

2n Trimestre

2013

66

NÚMERO

II-ltre. Col·legi Oficial
de Graduats Socials
de Tarragona

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

La Junta General Ordinaria aprueba la gestión del Colegio

Entrevista:

Sr. Agustín Martín López,
Director Provincial del
INSS de Tarragona

El Colegio amplía su
red de colaboradores
firmando diferentes
convenios y acuerdos

Los graduados sociales
muestran su carácter
solidario con la Fundació
Banc d'Aliments de les
Comarques de Tarragona



¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo
Llega Sage e-ScanDoc:
la nueva solución de digitalización, gestión y
contabilización automática de facturas.

NUEVO

¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

902 01 34 49 / despachosprofesionales@sage.es

Edita:
IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

Consell editorial:

Junta de Govern:

Excma. Sra. Ana Maria Asama Esteve
Excm. Sr. Joan Maria Estivill Balsells
Excm. Sr. Jaume Francesch Garces
Sra. Marta Martorell Serra
Sr. Pere Josep Roig Angles
Excm. Sr. Josep Antoni Barriach Torres
Excm. Sr. Jose Tomas Margalef Benaiges
Excm. Sr. Juan Mario Abello Castilla
Sr. Jorge Muria Lopez
Sra. Josefa Méndez Higuero
Sr. Rafael Uceda Pulido
Sra. Paloma Martin Moya
Sra. Josefa Maria Sole Vilella

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografia de portada:

• Imatge de la Junta General Ordinària.

Redacció:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

**Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials
de Tarragona**

Publicitat:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Sra. Ana Maria Asama Esteve
Presidenta de l'Il·ltre Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona

Ara ha fet un any que vaig ser elegida Presidenta del Col·legi Provincial de Tarragona i no és a mi ni a la Junta de Govern que presideixo a qui pertoca dir si el balanç de la gestió realitzada al capdavant de les responsabilitats col·legials ha estat o no positiva, sou tots els col·legiats que heu de valorar-la. Personalment n'estic satisfeta, s'han assolit els objectius que conjuntament amb la Junta de Govern ens vàrem fixar i especialment el dedicat a la formació. Des de l'Escola de Pràctica Professional hem aconseguit que la pràctica totalitat del cursos i conferències que s'han impartit a la seu col·legial hagin estat gratuïts per a tots els col·legiats i això no es fàcil en aquest moments en que les empreses i entitats col·laboradores també pateixen una situació econòmica no massa favorable. En lo que portem d'any ja s'han organitzat 17 accions formatives que representa un total de 81 hores lectives i en una participació de 1134 assistents.

La nostra professió de Graduat Social sempre ha estat unida a les relacions entre l'Administració i el ciutadà, demostrant en el dia a dia que el món de les relacions laborals i de S.S. necessita de la intervenció d'un professional qualificat que vetlli pel compliment de les normatives i pels interessos dels seus representants, i els col·legis professionals són organismes que defineixen i configuren una cultura pròpia a través de la construcció d'uns valors, principis i ideals que emmarcant una forma de fer i una identitat comú que identifica la professionalitat del seus col·legiats.

Són moltes les actuacions que desenvolupen els col·legis professionals, com òrgans de prestacions de serveis, compleixen una funció social que no sols es limita als interessos particularistes dels professionals col·legiats, constitueixen peces fonamentals de cohesió social en els països democràtics. Per tant hem de defensar la seva existència davant de qualsevol modificació que interfereixi la continuïtat dels Col·legis Professionals.

També voldria destacar que precisament en aquest segon trimestre ha cessat en la Junta de Govern, el Sr. Rafael Uceda, que ha format part de la Junta de Govern durant 18 anys exercint diferents càrrecs, i el motiu del seu cessament es que ha accedit a la jubilació. Per tant voldria agrair-li en nom del Col·legi la seva col·laboració durant tots aquest anys i la seva actitud sempre tant disposada i alegre, desitjant-li que gaudeixi d'aquesta nova etapa que inicia i del temps lliure que la mateixa li permetrà.

I a tots, desitjar-vos un bon estiu i que podeu gaudir d'uns dies de vacances juntament amb les vostres famílies.

El Col·legi celebra la seva Junta General Ordinària

El passat dia 11 d'abril, el saló d'actes de la nostra seu col·legial va acollir la reunió de la Junta General Ordinària.

L'ordre del dia va incloure diferents punts d'interès per als assistents. En primer lloc es va presentar i aprovar la Memòria Anual 2012. A continuació va ser el torn de l'exàmen i votació del balanç de comptes anuals i dels comptes anuals d'ingressos i despeses del 2012, així com del pressupost per al present any 2013, que van ser aprovats, per unanimitat, per part dels col·legiats assistents.

En el següent punt de l'ordre del dia, la nostra Presidenta, Sra Ana Maria Asama, va exposar l'actuació i el desenvolupament del Col·legi durant el passat 2012, així com de l'estat en què es troben les gestions realitzades en defensa dels interessos dels col·legiats.

Arribats a l'últim punt de l'ordre del dia d'aquesta Junta General Ordinària, les eleccions per a la renovació parcial de la Junta de Govern, es



va procedir a la constitució de la Mesa Electoral, formada pel President, Sr Josep Sans Pares, la Secretària, Sra Maria Luisa Teran Casadó, i el vocal, Sr Robert París Cusidó. Un cop constituïda, el President de la Mesa, va donar lectura a l'acta de proclamació definitiva de candidats, de data 14 de març de 2013.

Atès que es van presentar quatre candidatures de vocals exercents per a quatre vacants i una candidatura de vocal no exercent per a una vacant, aquestes candidatures van ser nomenades sense necessitat d'efectuar votació, d'acord amb els vigents Estatuts Col·legials (art .55), resultant elegits, com Vocals en Exercici; Joan Maria Estivill Balsells (núm 212), Jaume Francesch Garcés (núm. 358), Sra Marta Martorell Serra (núm. 593), i Josefa Méndez Higuero (núm. 572); com vocal no exercent, la Sra Paloma Martín Moya (núm. 173).



El Colegio de Graduados Sociales de Tarragona amplía su red de colaboradores con la incorporación de MC Mutual

El pasado día 12 de junio, nuestro Colegio firmó un acuerdo de colaboración con MC MUTUAL, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales nº 1 de la Seguridad Social, para difundir la prevención de riesgos laborales e informar, a las empresas asociadas a la mutua, acerca de la normativa más reciente en materia de salud laboral.

