

3r Trimestre

2013

67

NÚMERO

Il·l·tre. Col·legi Oficial
de Graduats Socials
de Tarragona

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA

La Escuela de Práctica Profesional ha acogido a más de 1.100 asistentes este año

Entrevista:

Sra. Carme Mansilla
Cabré, Directora de los
Servicios Territoriales de
Empresa y Ocupación en
Tarragona

El Colegio participa
del encuentro con la
Generalitat para el im-
pulso del catalán en
el ámbito de la justicia

Generalitat y colegios
profesionales muestran
su preocupación por la
reforma de la Ley de
servicios profesionales
que impulsa el Gobierno



Eva Uruen, nueva miembro de la Junta de Gobierno del Colegio



¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo
Llega Sage e-ScanDoc:
la nueva solución de digitalización, gestión y
contabilización automática de facturas.

NUEVO

¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

902 01 34 49 / despachosprofesionales@sage.es

Edita:
IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE
GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

Consell editorial:

Junta de Govern:

Excma. Sra. Ana Maria Asama Esteve
Excma. Sr. Joan Maria Estivill Balsells
Excma. Sr. Jaume Francesch Garces
Sra. Marta Martorell Serra
Sr. Pere Josep Roig Angles
Excma. Sr. Josep Antoni Barriach Torres
Excma. Sr. Jose Tomas Margalef Benaiges
Excma. Sr. Juan Mario Abello Castilla
Sr. Jorge Muria Lopez
Sra. Josefa Méndez Higuero
Sra. Eva Uruen Pueyo
Sra. Paloma Martin Moya
Sra. Josefa Maria Sole Vilella

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinadora:

Amparo Pérez Grau

Fotografies de portada:

• A la imatge superior, les XVIII Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social i, a la inferior, els integrants de la renovada Junta de Govern del Col·legi

Redacció:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Publicitat:

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.

Dipòsit Legal:

T1163-96

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



Sr. Joan Maria Estivill Balsells
Vicepresident Primer de l'Il·ltre. Col·legi
Oficial de Graduats Socials de Tarragona



Hi ha una bombolla d'assessors? Aquesta és la pregunta que encapçala l'article del Sr. Jordi Goula en la Vanguardia del 29 de setembre. Un article que no deixarà exempt a ningú de reflexió. L'article es basa en el VI Informe Anual de l'Observatori del Despatx Professional que va ser presentat per Sage Accountants a Barcelona el passat dia 26 de setembre durant el Sisè Congrés Sage d'Assessoria i Despatxos Professionals sota el lema Explorar per avançar.

Si el Congrés dona peu a conèixer i debatre les claus per avançar cap a una nova manera de treballar, les tendències del sector, els avenços tecnològics i cap on va el negoci, en l'informe, com a resultat d'un estudi permanent i regular, es mesuren les tendències i l'evolució del mercat. Tornant a la possibilitat de la sobredimensió del nostre sector de la que parla el Sr. Goula, estimo que cada vegada ens trobem més lluny de la probabilitat i més a prop de la realitat. És evident i preocupant, al meu entendre, l'augment, desproporcionat si ho comparem amb altres espais de temps, del nombre de professionals que es dediquen al món de l'assessorament i sobretot de la tramitació. Certament tothom té dret a exercir una professió per a la que es considera preparat, però aquest fet no obsta perquè, davant la necessitat de subsistir i com bé predica la llei de l'oferta i la demanda, en un moment on la demanda és minsa i l'oferta gran, malauradament, el factor més important pel client a l'hora de decidir-se per un despatx professional sigui el preu dels seus honoraris sense valorar si el servei ofert és de qualitat o no.

Com passar a ser necessitats i valorats pels nostres clients, com fidelitzar-los sense renunciar a uns honoraris justos, són des de fa temps el nostre cavall de batalla, però ara hi hem d'afegir la competència amb tanta necessitat de sobreviure com nosaltres mateixos.

És necessari avançar i és necessari fer-ho sense demora i convençuts del que anem a fer. És necessari ser més que tramitadors, hem d'aconseguir que el client ens vegi com el seu consultor o assessor - la terminologia poc importa -. A més hem de tenir en compte el paper de les administracions públiques que cada cop més faciliten la relació amb el contribuent. Per tant, pren encara més força la idea que cal ser els assessors integrals dels clients, que trobin en el nostre despatx professional "la resposta" que no els ofereix l'Administració.

La formació, la habilitat, la pro-activitat ens ajudaran a ser necessaris als clients. El que ells ens pugui percebre com els assessors que ens preocupem per com es desenvolupa el seu negoci, que estem al seu costat quan és necessari o que som capaços d'avançar-nos al conflicte

i trobar solucions dins un enfoc global, són algunes de les coses que ens ajudaran a que es revaloritzi la nostra professió.

Segurament la tramitació serà l'entrada inicial al client, però crec fermament que el futur del nostre sector rau, des de fa temps, en el món de l'assessorament integral que en definitiva serà el que permetrà generar valor afegit a la nostra oferta. Això sí, hem d'estar constantment al dia de les normatives i formats en la seva aplicació atès que els canvis freqüents de legislació generen una gran inseguretats i és aquí on podem fer-nos necessaris als clients anticipant-nos en tot moment a les seves necessitats

El nostre Col·legi sovint ofereix cursos i serveis que faciliten la formació i el mantenir-se al dia de les normatives així com la possibilitat de debatre temes conjuntament amb altres professionals. Aprofitem aquests recursos que se'ns ofereixen.

La professió de Graduat Social té altres sortides que poden suposar un canvi favorable per a la imperiosa necessitat de donar valor a la nostra professió. Pere exemple la judicial. Acudir als jutjats per a representar als nostres clients és una sortida molt valorada. Per poder dur-ho a terme és imprescindible reciclar-nos constantment per tal d'estar a l'alçada que s'espera de nosaltres. El Col·legi ofereix cursos de formació específics per reforçar la llei de Procediment Laboral o iniciar l'aventura judicial per aquells que no ho han fet mai. Segur que ens omplirà de satisfaccions i alguna que altra decepció però no deixa de ser una sortida més que pot aportar ingressos al despatx i evitar que el client hagi de subcontractar-ho a tercers. Una manera més de fidelitzar.

Com a responsable a la Junta del Col·legi de la Comissió d'Ètica i Intrusisme, m'agradaria insistir en que hem de ser molt professionals buscant l'excel·lència en els serveis que oferim i mitjançant procediments i controls evitar la mala praxis laboral. Malauradament tots estem sotmesos al possible error però es imprescindible que treballem per evitar-ho i així fer camí cap a l'excel·lència del nostre treball.

Aprofitem doncs la tornada de les vacances per replantejar-nos l'orientació dels despatxos o com a mínim dedicar una bona estona a repensar l'organització, l'enfoc i el futur, tot cercant noves idees que ajudin a situar-nos millor enfront de la competència. Segurament serà el millor temps invertit i ben segur ens compensarà i ajudarà a travessar aquest desert que tenim en el panorama econòmic del país.

Tant de bo tinguem encert en les nostres decisions.

El Colegio retoma la actividad de la EPP tras la pausa veraniega

En lo que va de año, se han realizado 17 cursos y jornadas técnicas, que han reunido a más de 1.100 participantes

Tras el receso veraniego, el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona ha reiniciado la actividad formativa que, a través de la Escuela de Práctica Profesional (EPP), ofrece a todos sus miembros colegiados. Hasta ahora y en lo que va de año, esta oferta formativa se ha traducido en 17 propuestas en forma de cursos, seminarios y jornadas técnicas.

Esta actividad de la EPP ha sido seguida por un total de 1.128 miembros colegiados, una cifra que demuestra la clara voluntad formativa del Colegio, ya que año tras año se va ampliando tanto la oferta como la asistencia por parte de los graduados sociales de Tarragona.

