

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA



IL·LUSTRE
COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS
SOCIALS
DE TARRAGONA

núm. **79**

2n Quadrimestre

2017



El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona continua apostant per la formació PÀG. 04

El Col·legi, entre les 110 institucions i entitats signants del Pacte per a la Reforma Horària

PÀG. 09

Parlem amb Antonio Jiménez Piquero, cap territorial de la Inspecció de Treball de Catalunya

PÀG. 15

Repassem les activitats celebrades en el marc de l'Escola de Pràctica Professional

PÀG. 21

DOLORES PROMESAS

- Madrid

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto, siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero, el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.

 Cuenta
1|2|3
Pymes

Queremos que la historia de tu negocio sea una larga historia.

Por eso, cumpliendo condiciones*, te ayudamos mes a mes con tus gastos, bonificándote en:

1%

Nóminas y Seguros sociales.

2%

Impuestos estatales: IVA, IRPF, Sociedades...

3%

Suministros, seguridad privada y seguros de protección.

también para
AUTÓNOMOS

Y además accedes al Mundo 1|2|3 Pymes con el que obtendrás:

- ▶ Condiciones ventajosas en productos de financiación.
- ▶ TPV 1|2|3 Pymes en condiciones preferentes.
- ▶ Gestor especialista en comercio exterior y mucho más.

 Santander

www.bancosantander.es - 900 123 900

Sencillo | Personal | Justo | Como un banco debería ser

* Bonificación de recibos para Pymes y Autónomos con residencia fiscal en España que contraten la Cuenta 1|2|3 Pymes y cumplan sus condiciones: 1) Ingresar al menos 9.000€ en la Cuenta 1|2|3 Pymes o en cuenta de crédito con misma titularidad en los últimos 3 meses; 2) Realizar los pagos de nóminas mensuales a los empleados y pagos de Seguros Sociales; 3) Realizar un mínimo de 6 movimientos en los últimos 3 meses con tarjetas Santander asociadas a la Cuenta 1|2|3 Pymes o en cuenta de crédito con misma titularidad; 4) Comisión de mantenimiento de 9€/mes (si no se cumplen condiciones durante 3 liquidaciones: 18€/mes). El importe sobre el que se calcula la bonificación se limita a un máximo de 3.000€ mensuales por cada uno de los siguientes grupos: remesas de nóminas y Seguros sociales; impuestos estatales relacionados con la actividad profesional; suministros (agua, gas, electricidad y telecomunicaciones de emisores españoles) y empresas de seguridad privada españolas; seguros de protección de prima periódica mediados o distribuidos por Grupo Santander. Más información en www.bancosantander.es



Ana Maria Asama Esteve

Presidenta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

L'època estiuenca és un període desitjat durant tot l'any perquè per a la majoria, és sinònim de vacances, esbarjo, reunions amb amics, dies assolellats i nits estrellades. Espero que la majoria haguem pogut gaudir d'aquest aspecte lúdic, festiu i de merescut descans que és l'estiu. Tot i això, els Graduats Socials com a persones, i el nostre Col·legi com a institució, no som aliens a les vicissituds del nostre entorn i per tant, hem de ser sensibles i participar en les alegries, preocupacions, desgràcies i il·lusions de la societat que ens envolta.

L'agost ens va portar un fet que fins a aquest moment, ens semblava molt llunyà per a nosaltres. El terrorisme jihadista, que atemptava a Barcelona i Cambrils i que generava conseqüències també a Alcanar, ens va provocar a tots, dolor i respecte per les víctimes. A causa del menyspreu que origina el terrorisme, el Col·legi va manifestar públicament la seva disposició per donar suport a les institucions i les víctimes en tot allò que poguéssim ser útils.

Aquest estiu també ha existit convulsió política relacionada amb l'autogovern de Catalunya, la qual cosa ha generat la major convulsió política dels últims temps i situacions de crispació i enfrontament. El nostre Col·legi com a tal, no té cap tipus de militància ni adscripció política com a col·lectiu tot i que personalment els seus membres, pertanyin, recolzin o defensin les tesis d'una o altra tendència política. Però com a institució, havíem de manifestar la seva opinió per fer una crida al diàleg, al respecte, a la defensa de les institucions catalanes i al respecte de la llei, norma imprescindible per assegurar la convivència.

