

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

El Colegio extiende sus relaciones institucionales

Entrevista al
Dr. Alfonso González
Bondia, decano de la
Facultad de Ciencias
Jurídicas de la URV

Nuestro Colegio supera
de manera favorable
diferentes auditorías

Aprobado el
reconocimiento
de cualificación
profesional para los
Graduados Sociales
europeos



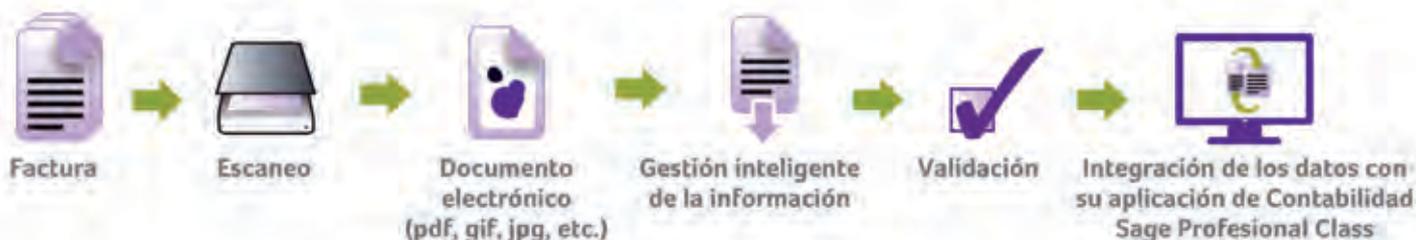
¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo
Llega Sage e-ScanDoc:
la nueva solución de digitalización, gestión y
contabilización automática de facturas.

NUEVO

¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

902 01 34 49 / despachosprofesionales@sage.es

Edita:
IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

Junta de Govern:

Excma. Sra. Ana Maria Asama Esteve
Excm. Sr. Joan Maria Estivill Balsells
Excm. Sr. Jaume Francesch Garces
Sra. Marta Martorell Serra
Sr. Pere Josep Roig Angles
Excm. Sr. Josep Antoni Barriach Torres
Excm. Sr. Jose Tomas Margalef Benaiges
Excm. Sr. Juan Mario Abello Castilla
Sr. Jorge Muria Lopez
Sra. Josefa Méndez Higuero
Sr. Rafael Uceda Pulido
Sra. Paloma Martin Moya
Sra. Josefa Maria Sole Vilella

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografia de portada:

• Imatge compartida de la visita del Director de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, i de la reunió del Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya

Redacció:

Gestió Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Publicitat:

Gestió Cuatro Estudios S.L.U.

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Sr. Jordi Muria López
Vocal de la Junta de Gobierno

Queridos compañeros, a la vuelta de tan merecidas vacaciones siempre se nos plantean nuevos retos y propósitos para la recta final del año. Sin duda alguna, la formación y actualización constante seguirá siendo el mayor de nuestros retos, y un acompañante inestimable de nuestra andadura profesional.

Este año quedará marcado por las profundas reformas y cambios legislativos que, dada su profundidad y complejidad nos han obligado a estudiarlas con sumo detenimiento. Desde el Colegio trabajaremos para ofrecer los mejores cursos y seminarios posibles, para mejorar nuestros conocimientos y estar preparados para las futuras reformas y cambios legislativos que, más que probables, serán una nueva realidad en el próximo 2013.

Os animo a que participéis, activamente, en la Escuela Práctica del Colegio y, también, a que nos hagáis llegar las propuestas formativas que creáis oportunas y adecuadas para nuestra profesión.

En estos tiempos de crisis y continuas reestructuraciones empresariales, más que nunca, nuestro colectivo, a través de nuestro asesoramiento jurídico, debe coger el protagonismo que se merece, pues, los Graduados Sociales, mejor que ningún otro colectivo, contamos con la formación y experiencia profesional necesaria para asesorar adecuadamente al tejido empresarial y a la propia ciudadanía en estos difíciles tiempos que corren.

Desde el Colegio somos conscientes, también, de las dificultades que sufre el sector de los despachos profesionales, como consecuencia y efecto rebote de la crisis, pero precisamente en estos momentos debemos ser lo más profesionales posibles, y actuar desde la mayor diligencia y ética profesional con nuestros clientes, pero, también, con nuestros propios compañeros. Quiero recordaros que tanto desde el Colegio, así como los propios miembros de la Junta, estamos a vuestra disposición para apoyaros en todo aquello que esté a nuestro alcance.

Por último, no quería cerrar esta tercera edición sin recordar a todos aquellos colegiados que ya no se encuentran entre nosotros pero que han formado parte importante de nuestro colectivo y que, sin duda, sin su estimable trabajo, esfuerzo y dedicación, hacia la profesión del Graduado Social, no habría sido posible contar con este gran Colegio de Graduados Sociales. Ánimo y espero veros a todos en la próxima cena de gala de nuestro Colegio, que como sabéis se celebrará el próximo día 30 de noviembre.

Optimizamos la Salud de los trabajadores



En **umivale prevención** nos responsabilizamos de la Salud laboral entendiendo que los trabajadores representan el principal activo de cualquier organización y un factor determinante para la competitividad de las empresas.

Trabajamos para evitar o reducir accidentes y enfermedades en el trabajo mediante el desarrollo de servicios de prevención eficaces, de calidad y adaptados a las necesidades de cada cliente.

La Seguridad, la Salud y el Bienestar e nuestros clientes y sus trabajadores, son para nosotros una constante y un compromiso.

umivale
prevención

www.umivale-prevencion.es

902 910 915
Compañía Integrada del Grupo

La nostra presidenta segueix ampliant les relacions institucionals del Col·legi

Durant el segon semestre d'aquest any 2012, el nostre Col·legi ha mantingut una intensa activitat de relacions institucionals i visites oficials, la qual cosa beneficia la nostra entitat alhora que permet a la nostra nova presidenta, Sra. Ana Maria Asama, donar a conèixer els projectes de futur del Col·legi a la resta de la societat.

En aquest sentit, el passat mes de juliol van tenir lloc dos actes destacats dins d'aquesta agenda oficial, que va incloure la visita a la seu col·legial del Director de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, Sr. Ramón Bonastre i Bertran. Aquest va visitar el nostre Col·legi el passat 10 de juliol, en un acte en què va ser rebut per la nostra presidenta, en companyia dels membres de la Junta de Govern del nostre Col·legi, Sr. Joan Maria Estivill, Vicepresident 1è; Sr. Josep Barriach, Vicesecretari; Sr. Pere Josep Roig Anglès, Tresorer; i els Vocals, senyors Jorge Muria i Joan Mario Abelló.