Entre estas propuestas destacan iniciativas como la 18ª edición de las Jornadas de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social, celebradas el pasado mes de marzo y que un año más se han consolidado como un referente estatal en el ámbito de la divulgación de las últimas novedades legislativas en los ámbitos del Derecho del Trabajo y de Seguridad Social.

Además, el Colegio ha llevado a cabo cursos y seminarios en relación a cuestiones de máxima actualidad laboral y social como son la Agencia Tributaria, la regularización fiscal, las novedades en materia de Seguridad Social, prestaciones de jubilación, novedades fiscales, etc.

4

En este sentido y tras la tradicional pausa formativa durante los meses estivales, la actividad se reinició el pasado 18 de septiembre con el "Curso sobre los impuestos cedidos a la Agencia Tributaria de Catalunya". El acto, que se completó con una segunda sesión celebrada el 26 de septiembre, reunió a un total de 41 asistentes, que tuvieron ocasión de conocer los principales detalles sobre la cuestión tratada.

De otra parte, los colegiados tarraconenses también tuvieron ocasión de conocer, el pasado 3 de octubre, las "Novedades y actualización ERES, después de la Orden ESS 982/2013". El acto contó con la ponencia de Francisco Javier Calejero López, Director Provincial del SEPE.™



Nuevas propuestas antes de cerrar el año

En cuanto a las próximas propuestas, el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona está trabajando en la organización de un curso de larga duración, dentro del ámbito fiscal, referido a los diferentes Módulos de IVA. Este curso se desarrollará en diferentes sesiones para tratar los diferentes aspectos de este tema: IVA inmobiliario (11 y 18 de noviembre); Régimen de deducciones y devoluciones (25 de noviembre y 9 de diciembre); Regímenes especiales del IVA (16 de diciembre y 23 de enero); y Análisis de las principales modificaciones legislativas. Últimos ejercicios (20 de enero).

Además y en cuanto al ámbito laboral, el Colegio está impulsando iniciativas formativas que se traducirán, próximamente, en la organización de varios cursos relativos a la última regulación laboral y de Seguridad Social. Entre otros temas, está previsto tratar asuntos como la contratación, las bonificaciones, la Administración Local y los ERE.

Finalmente, también está prevista la organización de cursos prácticos relativos a temas como son los convenios colectivos, los despidos, la incapacidad y la tramitación judicial, etc.

Cabe recordar que el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona mantiene un firme compromiso de fomentar y facilitar la formación a todos sus miembros colegiados, lo que lleva a cabo mediante la constante organización de cursos, seminarios y jornadas técnicas que permitan a los graduados sociales de la demarcación actualizar sus conocimientos y ofrecer el mejor servicio a sus clientes.





En GOOD CONSULTING desarrollamos un nuevo concepto de servicios a Empresas que tiene como objetivo cubrir las necesidades reales de las PYMES, en muchos casos de obligado cumplimiento por ley y con el objetivo de eliminar los riesgos de sanciones cuantiosas y, en otros casos, cubriendo necesidades que facilitan el desarrollo habitual de una empresa y los servicios que esta ofrece a sus clientes.

GOOD CONSULTING: SERVICIO EXCELENTE, COMPROMISO Y SATISFACCIÓN

SERVICIOS

- ▶ **ADAPTACIÓN A LA LOPD**
- ▶ **ADAPTACION A LA LSSI-CE**
- ▶ **PREVENCIÓN BLANQUEO CAPITALES**
- ▶ **FORMACIÓN**
- ▶ **TARJETAS PROFESIONALES**
- ▶ **SEGURIDAD ALIMENTARIA**
- ▶ **NORMAS ISO**
- ▶ **DISEÑO PÁGINAS WEB...**

MAXIMA PROFESIONALIDAD AL MINIMO COSTE

Todos los servicios ofrecidos por **Good Consulting** son realizados bajo las tres premisas fundamentales que constituyen el eje principal de su método de trabajo:

- ⊙ La máxima **profesionalidad y garantía** en el trabajo realizado.
- ⊙ La excelencia en una **atención al cliente** eficaz, continua y personalizada.
- ⊙ Las mejores **condiciones económicas** para el cliente, tratando de optimizar los mejores servicios al mínimo coste.

GOOD CONSULTING, S.L.

Rambla Nova, 94 bis, 3º 2ª, 43001 Tarragona. Tel. 977 244 212

Mail: info@goodconsulting.es Web: www.goodconsulting.es

Relación de actividades organizadas por la EPP en 2013

17 de enero	Sesión informativa sobre novedades de la Agencia Tributaria
25 de enero	Jornada informativa XIV Foro de Actualidad Laboral (Egarsat)
6 de febrero	Jornada técnica sobre Obligaciones del empresario y los servicios de prevención ajenos. Una visión crítica sobre la acción preventiva (Mutua Universal)
7 de febrero	Seminario sobre la Ley 7/2012, de regularización fiscal y lucha contra el fraude fiscal y novedades fiscales 2013, según la Ley 17/2012, de Presupuestos Generales del Estado para 2013
7 y 8 de marzo	XVIII Jornades de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social
14 de marzo	Jornadas sobre pensiones públicas (Activa Mutua)
20 de marzo	Jornadas sobre lucha contra el fraude fiscal y en la Seguridad Social (Activa Mutua)
24 de abril	Jornadas sobre empleadas del hogar (Foro FREMAP)
25 de abril	Seminario sobre prestaciones de jubilación
2 de mayo	Seminario sobre el IRPF y novedades fiscales 2013
15 de mayo	Jornada divulgativa sobre Responsabilidades derivadas del accidente de trabajo y la enfermedad profesional
20 y 27 de mayo	Curso sobre aspectos prácticos de la Ejecución Laboral
22 de mayo	Jornada divulgativa sobre el Notess, sistema de notificaciones telemáticas de la Seguridad Social
23 de mayo	Seminario sobre el Impuesto de Sociedades y novedades fiscales 2013
29 de mayo	Seminario sobre Responsabilidad Civil del profesional colegiado ante clientes y terceros
6 de junio	Jornada divulgativa sobre Novedades en materia laboral y de seguridad social. Ultraactividad y cláusula de vinculación en los convenios
18 y 26 de septiembre	Curso sobre los impuestos cedidos a la Agencia Tributaria de Catalunya
3 de octubre	Sesión informativa sobre Novedades y actualización ERES, después de la Orden ESS 982/2013



PLUSFORMA2

CONSULTORÍA Y SERVICIOS DE FORMACIÓN

PlusForma2 TIENE UNA EXPERIENCIA DE MÁS DE 20 AÑOS EN ASESORAR, GESTIONAR Y FORMAR PROFESIONALES EN TODOS LOS SECTORES Y ÁMBITOS EMPRESARIALES.



ESTAMOS ESPECIALIZADOS EN LA FORMACIÓN **IN COMPANY**, IMPARTIMOS LOS CURSOS EN LA PROPIA EMPRESA.

REALIZAMOS FORMACIÓN EN LAS MODALIDADES DE:



➤ VIDEO CONFERENCIA

➤ E-LEARNING (ON-LINE)



➤ DISTANCIA

PlusForma2 ESTÁ CONSTITUIDA COMO EMPRESA ORGANIZADORA DENTRO DE LA FUNDACIÓN TRIPARTITA Y ELLO LE PERMITE GESTIONAR EL CRÉDITO FORMATIVO DE LAS EMPRESAS QUE LO SOLICITEN.

NUESTROS CURSOS ESTÁN ADAPTADOS A LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE.