Està clar que el dia a dia dels Graduats Socials es troba sovint, amb el conflicte entre els treballadors i els empresaris. La nostra experiència, la nostra formació humana i jurídica ens capacita de manera especial per veure i entendre que el diàleg, el respecte a la posició del contrari i que la negociació són les millors armes per resoldre conflictes.

Estem segurs de què el respecte a l'autogovern i les institucions de Catalunya s'imposarà i que haurèm d'exigir als nostres governants que aquests principis que el Graduat Social aplica dia a dia, s'apliquin també a la vida política per respecte al ciutadà que ha de ser l'únic objectiu de l'acció política.

Esperem que la nova estació de l'any obri pas a una nova estació en la que no haguem de fer cap nou comunicat lamentant res, perquè la concòrdia, la intel·ligència i la raó s'hagin imposat.

Núm 79 2n Quadrimestre de 2017

Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17

43002 Tarragona

Tel. 977 22 45 13

Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com

www graduats-socials-tarragona.org

www graduados-sociales-tarragona.com

ISO 9001



EMPRESA CERTIFICADA

Consell editorial:

Junta de Govern:

Ana Maria Asama Esteve

Joan Maria Estivill Balsells

Jaume Francesch Garces

Josep Antoni Barriach Torres

Pere Josep Roig Angles

Jorge Muria López

Juan Mario Abello Castilla

Eva Uruen Pueyo

Jose Carlos Pérez González

Josefa Maria Sole Vilella

Maria Cristina Canela Ibarra

Jose Ramon Roig Subirats

Rosa Maria Alegret del Cerro

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinador:

Rafael Fernandez Escobar

Redacció i publicitat:

Gestión Cuatro

Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6

43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13

gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.

Dipòsit Legal:

T1163-96

El Col·legi potencia el reciclatge formatiu dels seus membres i el suport als seus futurs col·legiats



El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona ofereix nombroses activitats per tal de promoure el reciclatge formatiu dels seus col·legiats. En aquest sentit, per tots són ben conegudes les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social que de manera anual apleguen a Tarragona uns 200 professionals, entre graduats socials i membres de l'administració, la judicatura i la universitat. A aquesta activitat, plenament consolidada després de les 22 edicions que porta en funcionament, cal sumar-hi desenes de propostes formatives que el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona ofereix habitualment entre els seus membres i a través de la seva Escola de Pràctica Professional. Anna Maria Asama, presidenta del Col·legi, destaca que **"en els moments canviants en què ens trobem, on la normativa i la legislació evolucionen constantment, els graduats socials necessiten reciclar i ampliar els seus coneixements. És per això que és imprescindible que el Col·legi que representa aquests professionals, els ofereixi propostes formatives útils i de qualitat"**.

La importància del reciclatge formatiu és doncs, més que evident per a aquesta institució que durant el 2016, va registrar un total de 1.011 assistents entre la vintena de cursos que va oferir a través de l'Escola de Pràctica Professional. Entre aquestes

propostes formatives hi va haver seminaris sobre temes laborals i de Seguretat Social, cursos sobre actualització Laboral i Seguretat Social, seminaris sobre temes fiscals i sobre la nova regulació del Procediment Administratiu o sessions informatives sobre la ISO 9001/2015 i la ISO 14001/2015. **“A l’hora de programar els cursos busquem, no només que siguin d’actualitat i utilitat per als nostres col·legiats, sinó també que els professionals que els imparteixen siguin persones amb un bagatge laboral de qualitat. És per això que tant les ponències de les Jornades de Graduats Socials com els cursos impartits a través de l’Escola de Pràctica Professional, sempre van a càrrec de prestigiosos professionals”**, assegura Asama.

Més de mil persones van participar en la vintena de cursos que es van oferir al 2016 a través de l’Escola de Pràctica Professional

El compromís i aposta per la formació que fa el Col·legi de Graduats Socials va emprendre un nou vol a finals de 2015, quan es va signar un conveni amb la Universitat Rovira i Virgili

que tenia l’objectiu de buscar l’acostament dels estudiants de Relacions Laborals i Ocupació al Col·legi. Jordi Muria, vicesecretari de la Junta de Govern del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona i Professor de la Universitat Rovira i Virgili, és l’impulsor d’aquesta nova modalitat de col·legiació a la qual ja s’hi han acollit una dotzena de persones. **“Pensem que és una meravellosa oportunitat per donar a conèixer i apropar el Col·legi, les seves funcions, formació i els diferents serveis col·legials als que seran els futurs Graduats Socials. La idea és incorporar progressiva i gradualment, els alumnes al món professional i que coneguin al més aviat possible la professió i el Col·legi”**, explica Muria.