En este sentido, ambas organizaciones se comprometen a organizar charlas, conferencias, cursos y demás actividades, con el objetivo de sensibilizar a los empresarios y trabajadores de las empresas mutualistas acerca de la adopción de actitudes seguras en el entorno laboral; acercarles la normativa más reciente, que afecta a la actividad de las mutuas; e informarles sobre todas las novedades que surjan en el ámbito de la salud en el trabajo.

La fotografía recoge la firma del acuerdo de colaboración entre MC MUTUAL y nuestro Colegio, por parte del Sr. Eduardo Vidal Castarlenas, y la Sra. Ana Maria Asama.

En la firma del acuerdo entre MC Mutual y nuestro Colegio, estuvieron presentes, además del Sr. Eduardo Vidal, Director Gerente Adjunto de MC Mutual y la Presidenta, Sra. Ana Maria Asama, el Sr. Josep M. Feliu, Director de MC Mutual en Tarragona y el Sr. Fernando Martínez Piñero, Director Territorial de MC Mutual.

La presidenta de nuestro colegio, la Sra. Ana Maria Asama, comentó durante la firma del acuerdo de colaboración que "está muy satisfecha por este nuevo acuerdo porque MC Mutual es una empresa líder en su sector, con una experiencia que la avala desde 1901 y que nos permitirá ampliar y mejorar la formación"



5

Nuevo convenio de colaboración con el Club Pádel Wellness Mas Passamaner

El lunes 15 de abril, tuvo lugar en nuestro Colegio la firma de un convenio de colaboración con el Club Pádel Wellness Mas Passamaner. La fotografía recoge el momento de la firma de este convenio, por parte de nuestra Presidenta, Sra. Ana Maria Asama, y el Sr. Sergi Virgili, Director del Club Pádel Wellness Mas Passamaner.



La empresa PlusForma2 ofrecerá sus servicios a nuestros colegiados

El Colegio de Graduados Sociales de Tarragona firmó, el pasado día 13 de junio, un acuerdo de colaboración con la empresa PLUSFORMA2, por el cual la empresa ofrecerá sus servicios a nuestros colegiados. PlusForma2 es una sociedad dedicada a la prestación de servicios propios de centro de enseñanza no reglada y de formación, reciclaje y perfeccionamiento profesional impartidos en centros o locales propios, o en el domicilio de los clientes, a distancia.

La fotografía recoge el momento de la formalización del acuerdo de colaboración, nuestra presidenta, Sra. Ana Maria Asama, en representación del Colegio y el Sr. Ferran Noguero, en representación de PlusForma2.



El Colegio renueva el Convenio de colaboración con Lumine Golf & Beach Club

El pasado 26 de abril, nuestro Colegio firmó la renovación del Convenio de Colaboración con el Lumine Golf & Beach Club, mejorando las condiciones del convenio firmado el pasado 2012. En la fotografía aparecen nuestra Presidenta, Sra. Ana Maria Asama, y la Sra. Elsa Adrian, Sales Manager del Lumine Golf & Beach Club, en las instalaciones del Lumine Golf.



EL Colegio firma un acuerdo de colaboración con CONVERSIA

El pasado día 31 de mayo, nuestro Colegio estableció un acuerdo de colaboración con Conversia, empresa especializada en desarrollar soluciones de consultoría de PYMES, profesionales, y todo tipo de entidades, aportando un servicio especializado de adaptación a diversas normativas, mediante actuaciones de consultoría, asesoría jurídica y formación. El acuerdo de colaboración fue rubricado por nuestra Presidenta, Sra. Ana Maria Asama y el Gerente de Convenios de Conversia, Sr. Luis Tapia.



6

Lliurament de diplomes del programa empresarial SEFED



El passat dia 15 de maig es va celebrar el lliurament de diplomes als alumnes del programa SEFED, que duu a terme l'Ajuntament de Tarragona. El SEFED és un projecte de formació ocupacional subvencionat pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu, que té la finalitat de formar persones a l'atur en el camp de l'administració i la gestió d'empreses, empleant com a mètode d'aprenentatge, la simulació d'una empresa on es reproduïxen situacions reals de treball.

Dintre del marc de col·laboració que mantenim amb l'Ajuntament de Tarragona, la nostra Presidenta, Sra. Ana Maria Asama, va assistir i va participar en el lliurament dels diplomes als alumnes que han finalitzat aquest programa, conjuntament amb el Tinent d'Alcalde d'Activació Econòmica de l'Ajuntament de Tarragona, el Sr. Javier Villamayor, i que a partir del mes de juny iniciaven les pràctiques a les empreses.

El Colegio de Graduados Sociales recoge alimentos para la campaña "la fam no fa vacances" del Banc d'Aliments

Dentro de las iniciativas solidarias, iniciadas el pasado año 2012, con la colaboración con UNICEF, nuestro Colegio se ha adherido, durante el mes de junio de 2013, a la campaña de recogida de alimentos "la fam no fa vacances", puesta en marcha por la Fundación del Banco de Alimentos de las Comarcas de Tarragona, con el fin de abastecer los almacenes de las entidades benéficas y poder ayudar a aquellas personas que más lo necesitan.

Arroz, pasta, legumbres, conservas y azúcar, han sido los alimentos recepcionados y separados por el personal del Colegio con el fin de facilitar el trabajo de todas las personas colaboradoras en este proyecto.

El Colegio de Graduados Sociales quiere agradecer la ayuda inestimable de aquellas personas y entidades que han aportado su granito de arena en esta noble causa.



EL Colegio renueva los certificados de calidad hasta junio del 2016

Por noveno año consecutivo, nuestro Colegio ha renovado los certificados de calidad según la norma ISO 9001:2008, concedidos por la empresa IGC Internacional Gobl Certification, y que nos fueron entregados por su Director, el Sr. Ricard Rosas.

La auditoría externa del Sistema de Calidad la pasamos satisfactoriamente el pasado 28 de mayo. Dichos certificados, emitidos el pasado día 7 de junio de 2013, abarcan toda la actividad de la secretaría del Colegio, así como el Diseño e Impartición de la Escuela de Práctica Profesional y tendrán vigencia hasta junio de 2016.