SOLICITE MÁS INFORMACIÓN EN:



info@plusforma2.com



932 183 885



www.plusforma2.com

C/ GRAN DE GRÀCIA 7 · 08012 - BARCELONA



9



Nueva miembro de la Junta de Gobierno

En la Junta de Gobierno celebrada el martes 17 de septiembre, tuvo lugar la incorporación a la misma, así como la jura de su cargo como Vocal Ejerciente, de la colegiada Sra. Eva Uruen Pueyo.

La Sra. Eva Uruen pasa a ocupar el cargo vacante como Vocal Ejerciente de Empresa, en sustitución del Sr. Rafael Uceda Pulido, que causó baja por jubilación, y hasta la convocatoria de las próximas elecciones.

La fotografía recoge el momento de la felicitación de la Presidenta de nuestro Colegio, Sra. Ana Maria Asama, acompañada de los miembros de la Junta de Gobierno a la nueva Vocal.



La Generalitat i els col·legis professionals del món del dret refermen el compromís per impulsar el català en l'àmbit de la justícia

El conseller de Cultura, Sr. Ferran Mascarell, i el de Justícia, Sr. Germà Gordó, van signar el passat 23 de juliol cinc acords marc amb els principals col·legis professionals del món del dret per impulsar l'ús del català als àmbits jurídic i judicial. Aquests acords incidiran en la pràctica laboral de més de 25.000 professionals: 20.000 professionals de l'advocacia; 1.000 procuradors, 440 notaris; 160 registradors i prop de 4.000 graduats socials.

Els acords facilitaran informació, formació i eines lingüístiques als professionals d'aquests sectors, que també tindran a la seva disposició manuals de bones pràctiques i materials de sensibilització. Aquestes accions volen garantir els drets lingüístics dels ciutadans i incrementar l'ús del català al món jurídic i judicial.

Oferirà formació i eines lingüístiques a més de 25.000 professionals dels àmbits jurídic i judicial

En l'acte de signatura, que va tenir lloc al Palau de la Generalitat, hi van participar els col·legis professionals del món del Dret. Representant al nostre col·lectiu, va signar l'esmentat acord el President del Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya, Sr. Vicenç Cardellach, qui va estar acompanyat de la Sra. Ana Maria Asama, Vicepresidenta del Consell i Presidenta de l'II-ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, així com del Sr. Josep Conesa i de la Sra. Joana Canals, Vicepresident i Vocal del Col·legi de Graduats Socials de Barcelona, respectivament.

Tot i que les lleis preveuen la presència del català al món del dret, a la pràctica l'ús que se'n fa encara és deficitari. És per aquest motiu que els

departaments de Cultura i de Justícia han promogut els acords signats el passat 23 de juliol, que confirmen el compromís tant del Govern de la Generalitat com dels col·legis professionals per millorar la situació.

Per primera vegada, el Col·legi de Graduats Socials s'incorpora a aquests acords, que tenen com a antecedents els que s'havien signat els anys 2000 i 2008 amb els col·legis d'advocats, el 2010 amb el de procuradors, el 2009 i 2011 amb el de notaris i el 2010 amb el de registradors.

L'acord vol corregir l'ús deficitari que té el català en aquest àmbit

Poques sentències en català

D'altra banda i segons informació facilitada per la Generalitat de Catalunya, l'ús deficitari del català en l'àmbit jurídic es pot comprovar, per exemple, en el baix nombre de sentències dictades en català, que han caigut del 20,1% l'any 2005 al 12,7% l'any 2012.

	2011		2012	
	Català	Castellà	Català	Castellà
Idioma de les sentències	34.734 (13,1%)	230.305 (86,9%)	32.479 (12,72%)	222.849 (87,28%)
Idioma dels documents de tràmit	2.378.5823 (13,53%)	15.199.102 (86,47%)	2.240.654 (12,70%)	15.403.439 (87,28%)



Generalitat i col·legis professionals mostren la seva preocupació per la reforma de la Llei de serveis professionals que impulsa el Govern

La nostra presidenta va participar de la trobada, celebrada el 29 de juliol

El Departament de Justícia, els màxims representants dels col·legis professionals de Catalunya –entre ells la nostra presidenta, Sra. Ana Maria Asama– i representants de tots els grups catalans al Congrés van participar el passat 29 de juliol en la primera trobada per abordar el contingut del nou marc normatiu sobre serveis professionals en el qual treballa el Govern i sobre el qual la Generalitat i col·legis van coincidir a mostrar la seva preocupació pel text de l'esborrany de l'Avantprojecte de Llei. Per part dels grups catalans al Congrés, van participar de la trobada els diputats Mercè Pigem, de CiU; Àlex Sáez, del PSC; Dolors Montserrat, del PPC; Joan Coscubiela, d'ICV-EUA, i Joan Tardà, d'ERC.

Durant la trobada, els màxims representants dels col·legis professionals van traslladar les seves inquietuds, pel que fa al futur de les professions col·legiades, si la reforma tira endavant en els termes en què està plantejada a hores d'ara. I, alhora, van fer una reflexió al voltant de les necessitats del sector.

Una de les preocupacions que van mostrar és la possibilitat que la majoria dels col·legis professionals puguin passar a tenir un règim de col·legiació voluntària, amb la dificultat que això comporta per exercir les funcions de garantia del compliment dels codis deontològics de les professions. I, al mateix temps, van assenyalar que això farà molt més difícil vetllar perquè no es produeixin actes d'intrusisme professional, competència deslleial o altres actuacions irregulars en perjudici dels usuaris i consumidors dels serveis professionals.

Des del Departament de Justícia, va ser el conseller Gordó l'encarregat de posar de manifest que l'exercici que es pretén fer de les competències de l'Estat, deixa la competència de la Generalitat en matèria de col·legis professionals molt minvada i, a més, que la proposta normativa

trenca amb un sistema de professions col·legiades sense crear-ne cap altre, i desregula algunes professions, situació que pot acabar originant una certa inseguretat jurídica.

Tal com va asseverar el conseller Gordó, "ens trobem davant d'un text que envaeix les competències de la Generalitat; centralista i intervencionista". "El text de l'Avantprojecte de Llei no ha estat consensuat amb les comunitats autònomes ni, tampoc, facilitat oficialment", va recordar el titular de Justícia, alhora que va insistir que el Govern català no renuncia a esgotar la via del diàleg.

Impuls a una nova Llei de col·legis professionals a Catalunya

D'altra banda, el mateix dia 29 de juliol va celebrar-se una segona reunió entre els responsables del Departament de Justícia i cinc representants dels col·legis professionals, que van constituir el grup de treball encarregat d'elaborar i impulsar el nou marc legal a Catalunya, per a col·legis professionals, adaptat a la normativa comunitària, als reptes de futur i a les necessitats que demanda la societat del segle XXI.

En aquest sentit i només uns dies després, davant l'aprovació de l'avantprojecte de Llei de serveis professionals per part del Consell de Ministres, Gordó va mostrar el rebuig de la Generalitat a la proposta i va instar l'Executiu espanyol a no tirar endavant la reforma en aquests termes, de manera unilateral i sense cap mena de diàleg. En aquest mateix sentit, cal recordar que el text és un Avantprojecte de Llei i que, per tant, encara es troba pendent de tràmit i debat parlamentari al Congrés dels Diputats, a Madrid, on s'acabarà de definir el contingut de la reforma d'aquesta Llei, així com la seva aprovació o refutació.



