

2n Trimestre

2011

58

NÚMERO

Il·ltre. Col·legi Oficial  
de Graduats Socials  
de Tarragona

# Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

## El nostre Col·legi acull la presentació de les novetats en el RETA

Entrevista al Sr. Ramon  
Inglés, Subdelegat del  
Govern de l'Estat a  
Tarragona

El Col·legi millora les  
seves instal·lacions i  
renova la pàgina web

El nostre Col·legi  
supera les auditories  
del sistema de  
qualitat ISO



# PARLAR DE LA LOPD ÉS PENSAR EN conversia®

Conversia, la major consultora d'Espanya en l'àmbit de la protecció de dades, és l'únic proveïdor que li garanteix un servei personalitzat, amb els més alts estàndards de qualitat i al menor cost

**PROMOCIÓ** Contractant els nostres cursos de Protecció de Dades\* l'obsequiem amb l'adaptació de la seva empresa a la LOPD. L'adaptació inclou: Documentació de seguretat, auditoria i defensa jurídica.

\*Els cursos de Conversia estan 100% subvencionats per la Fundació Tripartita.

LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ | ADAPTACIÓ A LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ

CONVERSIA Delegació Tarragona  
Rambla Nova, 94 Bis  
43001 Tarragona  
T. 977.24.42.12  
tarragona@conversia.es  
conversia.es

 **CONVERSIA**  
CONSULTING GROUP

Edita:  
IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE  
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA  
Estanislau Figueres, 17  
43002 Tarragona  
Tel. 977 22 45 13  
Fax 977 22 95 25  
colegio@graduados-sociales-tarragona.com  
www graduats-socials-tarragona.org  
www graduados-sociales-tarragona.com

Consell editorial:

**Junta de Govern:**

Excm. Sr. Francesc Blasco Martorell  
Excm. Sra. Anna M. Asamà Esteve  
Excm. Sr. Joan María Estivill Balsells  
Sra. Marta Martorell Serra  
Sr. Jaume Francesch Garcés  
Sr. Josep Antoni Barriach Torres  
Sr. Pere Josep Roig Anglès  
Excm. Sr. Joan Màrius Abelló Castellà  
Excm. Sr. Josep Tomàs Margalef Benaiges  
Sr. Jordi Muria López  
Sr. Rafael Uceda Pulido  
Sra. Josepa M. Solé Vilella  
Sra. Paloma Martín Moya

Director:

**Francesc Blasco Martorell**

Coordinadora:

**Amparo Pérez Grau**

Fotografia de portada:

• Imatge de la sessió informativa del RETA

Redacció:

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.**,  
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6  
43007 Tarragona  
Tel. 977 24 59 13  
gestion@gestion4.net

Fotografia:

**Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials  
de Tarragona**

Publicitat:

**Gestión Cuatro Estudios S.L.U.**

Dipòsit Legal:

**T1163-96**

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



**Francesc Blasco Martorell**  
President de l'Il·ltre. Col·legi  
Oficial de Graduats Socials de Tarragona

De nou una reforma laboral, aquest cop de la negociació col·lectiva i de nou, una altra oportunitat perduda. La veritat és que un ja no sap què pensar; mentre ens arriben missatges o "més" que missatges, en el sentit que l'economia espanyola pot seguir el mateix camí que la grega o la portuguesa, que s'ha de baixar els nivells d'atur, que calen en profunditat reformes del mercat de treball, aquí ens dediquem a publicar mesures que intenten accontentar a tothom i que jo qualifico que són de cara a la galeria o més aviat de cara a Europa i que no aborden l'arrel del problema.

La reforma de la negociació col·lectiva aprovada recentment, és un exemple de pèrdua de temps, del sí però no, del d'una mica per a tu i una mica per a mi, del que no s'enfadi ningú. A tot això, cal afegir que la mal anomenada reforma col·lectiva va superar el tràmit parlamentari gràcies a pactes amb determinats grups polítics a canvi de recolzar els pressupostos del Estat de l'any vinent. Legítim, sí, però és lamentable que un tema tan delicat com l'atur, i no vull fer demagògia, pugui ser objecte de transacció política. La situació de crisi actual és excepcional i excepcionals han de ser les mesures correctores i mentre l'objectiu segueixi sent no perdre vots o guanyar-ne, no ens en sortirem.





# Professional BS

## BS Compte Professional

OFERTA PER A:



**«No em cobren comissions pel meu compte. Això sí que és un tracte diferencial»**

BS Compte Professional és el compte que **ho té tot, excepte comissions<sup>1</sup>**:

- 0** euros de manteniment<sup>1</sup>
- 0** euros d'administració<sup>1</sup>
- 0** euros per ingrés de xecs

Obri ara el seu compte i accedeixi a la resta de condicions preferents que Professional BS li ofereix pel fet de ser membre del seu col·lectiu professional.

Ara, a més a més, només pel fet de fer-se client, aconseguirà **un regal ben pràctic**.



Memòria USB de 8 Gb

Informi's sobre Professional BS a les nostres oficines, al **902 383 666** o directament a **professionalbs.es**.

# NOMÉS PER A PROFESSIONALS

1. Excepte comptes inoperants en un període igual o superior a un any i amb un saldo igual o inferior a 150 euros.



**Sabadell Atlántico**  
El valor de la confiança



# Les novetats en el RETA, presentades al nostre Col·legi

El Saló d'Actes de la nostra seu col·legial va acollir, el passat 16 de juny, una interessant sessió informativa que va tenir com a tema central les novetats en el RETA (Règim Especial de Treballadors Autònoms). Aquest acte, que va reunir 45 assistents, va comptar amb la participació com a ponents del Sr. Pablo Martín-Sanz García, Director Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Tarragona, i del Sr. Albert Castanera Mateo, Subdirec-

tor Provincial de Gestió Recaptatòria de la Direcció Provincial de la TGSS a Tarragona. Durant les seves respectives intervencions, ambdós conferencians van desgranar diferents trets característics i elements destacats de les novetats en el RETA, com per exemple les novetats normatives de l'article 132 Quatre de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011, que indica quina és la cotització en el Règim

Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

Un altre dels temes tractats durant aquesta sessió informativa realitzada a la seu del nostre Col·legi va ser la Llei 32/2010, de 5 d'agost, de protecció per cessament d'activitat dels Treballadors Autònoms, un assumpte de gran interès davant l'actual situació econòmica que travessa la nostra societat, i que va despertar una gran expectació entre tots els assistents a

>>>



Un instant de la sessió informativa, que va abordar qüestions com l'article 132 Quatre de la Llei 39/2010





El conveni signat entre la Tresoreria General de la Seguretat Social i el Consell General dels Col·legis Oficials de Graduats Socials d'Espanya contemplava la realització de sessions informatives sobre el RETA, com la que es va dur a terme al nostre Col·legi

>>>

aquest acte, que es va completar amb un tercer àmbit estructural: els beneficis que comporta la cotització per bases superiors a la mínima.

