

3r Trimestre

2011

59

NÚMERO

Il·ltre. Col·legi Oficial
de Graduats Socials
de Tarragona

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

La Escuela de Práctica Profesional, una garantía de formación continua

Entrevista
al Ilmo. Sr. Josep
Poblet, Presidente
de la Diputación de
Tarragona

Abierto el plazo de
inscripción para la
Cena Colegial 2011
del próximo 25
de noviembre



PARLAR DE LA LOPD ÉS PENSAR EN conversia®

Conversia, la major consultora d'Espanya en l'àmbit de la protecció de dades, és l'únic proveïdor que li garanteix un servei personalitzat, amb els més alts estàndards de qualitat i al menor cost

PROMOCIÓ Contractant els nostres cursos de Protecció de Dades* l'obsequiem amb l'adaptació de la seva empresa a la LOPD. L'adaptació inclou: Documentació de seguretat, auditoria i defensa jurídica.

*Els cursos de Conversia estan 100% subvencionats per la Fundació Tripartita.

LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ | ADAPTACIÓ A LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ

CONVERSIA Delegació Tarragona
Rambla Nova, 94 Bis
43001 Tarragona
T. 977.24.42.12
tarragona@conversia.es
conversia.es

 **CONVERSIA**
CONSULTING GROUP

Edita:
IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

Consell editorial:

Junta de Govern:

Excm. Sr. Francesc Blasco Martorell

Excm. Sra. Anna M. Asamà Esteve

Excm. Sr. Joan María Estivill Balsells

Sra. Marta Martorell Serra

Sr. Jaume Francesch Garcés

Sr. Josep Antoni Barriach Torres

Sr. Pere Josep Roig Anglès

Excm. Sr. Joan Màrius Abelló Castellà

Excm. Sr. Josep Tomàs Margalef Benaiges

Sr. Jordi Muria López

Sr. Rafael Uceda Pulido

Sra. Josepa M. Solé Vilella

Sra. Paloma Martín Moya

Director:

Francesc Blasco Martorell

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografia de portada:

• Imatge de l'inici dels cursos de formació
del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona

Redacció:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

**Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials
de Tarragona**

Publicitat:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa respon-
sable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la
revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Anna M. Asamà Esteve
Vicepresidenta 1a de l'Il·ltre. Col·legi
Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Estem a la tardor i encara que antigament s'anomenava l'estació de la malenconia, penso també que és una època que la majoria de les persones fem propòsits, s'han acabat les vacances i iniciem un nou curs amb il·lusions renovades i amb ganes de fer coses noves.

En aquesta línia i encara que sempre hem apostat per la formació i el reciclatge professional, el Col·legi vol potenciar encara més aquesta àrea, donant-li prioritat, com podeu comprovar ja en aquest mes d'octubre, hem iniciat cursos de diferents temes, vinculats sempre a la pràctica i adaptats als constants canvis, volem que tots el col·legiats puguin trobar tota la formació puntual i necessària.

Podria parlar-vos de les darreres normatives legislades però prefereixo parlar de nosaltres, hem de recordar que som un col·lectiu reconegut i important, les empreses i el treballadors necessiten els nostres assessoraments i encara més en moments de dificultats i canvis, però no hem d'oblidar que també la nostra professió ha d'estar en constant evolució. El passat mes de Setembre es va celebrar a Granada la XIII Assemblea Nacional de Graduats Socials, amb gran afluència d'assistents i es van debatre molts temes d'actualitat, analitzant el passat, present i futur de la professió i marcant unes línies d'actuació, estudiant les facetes noves per les quals la nostra professió s'ha d'obrir camí, i també l'impacte que la crisi econòmica està tenint en la societat, on hem de participar tots activament i així seguir creant història, posant voluntat de perfeccionar-nos i demostrar que som la millor professió jurídica.

També voldria recordar-vos que com cada any, l'últim divendres del mes de Novembre tindrem el sopar col·legial i que és un moment perquè tots puguem gaudir de manera distesa de la companyia d'uns i d'altres, dels responsables de les diferents administracions i també de les Entitats col·laboradores, a les que hem d'agrair la seva col·laboració al Col·legi. En aquest sopar lliurarem diferents distincions; us convido a tots a assistir-hi.





Tarraco Prevenció

Riscos Laborals

emprèn
innova

- prevenció i salut laboral
- medi ambient
- qualitat i organització
- projectes
- recursos humans

Tarraco Prevenció S.L.
aposta per la formació i
premia al seus col·laboradors

Campanya primavera formació

- REA
- sector construcció, metall, hosteleria...
- cursos directius, oficis, carretilles, manipulador d'aliments, recurs preventiu...

Nevera de vi i cava

- 20 assistents

Escacs/maleta picnic

- 10 assistents



* Producte en stock, si s'esgota, es substituirà per un altre de característiques similars.

Mont-ral, 2 baixos
43205 REUS
Tel. 977 328 480
Fax 977 313 623
info@emprennova.com
www.emprennova.com

La formación, una prioridad para el Colegio



La Escuela de Práctica Profesional ofrece cursos y seminarios durante todo el año para facilitar el reciclaje profesional de sus alumnos y alumnas

Acabadas las vacaciones veraniegas, la Escuela de Práctica Profesional inicia un nuevo curso con un objetivo claro: proporcionar a sus alumnos la mejor formación disponible para que puedan desarrollar su actividad profesional con todas las garantías.

Hoy en día, los cambios en la sociedad y en la legislación son constantes. Por eso, desde el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Tarragona se quiere potenciar, a través de la Escuela de Práctica Profesional, la formación continua de los profesionales, ya que la formación es básica para que nuestros colegiados puedan ofrecer y dar el mejor servicio a sus clientes.

Como novedad, este año se han modernizado los equipos técnicos a disposición de los ponentes y los alumnos para garantizar un mejor seguimiento del desarrollo de los cursos.

Se ha instalado una pizarra electrónica en el salón de actos de la sede colegial, de mayor tamaño que las dos pantallas que se utilizaban hasta ahora y que, junto a una nueva pantalla, instalada en la sala de juntas, y gracias a la reubicación de una de las pantallas y conexión a un circuito interno de televisión, permitiría el seguimiento de las ponencias desde el exterior de la sala, desde el pasillo de acceso al salón de actos,

y desde la sala de juntas, si el salón de actos estuviera completo.

Además, este año desde el Colegio se quiere potenciar la formación continua on-line, que permite a los alumnos una mayor flexibilidad horaria y poder compaginarlo con la actividad profesional de sus despachos. En este sentido, el Colegio siempre busca la máxima calidad en los cursos y seminarios que ofrece, por lo que para la formación on-line se ha contratado a Egara Formación, una empresa de prestigio que garantiza la mejor plataforma formativa on-line y los mejores cursos del mercado.



Se ha instalado una pizarra electrónica que facilitará el desarrollo y seguimiento de las clases tanto a los ponentes como a los asistentes, y reubicado las pantallas ya existentes

6



Se potenciarán los cursos on-line para mayor comodidad de los alumnos de la Escuela de Práctica Profesional

Amplia oferta formativa

La Escuela de Práctica Profesional del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Tarragona ofrece, durante el todo el año, una amplia variedad de cursos, siempre orientados al reciclaje profesional y destinados a ofrecer a sus alumnos cursos de especial interés pa-

ra el desarrollo de su profesión. La Escuela es una garantía de formación continua de calidad.