Aquesta nova modalitat de col·legiació és gratuïta fins que s’acabin els estudis de Relacions Laborals i Ocupació i està a disposició dels estudiants que ja hagin assolit la meitat dels crèdits d’aquest Grau. Entre els avantatges que ofereix per als alumnes que es col·legiïn, hi ha l’accés a l’àrea restringida de la web del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, on s’hi troba la Borsa de Treball, la Guia Professional dels col·legiats així com a normativa, legislació i notícies d’interès.

A més, els alumnes col·legiats en aquesta modalitat també tenen accés, de manera gratuïta o a preu de col·legiats, a les diverses accions formatives organitzades per la institució,

SOPAR Col·legial 2017

II·ltre. Col·legi Oficial de **Graduats Socials de Tarragona**


24
NOVEMBRE

HOTEL *****
GRAN PALAS
LA PINEDA

La data màxima per formalitzar les inscripcions serà el proper **20 de novembre** a la seu del Col·legi

 II·ltre. Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona

 facebook.com/Graduats

 @GraduatsS

 colegio@graduados-sociales-tarragona.com

així com a diverses publicacions especialitzades i als beneficis obtinguts dels convenis subscrits entre el Col·legi i les seves entitats col·laboradores.

La participació dels estudiants col·legiats en les activitats obertes per a ells, ha estat notable en aquest any que porta en funcionament aquesta modalitat de col·legiació. **“Han tret profit a través de diferents vies, principalment pel que fa a la participació en accions formatives i també en la promoció del seu currículum entre el col·lectiu i l'accés a les ofertes de treball publicades”**, explica Muria. En aquest sentit, Patricia López, col·legiada com a estudiant de Relacions Laborals i Ocupació de la URV, comenta que **“el que més he utilitzat ha sigut l'Escola de Pràctica Professional. M'ha funcionat per aprendre coses noves o per refrescar i matisar les que ja havia donat durant la carrera”**.

Els estudiants de Relacions Laborals i Ocupació poden accedir a una nova modalitat de col·legiació gratuïta fins que acabin aquests estudis

Per la seva banda, Adrià Agramunt, que ja ha acabat el grau, creu que per als alumnes de la universitat hi ha dos serveis vitals: **“Un és el de la borsa de treball interna que ofereix el Col·legi i l'altre, la possibilitat de poder consultar les bases de dades i referències legals així com els correus que, des de el Col·legi, s'envien amb totes les actualitzacions normatives i legals que es van publicant als diversos diaris oficials”**. Curiosament, ell ja ha finalitzat els seus estudis i ha mantingut la seva col·legiació en la modalitat de no exercent. **“Actualment la meua intenció professional no és dedicar-me a l'exercici com a tal, però vull seguir vinculat al Col·legi professional amb l'objectiu de poder seguir formant-me, rebre notícies sobre les noves publicacions als diaris oficials i poder utilitzar les bases de dades jurídiques actualitzades”**, explica.

Per la seva banda, la possibilitat de mantenir un reciclatge formatiu en tot moment, és el que fa que Patricia López vulgui continuar vinculada al Col·legi de Graduats Socials de Tarragona un cop finalitzats els seus estudis: **“M'agradaria molt mantenir la meua col·legiació, crec que és una manera de continuar actualitzada amb els temes laborals”**. A més, el temps que porta vinculada a la institució, fa que a nivell general, valori de manera positiva la labor que realitza: **“Tenen una relació contínua amb els col·legiats via correu electrònic. No només t'informen de les novetats de l'Escola de Pràctica Professional sinó que també ho fan de qualsevol modificació en el nostre ordenament jurídic. A més, sempre que he necessitat alguna cosa i m'he posat en contacte amb ells, m'han donat una resposta ràpida i eficaç i això per mi, té molt valor”**.

