofrece respuestas claras y fundamentadas para resolver cuantas dudas le surjan en la gestión tributaria de este impuesto. La edición 2010 incorpora los cambios más recientes, tanto en el marco nacional como el de las Comunidades Autónomas, de un impuesto en constante evolución desde su implantación en 1986, complementándose con la más novedosa doctrina de la Dirección General de Tributos y de los distintos Tribunales, donde hay que destacar las Sentencias del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, que armonizan la interpretación normativa de un Impuesto común en los distintos Estados miembros. Está estructurada en XIII capítulos en los que se exponen todos los aspectos del Impuesto. Incluye: Comentarios sobre el funcionamiento del impuesto. Ejemplos de aplicación y casuística. Fundamentación normativa, administrativa y jurisprudencial. Llamadas de atención en los aspectos más importantes o en las novedades más recientes. Una completa guía de los modelos tributarios con sus características. Supuestos prácticos. Cuadros resumen con las modificaciones en la Ley y el Reglamento del impuesto, los periodos de vigencia y las disposiciones administrativas relacionadas.

Anexo normativo con las normas básicas del impuesto y Reglamento de facturación. Integrados con cada precepto de la Ley se incluye el correspondiente del reglamento que lo desarrolla. Índice Analítico que permite acceder de forma cómoda y fiable al punto concreto del contenido que se desea consultar.

Año de edición: marzo 2010

Páginas: 1.100 aprox.

ISBN: 978-84-8235-925-0

Diseño: 17x24

Edita: CISS

Precio: 81,00€ + IVA

Autores: José Manuel Cabrera Fernández, María Cabrera Herrero



TODO FISCAL 2010

La información más completa y actualizada del panorama tributario español. Toda la fiscalidad vigente comentada por expertos, actualizada de acuerdo con la normativa más reciente y fundamentada con la doctrina administrativa y la jurisprudencia más interesante sobre cada tema y con la aplicación práctica necesaria para su adecuada comprensión. Presenta una doble utilidad: Como obra de consulta y asesoramiento frente a cualquier duda sobre cómo proceder en cualquier campo de la fiscalidad. Como obra recopiladora de todas las novedades normativas o doctrinales que se producen a lo largo de un ejercicio fiscal. Ofrece: Información puesta al día sobre todas las materias tributarias. Numerosos ejemplos y cuadros esquemáticos. Un completo índice de voces con más de 6.000 entradas. Contenidos perfectamente sistematizados y estructurados siguiendo la lógica tributaria de cada materia. La selección doctrinal y jurisprudencial más interesante y actualizada para el profesional tributario. Llamadas de atención al lector acerca de los aspectos más importantes de cada tema o sobre las cuestiones que no conviene olvidar. Incluye comentarios siempre al día de las especialidades autonómicas de los impuestos estatales cedidos.

Año de edición: marzo 2010

Páginas: 2.700

ISBN: 978-84-9954-055-9

Diseño: 17x24

Edita: CISS

Precio: 139,00€ + IVA

Coordinador: Francisco M. Mellado Benavente



TODO RENTA 2010

Aporta toda la información necesaria para afrontar con garantía la declaración del IRPF de 2009, con la normativa fiscal, consultas tributarias, resoluciones de los tribunales, numerosos ejemplos y la opinión de los autores. La declaración del IRPF-2009 contiene importantes novedades: Contiene los comentarios referentes a la ORDEN EHA/99/2010, de 25 de enero, por la que se desarrollan para el año 2010 el método de estimación objetiva del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el Régimen especial simplificado del Impuesto sobre el Valor Añadido (BOE 30 enero de 2010). Ampliación de la indemnización exenta en los despidos dentro un expediente de regulación de empleo o por causas objetivas. Ampliación de la exención a las ayudas de la Política Agraria Comunitaria al abandono del cultivo del azúcar. Reducción del rendimiento neto determinado en Estimación Objetiva en 2009 de las tres siguientes actividades agrícolas: uva de mesa, flores y plantas de carácter ornamental y tabaco. Reducción del 5% del rendimiento neto para todas las actividades en Estimación Objetiva, incluso las agrícolas y ganaderas que la aplicarán en lugar de la inicialmente prevista para ellas del 2%...