Durant la visita del Sr. Bonastre es van tractar diferents temes d'interès general en el món laboral i, en particular, dels Graduats Socials, en una trobada desenvolupada en un marc de gran cordialitat i col·laboració mútua. De fet, el Sr. Bonastre és un gran coneixedor dels Graduats Socials i de la tasca professional que desenvolupen, fet que va quedar sobradament demostrat en el transcurs d'aquesta visita institucional a la nostra seu. D'altra banda, i dins l'àmbit de les relacions institucionals desenvolupades pel nostre Col·legi aquest estiu, el passat 3 de juliol va tenir lloc a Tarragona la reunió del Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya, organisme que el nostre Col·legi va fundar, conjuntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Barcelona, l'any 1984.

Aquesta reunió va ser celebrada amb l'objectiu de tractar diversos temes d'interès per a la professió en general i per als Graduats Socials de Catalunya en particular.

Així, la reunió va transcórrer dintre d'un marc de gran cordialitat i va ser presidida pel president del Consell i president del Col·legi de Barcelona, Sr. Vicenç Cardellach i Marzá, i per la presidenta del Col·legi de Tarragona, Sra. Ana Maria Asama Esteve, qui en el transcurs de l'acte va ser nomenada Vicepresidenta del Consell, dintre del punt de l'Ordre del Dia corresponent a la renovació de càrrecs de l'Òrgan de Govern del Consell.



La nostra presidenta, en companyia del Sr. Ramon Bonastre (dalt) i del Sr. Vicenç Cardellach, a la imatge inferior



Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió PRO*.

T'abonem el 10% de la teva quota de col·legiat**.

0

comissió de
obertura i
manteniment

+ 3%

de comissió d'altres serveis
comissió prorrogada, fins a un
màxim de 20 euros al any.

+ Gratis

de segurs de crent i de salut.

+ 1.300

Més de
euros al any.

Al cap i a la fi, som el banc de les millors empreses. O el que és el mateix, **el banc dels millors professionals: el teu.**

Truca'ns al 902 383 666, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

*El Compte Expansió Pro requereix la domiciliació d'una nòmina, pensió o ingressos recurrents per un import igual o superior a 700 euros. Si tens entre 18 i 25 anys, no cal domiciliat cap ingrés periòdic.

**Fins a un màxim de 100 euros l'any.

Visita institucional de l'Intendent Cap del Cos de Mossos d'Esquadra a Tarragona

El passat dimarts, 25 de setembre, el Sr. Jaume Giné, Intendent Cap del Cos de Mossos d'Esquadra a Tarragona va realitzar una visita institucional al nostre Col·legi per felicitar personalment a la nostra presidenta, Sra. Ana Maria Asama, pel seu recent nomenament. El

Sr. Giné va ser rebut per la presidenta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona i diversos membres de la Junta de Govern. La reunió va transcórrer en un ambient de cordialitat i certifica les excel·lents relacions entre les dues institucions.



El Sr. Giné, acompanyat per diferents membres de la Junta durant la seva visita al nostre Col·legi

Visita a las instalaciones de Activa Mutua

El pasado 4 de julio, una representación de nuestro Colegio encabezada por la presidenta, Sra. Ana Maria Asama, visitó las magnificas instalaciones de la Clínica Matt en Tarragona, así como la sede central de Activa Mutua, ubicada en el municipio de Reus. Igualmente, participaron de la visita diferentes miembros de la Junta de Gobierno de nuestro Colegio, así como la gerente del mismo, en un acto que transcurrió dentro de un ambiente de gran cordialidad y durante el cual se realizó un repaso de los diferentes temas de interés para ambas instituciones.



Nuestros representantes colegiales, durante la visita

Banesto

CLUB JUSTICIA

¿Aún no disfrutas de sus ventajas?

CUENTA CORRIENTE

Colectivo Justicia

**HIPOTECAS
Y PRÉSTAMOS**

A tipos preferentes

TARJETAS

*4B Oro
Diez en Una*

**DOMICILIACIÓN
DE NÓMINA**

BANESNET

*La fórmula para evitar
desplazamientos y esperas en las
oficinas de la entidad bancaria*

Infórmese en su oficina Banesto más cercana

Banesto, nueva entidad colaboradora de nuestro Colegio

La red de instituciones y entidades colaboradoras de nuestro Colegio ha sumado un nuevo efectivo con la incorporación de Banesto, que desde el pasado 27 de julio pasa a engrosar el listado de colaboraciones y a la cual nuestro Colegio da la bienvenida con el deseo de una fructífera y longeva relación entre ambas instituciones.

El acto de formalización y firma de dicho convenio tuvo lugar en nuestra sede colegial, y contó con la presencia de nuestra presidenta, Sra. Ana María Asama, por parte del Colegio de Graduados Sociales de Tarragona; y del director de zona de Cataluña Sur de Banesto, Sr. Sadurní Almacellas.



El acuerdo fue rubricado por nuestra presidenta y por el director de zona de Cataluña Sur de Banesto

El Colegio de Graduados Sociales supera satisfactoriamente diferentes auditorías

Recientemente, el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona se ha sometido a diferentes auditorías externas, las cuales ha superado favorablemente en todos los casos. Así, nuestro Colegio ha sido examinado en tres de los ámbitos de actuación que afectan a su actividad, dando como resultado final sendos aprobados.

En este sentido, las auditorías han analizado el Colegio desde el ámbito de la contabilidad, así como también ha sido auditada la prevención de riesgos laborales y la protección de datos de carácter personal, siendo el resultado favorable en todos los casos y poniendo de relieve, por tanto, el excelente trabajo que desde el Colegio se viene realizando en beneficio de todos los colegiados.





diga33

Nos dará un 10 en calidad

Para vivir más y mejor.

Diga 33® es marca registrada de Alta Gestión de la Salud Laboral, S.L., servicio de prevención de riesgos laborales, acreditado por la Autoridad Laboral para el ejercicio de todas las especialidades técnicas preventivas a nivel nacional (Expte. SC-83/01-SC). Con más de una década de experiencia, Diga 33® ha concebido servicios para vivir más y mejor.

Con la empresa y con su asesor.

Diga 33® protege a miles de empresas, trabajadores y trabajadoras en el ámbito de la prevención de riesgos laborales; colaborando también con los asesores empresariales en el ofrecimiento de las mejores soluciones preventivas para sus clientes, entendiendo la prevención desde un punto de vista pluridisciplinar. El asesor es nuestro mejor aliado y colaborador para una correcta integración de la actividad preventiva en la empresa.