La modalitat de col·legiació com a estudiant de Relacions Laborals i Ocupació ha estat doncs positiva per a aquests alumnes i és per això que, des del Col·legi s'anima als estudiants

que compleixen amb les condicions a col·legiar-se: **“Els diria que no ho dubtin. La inscripció és gratuïta i aporta molts beneficis d'utilitat per a l'alumne, alhora que el servirà per conèixer el Col·legi i la professió”**, explica Muria. També Agramunt encoratja els seus companys a aprofitar l'oportunitat que els ofereix el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona: **“Sí, per descomptat que aconsello a tots els companys que actualment estan estudiant el grau en Relacions Laborals i Ocupació o el doble grau, que no s'ho pensin i que es col·legin ja que és una oportunitat que no totes les universitats posen a disposició dels estudiants i s'ha d'aprofitar. És una bona ocasió per tenir un primer contacte amb diferents persones en els actes institucionals que el Col·legi organitza, així com per estar al dia de tot el que rodeja els graduats socials”**.

La bona acollida que ha tingut aquesta nova modalitat de col·legiació fa que la institució segueixi treballant per potenciar-la i donar cobertura així als estudiants de Relacions Laborals i Ocupació que vulguin formar-hi part. Així mateix, el Col·legi continua mantenint el seu compromís amb les iniciatives formatives per als seus col·legiats a través de l'Escola de Pràctica Professional i de les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social. Tal i com explica Asama: **“Estem compromesos amb la nostra professió i amb els nostres professionals i estudiants. Vetllar per un impecable exercici de la professió, amb la proposta d'activitats i d'iniciatives formatives és essencial per al Col·legi de Graduats Socials de Tarragona”** ■

Si ja has aprovat la meitat dels crèdits del Grau en RRLL i Ocupació... a què esperes?

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona permet col·legiar-te gratuïtament, fins que acabis els teus estudis!

AVANTATGES

- Permet identificar-te com a estudiant de Relacions Laborals i Ocupació.
- Accés a l'àrea restringida de la web:
 - Borsa de Treball
 - Guia Professional dels col·legiats
 - Notícies d'interès, normativa i legislació per als col·legiats.
- Accions formatives gratuïtes sota aprofitament dels estudis.
- Publicacions especialitzades.
- Col·labora amb diverses entitats col·laboradores.

DOCUMENTACIÓ NECESSÀRIA

- Presentar personalment a la seu del Col·legi
- Instància sol·licitat d'alta (APE 02/01)
- Identificació computada de la institució (Fotocòpia del DNI)
- Una fotografia mida carnet
- Impressió autorització fitxa sol·licitat (APE 02/01)

El Col·legi i els seus serveis al membre del web del Col·legi:
<http://www.graduats-socials-tarragona.org>
www.graduats-socials-tarragona.com

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona
C/ Lluís Companys, 17
43007 Tarragona
Tel: 977.29.40.14
Fax: 977.29.95.25
www.graduats-socials-tarragona.com

ALUMNAT COL·LEGIAT DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



HERÈNCIES I
LLEGATS
SOLIDARIS

SOL·LICITA
ARA LA
TEVA GUIA

902 222 292

I PER QUÈ NO?

**COM CONTINUAR
AMB EL TEU
COMPROMÍS
HUMANITARI**

LA SOLIDARITAT,

UNA ALTRA OPCIÓ DEL TESTAMENT

En el moment de fer testament, hem de prendre decisions fonamentals sobre la distribució dels nostres béns.

Una **opció** és **donar els nostres recursos a una institució humanitària com la Creu Roja**, per tal que es destinin a projectes socials i solidaris.

I PER QUÈ NO?

FER TESTAMENT A FAVOR DE LA CREU ROJA ÉS POSITIU

La institució humanitària **destina** les herències, llegats i donacions a **finançar els projectes especials i humanitaris més prioritaris** en cada moment.

SERietAT I PROFESSIONALITAT

En destinar la teva herència a la Creu Roja, **milloraràs la qualitat de vida** de les persones en risc d'exclusió social.



Cada cop més a prop de les persones

 **Creu Roja**

Sage One Despachos

.....
La solución más sencilla
y fácil para gestionar
online a tus clientes
.....

Más posibilidades y libertad
para gestionar el negocio de tus clientes



Acceso a los datos
del cliente desde
cualquier lugar



Sin instalación
y backups gratuitos



Integración con
Sage Despachos y
Contaplan Asesorías



Buscador de
Asesores y Despachos
para Autónomos
y Pymes

Más tiempo para tus clientes. Más tiempo para ti.

Con la garantía de un líder
mundial: **SAGE.**
Es sencillo. Es Sage One Despachos.