Un cop finalitzada l'exposició per part dels ponents d'aquests tres grans temes, es va obrir un torn de preguntes que va esdevenir un interessant col·loqui, en què tant el Sr. Pablo Martín-Sanz com el Sr. Albert Castanera Mateo van donar llum als dubtes i qüestions plantejades pels membres col·legiats assistents a aquesta sessió informativa.

D'altra banda, cal destacar que aquesta trobada es va realitzar a instàncies del conveni de col·laboració signat entre el Director General de la Tresoreria General

de la Seguretat Social, Sr. Javier Aibar Bernad, i el Consell General dels Col·legis Oficials de Graduats Socials d'Espanya, Sr. Francisco Javier San Martín Rodríguez, pel qual es va establir l'organització i realització d'un total de 22 jornades informatives que tenien per finalitat la difusió de les novetats informatives del RETA, en els punts en què es va exposar durant la sessió realitzada al nostre Col·legi el passat 16 de juny.

Aquestes jornades informatives s'estan duent a terme en àmbits provincials, sent una d'elles la realitzada a la nostra seu col·legial. Totes elles tenen com a denominador comú, segons estableix aquest conveni, l'organització de sessions informatives per

part del Consell General dels Col·legis Oficials de Graduats Socials d'Espanya. Un altre dels requisits establerts pel conveni és, tal i com es va produir al nostre Col·legi, que la sessió informativa ha de comptar amb la participació d'un representant de la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social. De fet, en el cas de la sessió informativa celebrada a Tarragona van ser dos els representants d'aquest organisme presents en l'acte, el Sr. Pablo Martín-Sanz García, Director Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Tarragona, i el Sr. Albert Castanera Mateo, Subdirector Provincial de Gestió Recaptatòria de la Direcció Provincial de la TGSS a Tarragona.

## Reunió amb el Director dels Serveis Territorials de Justícia a les Comarques de l'Ebre

El 20 de juny, una representació de la Junta de Govern del nostre Col·legi, encapçalada pel president, Sr. Francesc Blasco Martorell, es va desplaçar a la seu dels Serveis Territorials de Justícia a les Comarques de l'Ebre situada a Tortosa, per realitzar una visita institucional al nou director dels Serveis Territorials de Justícia a les Comarques de l'Ebre, Sr. Joan Juan Aixa. Durant la reunió, que va transcórrer en un ambient d'exquísida cordialitat, i en què

també hi va estar present la Sra. Lidia Pino Mauri, Cap de la Secció Judicial, se'ns va informar que, a causa de la falta d'espai a l'edifici que actualment ocupa el Jutjat del Social de Tortosa, s'estava estudiant la possibilitat de traslladar el Jutjat a un altre edifici, per tal de poder oferir un millor servei als usuaris i usuàries i d'aquesta manera també millorar les condicions laborals dels seus funcionaris.



## El Director General de Dret i Entitats Jurídiques rep el nostre Col·legi en visita institucional

Una representació de la Junta de Govern del nostre Col·legi encapçalada pel seu president, Sr. Francesc Blasco Martorell, va realitzar el passat 24 de maig una visita institucional al nou Director General de Dret i Entitats Jurídiques, el Sr. Santiago Ballester i Muñoz, nomenat recentment en el seu càrrec per la Generalitat de Catalunya.

Durant la mateixa, i enmig d'un exquisit tracte per part del Sr. Ballester, aquest es va mostrar receptiu a les inquietuds del nostre col·lectiu, sorgides arran de l'actual normativa que regula els Col·legis Professionals.



7

## El Col·legi es reuneix amb el nou Subdelegat del Govern a Tarragona

El nostre Col·legi va realitzar el passat 31 de maig una visita institucional al nou Subdelegat del Govern estatal a Tarragona, Sr. Ramon Inglés Queralt.

Durant aquesta trobada oficial i donada l'excel·lent relació que el nostre Col·legi ha mantingut i manté amb el Sr. Inglés, aquest va manifestar el seu interès a impartir a les nostres instal·lacions un Seminari sobre el Reial Decret-Llei 5 / 2011 que s'ha publicat recentment i que pretén regularitzar i controlar l'ocupació submergida. Recollint aquesta proposta, el nostre Col·legi va iniciar les gestions per fer possible aquesta sessió formativa, que finalment va poder realitzar-se el passat 7 de juny a la nostra seu col·legial, en un acte que va comptar amb la participació de nombrós públic.







# Tarraco Prevenció Riscos Laborals

**empren**  
innova

- prevenció i salut laboral
- medi ambient
- qualitat i organització
- projectes
- recursos humans

Tarraco Prevenció S.L.  
aposta per la formació i  
premia al seus col·laboradors

## Campanya primavera formació

- REA
- sector construcció, metall, hosteleria...
- cursos directius, oficis, carretilles, manipulador d'aliments, recurs preventiu...

## Nevera de vi i cava

- 20 assistents

## Escacs/maleta picnic

- 10 assistents



\* Producte en stock, si s'esgota, es substituirà per un altre de característiques similars

Mont-ral, 2 baixos  
43205 REUS  
Tel. 977 328 480  
Fax 977 313 623  
info@empreninnova.com  
www.empreninnova.com



# Renovat el conveni de col·laboració amb Sage Lògic Control

La seu del nostre Col·legi va ser, el passat dia 27 d'abril, l'escenari en què es va dur a terme l'acte de signatura de la renovació de l'acord de col·laboració que venim mantenint amb Sage Lògic Control, S.L., dintre del magnífic marc de col·laboració que existeix entre ambdues institucions des de fa anys.

La signatura va comptar amb la presència del Sr. Ignasi Vidal Diez, Cap de Zona de Catalunya de Sage Lògic Control, així com del President del nostre Col·legi, Sr. Francesc Blasco Martorell. Ambdós es van mostrar molt satisfets de poder renovar aquest conveni que tan positiu està sent per a totes dues institucions.



El Cap de Zona de Catalunya de Sage Lògic Control i el nostre President, durant la signatura de la renovació del conveni de col·laboració

## Renovació del conveni de col·laboració amb el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat

El nostre President, Sr. Francesc Blasco, acompanyat de la Gerent, Sra. Amparo Pérez, van mantenir el passat 18 de maig una reunió de treball amb el Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, el Sr. Ramon Bonastre i Bertran.

En aquesta trobada, que va transcórrer en un ambient de cordialitat, ambdues entitats van signar la renovació del conveni de col·laboració per a la representació de tercers en la inscripció telemàtica del Registre d'Empreses Acreditades (REA), en vigor des del mes de setembre de 2008. Aquest acord reafirma les excel·lents relacions que ambdues institucions mantenim des de fa temps.

## Reunió amb el Director dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació de Barcelona

El passat dia 18 de maig, el nostre President Sr. Francesc Blasco, acompanyat de la Gerent del nostre Col·legi, Sra. Amparo Pérez, va acudir a una reunió convocada pel Director dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació de Barcelona, el Sr. Eliseu Oriol Pagès, i que va comptar també amb la presència de la Sra. Lidia Frías Forcada, Cap de la Secció de Conciliacions del mateix Departament.