Raval de Sant Pere, 18 entresuelo
43201 REUS (Tarragona)
Tel. 977 34 60 80
Móviles 637 88 93 21
661 69 62 46

La protección social de los autónomos

Texto:

Jordi Serrats Martínez
Abogado de los Servicios Jurídicos de MC MUTUAL
jserrats@mc-mutual.com

Los trabajadores autónomos constituyen, sin lugar a dudas, uno de los colectivos con mayor repercusión e incidencia en la actividad económica, no sólo en España, sino en la mayoría de países de la Unión Europea. Baste decir que en España hay actualmente más de 3 millones de trabajadores afiliados al Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia o Autónomos. Como cuestión previa, conviene recordar que el Estatuto del Trabajo Autónomo considera como tal a "la persona física que realice de forma habitual, personal, directa, por cuenta propia y fuera del ámbito de dirección y organización de otra persona, una actividad económica o profesional a título lucrativo, dé o no ocupación a trabajadores por cuenta ajena".

Desde el punto de vista de protección social los autónomos tienen una gran importancia en el conjunto del sistema de la Seguridad Social, teniendo garantizado el derecho al mantenimiento de un Régimen Público de Seguridad Social, que les garantice la asistencia y las prestaciones suficientes ante situaciones de necesidad. La inclusión de los trabajadores autónomos en la Seguridad Social se llevó a cabo con arreglo a un criterio de flexibilidad congruente con la singularidad y el individualismo de este grupo social. Tal elasticidad se manifiesta, fundamentalmente, en el reconocimiento al autónomo de la facultad de decidir la protección que puede soportar económicamente, permitiéndole elegir entre una base mínima y una base máxima de cotización y, atribuyéndole, asimismo, la decisión acerca de si desea quedar o no cubierto frente a determinadas contingencias.

Quizás una de las mayores preocupaciones dentro del propio sector ha sido la necesidad de tomar conciencia de la importancia de cotizar más para obtener mejores prestaciones públicas en el futuro. Fruto de esta reflexión y, porque no decirlo, de la necesidad del propio sistema de nutrirse de mayores cotizaciones, la recientemente aprobada Ley de actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social incorpora la previsión de que las bases medias de cotización en el RETA experimenten un crecimiento al menos similar al de las medias del Régimen General. En cualquier caso, estas subidas, que deberán ser debatidas en el marco del diálogo social, no superarán en más de un punto porcentual el crecimiento de las medias de las bases medias del Régimen General y no serán aplicables en tiempos de crisis económica.

A pesar de la especial singularidad del colectivo de trabajadores por cuenta propia, en los últimos años se ha producido una paulatina pero inexorable tendencia hacia la convergencia en las aportaciones, derechos y prestaciones con las existentes para los trabajadores por cuenta ajena del Régimen General de la Seguridad Social. Prueba de ello fue, por ejemplo, la obligación de asumir la protección por incapacidad temporal, cuando hasta entonces había tenido el carácter de voluntario.

Actualmente, y tal y como expresamente recoge el artículo 26 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo, las prestaciones de protección obligatorias para los autónomos son:

>> La asistencia sanitaria en caso de maternidad, enfermedad común o profesional y accidente sea o no laboral.

>> Las prestaciones económicas por incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad, paternidad, incapacidad permanente, jubilación, muerte y supervivencia y familiares por hijo a cargo.

>> Prestaciones de servicios sociales de reeducación, rehabilitación de discapacitados, asistencia a la tercera edad y recuperación profesional.



Por el contrario, son de cobertura opcional las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como la prestación por cese de actividad. Y es que, salvo para los autónomos económicamente dependientes, la protección de las contingencias profesionales en el RETA es una mejora voluntaria. No obstante, y muestra del inexorable proceso de aproximación el Régimen General de la Seguridad Social, la Ley de modernización del sistema de Seguridad Social, establece que a partir de 1 de enero de 2013, la protección frente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales formará parte de la acción protectora obligatoria de todos los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social con respecto a los trabajadores que causen alta en cualquiera de los mismos a partir de la indicada fecha. Como se ve, la obligación únicamente será aplicable a los nuevos autónomos, si bien el propio devenir de los acontecimientos hace bastante previsible que en un futuro no demasiado lejano todos los autónomos estén obligados a asumir la cobertura de dichas contingencias, cuya protección incorpora, además, la prestación por cese de actividad.

Y es que si tenemos que destacar un hito en la regulación social de los autónomos en los últimos años, éste sería, sin lugar a dudas, el establecimiento de un sistema de protección por cese de actividad. Efectivamente, la Ley 32/2010, de 5 de agosto, permite que aquellos autónomos que se vean obligados a finalizar su actividad puedan percibir, siempre que reúnan los requisitos previstos en la propia norma, una prestación económica, así como el mantenimiento de sus cotizaciones, durante un periodo de tiempo que va de dos a doce meses, en función del periodo de tiempo que el autónomo haya cotizado específicamente por cese de actividad. La prestación económica consiste en el 70% de la base reguladora, siendo ésta el promedio de las bases de cotización durante los 12 meses continuados e inmediatamente anteriores a la situación legal de cese de actividad.

Otro importante logro, de rigurosa actualidad, lo encontramos en materia de jubilación, ya que a partir de 2013 los trabajadores autónomos podrán anticipar voluntariamente su jubilación a los 63 años, siempre y cuando hayan cotizado un mínimo de 33 años a lo largo de su vida laboral.

En definitiva, y con las singularidades propias de este colectivo que se manifiestan de forma más o menos acusada en cada una de las distintas prestaciones de Seguridad Social, la tendencia general es la de una cada vez mayor aproximación entre la protección de los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores por cuenta ajena.

Dr. Alfonso González Bondia, Degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV

“S’està juridificant en excés la societat, una normatització excessiva pot dificultar-ne el progrés en alguns àmbits”



El Dr. González Bondia, al seu despatx

Criteri entrevista al Dr. Alfonso González, degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV des del passat mes de desembre de 2011. Nascut a Reus, és llicenciat en Dret i Màster en Dret comparat per la UAB, Doctor en Dret per la URV i premi extraordinari de doctorat (2003), a més d'un expert de reconegut prestigi dins de l'àmbit del Dret internacional i relacions internacionals. Un perfecte interlocutor per conversar sobre el panorama social, econòmic i polític actual.

L'assessorament dels graduats socials a empreses i treballadors pot facilitar que la reforma laboral s'apliqui preservant els drets d'uns i d'altres

Al desembre complirà un any en el càrrec de degà de la Facultat de Ciències Jurídiques, quin balanç fa dels seus primers mesos? I quin és el seu principal objectiu com a degà?

Per a l'equip deganal, aquest primer any ha estat molt intens. Hem continuat treballant en el desplegament dels nous plans d'estudis, que combinen l'adquisició de coneixements amb el desenvolupament d'habilitats pràctiques. També estem treballant en el reforçament dels vincles de la Universitat amb el món professional per millorar la formació dels nostres titulats.