A finales de septiembre, se ofertaron dos cursos on-line subvencionados a través del Consorcio para la formación continua de Cataluña: el de Administrativo de per-

sonal nivel I y nivel II. En ambos casos se cubrieron todas las plazas ofertadas, 25 por curso, y permitirán a los profesionales relacionados con la gestión de personal adquirir los conocimientos teóricos y prácticos para desarrollar los procedimientos habituales de la gestión de personal: confección de los recibos de salarios, seguros sociales, las obligaciones empresariales de cotización y la gestión recaudadora, así como la realización de trámites de prestaciones y cuestiones relativas a los procesos de extinción del contrato de trabajo, entre otros contenidos. Todos los alumnos que superen el curso recibirán un diploma acreditativo.



Cada año pasan por la Escuela de Práctica Profesional centenares de alumnos que buscan la mejor preparación para poder ofrecer a sus clientes un servicio de excelencia profesional



Imágenes de archivo de cursos ofrecidos por el colegio desde su Escuela de Práctica Profesional

Además de estos cursos on-line, durante el mes de octubre se han programado otros dos cursos presenciales: "Redes Sociales para añadir valor a la empresa" y "Cómo hablar en público. Técnicas de expresión oral en los juzgados".

Las ponentes del curso de redes sociales serán la Sra. Helena Pérez-Pous y la Sra. Nathalie Gasnier, Consultoras de Sistemas de Gestión y Management y tratarán sobre las posibilidades que ofrece Internet 2.0 a las empresas. La Sra. Maite Rico, psicóloga y consultora de Recursos Humanos, será la ponente del curso de cómo hablar en público. Este curso, de 12 horas de duración, tratará aspectos

del lenguaje corporal, la expresión verbal y la voz.

Además de estos cursos, la Escuela de Práctica Profesional tiene previstos más cursos y charlas que servirán para completar la formación de nuestros colegiados y sus empleados.

La sociedad actual obliga a los profesionales a estar siempre a la última y a renovarse continuamente, por eso la Escuela de Práctica Profesional del Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Tarragona siempre pone a disposición de los colegiados y sus empleados los mejores cursos y charlas que garanticen la mejor formación y preparación de nuestros profesionales.

La formación es un valor añadido imprescindible para llegar a la excelencia en nuestra labor profesional. Por eso, centenares de alumnos acuden cada año a la Escuela de Práctica Profesional de nuestro Colegio porque saben que el éxito de nuestra Escuela se debe a la calidad de sus cursos y seminarios.

El colegio de Graduados Sociales de Tarragona seguirá apostando por la formación y por la Escuela como uno de los servicios principales que ofrecen a sus colegiados y sus empleados. A mayor preparación, mejores profesionales y más posibilidades de éxito profesional.

TESA

PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR
QUE DÓNA SOLUCIONS A
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST
PER LA FEINA BEN FETA
I FIDELITAT AMB ELS
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL
SPA ACREDITAT
PERITATGE JUDICIAL
COORDINACIÓ D'OBRA
FORMACIÓ PRL
COORD. D'ACTIVITATS
PREVENTIVES
VIGILÀNCIA DE LA SALUT
AMB CMAP
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES
DE SEGURIDAD Y
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · www.tesaonline.com

Tot preparat per celebrar el Sopar Col·legial

Ja tenim data pel Sopar Col·legial 2011, serà el proper divendres 25 de novembre al Tinglado 1 del Moll de Costa del Port de Tarragona. Les inscripcions es podran formalitzar a la seu del Col·legi fins el 21 de novembre i els col·legiats rebran la invitació per correu electrònic. El Sopar Col·legial anual és un acte imprescindible per als nostres col·legiats, per la qual cosa s'espera, un any més, una alta participació i superar el nombre de participants d'anys anteriors. Com cada any, a més dels graduats socials i els seus familiars, també assistiran a l'esdeveniment diferents agents socials i econòmics, així com empreses col·laboradores i autoritats de diversos àmbits.

El sopar, organitzat per l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, es converteix en una jornada festiva i de germanor entre tots els nostres col·legiats, que aprofiten per fer un repàs de tot allò transcorregut durant l'any alhora que gaudeixen d'una jornada dedicada als nostres professionals.

Jurament i imposició de togues

Unes hores abans del sopar es celebrarà a la seu col·legial el solemne acte de Jurament i imposició de togues als nous membres de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona.



Imatges d'arxiu del sopar col·legial

Sopar Col·legial 2011



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Dia:
25 de novembre de 2011

Lloc:
Tinglado 1
Moll de Costa del Port de Tarragona

La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper dia **21 de novembre** a la seu del Col·legi.

Entrevista al Sr. Josep Poblet i Tous, president de la Diputació de Tarragona

“La nostra societat té els instruments per ser més competitiva i innovadora”

Criteri entrevista el Sr. Josep Poblet i Tous, President de la Diputació de Tarragona i Alcalde de Vila-seca que, a més, és un ampli coneixedor del nostre territori atès la seva dilatada trajectòria dins el món de la política, la seva formació com a llicenciat en Geografia i Història i la seva experiència com a Tècnic Especialista en Estalvi. Des de la seva experiència i coneixements, ens ofereix la seva visió sobre l'actualitat del context social, econòmic i polític que ens envolta.

Com a President de la Diputació de Tarragona i, per tant, ampli coneixedor del territori, quin diagnòstic fa del seu estat actual?

Estem patint les conseqüències d'una crisi en la qual la nostra demarcació poca responsabilitat hi té, alguna segur, però no som, ni de bon tros, actors principals d'una situació que ens comporta una taxa d'atur molt elevada i una situació social que fa patir a moltes persones i famílies. Sort en tenim de la forta activitat que manté el sector del turisme i els serveis que ens fa d'aturador d'una situació que fora encara molt pitjor. Aquest és el panorama després de l'aturada del sector de la construcció en particular i les nostres petites i mitjanes indústries en general.

Però la nostra demarcació hauria de ser de les primeres en recuperar el pols econòmic i laboral, per la nostra especial situació i per les nostres possibilitats. Tanmateix ens frena molt la manca de finançament per a les nostres empreses. Tot i així, estic segur que la política catalana de reducció de l'enorme dèficit i la reforma del sector públic per a garantir-ne la seva sostenibilitat i bon servei, acabaran afavorint una major confiança dels mercats financers i els sectors inversors que ens ajudaran molt a recuperar el teixit empresarial, les polítiques d'emprenedoria i l'activitat generadora de llocs de treball.

Vostè acumula una llarga trajectòria dins la política. Quines mesures creu que cal adoptar per sortir de la crisi?

De la crisi n'hem de sortir pel nostre propi esforç, sobretot, però també articulament el diàleg permanent, i ara més necessari que mai, entre l'administració pública, el món del treball i els nostres empresaris i emprenedors per a fixar criteris nous que donin resposta als problemes que tenim. No podem de cap manera pensar en solucions antigues per a problemes nous. Hem de ser realistes i desfer-nos de molts llasts que no ens permeten alleugerir les nostres determinacions i reprendre el camí del progrés a través del sacrifici, l'esforç i el treball continuats.