Durant aquesta reunió, la qual va comptar també amb la presència d'altres col·lectius professionals, es va comunicar als assistents que l'obligatorietat del canal telemàtic obert per a la presentació de paperetes de conciliació, a punt d'entrar en vigor per a professionals i empreses, finalment s'ha ajornat fins al mes de maig de 2012.

# El nostre Col·legi supera, un any més, les auditories del sistema de qualitat

Durant el passat mes de maig el nostre Col·legi va passar novament, i de manera satisfactòria, les auditories interna i externa del sistema de qualitat, implantat al Col·legi des de l'any 2004.

Així, l'Escola de Pràctica Professional manté un any més el sistema de qualitat en tota la formació que ofereix el Col·legi, tant la pròpia com en les activitats ocupacionals del Servei Territorial d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

També la prestació de serveis al col·legiat, tant presencial com telemàtica, compleix, segons han testimoniat ambdues auditories, amb els requisits de la norma europea ISO 9001:2008.



Tant l'auditoria interna com l'externa van aprovar el sistema de qualitat

# www.graduats-socials-tarragona.org

## www.graduados-sociales-tarragona.com

colegio@graduados-sociales-tarragona.com



¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA



# El Col·legi inicia un projecte de millora de les seves instal·lacions i de la pàgina web

En el marc de millora constant i amb el propòsit d'oferir sempre el millor servei als seus membres col·legiats, la nostra institució iniciarà properament la millora de la infraestructura del Saló d'Actes i de la Sala de Juntes de la seu col·legial.

En el primer cas, i per a una millor visió i audició de les sessions formatives i informatives, es procedirà a la col·locació d'una pantalla interactiva mòbil, de major grandària que les actuals, actuant com a reforç de les pantalles de plasma existents actualment. D'aquesta manera, i des de qualsevol punt de la sala, els assistents podran seguir amb més claredat i comoditat totes les ponències i informacions que s'hi projectin.

Així mateix, i per a aquells seminaris en els quals l'assistència és major fins al punt que es fa necessària la col·locació de cadires al passadís, s'instal·larà en aquest la segona pantalla de plasma que actualment es troba a la sala d'actes. D'aquesta manera, les persones que ocupin aquestes cadires al passadís podran seguir el transcurs de la ponència sense perdre'n detall, exactament com si es trobessin dins de la sala.

D'altra banda, aquest projecte de millora també inclou la instal·lació d'una pantalla de TV, amb les seves connexions corresponents, a la Sala de Juntes. Aquesta pantalla tindrà una doble funció: d'una banda, permetrà als membres de la Junta de Govern celebrar, de manera telemàtica, les reunions de treball i comissions, eliminant l'ús del paper i la despesa que aquest genera. D'altra banda, aquesta nova pantalla actuarà de reforç en aquells seminaris en els quals l'assistència sigui superior i alguns dels assistents no puguin ocupar ni la sala d'actes ni el passadís adjacent.

I pel que fa a la pàgina web, actualment s'està treballant en la construcció d'un nou portal, actuació que s'està compaginant amb les actualitzacions diàries a la pàgina actual. Un cop enllestida aquesta nova pàgina web, suposarà una renovació completa, tant en el disseny, que serà més actual, com en el contingut, més pràctic i còmode d'utilitzar.



La nostra seu col·legial veurà millorades les seves instal·lacions amb l'adquisició de noves pantalles per facilitar el seguiment de cursos i seminaris



# La Seguridad Social convoca más de 50 becas para licenciados universitarios

La Seguridad Social convocó recientemente más de 50 becas para jóvenes titulados universitarios en situación de desempleo o de solicitud de mejora de empleo, que se concederán en régimen de concurrencia competitiva con una duración de un año, según una Orden Ministerial para la concesión de becas de formación en las entidades gestoras de la Seguridad Social.

Las becas tienen la finalidad de contribuir a la promoción y desarrollo de estudios e investigaciones en el campo de la Seguridad Social, así como a la formación de profesionales en la gestión económica y jurídica en relación con la Seguridad Social.

Los becarios desarrollarán su actividad en las entidades gestoras, Instituto Nacional de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina;

en la Tesorería General de la Seguridad Social; Gerencia Informática y resto de los servicios comunes de la Seguridad Social durante doce meses prorrogables por otros doce, siempre que obtengan el informe favorable de la unidad donde hayan recibido la formación y haya disponibilidades presupuestarias.

La Orden que regula estas becas se adapta a la normativa sobre subvenciones contenida en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y al Reglamento de la referida Ley, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio. Se adapta igualmente a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

## Los jubilados parciales, sin derecho a premio por jubilación anticipada

12

Muchos convenios colectivos regulan en su articulado el llamado premio o indemnización por jubilación anticipada, fijando una serie de cantidades que oscilan en virtud de la edad del trabajador, 60-64 años, en el momento de la solicitud. El problema surge cuando el empleado accede a la situación de jubilación parcial y por tanto no cesa de manera definitiva, pasando a desarrollar una jornada laboral reducida. En cualquier caso, el debate está servido, ya que la regulación convencional no suele distinguir entre jubilación total y parcial, por lo que en principio no sería descabellada la aplicación del principio *ubi lex non distinguit nec nos distinguere debemus*.

Señala el Tribunal Supremo en sentencia dictada en Sala General, recurso 2747/2009, que tanto la jubilación anticipada como la parcial aparecen recogidas en la LGSS en dos artículos perfectamente diferenciados, el 161 bis y el 166.

Con todo, el magistrado interpreta que aunque es verdad que en la jubilación parcial el trabajador accede a la misma antes de cumplir los 65 años, esta modalidad no puede considerarse jubilación anticipada porque la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social en ningún momento se refiere a la jubilación parcial, si se accede a ella antes de cumplir los 65 años, como jubilación anticipada. También porque la LGSS únicamente denomina de forma expresa "jubilación anticipada" a la regulada en el artículo 161 bis de la LGSS, por lo que atendiendo al sentido literal de las palabras solo esta modalidad de jubilación puede ser calificada de anticipada; así como porque la jubilación anticipada extingue el contrato de trabajo, en tanto que en la jubilación parcial subsiste la relación laboral, si bien con reducción de jornada y reducción proporcional del salario.

Además, este razonamiento también se argumenta en el hecho que resulta difícilmente aplicable a una jubilación parcial en la que el trabajador continua trabajando parte de la jornada, las previsiones contenidas en convenio colectivo referidas a determinadas cantidades en concepto de indemnización que se otorgan a quienes se jubilen anticipadamente de manera voluntaria atendiendo a una concreta edad. Y, finalmente, porque en los convenios colectivos no se prevé el abono de un porcentaje de la indemnización atendiendo a la parte de la jornada que se deja de realizar, no siendo lógico que un trabajador que continúa prestando servicios (hasta el 75% de la jornada), perciba la totalidad de la indemnización fijada en el precepto convencional.





# Derechos de información y consulta de los trabajadores en empresas y grupos de dimensión comunitaria

La Ley 10/2011, de 19 de mayo, incorpora al derecho español la Directiva 2009/38/CE, mediante la modificación de la Ley 10/1997, de 24 de abril, sobre derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria.