Horari d'estiu i vacances de la Secretaria del Col·legi

Horari d'estiu: del 17 de junio al 30 de septiembre, de 8 a 15h.

Vacances: les oficines del Col·legi romandran tancades per vacances des del 5 fins al 25 d'agost.





En GOOD CONSULTING desarrollamos un nuevo concepto de servicios a Empresas que tiene como objetivo cubrir las necesidades reales de las PYMES, en muchos casos de obligado cumplimiento por ley y con el objetivo de eliminar los riesgos de sanciones cuantiosas y, en otros casos, cubriendo necesidades que facilitan el desarrollo habitual de una empresa y los servicios que esta ofrece a sus clientes.

GOOD CONSULTING: SERVICIO EXCELENTE, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN

SERVICIOS

- ▶ **ADAPTACIÓN A LA LOPD**
- ▶ **TARJETAS PROFESIONALES**
- ▶ **ADAPTACION A LA LSSI-CE**
- ▶ **SEGURIDAD ALIMENTARIA**
- ▶ **PREVENCIÓN BLANQUEO CAPITALES**
- ▶ **NORMAS ISO**
- ▶ **FORMACIÓN**
- ▶ **DISEÑO PÁGINAS WEB...**

MAXIMA PROFESIONALIDAD AL MINIMO COSTE

Todos los servicios ofrecidos por **Good Consulting** son realizados bajo las tres premisas fundamentales que constituyen el eje principal de su método de trabajo:

- Ⓜ La máxima **profesionalidad y garantía** en el trabajo realizado.
- Ⓜ La excelencia en una **atención al cliente** eficaz, continua y personalizada.
- Ⓜ Las mejores **condiciones económicas** para el cliente, tratando de optimizar los mejores servicios al mínimo coste.

GOOD CONSULTING, S.L.

Rambla Nova, 94 bis, 3º 2ª, 43001 Tarragona. Tel. 977 244 212

Mail: info@goodconsulting.es Web: www.goodconsulting.es

Entrevista al Sr. Agustín Martín López, Director Provincial de l'INSS de Tarragona

“Els graduats socials són uns professionals molt ben preparats que desenvolupen una magnífica tasca”



El Sr. Martín López, al seu despatx

Trajectòria professional: Nascut a Tarragona l'any 1949, aquest diplomad com a Graduat Social va ingressar a l'Administració de la Seguretat Social l'any 1968, accedint al Cos Tècnic una dècada després. Actualment pertany a l'Escala Tècnica a extingir de l'Administració de la Seguretat Social. Els darrers llocs de treball que ha ocupat són els de Secretari Provincial conjunt de l'INSS i la Tresoreria, entre els anys 1984 i 1992; Secretari Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en el període 1992-2012; i actualment el de Director Provincial de l'INSS de Tarragona, càrrec del qual va prendre possessió el 15 de maig de 2012.

Vostè va arribar a la direcció provincial de l'INSS de Tarragona fa un any. Quin primer balanç fa de la situació que ha trobat?

La Direcció Provincial ve complint de forma correcta amb els objectius assenyalats per l'Entitat, malgrat tenir dèficit de plantilla. Encara amb això, les sol·licituds de prestacions es venen resolent amb caràcter general dins els terminis que l'Entitat té establerts.

És objectiu prioritari de l'INSS potenciar la utilització de la seua electrònica per part dels ciutadans i els professionals

Mirant al futur, quins són els principals reptes que es planteja l'INSS de Tarragona?

Tenint en compte que en el futur s'aniran reduint els recursos humans de què disposa l'Entitat com a conseqüència de les jubilacions del seu personal, és objectiu prioritari de l'INSS potenciar la utilització de la seua electrònica per part dels ciutadans i els professionals, tant per a la tramitació electrònica de prestacions en general i l'obtenció de certificats i informació, com per a l'obtenció de cita prèvia als Centres d'Informació (CAISS), sobre la que s'han produït avenços significatius,

al poder-ne sol·licitar per diferents vies, entre elles Internet i telèfons mòbils intel·ligents.

Actualment les prestacions que es poden sol·licitar a través de mitjans electrònics són: Jubilació; Mort i supervivència; i Maternitat i paternitat.

D'aquesta manera, podran mantenir-se els actuals resultats en els temps de tràmit de les sol·licituds de prestacions que formulen els ciutadans, sent objectiu de l'INSS la millora permanent en la resolució dels expedients dels que li correspon la competència i la millora en l'atenció al ciutadà.

Quins canvis han suposat, en matèria de Seguretat Social, les mesures aprovades pel Govern de l'Estat?

Les mesures adoptades han suposat canvis en la forma de càlcul de les pensions, especialment en la de Jubilació, tant pel que respecta a la base reguladora de la pensió com al càlcul per a determinar el percentatge d'aplicació.

També han canviat els requisits per a causar dret a les prestacions de jubilació parcial i jubilació anticipada, així com els coeficients reductors aplicables.

Com a novetat, s'ha obert la possibilitat de la jubilació anticipada voluntària a sectors que abans de l'aplicació de la Llei 27/2011, no la tenien, com són els treballadors per compte propi, els empleats de la llar, així com aquells treballadors del Règim General que no ostentaven la condició mutualista amb anterioritat al 01-01-1967. També es contempla per primera vegada la jubilació activa, que suposa sota determinades condicions, la possibilitat de compatibilitzar el treball amb la percepció del 50 % de la pensió acreditada.

El descens del nombre de cotitzants i d'afiliats a la Seguretat Social pot arribar a posar en perill el sistema de pensions per jubilació?

La Llei 27/2011, ja preveu l'aplicació de factors de sostenibilitat, que facin sostenible el sistema.

Quin paper poder jugar els graduats socials en l'actual context?

Crec que els graduats socials són professionals molt ben preparats per actuar en l'àmbit de la Seguretat Social, que al llarg del temps han vingut fent una magnífica tasca. Degut a l'amplitud i complexitat del sistema de protecció social, resulta inestimable la col·laboració d'aquest col·lectiu.

Finalment, quin consell donaria als joves que es plantegen orientar el seu futur professional com a graduats socials?