La nostra és una societat que té els instruments per ser més competitiva, innovadora i basada en el coneixement, i no podem de cap manera subordinar les decisions de futur fins que sortim de la crisi; al contrari, hem de sortir de la crisi afermant-nos molt en la societat i l'economia basades en el coneixement i el valor afegit que puguem aportar més que els nostres competidors. Som una potència agroalimentària, turística i d'oci, en energia i indústria, en patrimoni i cultura... Amb tots aquests elements, una climatologia favorable, una bona situació, com deia abans, i una gent emprenedora i creativa, no podem errar de cap manera i podem confiar en el futur i en nosaltres mateixos.

I en què no es pot estalviar?

Més que parlar de en què estalviem i en què no, m'agradaria parlar de quines són les nostres prioritats. Quan es disposa de pocs recursos, com ara, el que convé és orientar-los en la millor direcció i que tinguin el més gran

Els graduats socials teniu un paper fonamental en la sortida de la crisi

efecte multiplicador. Naturalment jo ara parlo més des del punt de vista de l'administració que de cap altre, però penso que en la situació actual tothom pot compartir aquest punt de vista.

Si em permeten que apunti algunes de les directrius que la pròpia Diputació ha adoptat per tal de configurar la seva estratègia per afrontar els propers anys i, naturalment, tenint present la crisi, els puc parlar de l'impuls als nostres municipis i a un territori ple d'oportunitats que hem de fer sostenible a favor nostre i de les futures generacions, amb bones comunicacions, equipaments i serveis que facin de les persones, la seva formació i el nostre model cultural una de les bases de la nostra fortalesa, fomentant totes les iniciatives que siguin possibles per assolir una societat moderna, en xarxa, administrada electrònicament i que rep de les seves institucions formatives i de recerca el talent necessari per a transformar progressivament el nostre model socioeconòmic i esdevenir una regió europea forta i de referència que treballa amb eficiència, qualitat i cercant sempre l'excel·lència en la gestió. Ja s'entén doncs que hem d'invertir prioritàriament en aquests objectius que són els que, amb el curs del temps, ens aportaran la solvència necessària per a sortir definitivament de la crisi.

Com valora les protestes socials dels coneguts com a “indignats”?

Les respecto, miro d'entendre els seus postulats des del context actual i alguns errors comesos en el passat, procuro ser-hi tant a prop com puc, amb diàleg i atenció, però no tot el qui hi ha ho comparteixo. Entenc que la crisi del nostre sistema econòmic ha sumat incertesa i enormes dificultats a la nostra societat, i això ens dóna l'oportunitat de millorar el sistema sense trencar-lo, variar alguns rumbos sense cremar el vaixell, recuperar els valors genuïns dels electes en la societat democràtica, però enfortint els nostres hàbits democràtics i les nostres institucions. Jo també m'indigno quan les coses no van bé, però l'endemà segueixo lluitant, amb més força encara, per assolir els objectius amb els instruments de què ens hem dotat. No concebo el progrés futur sense un sistema plural, transparent i equitatiu que busca permanentment l'ideal de justícia des del sistema democràtic i representatiu que tants sacrificis ens ha costat guanyar-lo. Només puc entendre la indignació quan busca fer més perfectible allò que és el bé més preuat de la nostra societat: la participació de tots en la construcció del nostre futur col·lectiu, emprant per a fer-ho, els instruments que també junts hem validat.

Quina opinió li mereix la tan anomenada Llei de Vegueries?

Vaig dir i vaig insistir en moltes ocasions que era l'anunci d'un fracàs i l'exemple de com no s'han de fer les coses. La Llei de Vegueries no ha servit de res, pitjor, va provocar enfrontaments territorials, socials i institucionals inútils que ens podríem haver estalviat. Ni era el moment, ni es donaven les condicions legislatives estatals –que havent-se pogut modificar, no es va fer res per a fer-ho–, no hi havia consens territorial i es va fer de pressa i corrent per pactes i circumstàncies polítiques que tots hem pogut comprovar, però que eren poc confessables pels seus protagonistes –el govern

tripartit-. Llàstima del temps i les energies consumides en un projecte que, lluny d'ordenar millor la governació del territori català, el que va fer és un flac favor als governs locals.

Després de la Llei de Vegueries, de les notícies de reformes de l'organització territorial de l'Estat, quin paper creu que exerciran les diputacions en el futur?

Les diputacions tenen un paper clarament definit d'administració territorial en l'àmbit supralocal i una funció nítida d'equilibri entre realitats municipals molt desiguals. El país està ple de pobles petits que configuren la part més important del seu territori. El Camp de Tarragona i les Terres de l'Ebre no en són l'excepció. Les grans ciutats tenen capacitat per articular els mecanismes de governança i desenvolupament necessaris pels seus ciutadans, en canvi els més de 150 municipis de les nostres comarques que no arriben als 4.000 habitants, necessiten de l'ajut, la col·laboració i l'assistència de la Diputació per a poder donar les respostes adequades als seus veïns i veïnes, i que no poden assolir per manca de mitjans. Les diputacions, com la resta d'administracions en general, les hem de reformular d'acord amb criteris d'eficàcia, eficiència i agilitat que les facin molt menys costoses i molt més útils i transformadores de la realitat socio-econòmica.

Sovint es diu que per solucionar un problema cal la implicació de tots els actors relacionats. Des de l'àmbit social i laboral, com pot ajudar

el col·lectiu dels graduats socials per a reduir els efectes de la crisi a Tarragona?

Una crisi com la que patim ha de passar necessàriament per un canvi de paradigma, d'orientació, de direcció... Un canvi en profunditat necessita de tots els actors socials, econòmics, laborals, empresarials, administratius..., de tothom. Per tant els col·lectius, com el dels graduats socials, amb un pensament més corporatiu, poden ser molt útils des de la formulació de les seves propostes i serveis a la societat ajudant a fer possible amb el mínim temps possible els canvis necessaris que ens estalviïn sofriments i incerteses. Cal urgentment que afrontem un major i creixent paper de la societat emprenedora, i una reducció del pes de l'administració en la vida col·lectiva.

Quin paper juguen els graduats socials en els esforços per sortir de la crisi que venim patint els darrers anys?

Els graduats socials, des del vostre àmbit, com a part indispensable del teixit laboral, social i econòmic del nostre territori, teniu un paper fonamental en la sortida de la crisi. Vosaltres sabeu com ningú com transmetre la vostra experiència i valors a l'empresariat i a d'altres col·lectius que actualment lluiten per sortir de la crisi que els afecta. No cal dir que teniu tot el nostre suport en aquesta tasca.

Moltes gràcies.