Tot plegat ho fem amb un únic objectiu, aconseguir l'excel·lència dels nostres titulats i que ells es sentin orgullosos de la formació rebuda a la nostra facultat. En aquest sentit, jo que vinc d'una universitat gran puc dir que no tenim res a envejar a les altres universitats, perquè tenim un professorat i un personal d'administració i serveis molt qualificats, també comptem amb serveis de gran qualitat, com per exemple el Pla d'acció tutorial, que garanteix l'assignació d'un tutor acadèmic personal per a cada estudiant per a tota la carrera, o el Centre de recursos per a l'aprenentatge i la investigació d'un gran nivell. Tot plegat, en un context on la proximitat professor/estudiant esdevé fonamental.

Ha arribat al deganat en un moment difícil per a les universitats per la crisi, com creu que serà la universitat del futur?

La universitat és un dels actors claus per superar l'actual crisi econòmica. Invertir en universitats és invertir en la formació de les persones que han d'assegurar un futur més pròsper i també és invertir en la recerca que ens ha de posicionar en la avantguarda tecnològica i social. Lamentablement els actuals governants primen les retallades i oblidem que en els moments de crisi econòmica és quan més s'ha d'invertir en educació i investigació. Així ho van fer en el seu moment països com Alemanya i per això ara es troben al capdavant de la Unió Europea.

Malgrat tot, nosaltres continuem treballant per l'excel·lència dels nostres titulats i per aconseguir-ho, una de les coses que hem de fer és estrènyer encara més els nostres vincles amb el món professional. És justament en aquest punt on les relacions de la facultat amb els col·legis professionals és clau. Per exemple, els Col·legis professionals ja poden col·laborar amb la facultat a través d'una major implicació en l'organització de l'assignatura de pràctiques externes. També ens poden ajudar a detectar les necessitats de la professió i les qualitats que han de tenir els nostres titulats per a que esdevinguin bons professionals. Un altre aspecte en què la Facultat també pot contribuir és el de la formació continuada dels professionals en col·laboració, això sí, amb els col·legis professionals. Reforçar les sinergies en aquest àmbit amb els col·legis seria una manera més d'aprofitar millor els recursos públics en benefici de la societat.

En aquests temps difícils estan sorgint nous conflictes i necessitats en la societat. El Dret pot donar resposta a aquesta nova realitat o necessitarà adaptar-se?

El Dret constitueix el conjunt de regles amb què es dota la societat per donar resposta als conflictes i reptes que se li plantegen. Des d'aquesta perspectiva el Dret està en constant evolució, com ho està la pròpia societat. Ara bé, sóc dels que pensen que potser s'està juridificant en excés la nostra societat. No tot ha d'estar regulat per llei, perquè una normatització excessiva pot dificultar en alguns àmbits el progrés de la societat.

Com a expert de la Unió Europea, què ha d'aportar aquesta per resoldre els problemes actuals?

La Unió Europea aportarà allò que els Estats membres vulguin que aportï. No hem d'oblidar que els responsables últims dels encerts o de les errades de la Unió Europea són els propis governs dels Estats. Això és així per dos

Caldrà veure si la reforma laboral serà realment útil per sortir de la crisi. De moment, les dades objectives no confirmen aquesta hipòtesi

motius: per una part, perquè són els que han delimitat els poders de la Unió per assolir els objectius previstos als seus tractats constitutius, i per l'altra, perquè juguen un paper essencial en l'adopció de les decisions de la Unió. Tenint present això, estic expectant per veure si tots plegats són capaços de contribuir positivament en l'adopció de decisions que ens ajudin a superar la crisi actual. De moment, no es pot dir que hagin estat molt encertats. Ara bé, també estic convençut que d'aquesta només es surt d'una manera: amb decisions comunes adoptades al si de la Unió Europea.

Quina valoració li mereix la nova Reforma Laboral? Creu que tal com està concebuda ens ajudarà a sortir de la crisi?

Aquesta reforma suposa una profunda transformació del sistema de relacions laborals, restant importància a la negociació com a element central. Des d'aquesta perspectiva, considero que un canvi tan important s'hauria d'haver fet amb la participació i acord de tots els actors implicats, incloent-hi els representants empresarials i dels treballadors. Si no es fa així, tot plegat es percep com a una imposició i la seva aplicació esdevé molt més conflictiva. Sóc dels que pensen que una societat democràtica s'ha de caracteritzar per l'acord i la màxima participació, perquè utilitzant aquesta via les decisions neixen més reforçades i son més duradores. Una altra qüestió és si aquesta reforma serà realment útil per sortir de la crisi. De moment, les dades objectives no confirmen aquesta hipòtesi. Les empreses tanquen i l'atur puja. Tot plegat reforça els que afirmen que simplement s'ha aprofitat una crisi financera, que ha provocat una crisi econòmica, per retallar drets als treballadors. El que és evident és que l'actual crisi és conseqüència d'un model de creixement equivocat fonamentat en l'especulació immobiliària i per sortir de la crisi és absolutament necessari posar les bases d'un nou model més sostenible.

És membre del grup de recerca sobre Territori, Ciutadania i Sostenibilitat, quina seria la radiografia del nostre territori? Quins són els nostres punts forts i febles?

Aquest és un dels grups de recerca presents a la nostra facultat, que a través de la seva participació en projectes de recerca conjunts amb altres universitats espanyoles i europees tenen un coneixement aprofundit de solucions jurídiques que han funcionat en altres indrets. A partir d'aquest coneixement, estem oferint al nostre territori eines jurídiques per millorar la governança a nivell local, per garantir la protecció del nostre medi ambient i per aprofundir en el paper dels ciutadans en la construcció d'una societat més justa. Personalment estic molt satisfet de l'ús que fins a l'actualitat ha fet diversos agents del nostre territori del nostre potencial, especialment administracions públiques i ONGs. Ara bé, encara hi ha molta feina per fer, però també he de dir que dels nostres estudis podem concloure que el potencial del nostre territori és enorme i això ens fa ser optimistes respecte al nostre futur.

Quin creu que ha de ser l'aportació dels Graduats Socials en el panorama de crisi actual?

Com a operadors jurídics experts en Dret del Treball i Seguretat Social, els graduats socials han de tenir un important paper en aquest moment tan convuls de les relacions laborals. El seu assessorament a empreses i treballadors pot facilitar que la reforma laboral s'apliqui preservant els drets d'uns i d'altres. En aquesta línia, en cas de conflicte, cal reforçar el seu protagonisme, com ja recull la nova llei de la jurisdicció social, en els diversos aspectes de l'activitat davant dels tribunals.

Com a professor universitari i degà, quin consell donaria als joves que es plantegen orientar el seu futur professional com a graduats socials?