La necessitat de mantenir, actualitzar i millorar en tot moment els coneixements en les matèries que li són pròpies, donat la dinamicitat del sistema, que suposa la introducció de canvis acords amb l'evolució i les necessitats de la societat.

Moltes gràcies.

Banesto

CLUB JUSTICIA

¿Aún no disfrutas de sus ventajas?

CUENTA CORRIENTE

Colectivo Justicia

**HIPOTECAS
Y PRÉSTAMOS**

A tipos preferentes

TARJETAS

*4B Oro
Diez en Una*

**DOMICILIACIÓN
DE NÓMINA**

BANESNET

*La fórmula para evitar
desplazamientos y esperas en las
oficinas de la entidad bancaria*

Infórmese en su oficina Banesto más cercana

Solicitud de cambio de turno de trabajo sin reducción de jornada. El Supremo varía su criterio impidiendo el acceso al recurso de suplicación

La reciente sentencia del Tribunal Supremo, de 25 de marzo de 2013, dictada en Sala General, analiza el caso de un trabajador que, prestando servicios en turno rotatorio de mañana y tarde, solicita que los miércoles sean siempre de turno de mañana, a fin de poder estar con su hija menor ese día de la semana en virtud del régimen de visitas fijado por resolución de un juzgado de primera instancia.

La pretensión fue desestimada por el Juzgado de lo Social nº 5 de Las Palmas de Gran Canaria pero, recurrida en suplicación, la Sala de lo Social del TSJ de Canarias/Las Palmas, al acoger favorablemente el recurso interpuesto por el propio actor, la estimó con el argumento principal de que, ponderando los intereses en juego, le parecía razonable privilegiar la con-



ciliación de la vida familiar con base en el artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores (ET), pues, de no hacerse así, quedaría vacía de contenido esa disposición legal y la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, ya que al no contemplarse en el Convenio Colectivo de aplicación el derecho postulado, sería preciso llegar a un acuerdo con el empresario que, de no darse, como es el caso, desactivaría el espíritu y la letra de la mencionada Ley Orgánica y de la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Hasta la fecha el Tribunal Supremo venía entendiendo que en las solicitudes de adecuación de jornada y horario en las que no se postulaba reducción alguna de la jornada de trabajo, cabía la utilización del proceso ordinario y no la modalidad prevista en el artículo 138 bis de la LPL (actual 139 de la LRJS), lo que suponía que la sentencia dictada en instancia no era firme, pudiendo interponerse frente a ella el recurso de suplicación (STS, Sala de lo Social, de 18 de junio de 2008 y de 24 de abril de 2012).

Ahora el Alto Tribunal le da la vuelta a la tortilla a esta doctrina, plenamente asentada, al afirmar que desde el 24 de marzo de 2007, la disposición adicional decimoséptima del ET (introducida por la Ley Orgánica 3/2007) remitía cualquier discrepancia en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, al procedimiento establecido en el artículo 138 bis de la LPL. Y como quiera que este precepto, ya establecía entonces el carácter firme de la sentencia dictada en instancia, lo procedente es declarar, en el caso analizado, la nulidad de todas las actuaciones practicadas con posterioridad, incluida la sentencia dictada en suplicación por el TSJ.



GESTBAN

SU DESPACHO LEGAL EN TARRAGONA CON MÁS DE
8 AÑOS DE EXPERIENCIA.

DAMOS APOYO A LAS EMPRESAS OFRECIENDO SOLUCIONES SENCILLAS Y EFICACES
MEDIANTE UN METODO DE TRABAJO PROPIO, QUE SE CARACTERIZA POR SU CERCANÍA Y
PROFESIONALIDAD



CONSULTORES DE EMPRESA ESPECIALIZADOS EN:



- ✓ IMPLEMENTACION DE LA LEY ORGÁNICA DE PROTECCIÓN DE DATOS 15/1999 Y EL R.D. 1720/2007 (LOPD)
- ✓ LEY DE SERVICIOS DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN 34/2002 (LSSI-CE)
- ✓ REGISTRO DE MÀRCAS Y NOMBRES COMERCIALES
- ✓ INVESTIGACIÓN PRIVADA EN EL ÀMBITO DE LA EMPRESA
- ✓ ASESORAMIENTO JURÍDICO EMPRESARIAL



¿Hasta dónde alcanza la prioridad de permanencia en la empresa de los representantes de los trabajadores en caso de despido colectivo?

En este supuesto analizado, una empresa dedicada a la construcción procede a extinguir varios contratos de trabajo en virtud de expediente de regulación de empleo (ERE) autorizado por la Autoridad laboral.

Entre los contratos extinguidos se encuentra el de la trabajadora demandante que ejercía la función de representante de los trabajadores. El art 68 b) del Estatuto de los Trabajadores establece la prioridad de permanencia en la empresa de los representantes de los trabajadores como garantía en el ejercicio de sus funciones en el caso de extinciones de los contratos por causas tecnológicas o económicas, como es el caso enjuiciado.

La prioridad significa que cuando en la empresa exista otro puesto de trabajo idóneo a las aptitudes y categoría profesional debe permanecer este trabajador en el puesto en detrimento del otro trabajador. La trabajadora alega prioridad de permanencia en la empresa y la posibilidad de ejercer un puesto de trabajo en las categorías que se

mantuvieron después del ERE. Después del ERE, la empresa solo mantuvo a los responsables de los departamentos y al personal técnico o licenciado por lo que no encajaba en ningún puesto al ser categorías muy superiores a la suya con retribuciones mucho más elevadas.

El TSJ de Asturias en sentencia de 16/11/2012 rec: 2065/2012 falla desestimatoriamente en cuando a la petición de la representante estableciendo que la "prioridad de permanencia en la empresa no puede exigirse de un modo absoluto, sino para el supuesto de que existan varios trabajadores que ostenten una misma categoría profesional vinculadas al servicio que se amortiza ... pero sin que dicha representatividad pueda llevar al absurdo de mantener en la empresa a una trabajadora cuyas funciones desaparecen, ya que aquel derecho prioritario a la permanencia como representante de los trabajadores no obliga a la empresa ni a crear un puesto de trabajo acorde con su categoría profesional ni a atribuirle funciones que constituyen una modificación sustancial de sus condiciones de trabajo".