La transposición de la directiva revisada se traduce en la inclusión en la Ley 10/1997 de aspectos nuevos y en la modificación de otros. Con el objetivo de dotar de efectividad a las modalidades de información y consulta transnacional de los trabajadores, permitiendo una toma de decisiones eficaz de la empresa o grupo de empresas, a lo largo de dieciocho apartados la Ley 10/2011 introduce cambios de los que se destacan, entre otros, las nuevas definiciones de "información", "consulta" y "cuestiones transnacionales", así como que se concreta la responsabilidad de obtener y transmitir la información indispensable para la apertura de las negociaciones; y la obligación de informar a las direcciones locales y a las organizaciones europeas de trabajadores y empleadores competentes no solo de su composición sino del inicio de las negociaciones (art. 9.4 Ley 10/1997), etc.

Además, se adapta (nuevo art. 32 Ley 10/1997) el procedimiento de información y consulta cuando se produzcan cambios sobrevenidos que afecten de manera significativa a la estructura de la empresa o del grupo, con apertura de las negociaciones, para la constitución de un nuevo comité de empresa europeo. Pero, sin perjuicio de los supuestos previstos en este nuevo artículo 32, es especialmente importante tener en cuenta la disposición adicional única de la Ley 10/2011 sobre "acuerdos en vigor" conforme a la cual las empresas y grupos de empresas de dimensión que tengan su dirección central en España no estarán sometidas a las obligaciones derivadas de esta Ley cuando ya existiera el 22 de septiembre de 1996 un acuerdo concluido con los representantes de los trabajadores, que reúna, como mínimo, los requisitos recogidos en la disposición adicional primera de la Ley 10/1997; o bien cuando se haya firmado, entre el 22 de septiembre de 1996 y el 5 de junio de 2009, un acuerdo celebrado con arreglo a los artículos 12 y 13 de la Ley 10/1997, que haya sido revisado entre el 5 de junio de 2009 y el 5 de junio de 2011; o bien



Entrevista al Sr. Ramon Inglés Queralt, Subdelegat del Govern de l'Estat a Tarragona

## “Els graduats socials poden fer i estan fent molt per ajudar a sortir de la crisi”



El Sr. Inglés es marca com a gran objectiu mantenir la cohesió social

Criteri entrevista el Sr. Ramon Inglés, Subdelegat del Govern a Tarragona. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales i amb una llarga trajectòria a l'INEM i al SOC, és una de les veus autoritzades per parlar sobre la situació econòmica i laboral que travessa el nostre territori.

Ara fa uns mesos va ser designat Subdelegat del Govern de l'Estat a

---

Tenim dades que indiquen que  
l'estacionalitat laboral al sector serveis  
s'està allargant i això és positiu

---

**Tarragona. Pel que ha observat, en quin estat es troba el territori?**

Fa tres mesos vaig ser designat per aquest càrrec, però el meu coneixement del territori ve de molt més enllà. A banda d'unes característiques geogràfiques que li atorguen un gran potencial de tota mena, jo remarcaria que som un territori amb un creixement demogràfic molt important, som la província catalana que més ha crescut. Tenim un sistema productiu molt diversificat, tenim de tot: un sector primari amb pesca i agricultura intensiva i extensiva; un sector industrial en què no hi falta de res, ja que tenim indústria manufacturera i un referent com un clúster d'indústria química molt rellevant; i en serveis també tenim una àmplia gamma destacant els turístics, que són una de les referències de la nostra demarcació.

**Partint d'aquestes potencialitats, quins són els principals objectius, a nivell social i laboral, que es planteja en el seu càrrec actual?**

Jo parlaria aquí d'objectius de Govern central. Dins l'actual situació de crisi, un dels principals objectius socials i laborals ha estat mantenir la cohesió

social, a través dels programes per atendre els col·lectius en atur, les persones que no es valen per sí mateixes, etc. Mantenir aquests serveis amb la millor qualitat possible per als ciutadans és el principal objectiu. D'altra banda, com a responsable d'una sèrie de serveis que s'ofereixen al territori, la meua responsabilitat i objectiu és mantenir la màxima qualitat possible d'aquests serveis. I diria que els estem mantenint, els serveis laborals que depenen de l'Estat estan sempre al capdavant del rànquing de serveis públics al conjunt de l'Estat. Em refereixo als serveis de l'INEM i de l'INSS, entre altres, en què s'està mantenint una qualitat del servei més que acceptable.

**Enguany no hi ha prevista la creació de nous fons estatals d'ajuda als municipis. Fins a quin punt afectarà això la creació d'ocupació?**

Ni enguany ni al 2010 no hi va haver cap pla especial de creació d'ocupació a través dels municipis. Això és una conseqüència d'una estratègia per actuar contra la crisi. Els anys 2008 i 2009 hi va haver plans molt importants, amb 8.000 i 5.000 milions respectivament per crear ocupació i actuar com un pla de xoc contra la crisi. A continuació, a través d'un plantejament teòric que considero molt encertat, s'intenta reduir el dèficit públic per evitar que el país perdi solvència internacional. Per això no és d'esperar prou prou cap pla especial de creació d'ocupació a través dels municipis.

**Com a màxim responsable del Govern estatal a la demarcació, ens pot avançar quines mesures aplicaran per fomentar l'ocupació?**

En aquest àmbit jo voldria fer referència a l'actuació del Govern central en matèria de creació d'ocupació. Bàsicament, aquest Govern porta uns anys plantejant una sèrie de reformes que tenen per objectiu crear ocupació. Em refereixo a la reforma laboral, a la de la negociació col·lectiva, a la de les pensions i la de les entitats financeres. Són elements clau per crear un marc en què es pugui generar ocupació, en companyia de mesures o normes concretes que tenen aquesta finalitat. Em refereixo al Reial Decret Llei 1/2011, que entre altres disposicions crea un contracte a temps parcial del 50 al 75%, per a joves de fins a 30 anys i amb una bonificació del 100% en la quota empresarial a la Seguretat Social. És a dir, un contracte que li surt barat a l'empresa. Crec que és una mesura rellevant encara que fins ara no ha tingut l'èxit que esperàvem. També crec que és una mesura pel foment de l'ocupació el Reial Decret 5/2011, que regula les situacions laborals irregulars. Fins el 31 de juliol, qualsevol relació laboral que no estigui donada d'alta a la Seguretat Social, es podrà regularitzar sense competència sancionadora a l'empresa. És a dir, mirant endavant per crear una relació laboral normal, i això ha de permetre crear ocupació legal i reduir-ne la submergida.