El Sr. Poblet considera que les condicions econòmiques, socials i climàtiques de la nostra demarcació faran que aquesta sigui una de les primeres de l'Estat en sortir de la crisi

El Supremo limita la protección de la mujer embarazada durante el período de prueba

La Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de abril de 2011 (Sala General), recurso número 2893/2010, matiza la doctrina constitucional contenida en la Sentencia del Tribunal Constitucional 92/2008, de 21 de julio (reiterada en la STC 124/2009), en la que se valoraba el alcance del artículo 55.5 ET, de tal forma que incrementaba las garantías constitucionales, al no extender la "nulidad objetiva" fijada en aquél precepto para el despido a los supuestos de desistimiento empresarial en el transcurso del período de prueba, limitando de este modo la protección garantizada a la mujer embarazada como la propia del derecho fundamental a la no discriminación por razón de sexo en términos de estricta constitucionalidad.

Ello se traduce en que durante el período de prueba no le es de aplicación a la mujer embarazada la doctrina de la Sala IV relativa a la calificación del despido, por entender que son situaciones (despido y cese durante el período de prueba) dispares, con una protección también diversa.

Podríamos señalar, como corolario, que "durante el período de prueba la trabajadora embarazada no puede ver resuelto su contrato

por razón de su embarazo, porque tal extinción supondría una discriminación por razón de sexo constitucionalmente prohibida. Pero ello no implica que toda resolución del contrato de una trabajadora embarazada durante dicho período de prueba haya de calificarse como nula si no existen indicios de discriminación o si, existiendo, la empresa acredita que el cese se produjo por causas razonables y justificadas."

No está de más hacer referencia a la inclusión en la sentencia de un voto particular firmado por seis magistrados, los cuales sí defienden la aplicabilidad de la garantía objetiva y automática a favor de la mujer embarazada en los ceses ocurridos también en el período de prueba.

En definitiva, habrá que ver por cuál interpretación se decanta el Tribunal Constitucional como más acorde con la protección garantizada a la mujer embarazada y si, como sucedió con la STS de 19 de julio de 2006, rec. núm. 1452/2005, procede a declarar su nulidad y obliga al Alto Tribunal a rectificar su postura.

12

Publicadas en el BOE dos instrucciones de actuación del FOGASA en materia de extinción de contratos de trabajo

1. RESOLUCIÓN DE 3 DE JUNIO DE 2011 PARA LA APLICACIÓN DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA 3ª DE LA LEY 35/2010, DE 17 DE SEPTIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA DEL MERCADO DE TRABAJO.

En la DT 3ª Ley 35/2010 se establece que el FOGASA abonará a las empresas una parte de la indemnización devengada como consecuencia de la extinción de los contratos indefinidos celebrados a partir del 18 de junio de 2010 por las causas previstas en los artículos 51 o 52 del Estatuto de los Trabajadores o 64 de la Ley Concursal.

Los requisitos son: que el contrato de trabajo extinguido sea de carácter indefinido, que se haya celebrado a partir del 18 de junio de 2010 y haya tenido una duración superior a un año, y que la extinción del contrato debe haberse producido por alguna de las causas previstas en los artículos 51 o 52 del ET o 64 de la Ley Concursal, siendo indiferente el número de trabajadores empleados.

El FOGASA resarcirá al empresario un importe equivalente a 8 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores al año, sin que sea de aplicación el límite previsto para la base del cálculo de la indemnización previsto en el art. 33.2 del ET. El empresario debe de haber satisfecho con anterioridad al trabajador la totalidad del importe de la indemnización legal y ser firme la decisión extintiva. Si no ha abonado la indemnización legal en su totalidad, no podrá percibir esta prestación.

EL procedimiento se iniciará siempre a instancia de la empresa y el expediente se impulsará de oficio en todos sus trámites.

2. RESOLUCIÓN DE 3 DE JUNIO DE 2011 SOBRE LA ACTUACIÓN EN LOS CASOS DE EXTINCIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN EN LAS EMPRESAS DE MENOS DE 25 TRABAJADORES.

En el artículo 33.8 del Estatuto de los Trabajadores dispone «en las empresas de menos de 25 trabajadores, el FOGASA abonará el 40% de la indemnización legal que corresponda a los trabajadores cuya relación laboral se haya extinguido como consecuencia del expediente instruido en aplicación del art 51, 52 c) del ET o 64 de la Ley Concursal».

Por su parte la Ley 35/2010, establece que el FOGASA abonará a las empresas una parte de la indemnización (8 días de salario por año de servicio sin que sea de aplicación el límite previsto para la base del cálculo de la indemnización dispuesta en el artículo 33.2 del Estatuto de los Trabajadores) devengada como consecuencia de la extinción de los contratos indefinidos celebrados a partir del 18 de junio de 2010 (no a los contratos indefinidos celebrados con anterioridad) por las causas previstas en los arts 51 o 52 del ET y 64 de la Ley Concursal.

En cuanto al procedimiento, se iniciará a instancia del trabajador, empresa o administración concursal cuando se haya abonado previamente al trabajador el 100% de la indemnización prevista en el art 53.1 b) (20 días por año con un máximo de 12 mensualidades). El expediente se impulsará de oficio en todos sus trámites y queda sin efecto la Instrucción de 29 de junio de 1994.

Las dos instrucciones se aplican a partir de día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

La reforma de las pensiones culmina su tramitación parlamentaria

El Congreso de los Diputados aprobó el 21 de julio de 2011, la Ley sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, con la ratificación de todas las enmiendas incorporadas por el Senado. Esta reforma del sistema de Seguridad Social introduce modificaciones en el régimen jurídico de la pensión de jubilación. Conforme a los compromisos recogidos en el Acuerdo de 2 de febrero de 2011, se prevén los 67 años como edad de acceso a la jubilación, al tiempo que mantiene la misma en 65 años para quienes hayan cotizado 38 años y seis meses.

La implantación de los nuevos requisitos de edad se realiza de forma progresiva y gradual, en periodo de quince años, período de aplicación que también se aplica para completar los periodos de cotización que permiten el acceso a la pensión a partir de los 65 años, de modo que, partiendo de 35 años y 3 meses en 2013, el periodo de 38 años de cotización y seis meses será exigido en el ejercicio de 2027.

Por otra parte, de acuerdo con las recomendaciones del Pacto de Toledo; y con la finalidad de reforzar el principio de contributividad del sistema de la Seguridad Social, lograr una mayor proporcionalidad entre las cotizaciones efectuadas por el interesado en los años previos a la jubilación y la cuantía de la prestación y dotar al sistema de una mayor equidad en el procedimiento de cálculo de las pensiones de jubilación, se modifica el sistema de cálculo de la pensión de jubilación, que pasa a ser de 25 años, si bien con una aplicación paulatina, en la forma recogida en el Acuerdo social y económico, hasta el año 2022, lo que neutraliza su impacto en quienes se encuentren próximos a la edad de jubilación.

Se modifica, asimismo, el periodo de tiempo preciso para alcanzar el cien por cien de la base reguladora de la pensión, estableciendo los siguientes porcentajes de aplicación a la base reguladora: por los primeros quince años cotizados, el 50 por 100. Y a partir del año decimosexto, por cada mes adicional de cotización, comprendidos entre los meses 1 y 248, el 0,19 por 100 y los que rebasen el mes 248, el 0,18 por 100, sin que el porcentaje aplicable a la base reguladora supere el 100 por 100, salvo en los casos en que se acceda a la pensión con una edad superior a la que resulte de aplicación.