Incentivos por reducción de la siniestralidad laboral: Prórroga de los plazos hasta el 30 de junio y el 15 de agosto

13

La Orden ESS/ESS/911/2013, de 23 de mayo (BOE de 25 de mayo), prorroga para el ejercicio 2012, hasta el 30 de junio de 2013 la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de las empresas a las entidades gestoras o mutuas de los incentivos regulados en el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, consistentes en reducciones de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que se distinguen por su contribución eficaz y contrastable a la reducción de la siniestralidad laboral y por la realización de actuaciones efectivas en la prevención de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales. Asimismo, se extiende hasta el 15 de agosto de 2013 el plazo para la remisión por las entidades gestoras o mutuas a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social de los informes-propuesta no vinculantes en orden a la concesión o denegación del incentivo solicitado.



Despido disciplinario por uso abusivo de internet en el trabajo. ¿Despido procedente o improcedente? Análisis de ambas posturas

Una empresa decide instalar un sistema de videoconferencia en la misma y constata la insuficiencia de ancho de banda, por ello realiza un estudio y comprueba que un 10% de los usuarios consumía el 90 % del ancho de banda en un periodo determinado.

Tras ello, la empresa encarga una auditoría externa y constata que, de los usuarios con más accesos a internet, el 70% de los mismos corresponden a contenido ajeno a la actividad laboral y procede a despedir disciplinariamente a estos trabajadores.

En instancia y en suplicación (STSJ de Castilla y León de 5/12/2012 rec 1691/2012) se declara la procedencia del despido debido a que la empresa publicó un código de conducta informática en el cual se informaba a los trabajadores sobre la prohibición del uso personal de internet. Ello unido a que superaba la media de accesos realizados por otros trabajadores y, como ya se ha comentado, que el 70% de las páginas a las que se accedía durante la jornada eran ajenas a la actividad laboral, supone quebrar la buena fe contractual y por lo tanto declara procedente el despido disciplinario basándose en el art 54.2 d) del Estatuto de los Trabajadores.



Esta sentencia tiene un voto particular que formula el Magistrado López Parada que es interesante por cuanto que entiende que el despido debía haber sido considerado improcedente haciendo un análisis de la incidencia de uso de las nuevas tecnologías en el entorno laboral.

Entiende el Magistrado que, en definitiva lo que consta es que la empresa tenía problemas para garantizar el ancho suficiente de red y procedió a realizar un control por usuarios procediéndose a despedir a los trabajadores que "superaban ese promedio estadístico" sin entrar a valorar hechos concretos, ni la incidencia en su productividad, en definitiva que "nada más sabemos respecto de la incidencia de tal dedicación extra laboral en el tiempo de trabajo rendimiento o productividad". Así el Magistrado entiende que la genérica fórmula de transgresión de la buena fe contractual "no puede ser utilizada como un genérico cajón de sastre en el que incluir toda conducta incumplidora del trabajo que no encaje en los demás tipos del artículo 54 del ET".

El Magistrado entiende que las órdenes empresariales deben ser proporcionadas y justificadas e idóneas a la finalidad probada, por ejemplo sería ilícito y contraria a los derechos fundamentales una orden que prohibiera a los trabajadores que conversaran entre ellos, independientemente de que pudieran ser sancionados si descuidaran su trabajo... y en este caso la necesidad de reserva de ancho de banda no exigía proporcionadamente una prohibición de accesos extra laborales" por todo ello entiende que el despido es improcedente.

Recortes de prensa

Los medios de comunicación se han hecho eco de los acontecimientos más relevantes que ha protagonizado nuestro Colegio durante el último trimestre del año: el acuerdo de colaboración con MC Mutal y el acuerdo del pleno del Ayuntamiento de Tarragona para otorgar a Francesc Blanco, expresidente del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Tarragona, el diploma al Mérito Cívico.

También es tradicional en este periodo que el Colegio inserte algún anuncio publicitario para aconsejar a los ciudadanos que la declaración de la renta se la haga un profesional, un graduado social.

Diari de Tarragona 21 de junio de 2013

POLÍTICA ■ EL PLENO DECLARA HOY A JOSEP M.ROSSELLÓ COMO 'FILL PREDILECTE'

Hoy se aprueba la petición de CiU de no cobrar la plusvalía a los desahuciados

■ El pleno del Ayuntamiento de Tarragona aprobará hoy la propuesta instada por convergència i Unió para que las personas desahuciadas no deban pagar el impuesto municipal de la plusvalía. La sesión plenaria de esta mañana, que se iniciará a las 9.30 horas, tirará hacia adelante –se espera que por unanimidad– una modificación de crédito mediante la cual se dotará una partida de 8.000

euros, que posteriormente se verá incrementada en otros 8.000, para llegar a la cifra total de 16.000.

Mercadillo en La Móra

La formación nacionalista también pondrá hoy sobre la mesa la petición para que se instale un mercadillo semanal en La Móra.

Por otra parte, el PSC presentará una moción para que el Ministerio de Fomento instale un

semáforo y un paso para peatones en la altura de la Savinosa.

El pleno de hoy también designará a Josep Maria Rosselló como Fill Predilecte, mientras que la Associació de Radioaficionats de Tarragona recibirá el diploma al Mèrit Cultural, mientras que el expresidente del Colegio de Graduados Sociales, Francesc Blasco, recibirá el diploma al Mèrit Cívico.

Camp d'Esport, 25 de junio de 2013



L'artista Josep Maria Rosselló serà nomenat Fill Predilecte i Francesc Blasco rebrà el Diploma al Mèrit Cívic

Redacció - Tarragona 25 de juny de 2013



Francesc Blasco

El plenari de l'Ajuntament de Tarragona ha acordat concedir diversos diplomes a diferents ens i persones de la ciutat. En primer lloc, s'iniciaran els tràmits per concedir el títol de Fill Predilecte al artista pintor Josep Maria Rosselló i es farà el mateix per atorgar el Diploma al Mèrit Cultural de l'Associació de Radioaficionats de Tarragona i Diploma al Mèrit Cívic a l'expresident del Col·legi de Graduats Socials, Francesc Blasco.

Josep Maria Rosselló

Neix a Tarragona el 1950. Estudia a l'Escola d'Art de Tarragona, a l'Escola de Belles Arts de Sant Jordi i gravat a l'Escola Massana de Barcelona. Al llarg de la seva trajectòria professional treballa a diferents ciutats d'Europa i a moltes poblacions de Catalunya, com a Stiges on l'any 1992 realitza el cartell del Centenari de les Festes Modernistes o diferents accions de pintures i murals in directe.