Entrevista a la Sra. Carme Mansilla Cabré, Directora dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació a Tarragona

“Estem explicant i fomentant el model de cooperatives al territori i enguany ja se n'han constituït vuit”

Criteri entrevista a la Sra. Carme Mansilla, Directora dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació a Tarragona. Nascuda a Cambrils i resident a Valls, és funcionària del Departament d'Ensenyament des del 1983. Llicenciada en Filologia Hispànica per la UB (1980), ha estat directora de l'IES Narcís Oller de Valls (1996-2004) i membre de la Junta central de directors. Regidora i Tinent d'alcalde de l'Ajuntament de Valls des del 2003, on ha portat les àrees d'Esports, Ensenyament, Projectes Estratègics, Seguretat Ciutadana, regidora del Barri antic, responsable de la Llei de Barris i portaveu del grup municipal de CIU, actualment n'és la primera Tinent d'alcalde (Coordinadora de l'Àrea de Cohesió social i regidora de Benestar social i Salut). També ha estat assessora de CIU a la Diputació (2004-2007) i presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Camp (2007-2011), així com delegada territorial d'Interior a Tarragona des de març del 2011 fins febrer del 2013.

En clau de present, que estan fent ara mateix els Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació per fomentar la creació de treball?

Pel que fa al foment d'ocupació, el Servei d'Ocupació de Catalunya està posant en marxa diversos programes de polítiques actives d'ocupació. Entre les prioritats ens volem adreçar a persones en atur, principalment entre perceptors de llarga durada, persones incloses en la Renda Mínima d'inserció (RMI) i menors de 30 anys.

Si ens referim als joves El Pla Insejoves 2013, amb 50 milions d'euros, beneficiarà a 33.100 joves. Tal i com va indicar el Conseller Puig és “el compromís del govern de Catalunya en la lluita contra l'atur mitjançant la formació”.

Pel que fa a les persones aturades es pot destacar “Treball i formació”, amb consells comarcals i ajuntaments, per a persones adultes que hagin exhaurit les prestacions d'atur; “Col·laboració social” amb entitats locals de menys de 50.000 habitants, perquè les persones de més de 45 o 30 anys complementin el subsidi d'atur del Servei Estatal amb una subvenció a càrrec del SOC i realitzin activitats d'utilitat social, inclosa formació ocupacional; “Forma i insereix”, que consisteix en formació de persones aturades a mida de les necessitats de l'empresa, amb compromís de contractació posterior de, almenys, un 60 % de les persones formades; “FORMA EMPRESA50.CAT”, per incentivar la formació bonificada en les empreses de menys de 50 treballadors, i així recuperar per al nostre teixit productiu uns recursos de cotitzacions a la Seguretat Social en quotes de formació.

Hi ha altres convocatòries de programes, entre les que cal destacar la formació ocupacional en àrees prioritàries (FOAP) per a persones en atur, en col·laboració amb entitats i centres de formació; “Espais de recerca de feina”, una nova edició de les Aules Actives, en les quals s'acompanya amb tutoria la recerca de feina a Internet, i en aquest cas se subvenciona diverses entitats locals per complementar les del SOC; programes destinats a joves, com “Fem ocupació per a joves” i “Joves per l'Ocupació”; una nova edició de “Treball als barris”, per a les ciutats acollides a la millora de barris, complementant amb programes ocupacionals, i formació i pràctiques per a les persones acollides a la RMI.

Per fomentar la creació d'empreses, el Departament ha posat en marxa un pla d'agilització, simplificació i reducció de les tramitacions administratives a través de l'Oficina de Gestió Empresarial, que tenen com a resultat la reducció del tràmit i temps a l'hora de crear una empresa.

Com pot veure estem treballant en un ampli ventall d'opcions que comunica les persones aturades, la formació, les administracions públiques i les empreses.

La seva trajectòria professional i també la política van iniciar-se en l'àmbit de l'ensenyament, i ara és responsable dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació. Fins a quin punt considera que la formació acadèmica és necessària i important per afrontar individualment un procés de crisi com l'actual?



Quan ara fa uns mesos vostè va arribar a la direcció dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació, va afirmar que Tarragona és “un territori que té unes potencialitats excepcionals per afrontar aquesta situació i sortir endavant”. Com veu el territori uns mesos després? Aquestes potencialitats excepcionals estan funcionant com s'esperava?

Tarragona té una situació excepcional on turisme i indústria conviuen i col·laboren. Per una banda, el Polígon Químic més gran del Sud d'Europa, amb presència d'empreses multinacionals i, per altra, un sector turístic de qualitat i amb prestigi internacional.

La indústria química està incrementant les seves exportacions i això suposa la creació de llocs de treball directes i indirectes bàsicament en les petites i mitjanes empreses (pimes) del territori.

El sector turístic ha incrementat els visitants estrangers i per tant es pot parlar de bons resultats que ens fa preveure que el potencial del que parlava està actuant de manera positiva per afrontar la situació i sortir endavant.

La situació actual ens permet un nou enfoc. Sens dubte hi ha més joves que opten per allargar la seva vida formativa, això ens permet utilitzar i millorar fórmules que ja havien estat utilitzades i que ara esdevenen clau: combinar i complementar la formació a les aules amb la formació a l'empresa, buscant un pas natural que permeti que aquestes persones formades en les necessitats específiques d'una empresa puguin ocupar-hi un lloc de treball.

A més, en els nostres programes d'orientació per trobar feina, i en les entrevistes ocupacionals que estem realitzant a les Oficines de Treball del SOC, es té en compte, naturalment, la formació acadèmica. Però també s'analitza els factors d'ocupació com són les competències de base, les tècniques i professionals, com ara la formació acadèmica, i les transversals, que en el mercat de treball actual i en una economia cada vegada més competitiva i globalitzada són cada vegada més valorades; es tracta, entre altres, de les competències d'identificació de les pròpies capacitats, de relació interpersonal i treball en equip, i d'afrontament de la responsabilitat, adaptabilitat, etc. Tots aquests factors són claus i molt sovint pesen tant o més que la pròpia formació acadèmica.

Podríem estar a l'inici d'un cert canvi de tendència però caldrà veure com evoluciona en els propers mesos i si es consolida. Ja no estem en aquella situació de fa dos o tres anys

Quina és la radiografia actual de l'empresa tarragonina?

L'empresa tarragonina té un sector turístic modern i dinàmic, un comerç actiu que s'adapta a les noves necessitats dels consumidors. Aquestes empreses, junt amb cooperatives, són impulsores de la creació d'ocupació a la zona encara que no podem oblidar l'impacte del sector químic, Port Aventura, el Port i moltes altres grans empreses que contribueixen a crear ocupació.

El context actual ha fet créixer l'emprenedoria a la demarcació?

Miri li posaré un exemple. Estem explicant i fomentant el model de cooperatives al territori, s'han fet jornades específiques on cooperatives de tots els àmbits han explicat la seva experiència, social, d'energia, d'espectacle, cellers... S'han mantingut contactes amb Ajuntaments, Consells comarcals, centres educatius. Aquesta feina la vam iniciar el mes de juny i arrel de totes aquestes jornades s'han multiplicat les visites d'emprenedors per constituir una cooperativa, així com el nombre de cooperatives constituïdes. Durant tot l'any 2012, es varen constituir 5 cooperatives. Aquest any, fins a la data d'avui, s'han constituït 8, tres de les quals des del final del mes d'agost.

Darrerament hem vist com les dades macroeconòmiques semblen apuntar cap a la sortida de la crisi, però la microeconomia en segueix patint les conseqüències. Sota el seu parer, tenim a prop el final de la crisi?

Si mirem la situació de l'atur en els darrers mesos constatem que l'atur internacional ha baixat tres mesos de forma consecutiva. Podríem estar a l'inici d'un cert canvi de tendència però caldrà veure com evoluciona en els propers mesos i si es consolida.

Hem de donar un missatge positiu a la societat perquè ja no estem en aquella situació de fa 2 o 3 anys, sembla que el pitjor ja ha passat, i volem pensar que amb l'esforç de tots —sindicats, patronals i Govern de la Generalitat— comencem un canvi de tendència que haurem de veure si es consolida.