Si quieres probar Sage One Despachos sólo tienes que visitar
www.sageone.es/despachos
O si deseas una presentación, llámanos Tel: 900 87 88 27
o escríbenos al correo sageone.despachos.es@sage.com

La nostra presidenta assisteix a la imposició de togues dels nous graduats socials del Col·legi de Barcelona

La presidenta del Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya i alhora, presidenta del nostre col·legi, Ana Maria Asama, va participar en l'acte d'imposició de togues del Col·legi de Barcelona. Junt amb ella, el president de l'Audiència Provincial de Girona, Fernando Lacaba, i el president del Col·legi de Graduats Socials de Barcelona, Carlos Berruezo, van participar en aquest acte.



Durant la seva intervenció, la nostra presidenta va enaltir la professió i l'exercici dels graduats socials, els quals sempre ha defensat que són fonamentals pel que fa a les relacions laborals i el dret del treball. A més, durant la seva intervenció va defensar la necessitat de que aquests professionals estiguin en constant reciclatge

dels seus coneixements, ja que el context actual fa que la normativa canviï ràpidament i això requereix una constant formació.

Dinar de comiat d'Amparo Pérez



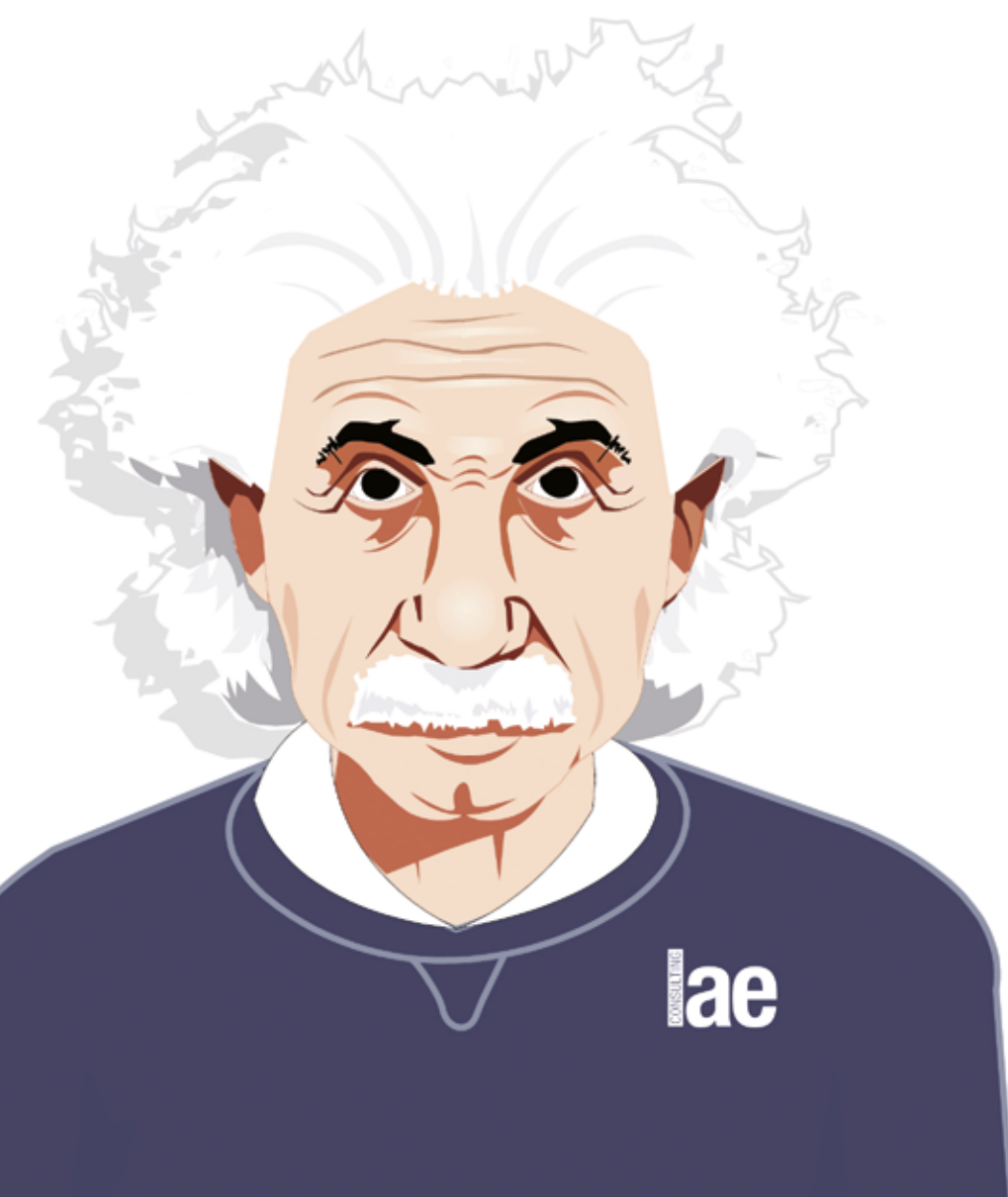
El passat 26 de maig, diversos membres del nostre Col·legi es van reunir a Mas Folch en el dinar de comiat d'Amparo Pérez, qui després de 28 anys com a gerent del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, va deixar el càrrec per jubilació.