En els darrers temps ha col·laborat intensament amb l'Ajuntament de Tarragona i més concretament amb la Conselleria de Cultura amb l'enclàssic de dos projectes: d'una banda un mosaic de paviment situat davant el Teatre Tarragona, que ens condueix fins a la porta i de l'altra un mur a l'interior, al vestíbul del nou equipament, titulat Una platja per a tu.

Francesc Blasco

Neix a Reus el 1957. President del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona del 1996 al 2012. Com a president d'aquesta entitat va fomentar i impulsar el compromís constant amb la ciutat i la societat de Tarragona, donant suport a totes les campanyes impulsades pel municipi com la declaració de Ciutat Patrimoni de la Humanitat per la UNESCO o més recentment, l'any 2009, amb l'adhesió a la candidatura per esdevenir seu dels Jocs Mediterranis del 2017.

L'any passat, el 2012, va promoure l'organització de les XVII Jornades de Dret del Treball i Seguretat Social, amb la presència de l'alcalde de la ciutat, Josep Fèlix Ballesteros i l'any 2007 va rebre el Diploma de Serveis Distingits de la ciutat, a mans de l'anterior alcalde. Entre els anys 1996 i 2012, com a president de l'entitat, ha mantingut una constant i intensa activitat en la seva presència social i contribuint al creixement de les seves competències professionals.

15

Més Tarragona, 21 de junio de 2013

Josep Ma. Rosselló podria ser Fill Predilecte de la ciutat

En el plenari d'avui plenari entrarà la petició d'atorgar diversos diplomes a diferents ens i personatges de la ciutat. Així doncs, es demanarà atorgar el Diploma al Mèrit Cultural de l'Associació de Radioaficionats de Tarragona, el títol de Fill Predilecte a l'artista de la ciutat Josep Ma. Rosselló i, finalment, el Diploma al Mèrit Cívic a l'expresident del Col·legi de Graduats Socials, Francesc Blasco. **Redacció**

Viure a L'Ebre, mayo de 2013

Més Tarragona, 14 de junio de 2013

PROFESIONAL

El Col·legi de Graduats socials col·laborarà amb l'empresa MC Mutual

Difondran la prevenció de riscos laborals

Redacció

El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona i MC Mutual van signar dimecres un acord de col·laboració que vincula totes dues entitats en la difusió de la prevenció de riscos laborals i la normativa en matèria de salut

laboral entre les empreses associades a la mútua i els graduats socials col·legiats.

En aquest sentit, ambdues organitzacions s'han compromès a organitzar xerrades, conferències, cursos i altres activitats amb l'objectiu de sensibilitzar

els empresaris i treballadors de les empreses mutualistes, així com als graduats socials col·legiats, al voltant de l'adopció d'actituds segures en l'entorn laboral; apropar-los la normativa més recent, que afecta a l'activitat de les mútues; i informar-los sobre totes les novetats que sorgeixin en l'àmbit de la salut en el treball.

La presidenta col·legial, Ana Maria Asama, es va mostrar molt satisfeta per aquest nou acord «perquè MC Mutual és una empresa líder en el seu sector i la seva experiència l'avalua, ja que manté l'activitat des de l'any 1901».

FELICITACIONS



Si veieu al Sergi feliciteu-lo, ahir va fer 12 anys. T'estimem, tiets E.C.

PAOLA

Penélope vio navegar su mano tranquila a través de aquel lago transparente colmado de escollos multicolores.

La ruleta se veía al fondo girando y girando con sus números rojos y negros. Su mano avanzó hacia las docenas, los colores, los números pares y nones, mayores y menores, los caballos, las columnas, las calles, las filas, los cuadros y los plenos, para posarse dulcemente en el número cero. Puso allí una sola ficha.

—El cero es un número como los demás, —dijo una señora gorda llena de joyas.

—Se equivoca— contestó Penélope— el cero es un número clave en la ruleta, es la base de todos los cálculos sobre la posibilidad, no tiene color, no es par ni impar, no corresponde a ninguna docena, no es mayor ni menor. El cero no está en ninguna columna ya que él es su propia columna. El cero es el saxofón de los números.

Y cierto que Penélope tenía razón, porque el cero es el rey de los números, simboliza la pura eternidad numérica, es insoldable y como un Dios, cuantos más ceros acompañan a un número, más grandeza tiene éste. Las gentes primitivas desconocían el cero y por tanto desconocían también las nociones de lo infinito y lo eterno. Ella siempre se lo jugaba todo al cero, algún día lo conseguiría.

Paola, al contrario que Penélope, jugaba siempre al tres, cierto es que sabía de matemáticas y estadísticas, pero siempre decía que en la ruleta como en el amor esas teorías no valían de nada. Es la intuición, el corazón lo que en estos casos vale y desde siempre sin saber muy bien la razón que le impulsaba a ello apostaba su ficha al número tres.

Seguía su teoría, o más bien su corazonada.

Cuando iba al casino, siempre se vestía y se maquillaba con una discreta elegancia, sin muchas joyas, pero nunca debía faltar en su dedo un diamante y en sus pies unos tacones.

Al entrar en la sala, su mirada se perdía en el verde de aquellas mesas, y observaba de cerca los movimientos de los croupiers. No tenía prisa, la noche era larga. Pedía una copa y se paseaba estudiando los movimientos de las ruletas de las diferentes mesas.

Por fin llegaba el momento de apostar. Elegía la mesa. No se pegaba mucho a ella, más bien se quedaba

rezagada, como el que solo quiere ser un simple espectador. Cuando la ruleta empezaba a dar vueltas, depositaba con suavidad su ficha en la mesa diciéndole al croupier con su voz más melodiosa, "al tres, por favor".

Aquella bolita de marfil, seguía acelerando en su giro. Un silencio, que casi dejaba oír el tictac de los corazones latiendo al mismo compás, invadía la estancia.

—No va más...

La bolita de marfil seguía dando vueltas, iba desacelerando su movimiento. Penélope, dio media vuelta y se alejó perdiendo de vista aquel valle verde.