Quina valoració li mereix la darrera Reforma Laboral? Considera que serà un revulsiu positiu en el camí cap a la sortida de la crisi?

Bé, no estem parlant només d'una reforma. El que estem és immersos en un procés de reformes que l'actual crisi ens està comportant ja que, des de l'any 2010 fins al moment actual, veiem com un degoteig continu de normatives, algunes fonamentals, impliquen un veritable canvi del sistema de relacions laborals. Així doncs, no podem parlar d'una reforma només fonamentada en una llei sinó en un seguit de normatives que no poden comportar la laminació de les competències de la Generalitat.

Les normatives que s'han promulgat fins ara tenen com a propòsits apropar-nos a la normativa europea, principalment en quant a la flexibilitat en la gestió de les persones i de les organitzacions, la modernització del sistema de la negociació col·lectiva, i establir un marc normatiu contractual més simple del que tenim, per trencar amb la dualitat de contractació. La formació professional i ocupacional serien altres aspectes fonamentals que redefinirien les polítiques públiques. També s'hauria de dotar d'eines de gestió a l'empresariat per tal d'ajudar a l'adaptació a la situació actual.

Tot plegat, però, no pot servir perquè l'estat no respecti les competències de la Generalitat de Catalunya com a autoritat laboral. És sabut que Catalunya té una tradició de pacte que es fonamenta en un bon clima social entre els agents. Com a Govern hem de vetllar perquè aquesta reforma no afecti a les competències de Catalunya i que puguem liderar un gran pacte amb els agents socials per aplicar la reforma de manera consensuada.

Quin paper poden jugar els graduats socials en l'actual context?

Els graduats socials, com experts en temes laborals i empresarials, tenen un paper fonamental en el suport a les empreses, treballadors i emprenedors d'avui en dia. En el moment actual, l'Administració ha de col·laborar i entendre's amb aquest agents que seran pont i transmissor de les polítiques conjuntes que hem de desenvolupar. Jo destacaria aquest paper que sempre han realitzat els graduats socials i el seu compromís amb el món sociolaboral.

Els graduats socials, com experts en temes laborals i empresarials, tenen un paper fonamental de suport a empreses, treballadors i emprenedors

Finalment, quin consell donaria als joves que es plantegen orientar el seu futur professional com a graduats socials?

Es troben davant d'uns estudis dinàmics i engrescadors atenent les seves perspectives jurídica, organitzativa, sociològica i econòmica, que els pot encaminar al ventall de sortides professionals que passen per l'Administració Pública, l'exercici lliure de la professió, com a gestors i mediadors del mercat de treball, com a tècnics en prevenció de riscos laborals o per la direcció i gestió dels recursos humans.

Jo els aconsellaria que es formin bé i que siguin conscients que junts podem contribuir a la recuperació econòmica. És per això que necessitem la col·laboració dels agents socials i econòmics, i en definitiva, de la societat en general en el nou context de país que estem creant.

Moltes gràcies.

La acción protectora de los trabajadores a tiempo parcial

El Real decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto, introduce modificaciones en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS), en materia de protección social del trabajo a tiempo parcial, que se concretan en un conjunto de reglas específicas relativas a la acción protectora de la Seguridad Social aplicables a los trabajadores a tiempo parcial, dando una nueva redacción a su disposición adicional séptima, que contiene las normas aplicables a los trabajadores a tiempo parcial y, particularmente, la regla segunda de su apartado 1 que se refiere a los periodos de cotización necesarios para causar derecho a las distintas prestaciones de la Seguridad Social por parte de estos trabajadores.

El Pleno del Tribunal Constitucional, mediante Sentencia 61/2013, de 14 de marzo, había declarado inconstitucional y nula la citada regla segunda del apartado 1 de la disposición adicional séptima, por entender que vulnera el artículo 14 de la Constitución española, tanto por lesionar el derecho a la igualdad, como también, a la vista de su predominante incidencia sobre el empleo femenino, por provocar una discriminación indirecta por razón de sexo. El Tribunal Constitucional declaró inconstitucional y nula la referida regla, sin realizar ninguna aclaración sobre los efectos jurídicos de la misma. A la mencionada Sentencia, se han añadido posteriormente las sentencias 71/2013 y 72/2013, ambas de 8 de abril y 116/2013 y 117/2013, de 20 de mayo. Las sentencias afectaban al cálculo de los periodos de cotización para acceder a las correspondientes prestaciones económicas, respecto de los periodos acreditados con contrato de trabajo a tiempo parcial, incluidos los contratos de trabajo fijo-discontinuo a tiempo parcial o completo, con independencia de que la reducción de jornada se realice en cómputo diario, semanal, mensual o anual.

Con la nueva redacción introducida por el Real Decreto-ley 11/2013, se regula tanto los periodos de cotización necesarios para causar derecho a las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal, maternidad y paternidad, como las especialidades de cálculo de la cuantía de las prestaciones de jubilación e incapacidad permanente.

Para los periodos de cotización se aplicarán las siguientes reglas:

a) Se tendrán en cuenta los distintos periodos durante los cuales el trabajador haya permanecido en alta con un contrato a tiempo parcial, cualquiera que sea la duración de la jornada realizada en cada uno de ellos. A tal efecto, el coeficiente de parcialidad, que viene determinado por el porcentaje de la jornada realizada a tiempo parcial respecto de la jornada realizada por un trabajador a tiempo completo comparable, se aplicará sobre el período de alta con contrato a tiempo parcial, siendo el resultado el número de días que se considerarán efectivamente cotizados en cada período.

Al número de días que resulten se le sumarán, en su caso, los días cotizados a tiempo completos, siendo el resultado el total de días de cotización acreditados que son computables para el acceso a las prestaciones.

b) Una vez determinado el número de días de cotización acreditados, se procederá a calcular el coeficiente global de parcialidad, siendo este el porcentaje que representa el número de días trabajados y acreditados como cotizados, de acuerdo con lo establecido en la letra a) anterior, sobre el total de días en alta a lo largo de toda la vida laboral del trabajador. En caso de tratarse de subsidio por incapacidad temporal, el cálculo del coeficiente global de parcialidad se realizará exclusivamente sobre los últimos cinco años. Si se trata del subsidio por maternidad y paternidad, el coeficiente global de parcialidad se calculará sobre los últimos siete años o, en su caso, sobre toda la vida laboral.

c) El período mínimo de cotización exigido a los trabajadores a tiempo parcial para cada una de las prestaciones económicas que lo tengan establecido, será el resultado de aplicar al período regulado con carácter general el coeficiente global de parcialidad.

En los supuestos en que, a efectos del acceso a la correspondiente prestación económica, se exija que parte o la totalidad del período mínimo de cotización exigido esté comprendido en un plazo de tiempo determinado, el coeficiente global de parcialidad se aplicará para fijar el período de cotización exigible. El espacio temporal en el que habrá de estar comprendido el período exigible será, en todo caso, el establecido con carácter general para la respectiva prestación.

Para la determinación de la cuantía de jubilación y de la incapacidad permanente :

A efectos de la determinación de la cuantía de las pensiones de jubilación y de incapacidad permanente derivada de enfermedad común, el número de días cotizados que resulten de lo establecido de las reglas anteriores, se incrementará con la aplicación del coeficiente del 1,5, sin que el número de días resultante pueda ser superior al período de alta a tiempo parcial.