En aquest primer any com a degà de la facultat ja he tingut l'oportunitat d'adreçar-me a una promoció de titulats i recordo perfectament el consell que els hi vaig transmetre el dia de la seva graduació. Els hi vaig dir que a partir d'aquell moment esdevenien titulats que havien adquirit un conjunt d'habilitats que els hi permetria desenvolupar-se professionalment com a ciutadans compromesos amb la societat en la que viuen. En aquest context, és molt important que creguin en la seva capacitat professional i transformadora i els hi vaig demanar que utilitzessin tots els seus coneixements i habilitats per exercir amb honestat, rigor i humilitat la seva professió i per contribuir a millorar la nostra societat.

Moltes gràcies.



El Degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV considera que el paper dels graduats socials pot ser molt important en l'actual context

No puede desistirse de un ERE anterior a la reforma laboral para plantearlo después

La Audiencia nacional declaró, en sentencia de 25 de junio de 2012, que el desistimiento empresarial de un expediente de despido colectivo previo, cuya resolución competía a la Dirección General de Empleo para promover, sin solución de continuidad, el mismo despido colectivo, al que ya no era exigible autorización administrativa, puesto que en esa fecha ya estaba vigente la redacción del artículo 51.2 del ET, efectuada por el RDL 3/2012, de 10 de febrero, contraría el ordenamiento jurídico.

Señala la Sala que resulta irrelevante que la autoridad laboral autonómica declinara su competencia a favor de la Dirección General de Empleo el 07-02-2012, puesto que el traslado del expediente administrativo a la autoridad laboral competente no afecta para nada a la fecha en que se inició el citado expediente, que determinaba la normativa aplicable para su resolución. Conviene recordar, que la disposición transitoria décima.1 del RDL 3/2012, de 10 de febrero, titulada "Régimen aplicable a los expedientes de regulación de empleo en tramitación o con vigencia en su aplicación a la entrada en vigor de este real decreto-ley", dice textualmente lo siguiente: Los expedientes de regulación de empleo para la extinción o suspensión de los contratos de trabajo, o para la reducción de jornada que estuvieran en tramitación a la entrada en vigor de este real decreto-ley se regirán por la normativa vigente en el momento de su inicio.

Para el magistrado no existen dudas de que el resultado pretendido por la empresa no era otro que huir del procedimiento legal que estaba obligada a seguir, que comportaba, en última instancia, su autorización administrativa, para decidir autónomamente sobre la extinción de contratos, caso de concluir sin acuerdo el periodo de consultas, lo que está manifiestamente prohibido por el ordenamiento jurídico.

Esta actuación fraudulenta de la empresa no tiene otra consecuencia que la nulidad del despido colectivo operado, ya que con dicha actuación lo que ha buscado es cambiar de árbitro y también de reglas del juego en pleno partido, apartándose frontalmente del procedimiento exigido por la ley.

Sin embargo la sentencia, al ser meramente declarativa, no condena al empresario a readmitir a los trabajadores afectados con la consiguiente obligación de pago de los salarios de tramitación, debiendo satisfacerse dichas pretensiones mediante procedimientos de impugnación individual de los correspondientes despidos, en los que el pronunciamiento que comentamos, una vez firme, desplegará efectos de cosa juzgada.

Cuestión distinta habría sido si la empresa hubiera alegado y probado la concurrencia de hechos o causas nuevas que hubieran justificado razonablemente apartarse del procedimiento previo, para promover uno nuevo con fundamentos fácticos o jurídicos diferenciados.

El cómputo de los noventa días en los Despidos colectivos: doctrina general y fraude de ley

El encadenamiento de despidos objetivos y el cómputo de los períodos de noventa días son dos aspectos que han suscitado muchos litigios y mucha literatura jurídica. Esta sentencia del Alto Tribunal ha venido a clarificar, por lo menos de momento, cómo actuar ante la decisión empresarial, movida por razones de necesidad/opportunidad, dejando claro las consecuencias que conlleva el tipo de incumplimiento que se de en cada caso.

El artículo 51.1 ET establece en su primer párrafo una norma general:

A efectos de lo dispuesto en la presente Ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte al menos a 10 trabajadores (en empresas con menos de 100); o al 10% si la empresa tiene entre 100 y 300 empleados; o bien 30 trabajadores en empresas de mayor tamaño de empleados.

Mientras que en el último párrafo sienta una norma antifraude, encaminada a evitar la burla de la regla general: "Cuando en períodos sucesivos de 90 días y con el objeto de eludir las previsiones contenidas en el presente artículo, la empresa realice extinciones de contratos al amparo de lo dispuesto en el artículo 52.c) de esta Ley en un número inferior a los umbrales señalados, y sin que concurren causas nuevas que justifiquen tal actuación, dichas nuevas extinciones se considerarán efectuadas en fraude de ley, y serán declaradas nulas y sin efecto."

Reglas generales derivadas del artículo 51.1 ET):

El cómputo debe hacerse por períodos "sucesivos" de 90 días, lo que supone que no cabe un cómputo variable, sino que debe fijarse un día concreto: el día en que se acuerda la extinción constituye el día final del cómputo del primer período de 90 días y el inicial del siguiente. No cabe el cómputo de ceses posteriores al cuestionado salvo en supuestos de obrar fraudulento ex artículo 6.4 CC; así, en base a la norma antifraude del último párrafo del artículo 51.1 ET sólo se consideran fraudulentas las nuevas extinciones, esto es, las posteriores al cese del actor, las correspondientes al período de noventa días que empezó a correr cuando se extinguió su contrato, pues hasta que no se producen las nuevas extinciones no se superan los límites.

Fraude de ley (art. 6.4 CC):

Esta regla general se ve excepcionada por la concurrencia de la figura del fraude de ley, de tal forma que la nulidad se extenderá no únicamente a las nuevas extinciones sino también a las anteriores, cuando la proximidad entre los sucesivos ceses es tan escasa que cabe presumir que el empresario sabía que a las extinciones acordadas se la unirían en fechas próximas otras con las que se superarían los umbrales del despido colectivo. Y continúa señalando que "el corto período de tiempo existente entre las distintas extinciones contractuales revela que la decisión de extinguir varios contratos se tomó simultáneamente y que su ejecución se espació en el tiempo para evitar los trámites de los despidos colectivos."

Regulado el reconocimiento de la cualificación profesional para el ejercicio en España de Graduado Social

El Ministerio de la Presidencia ha aprobado la Orden PRE/1733/2012, de 27 de julio, por la que se regula el reconocimiento de la cualificación profesional para el ejercicio en España de la actividad de Graduado Social. (BOE núm. 187, de 6 de agosto de 2012).