En el rostro de Paola se dibujó una sonrisa... recogió sus fichas y mientras terminaba su copa pensó como siempre, "otro día apostaré más fuerte a ese tres...".

Bárbara Fernández Esteban

Poesía Melancolía

Dulce melancolía que recreas en mi corazón
etapas vividas con sentimientos de amor

Viajas por mi mente llena de ilusión
Aunque estás presente latente como un reloj

Generas una brisa que me llena de emoción
Por los tiempos vividos que saboreo yo

No estás lejos melancolía
vives dentro de mi día a día

Estás presente en los momentos mágicos
provocas una suave sonrisa en mis labios

Te comparto con cariño, igual que si fuera un
niño muchas veces te añoro, y me provocas
lloros

Otras tantas río de felicidad
por aquellos pasajes vividos ya

Se que viajas conmigo a lo largo de mi vida
Te paseas en mi mente, dando cabida a
emociones latentes

Duerme en mis brazos, me une a ti lazos
de vivencias y tristezas, de amor y alegría
así eres tú, melancolía.

Ana María Nieto

Movimientos colegiales

COL-LEGIAT	NÚM.	MOVIMENT	MODALITAT	POBLACIÓ
22 D'ABRIL DE 2013				
Susana Castro Roncero	978	Alta	Exercent Lliure	Calafell
Jaime Buera Moll	115	Canvi	D'exercent Lliure a Emèrit	Amposta
21 DE MAIG DE 2013				
Núria García Baena	979	Alta	Exercent Lliure	Reus
Ramon Barbosa Faiges	713	Alta	Exercent Lliure	Tortosa
Patricia Cruz Hernandez	721	Canvi	De No Exercent a Exercent Lliure	Reus
Yurema Diaz Rodriguez	896	Canvi	D'exercent Lliure a No Exercent	Reus
18 DE JUNY DE 2013				
Rafael Uceda Pulido	291	Canvi	D'exercent d'empresa a Emèrit	Reus



És un bon **Criteri**,
ANUNCIAR-SE a **Criteri**

el mitjà més eficaç per arribar al professional



IL·LITRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:

gestiónCUATRO
COMUNICACIÓ • DISSENY • PUBLICITAT

Tel. 977 24 59 13 - Fax. 977 24 55 49
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 - 43007 Tarragona
www.gestion4.net - gestion@gestion4.net



Jornades Fòrum FREMAP

Les activitats de l'Escola de Pràctica Professional de l'últim trimestre es van iniciar el passat 24 d'abril amb la conferència "Empleades de la llar. Règim. Afiliació. Cotització. Cobertures. Actualització i Novetats", programada dins de les Jornades Fòrum FREMAP que es realitzen al nostre col·legi. Un total de 59 persones van assistir a l'acte que va comptar com a ponent amb el Sr. José Ferro Pampin, Director d'Afiliació i Cotitzacions de FREMAP.

18

Seminari sobre prestacions de jubilació

El passat 25 d'abril, el saló d'actes del nostre col·legi va congrega a un total de 120 persones que van assistir al seminari sobre prestacions de jubilació que va impartir el Sr. Conrado Segura Soria, Sotsdirector Prestacions, Mort, Jubilació i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS de Tarragona. El seminari va analitzar les novetats en les prestacions per jubilació, a partir de la nova normativa introduïda pel Reial Decret-Llei 5/2013, de 15 de març. El seminari va ser organitzat pel nostre Col·legi, en col·laboració amb Taemsa i Gestban Consulting.



Seminari: I.R.P.F. i novetats fiscals 2013

A principis de maig, el nostre Col·legi, en col·laboració amb el Banc Sabadell i Sage, va organitzar un interessant seminari sobre l'Impost Renda Persones Físiques (I.R.P.F.) i novetats fiscals 2013. Un total de 116 persones van assistir a la conferència del Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tarragona, i ens va posar al dia de les novetats fiscals d'aquest any.

Curs: Aspectes pràctics de l'Execució Laboral

Un total de 50 persones van assistir al curs "Aspectes pràctics de l'Execució Laboral" organitzat pel nostre col·legi en el mes de maig. En el curs, que es va realitzar en dues jornades de tres hores cadascuna, es va analitzar, de forma pràctica i casuística, les més rellevants i importants classes d'execució, les funcions del Jutge, del Secretari, dels professionals, amb especial atenció a l'execució de sentències d'acomiadament, execució provisional i execució dinerària. La ponència va ser a càrrec de l'Ill. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat-Jutge del Jutjat del Social núm. 3 de Tarragona.



Jornada divulgativa: El Notess, sistema de notificacions telemàtiques de la Seguretat Social

El passat 22 de maig, el Sr. Albert Castanera, Sotsdirector Provincial de la TGSS, i el Sr. Aleix Duran, Cap d'Unitat del Sistema RED de la TGSS, van ser els encarregats d'impartir una jornada divulgativa sobre la implantació del nou sistema de notificacions telemàtiques de la Seguretat Social (NOTESS) per a totes les empreses i els ciutadans que estiguin incorporats al sistema XARXA, i que va entrar en funcionament el passat 1 d'abril. El curs, organitzat pel nostre Col·legi, en col·laboració amb MC Mutua, va comptar amb l'assistència de 59 persones.



Jornada divulgativa: Responsabilitats derivades de l'accident de treball i la malaltia professional

En col·laboració amb MC Mutua, el passat 15 de maig, es va organitzar una jornada divulgativa per explicar les responsabilitats que poden derivar-se dels accidents de treball i les malalties professionals quan no s'ha actuat d'acord al previst en la normativa vigent, a la qual van assistir 17 persones. La ponència va ser a càrrec del Sr. Carlos Escorihuela, advocat dels Serveis Jurídics de MC MUTUAL.



Seminari: Impost de Societats i novetats fiscals 2013

El passat 23 de maig, 58 persones van assistir al seminari sobre l'Impost de Societats i novetats fiscals 2013, organitzat pel nostre Col·legi en col·laboració amb Good Consulting. El Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tarragona, va explicar les novetats corresponents a l'Impost de Societats, així com de la resta de novetats tributàries.