Año de edición: enero 2010

Páginas: 1.368

ISBN: 978-84-8235-918-2

Diseño: 17x24

Edita: CISS

Precio: 89,00€ + IVA

Coordinador: Francisco M. Mellado Benavente



CISS

grupo Wolters Kluwer

Movimientos colegiales

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Pedro López Martos	Alta Exercent Lliure	934	Reus
Rosa Ana Martínez Rodríguez	Alta Exercent Lliure	935	Tarragona
Ma Teresa Roca Mir	Alta No Exercent	936	Riudoms
Montserrat Martínez Launes	De No Exercent a Exercent Lliure	921	Móra d'Ebre
Carles Poch Jiménez	D'Exercent Lliure a No Exercent	926	Tarragona
Sandra Suàrez Plana	D'Exercent Lliure a No Exercent	829	Calafell
Marcel Serra Huguet	D'Exercent Lliure a No Exercent	821	L'Aleixar
Rosa Ma. Arcos Príncipe	D'Exercent Lliure a No Exercent	866	Cambrils
Alfons Fontboté Dalmau	Baixa Exercent Lliure	277	Reus
Nohemi Duque Fortuny	Baixa No Exercent	188	El Catllar

26

ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Curs Pràctic de Dret Processal Laboral.
Data: 18 de gener

Es va iniciar el Curs Pràctic de Dret Processal Laboral que finalitzarà el proper dia 15 de juny.

Curs sobre Novetats de l'Agència Tributària
Data: 21 de gener

Va tenir lloc el Curs sobre Novetats de l'Agència Tributària, amb una gran assistència dels col·legiats.

Ponents: Sra. Olga Reverté Calull, Cap de Secció de l'Àrea Gestora Dependència Informàtica i el Sr. Guillermo Guerrero Guerrero, Delegat de l'Agència Tributària de Reus.

Seminari sobre el Recurs de Suplicació
Data: 8 i 15 de febrer

Impartit: Excm. Sra. Rosa Maria Virolès Piñol, Magistrada del Tribunal Suprem.

Curs On-line Subvencionat: Administratiu/va de Personal
Data: 17 de març

Va tindre lloc la classe presencial obligatòria que dona inici al Curs on-line Administratiu/va de Personal.

Ponents: Sr. Miguel López Álvarez, Responsable del Departament Administratiu d'EgaraFormació i el tutor del Curs, Sr. Joan Carles Mas Mitjà.

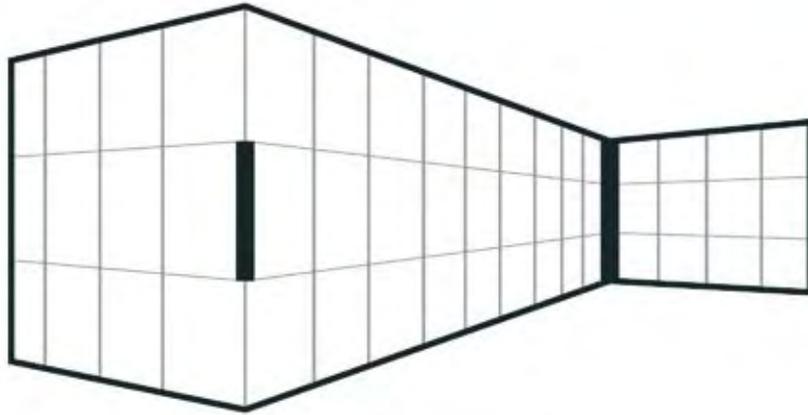
PREVISIONS

Seminari sobre I.R.P.F
Data: 3 de maig de 2010

Seminari sobre Impost de Societats
Data: 24 de maig de 2010

No tot és el que sembla

I en assegurances d'assistència sanitària, sovint tampoc...



Creu que la línia vertical en negreta de la dreta és més llarga que la de l'esquerra?
www.mgc.es/nototeselquesembla

Davant de qualsevol oferta cal informar-se bé.

Abans de prendre cap decisió, parli amb un assessor de Mútua General de Catalunya.

**Pensi que
quan més ho necessiti
potser ja no podrà canviar
d'asseguradora.**



MÚTUA
General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00
Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa |
Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca
www.mgc.es
e-mail general: mgc@mgc.es - atenció al mutualista: atm@mgc.es

Responsabilidad Civil Profesional



Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

“Soy feliz cuando mis clientes me envían todo en el último momento”



Miéntete... No necesitas SPA

El servicio que revoluciona la comunicación entre asesor y cliente.

SPA es la plataforma online que te permite gestionar rápida, ágil y eficientemente el intercambio y archivo de documentos contables, laborales y tributarios con tu cliente, enlazándolos directamente con tus aplicaciones Sage. Tus clientes podrán facturar y registrar sus gastos con SPA y se contabilizarán en tu sistema Sage. Además, si ellos disponen de soluciones como **ContaPlus**, **FacturaPlus** o **Sage Logic Class**, podrás sincronizar y descargar toda la información automáticamente.

Dale más valor a tu servicio dedicándote a lo que es estratégico para ti: Asesorar.

SPA, optimiza la gestión de tu negocio.

Sage Despachos Profesionales 902 63 60 06 | www.sage.es/spa