La supresión de los obstáculos a la libre circulación de personas y servicios entre los Estados miembros constituye uno de los objetivos de la Comunidad Europea, tal como se consagra en el artículo 3.1.c) del Tratado Constitutivo. Dicha supresión supone, para los nacionales de los Estados miembros, la facultad de ejercer una profesión por cuenta propia o ajena, en un Estado miembro distinto de aquél en que hayan adquirido sus cualificaciones profesionales.

El Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre, incorpora al ordenamiento jurídico español la Directiva 2005/36/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, y la Directiva 2006/100/CE, del Consejo, de 20 de noviembre de 2006, relativas al reconocimiento de cualificaciones profesionales, así como a determinados aspectos del ejercicio de la profesión de abogado. En virtud de esta normativa, los nacionales de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea que estén en posesión de cualificaciones profesionales obtenidas en uno de tales Estados, análogas a las que se exigen en España para ejercer una determinada profesión regulada, han de poder acceder a ésta en nuestro país en las mismas condiciones que quienes hayan obtenido un título español habilitante para dicho ejercicio profesional.

No obstante, el mencionado sistema de reconocimiento no opera siempre de modo automático, ya que el propio Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre, admite la imposición de exigencias adicionales, como la de que el solicitante deba superar una prueba de aptitud, si el ejercicio de la profesión requiere un conocimiento preciso del derecho español. Tal es el caso de las profesiones que figuran en el anexo IX del mencionado Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre, entre las que se encuentra la de Graduado Social, que requiere un conocimiento preciso del derecho español en materia laboral y de Seguridad Social.

De acuerdo con lo expuesto, la presente orden regula el procedimiento de reconocimiento de la cualificación profesional relativa a los Graduados Sociales. Este reconocimiento se realiza distinguiendo el procedimiento de reconocimiento de los títulos habilitantes para el ejercicio profesional en el país de origen, por un lado, y una prueba de aptitud, por otro.

En el procedimiento de elaboración de la orden se ha dado audiencia al Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España. La orden se dicta en aplicación de lo establecido en la disposición final cuarta del mencionado Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre.

Así pues, para obtener dicho reconocimiento de cualificación profesional basta con cumplir dos requisitos: De un lado, la solicitud de reconocimiento, que habrá de incluir tanto la documentación personal como la profesional; y, de otro lado, la prueba de aptitud, en la que el solicitante deberá demostrar mediante ejercicios teóricos y prácticos su conocimiento sobre Derecho Laboral y de Seguridad Social español.



Del cuaderno de bitácora del Cignus

Bárbara Fernández Esteban

Relato finalista en el IV concurso internacional de relatos de viajes de mujeresviajeras.com

Hace tres días que hemos salido de Las Palmas. El viento del NW con rachas de fuerza diez y una mar agigantada han tratado de humillarnos. André, enfermo, con unas fiebres altísimas me espera en Mindelo. Los dieciséis metros de eslora y las doce toneladas del Cignus eran un juguete que maltrataba con saña el océano. El barco bajaba hasta el fondo del infierno deslizándose por la pendiente de las olas, y cuando parecía que iba a clavar su proa en la muralla de agua, se sacudía como un animal salvaje y comenzaba a remontar la pendiente, que se hacía larga, como una escalera que no acababa. Arriba, donde la mar era blanca, toda de espuma, tomaba apenas aliento para volver a precipitarse, como un centauro desbocado que huía de la muerte para ir a buscarla de nuevo. Luego volvía a subir, escapaba lento, conteniendo el aliento, como si llevara a cuestas el mundo entero. El horizonte había desaparecido.

Toda la jarcía era una pura queja, un llanto que quebraba el alma como respuesta al aullido del viento y al bramido de las olas. Las escotas estaban tensas, a punto de romperse, como todos los músculos de mi cuerpo. Intentaba con todas mis fuerzas que el barco no se atravesara y fuera revocado. Me dolían las manos, los brazos, las piernas y la espalda, agarrada a la rueda.

Luna estaba bajo cubierta, delante del camarote de proa, donde había tenido que trincarla con una red como si fuera un bulto estibado, para evitarle los saltos en el vacío con peligro de que se estampara contra cualquier mamparo. No hemos comido casi nada en los tres días, tan sólo un puñado de almendras que había metido en el bolsillo de mi traje de agua. De cuando en cuando introducía la mano, después de quitarme el guante con los dientes, para llevarme una a la boca con el sabor del agua salada. Eso, y una botella de agua dulce que llevaba sujeta a mi pierna izquierda con un velcro, ha sido lo que me ha sostenido amarrada al timón, aterida de frío, totalmente mojada por el agua del mar y mis orines. Tampoco Luna ha comido ni bebido. Solo cinco galletas y unos sorbos de agua.

Ha habido momentos, segundos, que me dormía sobre la rueda, y las sacudidas del barco en el seno de la ola o los ronciones cuando llegaban a su cima me desparaban.

He querido pensar que lo peor había pasado. Sin embargo lo peor venía de noche, cuando tenía que adivinar por dónde y cómo venían las olas precedidas de un rugido.

Luna el primer día se mareó y, después de un vómito, se metió en el rincón más protegido bajo cubierta, enrollada sobre sí misma. Tampoco el segundo salió de su escondite ni para hacer sus cosas. No sé cómo ha podido aguantar el pobre animal, sin comer ni beber, temblando de miedo. Después ha salido lo justo, con el arnés puesto, para bajar de nuevo tras mirarme con una acusación manifiesta por haberla arrastrado en mi locura de atravesar el Atlántico con André.

Anoche, por fortuna, el viento fue amainando, el cielo empezó a abrirse, el barómetro comenzó a subir despacio, y aunque ha quedado una mar incómoda, al menos hemos podido relajarnos un poco. El piloto automático me ha permitido dormir a intervalos de veinte minutos. Eso ha hecho que me confiara y le quitara el arnés a Luna.

Era mediodía y acababa de tomar la altura al sol para estimar mi posición en la carta marina. En ese momento, cuando con el sextante en la mano bajaba a la mesa de cartas para hacer las anotaciones, en uno de los movimientos de escora, Luna se ha ido al agua. El corazón se me ha escapado por la boca. No sé cómo he podido hacer tanto en un segundo. He mirado el rumbo. He pulsado el GPS. He memorizado las coordenadas. He tirado al agua un aro salvavidas. He señalado el lugar. Con las manos, con los pies y con los dientes he amollado las escotas y he soltado las drizas. He cazado la contra y el amante para fijar la botavara. El Cignus se ha ido quedando sin impulso. Mientras arriaba las velas, sin ver lo que hacían mis manos, miraba por popa para no perderla de vista. Se alejaba aprisa. Llevaba puesto su chaleco salvavidas. Cuando el barco paró y se atravesó a la mar, Luna quedaba a casi a un cuarto de milla, lo mismo que el aro de color rojo que había arrojado por la borda. Arranqué el motor y varié el rumbo ciento ochenta grados, pero ya no la veía. Amarré todas las velas para que no gualdrapearan e inicié la maniobra de hombre al agua para intentar pasar por el mismo sitio, donde Luna había caído. El Cignus arrancó despacio y dio la vuelta, yo miraba sin ver nada. Cuando las coordenadas del GPS volvieron a coincidir vi a cuarenta metros por estribor