El porcentaje a aplicar sobre la respectiva base reguladora se determinará conforme a la escala general contenida en el apartado 1 del artículo 163 y la disposición transitoria vigésima primera de la LGSS, salvo cuando el interesado acredite un período de cotización inferior a quince años, considerando la suma de los días a tiempo completo con los días a tiempo parcial incrementados ya estos últimos con el coeficiente del 1,5, el porcentaje a aplicar sobre la respectiva base reguladora será el equivalente al que resulte de aplicar a 50 el porcentaje que represente el período de cotización acreditado por el trabajador sobre quince años.

Servicio de Comunicación MC MUTUAL



Publicado el RD 576/2013 que regula la asistencia sanitaria para las personas que no tienen la condición de aseguradas ni beneficiarias

El pasado 1 de septiembre entró en vigor el Real Decreto 576/2013 de 26 de julio, por el que se establecen los requisitos básicos del convenio especial de prestación de asistencia sanitaria a personas que no tengan la condición de aseguradas ni de beneficiarias del Sistema Nacional de



16

Salud el cual se estructura en 7 artículos, 2 Disposiciones Adicionales y 5 Disposiciones Finales.

El acceso a los ciudadanos a la asistencia sanitaria pública se encuentra regulado en la Ley 16/2003 de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, que fue modificada por el Real Decreto Ley 16/2012 de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones.

El art. 3 de la Ley 16/2003 define quién tiene la condición de asegurado dentro del Sistema Nacional de Salud, es decir, quién puede recibir asistencia sanitaria en España con cargo a los fondos públicos, siendo los que se encuentren en cualquiera de los siguientes supuestos:

a) Ser trabajador por cuenta ajena o por cuenta propia, afiliado a la Seguridad Social y en situación de alta o asimilada a la de alta.

b) Ostentar la condición de pensionista del sistema de la Seguridad Social.

c) Ser perceptor de cualquier otra prestación periódica de la Seguridad Social, incluidas la prestación y el subsidio por desempleo.

d) Haber agotado la prestación o el subsidio por desempleo y encontrarse en situación de desempleo, no acreditando la condición de asegurado por cualquier otro título.

Y quienes no tengan la condición de asegurado o de beneficiario del mismo podrán obtener la prestación de asistencia sanitaria mediante el pago de la correspondiente contraprestación o cuota derivada de la suscripción de un convenio especial. El contenido de la prestación tiene carácter de básico y, en consecuencia, puede ser incrementado por las Comunidades Autónomas.

De este modo, la suscripción del convenio especial garantiza a las personas que no ostentan la condición de asegurados o beneficiarios el acceso a la cartera común básica de los servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud siempre que se abone la contraprestación económica, que será:

- Si el suscriptor tiene menos de 65 años: cuota mensual de 60 euros.
- Si el suscriptor tiene 65 o más años: cuota mensual de 157 euros.

Los requisitos para la suscripción del convenio son:

a. Acreditar la residencia efectiva en España durante un periodo continuado mínimo de un año inmediatamente anterior a la fecha de solicitud del convenio especial

b. Estar empadronadas en algún municipio perteneciente al ámbito territorial al que extienda sus competencias la Administración Pública competente para su suscripción

c. No tener acceso a un sistema de protección sanitaria pública por cualquier otro título.

En cuanto al procedimiento para la suscripción del convenio se iniciará siempre a solicitud del interesado, y en el plazo máximo de 3 meses contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación de la resolución que estime su solicitud, debe formalizar el convenio.

El TS exime del pago de tasas al trabajador, beneficiario de la Seguridad Social, funcionario o sindicato que recurra en súplica o casación en el Orden Social

La Sala de lo Social del TS adoptó en un pleno no jurisdiccional un acuerdo sobre las tasas en el Orden Social con motivo de las múltiples dudas surgidas en los órganos jurisdiccionales tras la entrada en vigor de la Ley de Tasas (Ley 10/2012) y su posterior modificación por el RDL 3/2013.

A este respecto, la Sala Cuarta (de lo Social) del Tribunal Supremo, en Pleno no jurisdiccional celebrado el 5 de junio acordó:

1) Para la tramitación de los recursos de suplicación y casación no son

exigibles tasas al trabajador, ni al beneficiario de la Seguridad Social, ni al funcionario o personal estatutario, que interpongan recursos de suplicación o de casación en el Orden Social, ni siquiera respecto de recursos interpuestos con anterioridad al RDL 3/2013.

2) Tampoco son exigibles las Tasas a los sindicatos para la interposición de recursos de suplicación ni de casación, ya unificadora, ya ordinaria, ante la Jurisdicción Social, ni siquiera respecto de recursos interpuestos con anterioridad al RDL 3/2013.

URSULA

Me llamo Úrsula, tengo cuarenta y cinco años, estoy felizmente casada hace veinte años y fruto de mi matrimonio tengo dos hijos. Anoche celebramos una barbacoa en nuestro jardín para celebrar el dieciocho cumpleaños de mi hija Sara. Estábamos todos los hermanos con nuestros hijos adolescentes y algunos amigos. Tras la cena, alargamos la sobremesa en una tertulia que se prolongó hasta la madrugada. Clara, mi sobrina mayor, empezó a contarnos como una amiga suya había abortado. Según nos contó, al enterarse que estaba embarazada lo habló con el chico con el que salía. Él al saberlo se asustó mucho y no admitió su parte de responsabilidad. Le pidió que abortara. La amiga de Clara estaba asustada, para ella era una tragedia. Temía el rechazo de sus padres, el desprecio y la vergüenza ante los demás por el escándalo que su embarazo pudiera suponer. El novio y parte de sus amigas le inculcaron que la adolescencia no es edad para tener hijos argumentando que en la adolescencia se debe disfrutar y prepararse para tenerlos en el momento oportuno. Hay que esperar a tener los medios suficientes para poder recibir a ese hijo y estar preparados emocionalmente, teniendo un trabajo y una posición adecuada para acogerlo y formar una familia. Según sus amigas abortar es algo "natural" porque está aceptado por la sociedad, por los políticos que salen en la televisión, por médicos, por aquellas famosas de las que somos fans; Una vez convencida buscaron un lugar para interrumpir el embarazo. Dos horas fueron suficientes para resolver el "problema".

Todos permanecíamos atentos a lo que Clara contaba. Nadie sabíamos que decir. Mi hermana abrazó a su hija haciéndole prometer que esa no era su historia. Mientras la miraba de mis ojos saltaron unas lágrimas. Yo estaba segura que no era su historia. De haberlo sido, no hubiera podido contarle con la tranquilidad que lo hacía; de repente Toño, mi sobrino de diez años, que estaba atento a la conversación, cuando todos pensábamos dormía, se puso delante de su madre:

- Mamá, ¿porqué algunas mamás no quieren a los bebés que llevan en sus barrigas? Tú a mí me quisiste, pero si no me hubieras querido me hubieras matado y no habría pasado nada, ¿verdad?

Mi cuñada, abrazó al niño sin saber que contestarle. Los demás tampoco sabíamos que decir. El niño nos había sorprendido. Cambiamos de tema como nos fue posible y al rato dimos por terminada la velada.