En este último caso y siempre que al cumplir dicha edad se hubiera reunido el período mínimo de cotización de quince años, se reconocerá al interesado un porcentaje adicional consistente entre un 2 y un 4 por 100 por cada año completo transcurrido entre la fecha en que cumplió dicha edad y la del hecho causante de la pensión, en función del número de años cotizados que se acrediten. Los nuevos porcentajes señalados en el párrafo anterior, se aplicarán a partir del 1 de enero de 2027. Hasta dicha fecha, se establece el periodo transitorio y gradual que se contiene en el apartado Seis del artículo 4 de la presente ley.

A lo largo de su tramitación parlamentaria, se han introducido modificaciones al proyecto del Gobierno, como la acordada por los distintos grupos parlamentarios para la inclusión de una disposición adicional trigésima novena para la integración del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Empleados de Hogar en el Régimen General de la Seguridad Social. Entre las enmiendas incorporadas por el Senado figuran la clarificación de la compatibilidad en el percibo de la pensión a la que tenga derecho por la declaración de incapacidad total en la profesión habitual, modificaciones en lo relativo a la pensión de viudedad, se ha reformado en artículo 7 relativo a la ampliación de la cobertura por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, el artículo 9 relativo a los beneficios por cuidados de hijos menores.

Por último, se modifica la última disposición final, que determina que la presente ley entrará en vigor el día 1 de enero de 2013, salvo algunas disposiciones y apartados que entrarán en vigor en la fecha que indican.

13



És un bon **Criteri**,

ANUNCIAR-SE a Criteri

el mitjà més eficaç per arribar al professional

revista del:



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



gestiónCU4TRO
COMUNICACIÓ • DISSENY • PUBLICITAT

Tel. 977 24 59 13 - Fax. 977 24 55 49
Ctra. Pont d'Armentera/Palarejos, 6 - 43007 Tarragona
www.gestion4.net - gestion@gestion4.net



diga33

Nos dará un 10 en calidad

Para vivir más y mejor.

Diga 33® es marca registrada de Alta Gestión de la Salud Laboral, S.L., servicio de prevención de riesgos laborales, acreditado por la Autoridad Laboral para el ejercicio de todas las especialidades técnicas preventivas a nivel nacional (Expte. SC-83/01-SC). Con más de una década de experiencia, Diga 33® ha concebido servicios para vivir más y mejor.

Con la empresa y con su asesor.

Diga 33® protege a miles de empresas, trabajadores y trabajadoras en el ámbito de la prevención de riesgos laborales; colaborando también con los asesores empresariales en el ofrecimiento de las mejores soluciones preventivas para sus clientes, entendiendo la prevención desde un punto de vista pluridisciplinar. El asesor es nuestro mejor aliado y colaborador para una correcta integración de la actividad preventiva en la empresa.



Raval de Sant Pere, 18 entresuelo
43201 REUS (Tarragona)
Tel. 977 34 60 80
Móviles 637 88 93 21
661 69 62 46

Bárbara

Bárbara Fernández Esteban

Suena la fuente sin cesar, noche y día, produciendo círculos concéntricos de espuma... Murió mi padre apagándose como un pájaro enjaulado a quien se le obstruyó el camino de los ecos; como a mí se me queda la mano suspendida sobre el teclado del piano que espera ansioso el arpegio de sol sostenido. Qué terrible ser un arpegio eternamente en el camino. Le cedí el paso al subir al autobús. Así se quedó él, a la espera, una espera eterna que le hizo estallar los oídos con todas las palabras fuera. Pensé que alguna encontraría resquicio. Fue inútil. Todas las palabras habían perdido su sentido, como si hubieran desaparecido detrás de una esquina. Por eso fui a la librería y pedí un diccionario baldío. Quería saber lo que oía. El librero, que es mi amigo, empezó a rasgar sus páginas. No, no era eso. Yo quería saber lo que dice un diccionario sordo, no un diccionario mudo. Estoy convencida que no es lo mismo. ¿O sí? No, no, las palabras existieron, existen. Eso es lo terrible. Mi parada estaba cerca, no quería llegar. Miré el libro, luego a él. Me miró cuando bajó como diciéndome un adiós con sus ojos. Después perdió la mirada, se le quedó colgada en un punto como se queda un gabán olvidado en un viejo perchero de un café cochambroso. Ahora cada vez que

veo un gabán olvidado me recuerda su mirada. Cuando entro en un café bailan mis ojos enlazados con los percheros viejos, pretendo reencontrar en ellos su mirada apagada. La otra noche un camarero bajito, con pantalón negro y la camisa blanca sudada me preguntó qué buscaba. Cuando le contesté que su mirada se apresuró a decirme que estaba todo cerrado. Pobre imbécil, pensé... Ya sé que está todo cerrado. En la televisión vi un abrigo en un perchero. Le dije a mi marido: <<mira>>. <<Qué>>, me contestó. <<Qué pasa>>. <<Nada, nada, es un perchero de cuatro brazos y quizás...>> Me paré. Tenía fija la mirada. <<Estás loca>>, dijo. Sé que no lo estoy, pero como si lo estuviera. Solo me quedaron sus manos. Se las sobaba. Me parecía que le sobaba el alma. Eso me parecía. Si no me oía y no me veía, le escribiría dentro. Sería como colarme por la ventana. Inútilmente. Se marchó hace poco o quizás hace mucho. Murió con sus manos en las mías. Con sus manos en las mías. Con sus manos en las mías hasta que le cerré los ojos. Sus cerrados ojos abiertos. Tengo que pensar. Al revés no sería lo mismo. La fuente sigue lanzando sus chorros y al caer siguen formando círculos concéntricos. Me gustaría dejar de pensar.

Mi guía

Ana Nieto Rodríguez

Siento una brisa en mi rostro
cual beso lleno de amor.

La energía me inunda
plenamente mi corazón.

Sé que estoy despierta
no he perdido la razón
es nueva esta vibración.

Cuanta paz hay en mi alma
el silencio es reparador.

Sigue recto tu camino
porque así llegarás al creador.

El bagaje de tu vida
se engrandece día a día.

Dando esa energía
en forma de sanación.

Te recojo en mis brazos
con dulzura y cariño
te acuno como un niño.

No temas déjate llevar
te consuelo y te amo
te escucho y te sano.

Soy parte del universo
un hijo del creador.

que recorre su camino
entendiendo el destino.

Aprendiendo con humildad
con mucha serenidad.

Los mensajes día a día
para engrandecer tu vida.

Al oído me susurra soy tu guía.

Te traigo este mensaje
un nuevo comienzo tienes que emprender
nuevos aprendizajes, nada tienes que temer.

Eres un ser de luz
lo tienes que aportar, lo necesita la humanidad.

El camino no es fácil
se te cuestionará.

Con tesón y esperanza
Ha todos ayudarás.

Yo estoy contigo
nada te va a pasar.

Son cosas del destino
y tú evolucionarás.

La revista dels Graduats Socials obre el seu espai als lectors

Un relat breu, un poema, un conte,
una fotografia... tot allò que vulguis explicar,
pots fer-ho a través d'aquestes pàgines.

Col·labora amb **CRITERI**.