el aro, pero ni rastro de Luna. Calculé que si el aro se había desplazado esa distancia a sotavento, Luna tenía que estar treinta o cuarenta metros más allá todavía. Entre la espuma de las olas era imposible distinguirla a pesar del color fosforescente de su chaleco salvavidas. Dejé que el Cignus siguiera cien metros más después de dejar una marca en el GPS. Luego le obligué a dar la vuelta. Creo que estuve sin respirar lo que me pareció una eternidad. Volví a pasar cerca del aro, hasta tres veces, sin ver a Luna. Agudicé el oído por si ladraba. El ruido de las olas y el traqueteo del motor impedían oír otra cosa. Había pasado un cuarto de hora y la perra no podría aguantar mucho más en aquellas aguas tan agitadas. Cuando ya desesperaba la vi junto al casco, como una aparición, y la llamé con un grito.

Paré el motor, el Cignus se detuvo veinte metros más lejos y desde el espejo de popa comencé a llamarla mientras ella nadaba con ansiedad. Tomé el bichero para engancharla por el asa del chaleco. Fallé cinco intentos a los que siguieron cinco blasfemias que se oyeron en todo el océano. Al sexto conseguí engancharla y tiré hacia el barco, luego esperé para que recobrara fuerzas. Venía ya desfallecida. Poco a poco, sin respirar empecé a izarla. Oí que gemía. Cuando la abracé se quedó muy quieta. Su corazón rebotaba en sus costillas y en las mías como un tambor. Igual que el mío. Además temblaba, y yo con ella. Luego se sacudió el agua y se tumbó en un rincón de la bañera. Me dejó que la secara con una toalla y la envolví en una manta. Durante toda la tarde no dejé de mirarla. Ella también me miraba de tanto en tanto. No nos hemos perdido la confianza. Solo hemos perdido un aro salvavidas.

Hace una hora me he cruzado con un mercante francés al que he saludado por radio. Me ha confirmado el parte meteorológico que coincide con el de la radio del Almirantazgo.

Creo que si aguanta este viento y baja la mar un poco, llegaremos a Mindelo en un par de días. No le he contado nada a André. Él me ha dicho que la fiebre le ha descendido.

Son las 19,30 HRB. El barómetro marca 1001 Milibares. Dirección del viento NNW por la aleta. Velocidad 17 Nudos, Rumbo de aguja 240°. Velocidad del barco 11 nudos. Latitud: 20° 25' 41" N. Longitud: 20° 19' 38" W.

Luna a mis pies debajo de la mesa de cartas.

Poesía para Mi Niño

Hoy te cogí en mis brazos por primera vez
Te acuno en mi regazo porque eres parte de mi ser

Durante nueve meses creciste dentro de mí
te notaba y sentía yo era muy feliz

Un ser llegó a mi vida, creado con mucho amor
eras tú cariño mío, un regalo de Dios

Esos ojos chiquitos, igual que tu cuerpecito
Té contemplo y siento, que bonito

No hay nada en el mundo que me pueda hacer tan feliz
No lo dudo un segundo fue tenerte a ti

Te sentía en mi pecho los latidos de tu corazón
Te protejo y te cuido con amor y con pasión

Cuando lloras te acurruco, te consuelo y te canto
Una nana muy bonita que te gusta y calma tu llanto

Te relajas y te duermes con carita de santo
Con Ángeles en tu cuna toda la noche velando

Cuanto amor y ternura despiertas en mí
Ha cambiado mi vida, sin ti no se vivir

Movimientos colegiales

Colegiado/a	Modalidad Colegiación	Número	Población
Ivana Diaz Cano Sanchez	Alta No Exercent	968	El Vendrell
Carlos Vicente Garcia Belsue	Alta No Exercent	969	Tarragona
Vicente Lopez Miro	Canvi d'Exercent Lliure a Emèrit	66	Tarragona
Nuria Capilla Moya	Baixa No Exercent	353	St. Carles de la Ràpita
Juan Navarro Ureña	Alta Exercent Lliure	970	Tarragona
Elisabeth Alterats Ruiz	Alta Exercent Lliure	971	Salou
Montserrat Miralles Curto	Canvi d'Exercent d'Empresa a No Exercent	657	Deltebre
Manuel Lopez Rodriguez	Canvi de No Exercent a Emèrit	103	Tarragona
Luis Miguel Lopez Fabra	Baixa Exercent Lliure	425	Tarragona
Antoni Sole Gene	Baixa No Exercent	263	Tarragona

Sopar Col·legial 2012



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Dia:
30 de novembre de 2012

Lloc:
Tinglado 1
Moll de Costa del Port de Tarragona

La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper dia **26 de novembre** a la seu del Col·legi.



Seminari sobre la Llei de Prevenció de Blanqueig de Capitals

El nostre Col·legi va celebrar, el passat 12 de juliol, el Seminari sobre la Llei de Prevenció de Blanqueig de Capitals. L'acte, organitzat conjuntament amb Conversia i que va reunir un total de 46 assistents, va comptar com a ponent amb la Sra. Cristina Vilà Morente, Directora del Departament de Consultoria i Auditoria de Conversia. Especialitzada en la Llei de Prevenció de Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme.

18



Jornada sobre la Llei 3/2012: La reforma de la Reforma Laboral

El nostre Col·legi va organitzar, el passat 23 de juliol, aquest interessant seminari que va tenir lloc a la seu de l'Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre, davant un total de 34 assistents que van conèixer les principals novetats del tema per mitjà del Sr. Antonio Jiménez Piquero, Inspector de Treball i Seguretat Social. Cap de l'Àrea Territorial de la ITC a les Terres de l'Ebre. A la dreta de la imatge, junt amb el ponent i la nostra presidenta, Sra. Ana Maria Asama, hi apareix el Sr. Miquel Benabarre Casals, Director de l'Àrea de Secretaria General i Assessoria Jurídica d'Activa Mútua, empresa col·laboradora d'aquest acte.