Aquella noche no pude conciliar el sueño. Yo también había abortado voluntariamente hacía veinticinco años y esa noche se agolparon en mi mente todo lo ocurrido aquellos días; En aquella época no era tan fácil abortar como lo es ahora pero aún así lo conseguí. Estaba horrorizada y obsesionada. Tanto, que no dormía ni comía. Muchas veces he recordado lo que viví y no es algo muy agradable para mí. En algún momento me sentí culpable. Me eduqué en un colegio de monjas donde eso era un gran pecado. Un minuto de perversión placentera y de ignorancia, me llevó a tener que enfrentarme a una dura y cruel realidad. A las tres semanas de aquel día empecé a darme cuenta que algo extraño sucedía en mi cuerpo. Lo hablé con mi novio de entonces y ambos decidimos que no podíamos trancar nuestras carreras por un hijo que no habíamos planeado tener. Juntos buscamos un médico que pudiera provocarme el aborto. Todo estaba decidido. La noche antes de la intervención, inesperadamente, mi novio vino a verme. Había cambiado de opinión y me dijo que quería casarse conmigo. Que podíamos formar una familia. No quería vivir con el remordimiento. No lo admití. No estaba preparada para tener un hijo, pero mucho menos para el matrimonio y tenía mis dudas si él era el hombre de mi vida incluso que él me amara lo suficiente como para afrontar juntos nuestro futuro. Así que al día siguiente fuimos juntos al médico. Al salir de aquel lúgubre lugar había terminado el embarazo y nuestra relación. Muchas veces me he sentido culpable. Me costó tiempo

mitigar los remordimientos. Sentía una profunda tristeza por mí misma, por mi tendencia a la autodestrucción, por mi sexualidad maltrecha, por haberme expuesto al circuito de abortos clandestinos e inseguros, que me hicieron sentir en carne propia la represión simbólica, el control social, la pena en forma de autocensura para no incomodar, el silencio...

Con el paso del tiempo mi pena se amortiguó. Cuando habían pasado cinco años de aquel "incidente", me casé muy enamorada del hombre que hoy es mi esposo. Al año de casados tuvimos un hijo que ambos deseábamos. Cuando llegó nos colmó de felicidad. Era el momento apropiado para tenerlo. Después llegó una niña que acabó de henchirnos de felicidad. Muchas veces al mirar a mis hijos pensaba como hubiera sido aquel primero ¿se parecería a sus hermanos? ¿Tendría los mismos ojos? ¿Hubiera sido niño o niña? Siempre trato de huir de estos temas porque aún hoy en día, después de tantos años, no sé si obré bien o mal. Lo que si tengo claro es que a mis padres les faltó información para educarme en ese tema y en el colegio era tabú. Me he dado cuenta que en esta vida hay que afrontar todo con valentía y coraje y para ello hay que estar informado y preparado. Ser madre es algo hermoso, aquel día yo tomé una decisión difícil, muy difícil y trascendental. Ahora cuando han pasado los años y soy madre pienso, que proporcionar a los adolescentes métodos seguros para abortar no es lo más importante, lo más importante es formarlos para que sepan afrontar sus actos y decisiones.

Barbara Fernández Esteban

EXCÈLSIOR

Vigila, esperit, vigila,
no perdis mai el teu nord,
no et deixis du' a la tranquil·la
aigua mansa de cap port.
Gira, gira els ulls en l'aire,
no miris les platges roïns,
dóna el front an el gran aire,
sempre, sempre mar endins.
Sempre amb les veles suspeses,
del cel al mar transparent,
sempre entorn aigües esteses
que es moguin eternament.
Fuig-ne, de la terra innoble,
fuig dels horitzons mesquins:
sempre al mar, al gran mar noble;
sempre, sempre mar endins.
Fora terres, fora platja,
oblidat de tot regrés:
no s'acaba el teu viatge,
no s'acabarà mai més...

1895

Joan MARAGALL, *Obres completes,*
Editorial Selecta, Barcelona, 1970.

TAEMSA

Solucions informàtiques i ofimàtiques per a PYMES



Informàtica

Venda d'equips informàtics de les principals marques i Servei tècnic propi

- ◆ HP Preferred Partner | Toshiba | Oki | Acer | Epson | Checkpoint |
- ◆ Xarxes , servidors, sistemes de cablejats.
- ◆ Sistemes audiovisuals per empreses.

Els millors sistemes d'impressió:

- ◆ Konica Minolta | Sistemes Multifuncionals a color |
- ◆ Riso | Duplicadors Digitals | Impressió color i B/N |
- ◆ Brother | Multifuncionals A3 i A4 | Impressora d'etiquetes i faxos |
- ◆ Consumibles de totes les marques i Servei tècnic propi



Impressió



Ofimàtica

Els complements ideals per a la seva oficina o comerç :

- ◆ Destruïdores de paper
- ◆ Enquadernadores
- ◆ Ensobradores
- ◆ Guillotines

- ◆ Disseny web | Serveis d'email màrqueting
- ◆ Posicionament en cercadors | Posicionament a Google.
- ◆ Gestió de dominis i correu electrònic.
- ◆ Aplicacions per la gestió comercial i la comptabilitat de l'empresa.
- ◆ Ten ERP | Tg professional
- ◆ Software sectorial per comerç | Bdpnet



Disseny Web

Conegui les nostres ofertes per a col·legiats a la web :

www.taemsa.com

Movimientos colegiales

COL-LEGIAT	NÚM.	MOVIMENT	MODALITAT	POBLACIÓ
16 de juliol de 2013				
Marta Salvador Fontanet	980	Alta	No exercent	Roquetes
Esther Caralt Garcia	480	Canvi	De No Exercent a Exercent Lliure	El Vendrell
Sonia Azor Alcazar	871	Canvi	De No Exercent a Exercent Lliure	Reus
Adelaida Vilanova Trillas	182	Canvi	D'Exercent lliure a No Exercent	El Vendrell
Luisa Maria Lopez Gilabert	463	Canvi	D'Exercent lliure a No Exercent	Tarragona
Ivana Diaz Cano Sanchez	968	Baixa	No Exercent	El Vendrell
17 de setembre de 2013				
Raquel Espinos Celma	966	Baixa	No Exercent	Paüls
Alba Santiago Mancebo	912	Baixa	No Exercent	La Canonja
Maria Adela Tomas Ferre	906	Baixa	No Exercent	Amposta
Monica Zambrana Sanchez	977	Baixa	No Exercent	Les Roquetes

SoparCol·legial2013



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

DATA 29 DE NOVEMBRE **LLOC** TINGLADO 1 • MOLL DE COSTA DEL PORT DE TARRAGONA
La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper dia **26 de novembre** a la seu del col·legi.

Curs sobre Impostos cedits a l'Agència Tributària de Catalunya

Davant un saló d'actes que va congregar un total de 41 assistents, el nostre Col·legi va celebrar un curs en doble sessió, els dies 18 i 26 de setembre. El ponent, el Sr. Xavier Camps Vidal, Cap del Servei d'Inspecció de l'Agència Tributària de Catalunya a Tarragona, va analitzar els principals detalls i qüestions relatives als impostos cedits a l'Agència Tributària de Catalunya.



20

Sessió informativa sobre Novetats i Actualització ERES després de l'Ordre ESS 982/2013

Un total de 85 persones van donar-se cita a la nostra seu col·legial el passat 3 d'octubre, en motiu de la celebració de la "sessió informativa sobre Novetats i Actualització ERES després de l'Ordre ESS 982/2013". El Sr. Francisco Javier Calejero López, Director Provincial del SEPE, va exposar els assumptes més rellevants en relació a aquest tema.