**Els serveis públics d'ocupació (INEM i SOC) han centrat la seva trajectòria professional. Des d'aquesta experiència, com valora l'actual situació laboral de la demarcació?**

D'entrada, hem de reconèixer que la nostra situació no és favorable. L'EPA (Enquesta de Població Activa) del primer trimestre ens deia que tenim quasi un punt d'atur més que el conjunt de Catalunya. Aquesta situació d'atur per sobre la mitjana catalana té a veure segurament amb un increment important de la població activa. Hem crescut demogràficament i, per tant, la població activa creix més que en d'altres contrades. Malgrat això, tenim marge per millorar. Jo espero que en aquesta temporada turística la situació millori, perquè de fet ja hem canviat de signe i en aquest mes de juliol estem en les xifres d'ocupació més elevades de l'any. Esperem que aquesta ocupa-





El Subdelegat del Govern considera que la indústria química, la manufacturera, la vinculada al medi ambient i a les noves tecnologies, així com el sector serveis, seran els motors de generació d'ocupació en el futur més proper

ció tingui més estabilitat que en anys anteriors i que la potencialitat de la província tingui els seus efectes positius, que ens creguem entre tots que de les crisis se'n surt i que tinguem una tardor amb xifres d'atur més favorables.

**Fins a quin punt l'estacionalitat laboral del sector serveis condiciona l'economia i l'ocupació de Tarragona?**

Això és un fet i evidentment tots voldríem que aquesta estacionalitat no influís tant. Amb tot, tenim dades que indiquen que l'estacionalitat s'està allargant i el fet més paradigmàtic és el de Port Aventura, que poc a poc ha anat allargant la temporada i l'ocupació temporal que genera avui és de més mesos que abans. Això és positiu i hem de treballar en aquesta línia. De fet, alguns ajuntaments ja tenen projectes per desestacionalitzar el turisme, apostant pel turisme de tardor i de primavera. Això permetrà mantenir llocs de treball durant tot l'any, però parlem d'un procés llarg que requereix temps i algunes infraestructures. Per exemple, darrerament s'està parlant de l'arribada de creuers al port de Tarragona, que és un turisme desestacionalitzat. Estem en la bona direcció però encara queda camí per arribar a la situació òptima.

**Quins sectors poden garantir una ocupació més estable?**

Abans he comentat que tenim un sistema productiu molt diversificat. Analitzant les dades d'ocupació de 2010 veiem que, malgrat que en general es va reduir un 2 o 3% la xifra d'afiliats a la Seguretat Social, hi ha alguns sectors que a contracorrent van crear ocupació i que penso que són els que poden generar ocupació en el futur, ja que han estat capaços de fer-ho en el 2010 amb condicions desfavorables. Aquests sectors són el de la indústria química, que va generar centenars de llocs de treball el 2010; també alguna indústria manufacturera; les ocupacions vinculades al medi ambient com són el tractament de residus i d'aigües; també les ocupacions de telecomunicacions i noves tecnologies. I, en els serveis, que és on es va crear més ocupació, cal destacar els serveis a les persones, tant els serveis sanitaris com socials i l'educació, tot i que enguany aquest sector potser no seguirà la tendència del 2010 degut a decisions polítiques i administratives.

**Quin paper han de jugar els graduats socials en els esforços per sortir de la crisi que venim patint els darrers anys?**

Poden fer molt i diria que estan fent molt. El col·lectiu dels graduats socials i en concret el de la província de Tarragona té una rellevància que no tenen en altres províncies. He tingut la sort de conèixer molts professionals d'aquest àmbit i tenir contacte amb els diferents governs del Col·legi de Graduats Socials i puc dir que s'han guanyat un prestigi que fa que la majoria de tràmits i assessoraments laborals en el territori depenguin de l'actuació dels graduats socials. La seva activitat fa que continuament actualitzin els seus coneixements, element bàsic per a que la professió pugui créixer i guanyi importància. De fet, jo recordo l'època en què els graduats socials es dedicaven bàsicament a redactar contractes de treball per a l'empresari, preparar nòmines i enviar TC1 i TC2 a la Seguretat Social. Avui, la seva activitat és molt més complexa i extensa, ja que analitza, col·labora i assessora, a més d'entrar en camps com la prevenció de riscos. Jo demanaria als graduats socials de Tarragona que segueixin desenvolupant la línia tan positiva que venen mantenint com a mínim des de fa 20 anys.

**Quin consell donaria a algú que es plantegi dirigir el seu futur acadèmic i professional cap a l'àmbit dels graduats socials?**

Primer li diria que és una professió de present i de futur. No hi ha dubte que les relacions laborals són cada cop més complexes i requereixen d'un professional preparat i adequat per poder resoldre conflictes, per assessorar, per millorar l'àmbit de les relacions laborals. Jo li diria a qui decideixi formar-se com a graduat social que fa una bona elecció, i li desitjaria que quan acabi els seus estudis trobi un mercat laboral que li permeti desenvolupar els seus coneixements. Les sortides professionals passen tant per l'activitat privada com per la pública, en la meua trajectòria en la administració pública he tingut la sort de coincidir amb grans professionals amb formació acadèmica de Graduat Social.

Moltes gràcies.

# TESA

PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES  
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR  
QUE DÓNA SOLUCIONS A  
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST  
PER LA FEINA BEN FETA  
I FIDELITAT AMB ELS  
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL  
SPA ACREDITAT  
PERITATGE JUDICIAL  
COORDINACIÓ D'OBRA  
FORMACIÓ PRL  
COORD. D'ACTIVITATS  
PREVENTIVES  
VIGILÀNCIA DE LA SALUT  
AMB CMAP  
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES  
DE SEGURIDAD Y  
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · [www.tesaonline.com](http://www.tesaonline.com)



# ¿Necesitan comunicación los graduados sociales?

Texto:

Antonio Martínez Román  
Director de Gestión 4



La respuesta a la cuestión que plantea el titular de este artículo es un rotundo sí. De hecho, necesitan comunicación, marketing y publicidad que, aunque son tres conceptos independientes y con significados y contenidos propios, no dejan de ser tres herramientas que, bien combinadas, pueden reportar un gran número de inputs a toda actividad profesional. Ahora bien, en este artículo abordaremos principalmente la cuestión de la comunicación, sin que ello signifique que el marketing o la publicidad son posibilidades menores a la hora de dar a conocer su valor como profesionales.

Hasta hace poco tiempo, en España estaba legalmente prohibida la publicidad dentro de los colectivos profesionales vinculados con el Derecho, a diferencia de lo que sucede en otros países, como los Estados Unidos. Hoy en día, la legislación española ya permite la publicidad y la promoción profesional a través de los medios de comunicación para los profesionales del Derecho y las relaciones laborales.

Con todo, la tónica predominante es ver esta oportunidad de difusión de la propia actividad más como un desprestigio que como algo positivo. Pues bien, la comunicación, el marketing y la publicidad son y pueden ser una herramienta muy útil para los despachos de los profesionales de este ámbito y, en concreto, de los graduados sociales.

De hecho, aún hoy en día algunos despachos de graduados sociales parecen anclados en el pasado, lejos de la importancia que actualmente tienen la comunicación, la marca propia. Es imprescindible ser un buen profesional, pero también es necesario establecer mecanismos de conexión con la cartera de clientes o potenciales clientes, utilizando adecuadamente la combinación

de medios y generando inputs en el cliente que sirvan para valorar el trabajo del graduado social y para fidelizar a los clientes. Esto se acentúa más aún en un colectivo que, como el de los graduados sociales, basa su éxito profesional en el prestigio personal, en la formación continuada, en el reciclaje y adaptación a las nuevas leyes y normativas, pero también en saber comunicarse con el cliente, en aprovechar las oportunidades de difusión y promoción del despacho, en "vender" la marca para darla a conocer a un ámbito cada vez mayor para, en definitiva, consolidar y ampliar si es posible la actividad profesional propia como una acción de calidad. Y para ello, todo ayuda.