Amparo Pérez havia format part de la institució des dels seus inicis, quan el Col·legi realitzava escasses gestions, entre les quals hi havia la de registrar-ne els seus col·legiats o la d'informar sobre la normativa de dret del treball i seguretat social.

Sota la seva gestió, el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona s'ha convertit en una institució de referència per a aquells que exerceixen la professió i s'ha dotat d'una infraestructura administrativa moderna i amb personal qualificat que ofereix nombrosos serveis.

ESPECIALISTAS EN NORMATIVAS LEGALES Y FORMACIÓN 100% BONIFICADA

- Ley de Igualdad.
- Protección de Datos (LOPD).
- Ley de Comercio Electrónico (LSSI).
- Prevención del Blanqueo de Capitales (PBC).
- Seguridad Alimentaria (APPCC).
- Asesoramiento en Prevención de Riesgos Laborales (PRL).
- Sistemas de Calidad (ISO).
- Compliance Penal Empresarial.
- Creación de APPs para captación y fidelización de clientes.
- Formación 100% bonificada a través de Fundación Tripartita y Gestión de Permisos Individuales de Formación (PIF).



*“Si todo te da igual,
estás haciendo mal
las cuentas”*

ALBERT EINSTEIN

CONSULTING
ae

902 211 151

info@laacademiaempresas.com
laacademiaempresas.com

El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, amb el pacte per a la reforma horària

Aconseguir uns horaris més racionals i adaptats a les necessitats de les persones, aquest és l'objectiu del Pacte per a la Reforma Horària subscrit per un total de 110 institucions i entitats el passat 17 de juliol al Palau de la Generalitat. El nostre

Col·legi va ser una de les institucions que es van adherir al pacte en el qual hi ha implicats agents de diferents àmbits com el comerç, l'administració, la sanitat, la cultura i l'oci, l'audiovisual i l'educació.



El Pacte per a la Reforma Horària inclou una sèrie de mesures amb un objectiu temporal fixat en l'any 2025, moment en el qual la nostra societat tindrà uns horaris més racionals i adaptats al dia a dia de les persones.

Pel que fa a mesures concretes, entre les fites que es pretenen aconseguir hi ha la recuperació de les dues hores de desfasament horari en relació a la resta de països; l'impuls d'una nova cultura del temps a les empreses que fomenti models més eficients i més flexibles per atendre les noves necessitats socials; i en general, la consolidació del factor temps com a nova mesura de llibertat, equitat i benestar.

Ja està en marxa la segona edició del postgrau en Assessorament Jurídic Laboral

L'aula Magna de la Facultat de Ciències Jurídiques de la Universitat Rovira i Virgili va acollir el passat 27 de setembre, l'acte de presentació de la segona edició del postgrau en Assessorament Jurídic Laboral. Nombrosos estudiants es van donar cita en aquesta activitat que va comptar amb la participació de la presidenta del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Ana Asama; la responsable del Grau de Relacions Laborals i Ocupació, Catalina Jordi; la directora del postgrau, Rosa Rodríguez; i el responsable de la coordinació acadèmica i vicesecretari de la Junta de Govern del nostre Col·legi, Jordi Muria.



Després d'aquesta presentació del postgrau, va tenir lloc la conferència "Acomiadament fraudulent i nul·litat: elements per al debat". La ponència va anar a càrrec d'Ignasi Beltran

de Heredia, doctor en Dret per la Universitat Ramon LLull/ ESADE i vicedegà d'estudis de Dret a la UOC; i Joan Agustí, magistrat-jutge del Jutjat del Social núm. 33 de Barcelona.