ÚLTIMAS INCORPORACIONES AL FONDO DE LA BIBLIOTECA

Obra	Autor	Edita	Consulta Préstamo
EL COOPERATIVISME DAVANT ELS REPTES D'UNA NOVA SOCIETAT	Cooperatives de Treball de Catalunya	Cooperatives de Treball de Catalunya	CONSULTA
DISCURSOS SOBRE SALUD MENTAL	Sra. María Hernández Padilla	Consejo Económico y Social de la Provincia de Jaén	CONSULTA
LA GESTIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO EN SANTANA MOTOR	Sra. Carmen Rodríguez Guzmán	Consejo Económico y Social de la Provincia de Jaén	CONSULTA
PIB POTENCIAL, UN CONCEPTE CLAU, PERÒ DIFÚS	Varios	La Caixa	CONSULTA
LA INVERSIÓ, CLAU PER AL CREIXEMENT	Varios	La Caixa	CONSULTA



¡Consulta en nuestra página web las últimas novedades laborales y cualquier información acerca de nuestro Colegio!

www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com
[colegio@ graduados-sociales-tarragona.com](mailto:colegio@graduados-sociales-tarragona.com)



ESCOLA DE PRÀCTICA PROFESSIONAL

ACTES REALITZATS

Curs sobre Impostos cedits a l'Agència Tributària de Catalunya

Data: 18 i 26 de setembre de 2013

Ponent: Sr. Xavier Camps Vidal, Cap del Servei d'Inspecció de l'Agència Tributària de Catalunya a Tarragona

Sessió informativa sobre Novetats i Actualització ERES després de l'Ordre ESS 982/2013

Data: 3 d'octubre de 2013

Ponent: Sr. Francisco Calejero López, Director Provincial del SEPE

PREVISIONS

Modalitats de contractació. Bonificacions. Últimes modificacions de la protecció de treballadors a temps parcial. RD-Llei 11/2013, de 2 d'agost.

Dates: 24 d'octubre de 2013

Ponent: Sr. Antonio Jiménez Piquero, Inspector de Treball i Seguretat Social. Cap de l'Àrea Territorial de l'ITC a les Terres de l'Ebre

Jornada sobre la Reforma Laboral

Dates: 30 d'octubre de 2013

Ponent: Sr. Ramon Bonastre i Bertran, Secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació

Acomiadament objectiu i col·lectiu per crisi empresa

Dates: 7 de novembre de 2013

Ponent: II-Im. Sr. Carlos Hugo Preciado Domenech, Magistrat del Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya

Curs de llarga durada sobre els Mòduls d'IVA

Dates: 11 i 18 de novembre (Mòdul 1. IVA Immobiliari); 25 de novembre i 9 de desembre (Mòdul 2. Règim de deduccions i devolucions); 16 de desembre i 13 de gener (Mòdul 3. Règims especials de l'IVA); 20 de gener (Mòdul 4. Anàlisis principals modificacions legislatives. Últimes exercicis)

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín, Inspector Cap de l'Agència Tributària a Tarragona

Jornada informativa sobre TESOL

Dates: 14 de novembre de 2013

Ponent: Sr. Javier Roca Ramírez, Coordinador de CAISS de l'INSS

Novetats de la negociació col·lectiva a l'empresa

Dates: 21 de novembre de 2013

Ponent: II-Im. Sr. Carlos Hugo Preciado Domenech, Magistrat del Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya



A partir de la segona quinzena de gener (dates a determinar):

Curs sobre els aspectes pràctics en matèria de recàrrec de prestacions i impugnació dels actes administratius en matèria laboral, i la seva tramitació judicial

Ponent: II-Im. Sr. Francisco Javier Delgado Sainz, Magistrat del Jutjat Social núm. 29 de Barcelona

Curs sobre els aspectes pràctics en matèria d'incapacitat temporal, incapacitat permanent i la seva tramitació judicial

Ponent: II-Im. Sr. Francisco Javier Delgado Sainz, Magistrat del Jutjat Social núm. 29 de Barcelona

Curs sobre els aspectes pràctics de l'execució laboral

Ponent: II-Im. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona

Curs sobre el procés laboral ordinari i modalitats processals i la seva incidència pràctica a la jurisdicció social

Ponent: II-Im. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona

Curs sobre els aspectes pràctics en matèria d'acumulació d'accions, actes preparatoris i prova en el procés laboral

Ponent: II-Im. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, Magistrat del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona

Responsabilidad Civil Profesional



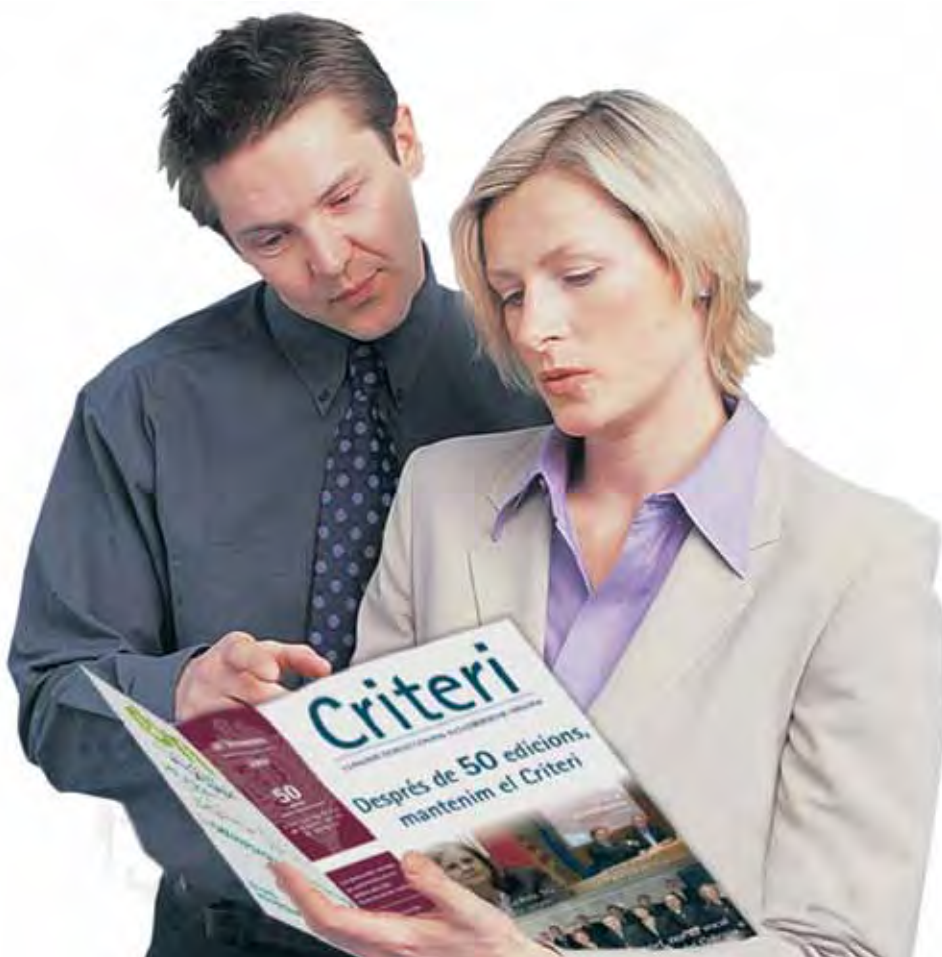
Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higiní Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com



És un bon Criteri, anunciar-se a Criteri

el mitjà més eficaç per
arribar al professional

revista del:



L'ITRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

Gestió de la publicitat:

 **gestiónCU4TRO**
COMUNICACIÓ • DISSENY • PUBLICITAT

Tel. 977 24 59 13 - Fax. 977 24 55 49
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6 - 43007 Tarragona
www.gestion4.net - gestion@gestion4.net

Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió PRO*.

T'abonem el 10% de la teva quota de col·legiat**.

0

comissions
d'administració i
manteniment.

+ 3%

de devolució dels teus rebuts
domèstics principals, fins a un
màxim de 20 euros al mes.

+ Gratis

la targeta de crèdit i de dèbit.

+ 1.300

Més de
oficines al teu servei.

Al cap i a la fi, som el banc de les millors empreses. O el que és el mateix, **el banc dels millors professionals: el teu.**

Truca'ns al 902 383 666, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

*El Compte Expansió Pro requereix la domiciliació d'una nòmina, pensió o ingressos recurrents per un import igual o superior a 700 euros. Si tens entre 18 i 25 anys, no cal domiciliar cap ingrés periòdic.

**Fins a un màxim de 100 euros l'any.