Es por esto por lo que, lejos de motivaciones azarosas, los grandes bufetes jurídicos disponen de un departamento de comunicación propio. Esto no es caprichoso, es fruto de una necesidad tan básica como el saber comunicar el trabajo que realizan, las capacidades que tienen y, en resumen, todo aquello que pueden ofrecer a sus clientes potenciales.

En la misma medida adquiere importancia la marca de empresa. Vivimos en la época de la comunicación, de las redes sociales, de la imagen y el diseño. Hoy, más que nunca, tiene gran vigencia la expresión "una imagen vale más que mil palabras". Y precisamente por este carácter visual de la sociedad actual, conviene ofrecer una imagen atractiva, fresca y potente, que distinga y genere impacto y retención en el receptor de esta imagen. Conviene comunicar bien, conviene vender marca y conviene saber publicitarse.

Para valorar la importancia de la comunicación, el marketing y la publicidad, basta con realizar un breve auto test:

Si una empresa de servicios me enviase una factura como las que yo envío a mis clientes, ¿qué opinión me merecería ese documento?

Si una empresa de servicios me enviase documentación sin marca, ¿le compraría en la misma medida en que lo hago?

Cuando recibo algún tipo de notificación, boletín, factura, etc., ¿en cuál me fijo primero? ¿En el que tiene un diseño atractivo y adecuado a la documentación que contiene, o en uno basado en fotocopias, sin marca y de difícil lectura?

Las marcas comerciales más conocidas, ¿lo serían si no hubiesen tenido una política de comunicación que hubiese utilizado el marketing y la publicidad como herramientas?

En definitiva la comunicación, el marketing y la publicidad no son un gasto, sino una inversión que, bien realizada, siempre genera un retorno positivo por parte del mercado al que nos dirigimos.



**diga33**

# Nos dará un 10 en calidad

## Para vivir más y mejor.

**Diga 33**® es marca registrada de Alta Gestión de la Salud Laboral, S.L., servicio de prevención de riesgos laborales, acreditado por la Autoridad Laboral para el ejercicio de todas las especialidades técnicas preventivas a nivel nacional (Expte. SC-83/01-SC). Con más de una década de experiencia, Diga 33® ha concebido servicios para vivir más y mejor:

## Con la empresa y con su asesor.

**Diga 33**® protege a miles de empresas, trabajadores y trabajadoras en el ámbito de la prevención de riesgos laborales; colaborando también con los asesores empresariales en el ofrecimiento de las mejores soluciones preventivas para sus clientes, entendiendo la prevención desde un punto de vista pluridisciplinar. El asesor es nuestro mejor aliado y colaborador para una correcta integración de la actividad preventiva en la empresa.



Raval de Sant Pere, 18 entresuelo  
43201 REUS (Tarragona)  
Tel. 977 34 60 80  
Móviles 637 88 93 21  
661 69 62 46



# Presentada la segunda novela de Bárbara Fernández Esteban



Nuestra colegiada, firmando un ejemplar de su nueva obra durante el acto de presentación de la misma

19

El pasado día 15 de abril de 2011, en el Aula de Cultura del Ayuntamiento de Salou, tuvo lugar la presentación de la segunda novela de nuestra colegiada Bárbara Fernández Esteban, titulada "Olga". Al mismo tiempo se presentó un libro de relatos cortos con nombre de mujer titulado "Porque digo tu nombre te llevo conmigo". Estas dos nuevas obras llegan tras el éxito de su primera novela "La llave de los mil sueños", publicada y presentada el pasado año.

Abrió el acto la Regidora de Cultura, Sra. Isabel Aguilera. A continuación, la Sra. Amparo Pérez Grau, Gerente de nuestro Colegio, destacó la trayectoria colegial y literaria de la autora. Seguidamente tomó la palabra la Excm. Sra. Rosa Maria Virolès Piñol, Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, quién hizo hincapié de las virtudes como persona de la escritora y cómo estas eran la base para ser una buena escritora. Finalmente, cerró este acto de presentación el Alcalde de Salou, Ilmo. Sr. Pere Granados Carrillo.

## La revista dels Graduats Socials obre el seu espai als lectors

Un relat breu, un poema, un conte,  
una fotografia... tot allò que vulguis explicar,  
pots fer-ho a través d'aquestes pàgines.

**Col·labora amb CRITERI.**



## Movimientos colegiales

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Jose Leonardo Colilla Sanchez	Alta Exercent Lliure	949	Tarragona
Merixell Carne Codina	De no Exercent a Exercent Lliure	426	El Vendrell
Josep Sans Pares	D'exercent Lliure a Exercent d'Empresa	388	Valls
Emilio German Hernandez	D'exercent Lliure a Emèrit	71	Tarragona
Ferran Sanchez Camins	De no Exercent a Emèrit	161	Tarragona
Juan Antonio Perez Limacher	Baixa no Exercent	667	Banyeres Del Penedès
Alfons Fontboté Dalmau	Alta Exercent Lliure	277	Reus
Masiel Mariel Fernandez Orfanidou	Alta Exercent d'Empresa	950	Salou
Luis Fernando Albaiceta Oliver	De no Exercent a Emèrit	136	Miami Platja
Antoni Palazón Amat	De no Exercent a Emèrit	184	Vilafranca Del Penedès
Agustín Ripoll Grau	Baixa per Defunció a Emèrit	61	Tarragona
Mònica Marti Garriga	Alta Exercent Lliure	951	Riudoms
Miriam Montserrat Ferrer Cot	Alta Exercent Lliure	952	Tortosa
Alfonso Segura Silva	Alta no Exercent	953	Tarragona
Emilio Cabrera Espadas	Baixa No Exercent	930	Tarragona



# És un bon Criteri,

# ANUNCIAR-SE a Criteri

el mitjà més eficaç per arribar al professional

---

revista del:
 
 IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL  
DE GRADUATS SOCIALS  
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:
 
**gestiónCU4TRO**  
COMUNICACIÓ • DISSENY • PUBLICITAT

Tel. 977 24 59 13 - Fax. 977 24 55 49  
 Ctra. Pont d'Armentera/Palaresos, 6 - 43007 Tarragona  
[www.gestion4.net](http://www.gestion4.net) - [gestion@gestion4.net](mailto:gestion@gestion4.net)

# Recortes de prensa

Durante el segundo trimestre del presente año, nuestro Colegio tuvo presencia en diferentes medios de comunicación con motivo de la campaña de la Renta 2010.