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17 43002 Tarragona · Tel. 977 22 45 13 · Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com · www graduats-socials-tarragona.org · www graduados-sociales-tarragona.com

Movimientos colegiales

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Jose Manuel Manteiga Rama	Alta No Exercent	954	Tarragona
Jose Manuel Dominguez Lozano	Alta No Exercent	955	Móra d'Ebre
Yolanda Germán García	Alta Exercent Lliure	956	Tarragona
Javier Cay Diarte	Canvide No Exercent A Emèrit	105	Vilanova i la Geltrú
Ma Teresa Roca Mir	Baixa No Exercent	936	Riudoms
Miguel Angel Oliva Mateo	Baixa No Exercent	880	Reus
Lorenzo Calero García	Baixa No Exercent	238	Reus
Miriam Medico Lozano	Alta Exercent Lliure	957	Móra d'Ebre
Oscar Luis Villacampa Villacampa	Alta No Exercent	958	Tarragona
Jordi Blade Ventura	Canvi d'Exercent Lliure a No Exercent	780	Tarragona
Teresa Vilar Pujals	Baixa No Exercent	209	Tarragona
Anna Llerena Rebull	Baixa No Exercent	881	Roda de Barà
Rafael Alberto Subiros Picazo	Baixa No Exercent	552	Tarragona
Joan Baptista Beltran Queralt	Baixa per Defunció d'Exercent Lliure	168	Alcanar
Celestí Salort Gaspà	Baixa per Defunció d'Exercent Lliure	62	Torredembarra

16

Mor el nostre company, el Sr. Joan Baptista Beltran Queralt

El nostre col·legiat exercent, número 168, Excm. Sr. Joan Baptista Beltran Queralt, va traspasar el passat dia 25 de setembre. Pertanyia al nostre Col·legi des de l'any 1984, data en què es va col·legiar com a no exercent, passant a l'exercici professional un any més tard.

Gran professional, va rebre del nostre Col·legi les medalles al Mèrit Professional, pels seus 15 i 25 anys de col·legiació. Així mateix, va ser mereixedor de la Medalla al Mèrit en el Treball pels seus 20 anys de

col·legiació ininterrompuda com a exercent lliure, amb un expedient immaculat. A més de la seva dedicació com a graduat social, professió que estimava, va participar molt activament en la política, sent proclamat alcalde d'Alcanar en dues ocasions.

Tots els membres de la Junta de Govern i el personal de Secretaria lamenten profundament aquesta pèrdua i transmeten a la seva família el seu més sentit condol.



Mor el nostre company, el Sr. Celestí Salort Gaspà

El nostre col·legiat exercent, número 62, Excm. Sr. Celestí Salort Gaspà, va traspasar el passat dia 16 d'octubre. Pertanyia al nostre Col·legi des de l'any 1977, data en què es va col·legiar com a membre exercent.

Gran professional, va rebre les distincions al Mèrit Professional, corresponents als seus 15 i 25 anys de col·legiació. Així mateix va rebre la Medalla al Mèrit en el Treball pels seus 20 anys de col·legiació ininterrompuda com a exercent lliure.

A més, va compaginar la seva tasca com a graduat social amb la política, sent alcalde de Torredembarra entre els anys 1979 i 1991, i posteriorment va ser membre de la corporació municipal d'aquest mateix consistori fins l'any 2007.

Tots els membres de la Junta de Govern i el personal de Secretaria lamenten profundament aquesta pèrdua i transmeten a la família el seu més sentit condol.



Recortes de prensa

El artículo titulado "El fraude del Top Manta", escrito por nuestro compañero Ernest Blanch, ha conseguido una gran repercusión mediática e institucional.

El artículo, publicado en el Diari de Tarragona y el diario El Punt, analizaba las repercusiones económicas y fiscales del Top Manta, una actividad ilegal con bastante incidencia en las localidades costeras de la "Costa Daurada". Además de publicarse en diferentes medios, instituciones públicas como la Policía Municipal de Cambrils se hicieron eco del artículo y contactaron

con el autor para mantener diferentes reuniones y contactos para analizar el conflicto del top manta. Con motivo de esta colaboración, Ernest Blanch amplió su artículo para hacer una estimación económica de la pérdida de impuestos.

Lo que en un principio era un artículo sobre el top manta se convirtió en una herramienta de trabajo para luchar contra este fenómeno de venta ilegal y perseguir a las organizaciones mafiosas que están detrás del top manta.

Diari de Tarragona

La defraudació del top manta

Ernest Blanch | 25/08/2010 08:45

Si fem un compte anual de defraudació d'impostos i de cotitzacions socials del top manta, la quantitat de diners deixats d'ingressar per l'Estat comença a ser considerable. Fem un petit càlcul partint de la suposició que la major part d'aquests top manta es donessin d'alta en el sistema impositiu de l'IRPF de mòduls (estimació objectiva singular).

Càlcul anual: Autònoms: 250 €/mes x 12 = 3.000'00 €/ any IRPF (una vegada presentada la declaració en EOM, individual sense família): 811'81 € IVA: això és més complicat, però si partim de les dades de la policia municipal de Cambrils, que ha calculat uns ingressos mensuals de 4.000 €, i amb un marge del 100% (com menys marge, més IVA defraudat), les compres serien de 2.000 € al mes, 24.000 en 12 mesos. Donat que el gènere que porten és tot al tipus general, el 16% fins al 30/06 i el 18% a partir del 01/07/10, i donat que com a minoristes persones físiques estarien obligats al Règim del Recàrrec d'Equivalència, això vol dir que a un majorista-legal li hauria de pagar el 16+4 fins al 30/06/10, i el 18+4 des del 01/07/10, total de 4.800 € a 5.280 € en concepte d'IVA.

Si comptem el total d'impostos i mutualitats estatals deixats de pagar, el top manta s'estalvia anualment uns 8.600 €, d'aquests, 3.811'81 els hauria d'ingressar directament a les arques estatals i la resta, a un proveïdor legalment establert.

Aquí no tinc en compte les taxes municipals, que també se les estalvien.

Tot això acaba resultant una competència deslleial de gran magnitud per als comerciants i marxants que sí que tenen la càrrega impositiva abans calculada.

Que quedi clar que considero el top manta l'últim i més desafavorit element d'una cadena il·legal gràcies a la qual uns quants es beneficien a costa d'uns immigrants que no tenen altra sortida que aquesta. Considero que això és feina per a les autoritats policials i d'immigració. El que no es pot fer és afavorir la pràctica d'una activitat il·legal amb l'excusa que no es tenen prou eines per lluitar-hi, com han fet dos poblacions de la Costa Daurada. Els polítics municipals han de trobar solucions per als seus vilatans, que també són els seus contribuents, no per a aquells que intenten saltar-se la legalitat vigent.

ESTUDI MENSUAL TOP MANTA

Aquesta aproximació es basa en les vostres dades amb les següents consideracions:

Per obtenir una quantitat sobre la que calcular una estimació dels impostos deixats d'ingressar, i per tant de la competència deslleial que representa el "Top Manta", he calculat una mitjana de venedors per dia sobre les saltes de venedors del mati-vespre-hora nocturna, no he tingut en compte les puntes màximes pel càlcul d'impostos però sí pel càlcul de cotitzacions socials.