20



Seminari: Responsabilitat civil del col·legiat davant de clients i tercers

El nostre Col·legi va organitzar el passat 29 de maig, en col·laboració amb Ferré i Associats, un seminari sobre la responsabilitat civil del professional col·legiat davant de clients i tercers, al que van acudir 16 persones. El seminari va tenir com a ponent al Sr. Francesc Solà Sugrañes, Membre de l'Associació Espanyola d'Advocats especialitzats en Responsabilitat Civil i Assegurança, i Director Tècnic de Broker Graduat Social.

Jornada divulgativa: Novetats en matèria laboral i de seguretat social. Ultraactivitat i clàusula de desvinculació en els convenis

Davant un saló d'actes que va congregar un total de 65 assistents, el nostre Col·legi, en col·laboració amb MC Mutual, va celebrar una jornada divulgativa per analitzar les modificacions legals introduïdes per la reforma laboral de 2012. El ponent, el Sr. Antonio Benavides Vico, Inspector de Treball i Seguretat Social, va analitzar totes aquestes qüestions que afecten directament el mercat laboral i que tenen repercussió en l'àmbit de la cotització a la Seguretat Social.



ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
TODO FISCAL 2013	Varios	CISS GRUPO WOLTERS KLUWER	Préstamo
LA POLÍTICA MONETÀRIA DEL FUTUR	Varios	La Caixa	Consulta
MONOGRÁFICO. CONCEPCIÓN ARENAL: IMPULSORA DE REFORMAS SOCIALES	Varios	Universidad de Zaragoza	Consulta
POBRESA EN TEMPS DE CRISI	Varios	La Caixa	Consulta



¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!

www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

[colegio@ graduados-sociales-tarragona.com](mailto:colegio@graduados-sociales-tarragona.com)



ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Jornades Fòrum FREMAP: Empleades de la llar. Règim. Afiliació. Cotització. Cobertures. Actualització i Novetats

Data: 24 d'abril de 2013

Ponent: Sr. José Ferro Pampin, Director d'Afiliació i Cotitzacions de FREMAP

Seminari: Sobre prestacions de jubilació

Data: 25 d'abril de 2013

Ponent: Sr. Conrado Segura Soria, Sotsdirector Prestacions, Mort, Jubilació i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS de Tarragona

Seminari: Impost Renda Persones Físiques (I.R.P.F.) i novetats fiscals 2013

Data: 2 de maig de 2013

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tarragona

Jornada divulgativa: Responsabilitats derivades de l'accident de treball i la malaltia professional

Data: 15 de maig de 2013

Ponent: Sr. Carlos Escorihuela, advocat dels Serveis Jurídics de MC MUTUAL

Curs: Aspectes pràctics de l'Execució Laboral

Data: 20 i 27 de maig de 2013

Ponent: Il·lm. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat-Jutge del Jutjat del Social núm. 3 de Tarragona

Jornada divulgativa: El Notess, sistema de notificacions Telemàtiques de la Seguretat Social

Data: 22 de maig de 2013

Ponents: Sr. Albert Castanera, Sotsdirector Provincial de la TGSS, i el Sr. Aleix Duran, Cap d'Unitat del Sistema RED de la TGSS

Seminari: Impost de societats i novetats fiscals 2013

Data: 23 de maig de 2013

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tarragona

Seminari: Sobre la responsabilitat civil del professional col·legiat davant de clients i tercers

Data: 29 de maig de 2013

Ponent: Sr. Francesc Solà Sugrañes, Membre de l'Associació Espanyola d'Advocats especialitzats en Responsabilitat Civil i Assegurança, i Director Tècnic de Broker Graduado Social

Jornada divulgativa: Novetats en matèria laboral i de seguretat social. Ultraactivitat i clàusula de desvinculació en els convenis

Data: 6 de juny de 2013

Ponent: Sr. Antonio Benavides Vico, Inspector de Treball i Seguretat Social

PREVISIONS

Cicle de Jornades sobre Prevenció de Riscos Laborals: Les contingències Professionals i la Prevenció com a Element Diferenciador en el Treball Autònom

Data: 11 de juliol de 2013

Ponent: Sr. José Francisco García Rodríguez, Enginyer Tècnic Industrial i Tècnic de Prevenció de la FREMAP des de 1984

Curs: Impostos cedits a l'Agència Tributària Catalana

Dates: 18 i 25 de setembre de 2013

Ponent: Sr. Xavier Camps Vidal, Cap del Servei d'Inspecció de l'Agència Tributària Catalana

Així mateix, i després de l'estiu, el nostre Col·legi iniciarà una sèrie de cursos de llarga durada, tant d'àmbit laboral com de fiscal. Alguns d'aquests cursos, i a falta de determinar les seves dates definitives, tractaran els següents temes:

- Procediments laborals (tals com la prova, el recurs...etc.)
- Diferents mòduls de l'I.V.A.

D'aquestes accions formatives, així com d'altres que s'estan valorant, se us mantindrà puntualment informats.



Responsabilidad Civil Profesional



Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

**TRIPLE
DESCOMpte
FAMILIAR**

A-S TOTAL Col·legiats

Una assegurança de salut de qualitat

- Cobertures de medicina preventiva.
- El ventall més ampli de prestacions (cobreix tractaments que altres entitats no donen).

Sense lletra petita

- No enganyem amb ofertes comercials que suposen no donar o limitar serveis sanitaris.

Amb el quadre mèdic més ampli

- Quadre mèdic a tot Espanya amb els millors professionals.

I a un bon preu

cultiva la teva salut



MÚTUA General de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS DE
TARRAGONA

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00 | www.mgc.es | e-mail: mgc@mgc.es

Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa | Vic | Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca

Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió PRO*.

T'abonem el 10% de la teva quota de col·legiat**.

0

comissions
d'administració i
manteniment.

+ 3%

de devolució dels teus rebuts
domèstics principals, fins a un
màxim de 20 euros al mes.

+ Gratis

la targeta de crèdit i de dèbit.

Més de
+ 1.300

oficines al teu servei.

Al cap i a la fi, som el banc de les millors empreses. O el que és el mateix, **el banc dels millors professionals: el teu.**

Truca'ns al 902 383 666, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

*El Compte Expansió Pro requereix la domiciliació d'una nòmina, pensió o ingressos recurrents per un import igual o superior a 700 euros. Si tens entre 18 i 25 anys, no cal domiciliar cap ingrés periòdic.

**Fins a un màxim de 100 euros l'any.