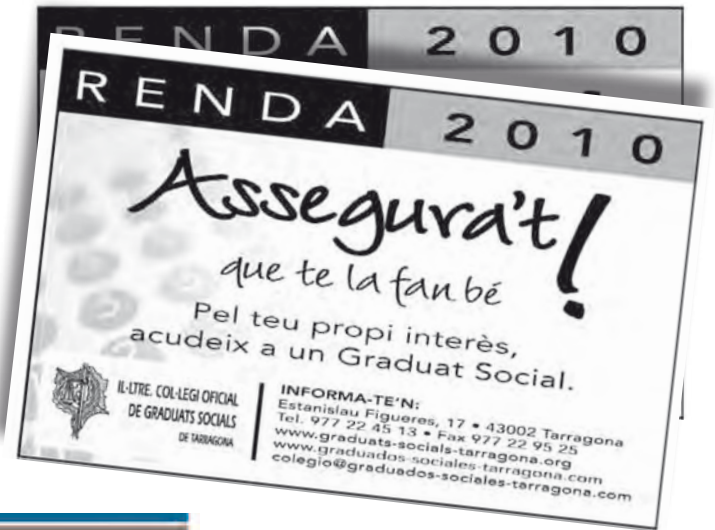
Así, coincidiendo con la época de presentación de la declaración de la Renta 2010, nuestro Colegio impulsó su habitual campaña publicitaria en prensa escrita para promocionar y dar a conocer la profesionalidad, el servicio y los conocimientos que el graduado social puede aportar en el proceso de presentación de este trámite administrativo. Por ello, nuestro Colegio publicó sendos anuncios en los diarios Més Tarragona (el lunes 23 de mayo) y El Punt (domingo 29 de mayo).

Esta campaña publicitaria se extendió también, como en años anteriores, al diario La Veu de l'Ebre (6 de mayo), que completó su información sobre esta campaña de la Renta 2010 con una entrevista al Sr. Joan Màrius Abelló, vocal de la junta de gobierno de nuestro Colegio.

La Veu de l'Ebre, viernes 6 de mayo de 2011

Més Tarragona, lunes 23 de mayo de 2011

El Punt, domingo 29 de mayo de 2011







## Seminari sobre l' I.R.P.F.

El Saló d'Actes de la nostra seu col·legial es va omplir amb 105 persones el passat 27 d'abril, en motiu de la celebració del seminari sobre l'I.R.P.F. que va pronunciar el Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona. Durant aquest seminari també es van revisar totes les Novetats Fiscals per a l'any 2011



## Seminari sobre la implantació de "Requisits Bonus" a l'empresa

El nostre Col·legi va acollir el passat 28 d'abril el seminari tècnic sobre la implantació de "Requisits Bonus" a l'empresa, que en base al Reial Decret 404/2010 pretén reduir els accidents laborals a l'empresa. L'acte, que va reunir 25 assistents, va comptar amb la ponència del Sr. Alejandro Romero Mirón, Director dels Serveis de Prevenció de MC MUTUAL





#### Seminari sobre l'Impost de Societats

Un total de 70 persones es van donar cita a la nostra seu col·legial el dia 1 de juny per assistir al seminari sobre l'Impost de Societats que va oferir el Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona, i durant el qual va realitzar una àmplia anàlisi de totes les novetats corresponents a l'Impost de Societats i a la resta de novetats tributàries



#### Sessió Informativa sobre el Reial Decret 5/2011

El passat 7 de juny es va celebrar al nostre Col·legi una interessant sessió informativa sobre el Reial Decret Llei 5/2011, de 29 d'abril, de mesures per a la regularització i control de l'ocupació submergida. L'acte, que va reunir 32 assistents, va comptar amb la intervenció del Sr. Ramon Inglés Queralt, Subdelegat del Govern a Tarragona

## NOVEDADES FISCALES Y NOTICIAS TRIBUTARIAS



### TODO SEGURIDAD SOCIAL 2011

Es un anuario con toda la información necesaria para resolver las dudas que surgen en materia de Seguridad Social: campo de aplicación, afiliación, cotización, recaudación, acción protectora (prestaciones, incapacidad, maternidad, desempleo, asistencia sanitaria, muerte...), procedimiento, infracciones y sanciones, etc., etc. Es una materia muy amplia con mucha casuística que da planea infinidad de dudas.

Los autores desarrollan e interpretan la compleja normativa vigente en materia de Seguridad Social con todas las precisiones y la casuística que se puede plantear en torno a la aplicación de las normas. Todo ello se enriquecen con los criterios administrativos que se están aplicando y la jurisprudencia más reciente y relevante sobre cada tema.

Se trata de una obra muy práctica que presenta soluciones concretas con la ayuda de ejemplos, que clarifican los aspectos más complicados y llamadas de atención sobre lo más relevante.

La información esta actualizada a fecha de 1 de junio de 2011. Ofrece:

Contestaciones rápidas y concretas a todas sus dudas en materia Seguridad Social. Es una obra muy práctica que se centra en la resolución rápida de los temas sin entretenerse en explicaciones doctrinales y teóricas. Muchos ejemplos que ilustran los temas más complejos.

Autores especialistas en la materia. Son Letrados de la Seguridad Social, muy al corriente de los temas que más afectan a los profesionales que se dedican a la gestión de la Seguridad Social. Doctrina administrativa (INSS, TGSS...). Gran cantidad de referencias jurisprudenciales que le acercan a las opiniones de los tribunales estatales y autonómicos. Completo índice analítico para acceder de forma rápida a la información.

*Año de edición:* 2011  
*Páginas:* 1.300 aprox.  
*ISBN:* 978-84-9954-237-9  
*Diseño:* 17x24  
*Edita:* CISS  
*Precio:* 95,00€ + IVA  
*Autor:* Silvia Díaz Martín, Manuel Redondo Torañó



### NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES 2011

Esta obra está concebida para responder a todas las preguntas que se puedan necesitar para la confección del recibo de salarios y los seguros sociales, abordando paso a paso la problemática del recibo de salarios y el pago a la Seguridad Social, así como las implicaciones fiscales que nacen de la retribución.

Además, como complemento, tiene toda la normativa, seleccionada, en materia de salarios, seguros sociales, ley general de la seguridad social, reglamentos generales de inscripción de empresas, afiliación, altas, bajas y variaciones, cotización y recaudación.

Tiene también el procedimiento detallado para la confección del recibo oficial de salarios y en lo referente a la cotización y recaudación tanto del Régimen General como de los Regímenes Especiales del Sistema de la Seguridad Social. Finalmente, se completa con los esquemas del año en curso y años anteriores, así como la confección y desarrollo de supuestos prácticos conteniendo las dos materias principales de la obra.

Es un libro anual, (un solo volumen) actualizable mediante dos boletines y con el compromiso que de surgir una modificación sustancial que afecte al contenido del libro, se realizarán boletines especiales.

Al ser una publicación anual, cada año se edita la obra totalmente actualizada con los nuevos contenidos surgidos de las modificaciones habidas a nivel normativo y administrativo.