P.E. jany: (17+44+76)3 = 46

Es podria calcular per nombre de venedors i nombre d'hores, però suposo que és bastant difícil. El setembre no tinc dades sobre venedors de vespre, pel que he calculat el nombre per la proporció dels altres dos torns, donat un nombre de 77.

Així mateix, tinc en compte que els venedors de CDs i DVDs no venen altra cosa, pel que sense tenir les dades del nombre de venedors d'un tipus (DVD) i de l'altre (textil, cuir), he realitzat el càlcul amb la mitjana de les dos recaptacions diàries/mensuals.

La següent taula ens dona el total absolut de venedors a un mateix temps, i el total d'ingressos en tot un mes de la mitjana de venedors:

Columna Total Venda Diària: $[(\text{total venda diària CD} + \text{Total venda diària textil}) \cdot 2] \cdot \text{Mitjana Venedors}$

Columna Total venedors: pics diaris.

Columna Total Ingressos mes: $(\text{Total Venda Diària}) \cdot (\text{dies mes}) = \text{total ingressos del mes de la mitjana de venedors}$.

	MITJANA VENEDORS	TOTAL VENDA DIÀRIA	TOTAL VENEDORS	TOTAL INGRESSOS MES
JUNY	46	5.865 €	150	269.790 €
JULIOL	46	5.865 €	150	269.790 €
AGOST	54	4.698 €	116	145.638 €
SEPTEMBRE	43	3.117 €	77	93.516 €

IVA:

A la següent taula i tenim en compte un guany del 100% per cada venda, es mostra l'IVA que el "Top Manta" hauria de pagar al proveïdor, un total del 22% d'IVA sobre la base de la compra (Tipus General 18% + 4% del Recàrrec d'Equivalència), en dues columnes, la primera mostra l'IVA defraudat mensual/venedor, i la segona l'IVA defraudat per tot el col·lectiu/mes:

El Punt

Opinió

"Top manta"

30/08/10 02:00 - ERNEST BLANCH MARÍ | MÓRA LA NOVA (RIBERA D'EBRE)

Notícies de ...
Móra la Nova Cambrils

Analitzem els trànsits i diners que s'estalvia una transacció legal de venda ambulant: sol·licitar i aconseguir un permís de residència i de treball, alta al cens d'empresaris (professionals de l'Agència Estatal d'Administració Tributària i donar-se d'alta com a autònom a la Tresoreria de la Seguretat Social. Aquí també hauríem de tenir en compte la gran bossa municipal de Cambrils, que ha calculat uns ingressos mensuals de 4.000 €, i amb un marge del 100% (com menys marge, més IVA defraudat), les compres serien de 2.000 euros al mes, 24.000 en 12 mesos. Donat que el gènere que porten és tot al tipus general, el 16% fins al 30/06 i el 18% a partir del 01/07/10, i donat que com a minoristes persones físiques estarien obligats al Règim del Recàrrec d'Equivalència, això vol dir que a un majorista-legal li hauria de pagar el 16+4 fins al 30/06/10, i el 18+4 des del 01/07/10, total de 4.800 € a 5.280 € en concepte d'IVA. Si comptem el total d'impostos i mutualitats estatals deixats de pagar, el top manta s'estalvia anualment uns 8.600 €, d'aquests, 3.811'81 els hauria d'ingressar directament a les arques estatals i la resta, a un proveïdor legalment establert.

Tot això acaba resultant una competència deslleial de gran magnitud per als comerciants i marxants que sí que tenen la càrrega impositiva abans calculada.

Que quedi clar que considero el top manta l'últim i més desafavorit element d'una cadena il·legal gràcies a la qual uns quants es beneficien a costa d'uns immigrants que no tenen altra sortida que aquesta. Considero que això és feina per a les autoritats policials i d'immigració. El que no es pot fer és afavorir la pràctica d'una activitat il·legal amb l'excusa que no es tenen prou eines per lluitar-hi en contra, com han fet dues poblacions de la Costa Daurada. Els polítics municipals han de trobar solucions per als seus vilatans, que també són els seus contribuents, no per a aquells que intenten saltar-se la legalitat vigent.

Darrera actualització: | Diluns, 30 d'agost del 2010 02:00 |

Professional BS

BS Compte Professional

OFERTA PER A:



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



**«No em cobren comissions
pel meu compte. Això sí que
és un tracte diferencial»**

BS Compte Professional és el compte que **ho té tot, excepte comissions¹**:

- 0** euros de manteniment¹
- 0** euros d'administració¹
- 0** euros per ingrés de xecs

Obri ara el seu compte i accedeixi a la resta de condicions preferents que Professional BS li ofereix pel fet de ser membre del seu col·lectiu professional.

Ara, a més a més, només pel fet de fer-se client, aconseguirà **un regal ben pràctic**.



Memòria USB
de 8 Gb

Informi's sobre Professional BS a les nostres oficines, al **902 383 666** o directament a **professionalbs.es**.

NOMÉS PER A PROFESSIONALS

1. Excepte comptes inoperants en un període igual o superior a un any i amb un saldo igual o inferior a 150 euros.



Sabadell Atlántico

El valor de la confiança





Presentació del curs on-line Administratiu/va de personal nivell I

El passat 26 de setembre es va presentar el curs on-line d'Administratiu/va de personal nivell I, al qual hi van assistir un total de 25 persones, el total de places ofertes per a aquest curs, que té una durada de 40 hores i durant el qual els participants coneixeran els fonaments de la gestió de personal.

19



Presentació del curs on-line Administratiu/va de personal nivell II

Continuant amb la formació on-line, el passat 28 de setembre es va presentar el curs d'Administratiu/va de personal nivell II i que consta de 55 hores, tres de les quals són presencials. El curs es divideix en dues parts: una centrada en el coneixement de les prestacions que ofereix el Sistema de Seguretat Social i l'altra centrada en l'extinció de la relació laboral. El curs ha cobert totes les places ofertes, amb un total de 25 inscrits.

NOVEDADES FISCALES Y NOTICIAS TRIBUTARIAS



TODO TRANSMISIONES 2011

Anuario que recoge toda la información actualizada a abril 2011, desde un punto de vista muy práctico, para la gestión del Impuesto sobre Transmisiones. Aborda, una a una, las particularidades de cada modalidad del impuesto: Transmisiones Patrimoniales Onerosas, Operaciones Societarias, Actos Jurídicos Documentados. La presente edición modifica completamente la redacción correspondiente a las operaciones de reestructuración empresarial (fusiones, escisiones y asimiladas), teniendo en cuenta las recientes regulaciones de la materia tanto en el ámbito propiamente fiscal como en el mercantil (Ley 3/2009); expone el nuevo criterio administrativo sobre la tributación de las hipotecas unilaterales a favor de las Administraciones Públicas, sometiéndolo a revisión; recoge los recientes pronunciamientos de nuestro alto tribunal en aspectos tradicionalmente delicados como la relación con el IVA; sobre todo en el caso de ejercicio anticipado del arrendamiento financiero; y la polémica que envuelve a todo lo que orbita en torno a los préstamos hipotecarios y su tributación: fianzas, distribución de hipoteca y actos sobre el rango hipotecarios. Desde el punto de vista de la normativa estatal es de resaltar la exención generalizada introducida en la modalidad de Operaciones Societarias para las operaciones de constitución y aumento de capital de sociedades, además de otras de menor calado práctico. Y la posible aplicación de las mismas a los supuestos asimilados a sociedades en la normativa del Impuesto. Igualmente se recogen actualizadas las normas autonómicas aplicables en este tributo en materias tan destacadas como tipos de gravamen, bonificaciones en cuota y gestión del Impuesto.