Jornada sobre la Llei 3/2012: La reforma de la Reforma Laboral

Després de la sessió celebrada a Tortosa, el nostre Col·legi va organitzar també a la seu col·legial el "Seminari sobre la Llei 3/2012: La reforma de la Reforma Laboral", en un acte celebrat el passat 26 de juliol davant un total de 95 assistents. D'igual manera com en l'anterior ocasió, el seminari va comptar amb a ponent amb el Sr. Antonio Jiménez Piquero, Inspector de Treball i Seguretat Social. Cap de l'Àrea Territorial de la ITC a les Terres de l'Ebre. A més, també hi va assistir el Sr. Miquel Benabarre Casals, Director de l'Àrea de Secretaria General i Assessoria Jurídica d'Activa Mútua, empresa col·laboradora d'aquest acte, completant la taula la nostra presidenta, Sra. Ana Maria Asama, i la secretària de la junta col·legial, Sra. Marta Martorell Serra.

IL·LITRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!

www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

[colegio@ graduados-sociales-tarragona.com](mailto:colegio@graduados-sociales-tarragona.com)

TESA

PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
CULTURA DE SERVICIO

SOM:

UN EQUIP MULTIDISCIPLINAR
QUE DÓNÀ SOLUCIONS A
MIDA ALS TEUS CLIENTS

T'OFERIM:

CULTURA DE SERVEI, GUST
PER LA FEINA BEN FETA
I FIDELITAT AMB ELS
COMPROMISOS ADQUIRITS

ACTIVITATS:

CONSULTORIA EN PRL
SPA ACREDITAT
PERITATGE JUDICIAL
COORDINACIÓ D'OBRA
FORMACIÓ PRL
COORD. D'ACTIVITATS
PREVENTIVES
VIGILÀNCIA DE LA SALUT
AMB CMAP
ETC



TÉCNICAS ESPECIALES
DE SEGURIDAD Y
APLICACIONES, S.L.

T 902 300 346 · www.tesaonline.com

ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
EL SECTOR EXTERIOR ESPANYOL	La Caixa	La Caixa	Consulta
RISC I ASSEGUANCES	La Caixa	La Caixa	Consulta
PER QUÈ NO AUGMENTA LA DIMENSIÓ DE L'EMPRESA ESPANYOLA	La Caixa	La Caixa	Consulta
TREBALLAR DESPRÉS DE LA UNIVERSITAT 2011	Varios	Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya	Consulta
XIII ASAMBLEA NACIONAL DE GRADUADOS SOCIALES. GRANADA 2011	Varios	Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España	Consulta
TODO FISCAL 2012	Varios	CISS GRUPO WOLTERS KLUWER	Consulta
REFORMA DE LA JUBILACIÓN Y DE OTRAS PRESTACIONES	Damian Beneyto Calabuig	Port de Tarragona	Consulta



La revista dels Graduats Socials obre el seu espai als lectors

Un relat breu, un poema, un conte,
una fotografia... tot allò que vulguis explicar,
pots fer-ho a través d'aquestes pàgines.

Col·labora amb CRITERI.

ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Seminari sobre la Llei de Prevenció de Blanqueig de Capitals

Data: 12 de juliol de 2012

Ponent: Sra. Cristina Vilà Morente, Directora del Departament de Consultoria i Auditoria de Conversia. Especialitzada en la Llei de Prevenció de Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme

Jornada sobre la Llei 3/2012: La reforma de la Reforma Laboral

Data: 23 de juliol de 2012

Ponent: Sr. Antonio Jiménez Piquero, Inspector de Treball i Seguretat Social. Cap de l'Àrea Territorial de la ITC a les Terres de l'Ebre.

Jornada sobre la Llei 3/2012: La reforma de la Reforma Laboral

Data: 26 de juliol de 2012

Ponent: Sr. Antonio Jiménez Piquero, Inspector de Treball i Seguretat Social. Cap de l'Àrea Territorial de la ITC a les Terres de l'Ebre.



22

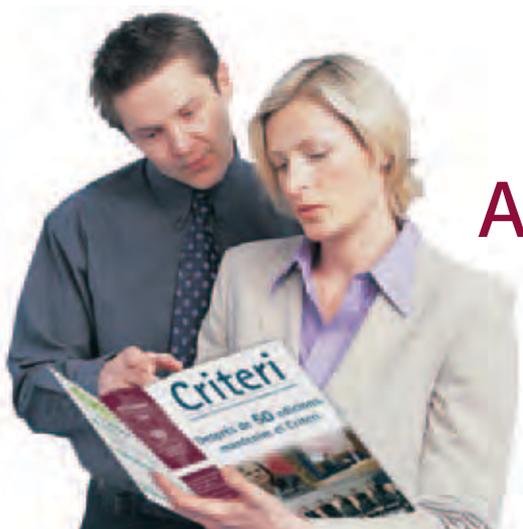
PREVISIONS

Seminari sobre les mesures de Seguretat Social/Ocupació i mesures fiscals incloses en el Reial Decret-Llei 20/2012

Data: 18 d'octubre de 2012

Ponent: Sr Antonio Benavides Vico

S'estan preparant diversos Seminaris tant de tema laboral com de tema fiscal, entre d'altres. Ben aviat, s'enviarà l'oportuna convocatòria.



És un bon Criteri, ANUNCIAR-SE a Criteri

el mitjà més eficaç per arribar al professional

revista del:



L'ITRE, COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:



Tel. 977 24 59 13 - Fax. 977 24 55 49
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 - 43007 Tarragona
www.gestion4.net - gestion@gestion4.net

Responsabilidad Civil Profesional



Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglés, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

**TRIPLE
DESCOMTE
FAMILIAR**

A-S TOTAL Col·legiats

Una assegurança de salut de qualitat

- Cobertures de medicina preventiva.
- El ventall més ampli de prestacions (cobreix tractaments que altres entitats no donen).

Sense lletra petita

- No enganyem amb ofertes comercials que suposen no donar o limitar serveis sanitaris.

Amb el quadre mèdic més ampli

- Quadre mèdic a tot Espanya amb els millors professionals.

I a un bon preu

cultiva la teva salut



MÚTUA General de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS DE
TARRAGONA

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00 | www.mgc.es | e-mail: mgc@mgc.es

Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

PARLAR DE LA LOPD ÉS PENSAR EN conversia®

Conversia, la major consultora d'Espanya en l'àmbit de la protecció de dades, és l'únic proveïdor que li garanteix un servei personalitzat, amb els més alts estàndards de qualitat i al menor cost

PROMOCIÓ Contractant els nostres cursos de Protecció de Dades* l'obsequiem amb l'adaptació de la seva empresa a la LOPD. L'adaptació inclou: Documentació de seguretat, auditoria i defensa jurídica.

*Els cursos de Conversia estan 100% subvencionats per la Fundació Tripartita.

LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ | ADAPTACIÓ A LA LOPD | LSSI-CE | FORMACIÓ

CONVERSIA Delegació Tarragona
Rambla Nova, 94 Bis
43001 Tarragona
T. 977.24.42.12
tarragona@conversia.es
conversia.es

CONVERSIA
CONSULTING GROUP