*Año de edición:* 2011  
*Páginas:* 1.182  
*ISBN:* 978-84-9954-265-2  
*Diseño:* 17x24  
*Edita:* CISS  
*Precio:* 110,00€ + IVA  
*Autor:* Manuel Planas Gómez



### CLAVES DE GESTIÓN EMPRESARIAL EN ÉPOCA DE CRISIS

Las crisis económicas configuran un entorno complejo con mucha incertidumbre, pero también con interesantes oportunidades para las empresas. Una de las claves más importantes para pervivir y triunfar en este entorno se encuentra en el óptimo aprovechamiento de las habilidades gerenciales y de los conocimientos sobre gestión empresarial. Por ello, esta obra recopila diferentes conceptos y actuaciones que pueden tomarse desde los diferentes ámbitos de la empresa para mitigar los efectos adversos de la crisis y preparar a la organización para superar periodos críticos como el actual. A través de seis planos de actuación (el financiero, el estratégico y comercial, el laboral, el contable, el fiscal y el concursal) los autores resuelven diversas cuestiones del día a día de la empresa especialmente relevantes en el entorno actual. La gestión de la liquidez, los cobros a clientes y pagos a proveedores, la refinanciación de la deudas, el acceso a otras formas de financiación, el tratamiento de los costes laborales, los ajustes de plantillas, la movilidad laboral y las prejubilaciones, el establecimiento de un plan de empresa así como su reelaboración o adaptación son algunos de los muchos aspectos a los que da respuesta este libro. Además se ha querido tratar otras áreas de gran interés para las empresas como es el nuevo Plan Contable.

*Año de edición:* 2011  
*Páginas:* 380  
*ISBN:* 978-84-87670-34-3  
*Precio:* 33,65€ + IVA



**CISS**  
grupo Wolters Kluwer

# ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
HISTORIA DE LOS GRADUADOS SOCIALES	Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España	Thomson Reuters	Préstamo.
IMMIGRACIÓ I ESTAT DEL BENESTAR A ESPANYA	Francisco Javier Moreno / María Bruquetas	La Caixa	Consulta
PRONTUARIO PARA LA EMPRESA 2011	Ferran Todolí Cervera	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta
GUÍA DE AUDITORÍA LABORAL DE SEGURIDAD	Emilio del Bas Marfá	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Consulta.
LA MARINA DE TARRAGONA EN EL SEGLE XIV	Guillem Morro Veny	Port de Tarragona	Consulta
RECURSO DE SUPPLICACIÓN PASO A PASO SEGÚN LAS SENTENCIAS	Jacobo Quintans García / Jacobo Quintans Dalmau	Tirant lo Blanch	Consulta
PRONTUARIO LABORAL 2011	José Manuel Moya Castilla	Ciss Grupo Wolters Kluwer	Préstamo
LA REFORMA DEL SISTEMA FINANCER	Varis	La Caixa	Consulta



**La Biblioteca Manuel García Fernández,  
una eina al servei del col·legiat, UTILITZA-LA!**



## ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

### ACTES REALITZATS

Seminari sobre l' I.R.P.F.

Data: 27 d'abril del 2011

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona

Seminari sobre la implantació de "Requisits Bonus" a l'empresa

Data: 28 d'abril del 2011

Ponent: Sr. Alejandro Romero Mirón, Director dels Serveis de Prevenició de MC MUTUAL.

Seminari sobre l'Impost de Societats

Data: 1 de juny del 2011

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector en Cap de l'Agència Tributària a Tarragona

Sessió Informativa sobre el Reial Decret 5/2011, de mesures per a la regularització i control de l'ocupació submergida

Data: 7 de juny del 2011

Ponent: Sr. Ramon Inglés Queralt, Subdelegat del Govern a Tarragona

26

Sessió Informativa sobre novetats en el RETA

Data: 16 de juny del 2011

Ponent: Sr. Pablo Martín-Sanz García, Director Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Tarragona; i Sr. Albert Castanera Mateo, Subdirector Provincial de Gestió Recaptatòria de la Direcció Provincial de la TGSS a Tarragona

### PREVISIONS

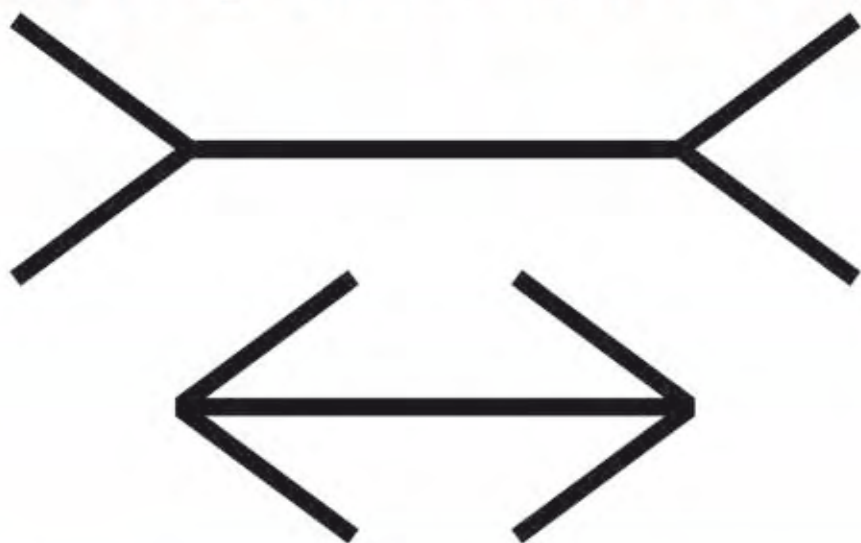
Seminari sobre els impostos transferits a l'Agència Tributària Catalana (ATC)

Data: Finals de setembre – inicis d'octubre



# No tot és el que sembla

I en assegurances d'assistència sanitària, sovint tampoc...



Davant de qualsevol oferta cal informar-se bé.

Abans de prendre cap decisió, parli amb un assessor de Mútua General de Catalunya.

**Pensi que quan més ho necessiti potser ja no podrà canviar d'asseguradora.**

*Creu que la línia horitzontal superior és més llarga que la inferior? [www.mgc.es/nototeselquesembia](http://www.mgc.es/nototeselquesembia)*



**MÚTUA**  
**General de Catalunya**

Tel. 5-11 - 09006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00  
Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa |  
Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca  
[www.mgc.es](http://www.mgc.es)  
E-mail general: [mgc@mgc.es](mailto:mgc@mgc.es) - atenció al mutualista: [atm@mgc.es](mailto:atm@mgc.es)

Responsabilidad Civil Profesional



# Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

[comercial@brokergraduadosocial.com](mailto:comercial@brokergraduadosocial.com) · [siniestros@brokergraduadosocial.com](mailto:siniestros@brokergraduadosocial.com) · [direccion@brokergraduadosocial.com](mailto:direccion@brokergraduadosocial.com)

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglés, 10. 43001 TARRAGONA

[www.brokergraduadosocial.com](http://www.brokergraduadosocial.com)

# ¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo  
**Llega Sage e-ScanDoc:**  
la nueva solución de digitalización, gestión y  
contabilización automática de facturas.

**NUEVO**

¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

902 01 34 49 / [despachosprofesionales@sage.es](mailto:despachosprofesionales@sage.es)