Año de edición: abril 2011
Páginas: 988
ISBN: 978-84-9954-285-0
Diseño: 17x24
Edita: CISS
Precio: 84,00€ + IVA
Autor: Javier Máximo Juárez González



ANÁLISIS CONTABLE PARA DIRECTIVOS

El objetivo del presente libro va dirigido a directivos y profesionales independientes a los que de una forma genérica hemos denominado como directivos no financieros, ya que desarrollan su actividad profesional en otros campos de la empresa (producción, compras, distribución, recursos humanos, etc.). Pese a que la presente obra se centra en la contabilidad como sistema de información económico-financiera, se ha estimado conveniente comenzar con los fundamentos del sistema de registro de operaciones de la partida doble, a fin de facilitar la comprensión de las anotaciones mediante asientos contables que se recogen en la explicación de determinada casuística contable. Cabe advertir que se trata de anotaciones contables de fácil comprensión. Para la exposición de la contabilidad como sistema de información se ha partido de la existencia actualmente en España de un Plan General de Contabilidad. Dicho Plan General de Contabilidad está armonizado con las NIIF de aplicación en el ámbito de la Unión Europea, con base en las NIC de origen estadounidense. En base a dicha información contable también se ha dado cabida a las técnicas desarrolladas para el análisis e interpretación de la situación económico-financiera de la empresa, tomando como referencia los estados contables resumen, como son principalmente el balance de situación y la cuenta de pérdidas y ganancias. También se ha hecho referencia a la contabilidad como instrumento de rendición de cuentas por parte de los administradores, con especial incidencia en las cuentas anuales obligatorias, incluidas las consolidadas de los grupos de empresas. Las diversas cuestiones se ven apoyadas por numerosos ejemplos que refuerzan la comprensión de la materia. Asimismo, el completo Glosario de términos que incluye la obra en sus páginas finales, facilita de manera notable cualquier contenido del libro.

Año de edición: mayo 2011
Páginas: 600
ISBN: 978-84-9954-328-4
Diseño: 17x24
Edita: CISS
Precio: 70,00€ + IVA
Autor: Manuel Gutiérrez Viguera



100 PREGUNTAS LABORALES SO...

La libertad de empresa, reconocida en el artículo 38 de la Constitución Española, se extiende a las iniciativas de creación de empresas así como a todas las medidas organizativas empresariales dirigidas a la consecución de la productividad para lograr una mayor posición competitiva en el mercado. En la actualidad, en el ámbito de las relaciones laborales son cada vez más frecuentes los fenómenos de descentralización de la actividad empresarial. El presente libro, a través del método pregunta-respuesta, ofrece a trabajadores, empresarios, representantes de unos y otros y operadores jurídicos —en general— una cumplida respuesta a los múltiples interrogantes que suscitan los fenómenos de externalización de la actividad empresarial. Tras el análisis de las distintas instituciones y detectadas las posibles carencias de su régimen jurídico, se hacen diversas propuestas de lege ferenda. La estructura y contenido de la obra se divide en cuatro capítulos, dedicados al estudio y análisis de las cuatro instituciones laborales descentralizadoras típicas. El primero, estudia las contrata y subcontratas. El segundo, se centra en la cesión —lícita e ilícita— de trabajadores. El tercero aborda la transmisión o subrogación empresarial. Y, el cuarto analiza el complejo mundo de los grupos de empresas.

Año de edición: 2011
Páginas: 356
ISBN: 978-84-9725-993-4
Precio: 33,65€ + IVA
Autor: Francisco Pérez de los Cobos Orihuel (Director)



CISS
 grupo Wolters Kluwer

ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
100 PREGUNTAS LABORALES SOBRE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA	Varios	LA LEY. Grupo Wolters Kluwer	Consulta
EL CONSUM PRIVAT, PILAR DE L'ECONOMIA	Varis	La Caixa	Consulta
DESEQUILIBRIS DE BALANÇA DE PAGAMENTS	Varis	La Caixa	Consulta.



www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

[colegio@ graduados-sociales-tarragona.com](mailto:colegio@graduados-sociales-tarragona.com)



¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Curs On-Line Administratiu de Personal. Nivell I

Dates: 26/09/2011 – 21/12/2011

Ponent: Sr. Joan Carles Masmitjà

Curs On-Line Administratiu de Personal. Nivell II

Dates: 28/09/2011 – 04/01/2012

Ponent: Sr. Joan Carles Masmitjà

Xarxes Socials per afegir valor a l'empresa

Dates: 3, 5, 10, 11 i 13 d'octubre

Ponents: Sra. Helena Pérez-Pous i Sra. Nathalie Gasnier

Com parlar en públic. Tècniques d'expressió oral als jutjats

Dates: 4, 17 i 25 d'octubre

Ponent: Sra. Maite Rico i Escofet

22

PREVISIONS

Novetats en matèria d'acció protectora de la Seguretat Social

Ponent: Sr. Conrado Segura Soria, Subdirector de Prestacions, Mort, Jubilació i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona

Data: 26 d'octubre

Impostos cedits a la Generalitat – Agència Tributària de Catalunya. ITPAJD – IVA i Novetats en l'Impost de Successions i Donacions

Ponent: Sr. Xavier Camps Vidal, Cap del Servei d'Inspecció de l'Agència Tributària de Catalunya a Tarragona

Data: 27 d'octubre

Curs de Procediment Laboral

Durada: 60 hores (Gener – Juny de 2012)

Ponents: II·lm. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat-Jutge del Jutjat Social nº 3 de Tarragona i II·lm. Sr. Francisco Javier Delgado Sainz, Magistrat – Jutge del Jutjat Social nº 29 de Barcelona



Saps quina és la millor recepta per a la teva salut?



A-S TOTAL Col·legiats

Una assegurança de salut de qualitat

Cobertures de medicina preventiva.
El ventall més ampli de prestacions
(cobreix tractaments que altres entitats no donen).

Sense lletra petita

No enganyem amb ofertes comercials que suposen no donar
o limitar serveis sanitaris.

Amb el quadre mèdic més ampli

Quadre mèdic a tota Espanya amb els millors professionals.

I a un bon preu

ARA AMB TRIPLE DESCOMPTE FAMILIAR



ILLUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS DE
TARRAGONA



MÚTUA General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00 | www.mgc.es | e-mail: mgc@mgc.es
Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

Responsabilidad Civil Profesional



Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo **Llega Sage e-ScanDoc:**

la nueva solución de digitalización, gestión y contabilización automática de facturas.

NUEVO

¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

902 01 34 49 / despachosprofesionales@sage.es