Antonio Jiménez Piquero,

Delegado Territorial de la Inspecció de Treball de Catalunya a Tarragona

“Las principales denuncias con las que nos encontramos son por impagos salariales y excesos de jornadas”

Desde el pasado mes de mayo ocupa el cargo de delegado territorial de la Inspecció de Treball de Catalunya a Tarragona. Antonio Jiménez Piquero, natural de Huesca, fue subinspector de Empleo y Seguridad Social entre 1993 y 2008, y desde 2009, Inspector de Trabajo y Seguridad Social. Entre 2014 y 2017, ocupó el cargo de jefe del área territorial de las Terres de l'Ebre. En su currículum destaca también su labor docente como profesor asociado en la URV.

Graduado Social y licenciado en Ciencias de Trabajo, Jiménez Piquero nos habla de las acciones que lleva a cabo la Inspecció de Treball de Catalunya y de cuáles son las cuestiones que más afecta a trabajadores y empresas actualmente.

¿Cuáles son las principales líneas de actuación o competencias de la Inspecció de Treball de Catalunya?

Vienen marcadas por la propia Ley Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. La más conocida es la de fiscalizar el correcto cumplimiento de las normas del orden social y, en su caso, la exigencia de responsabilidades administrativas. Además, una parte importante de nuestro trabajo lo integra la asistencia técnica a otros órganos de la Administración Pública respecto de la aplicación de estas normas. Tampoco podemos olvidar el elevado número de actuaciones que nos recaban los órganos judiciales solicitando informes en demandas de clasificación profesional, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, procedimientos de seguridad social o de accidentes de trabajo, entre otras. Por último, podemos ejercer igualmente competencias en materia de conciliación, mediación y arbitraje en huelgas y otros conflictos cuando sea aceptada por las partes.



¿Cuáles son las principales denuncias con las que se encuentran?

Actualmente se corresponden con impagos salariales, excesos de jornadas o una mezcla de ambos. Se refieren a horas extraordinarias no reconocidas como tales y a excesos de jornada de trabajadores contratados a tiempo parcial que realizan jornadas superiores a las contratadas, un incumplimiento gravoso para los trabajadores que ven recortados significativamente los derechos que pueden consolidar en materia prestaciones, además de afectar a sus derechos salariales ya que en muchas ocasiones esos excesos de jornada no se cobran. También son numerosas las relativas a incumplimientos de los derechos de información de los representantes legales de los trabajadores y las de acoso laboral o mobbing.

¿Hay algún sector empresarial en el que se hagan más inspecciones?

Cuando la actuación se inicia por denuncia el sector viene determinado por la propia denuncia; es decir, tiene un componente aleatorio que escapa a cualquier decisión. Cuando estudias los datos que reflejan las denuncias tramitadas se pone de manifiesto que los sectores más visitados son los de la hostelería en materia de control de la economía sumergida y tiempo de trabajo y la industria y la construcción en materia de prevención de riesgos laborales. Cuando la actuación viene motivada por una campaña planificada en pocas ocasiones se actúa sobre un sector económico específico sino sobre la materia concreta que justifica la actuación. Así, el control de los planes de igualdad, la cesión ilegal o la gestión de los riesgos psicosociales pueden afectar

a cualquier sector. Otras, las menos, se dirigen a una actividad concreta, como sería el caso de la campaña estacional de control de la economía sumergida en la hostelería o la de vigilancia de las condiciones de seguridad en los buques de pesca o la construcción.

¿Con la crisis económica hubo un aumento de denuncias?

El efecto ha sido el contrario. El trabajador ha sentido un justificado temor a perder su trabajo y se aceptaron situaciones que en otras circunstancias le hubieran impulsado a denunciar. No obstante, llevamos ya unos años en los que el volumen de denuncias se ha situado en los mismos números que teníamos antes de la crisis.

¿Qué cantidad de denuncias pueden gestionar en un año?

En el año 2015 se finalizaron 1.234 actuaciones originadas por denuncia, que fueron 1.264 en 2016, números que se mantienen bastante estables.

Desde la ITC también hacen una función de asistencia técnica a empresas, ¿en qué consiste?

Nuestra Ley Ordenadora es taxativa en ese sentido: solo podemos dar información y asistencia técnica a las empresas con ocasión del ejercicio de la función inspectora; es decir, a aquellas empresas que estén siendo objeto de una actuación inspectora. No son pocos los escritos que nos llegan de empresas o servicios vinculados a las mismas en los que se nos solicita el asesoramiento o la posición de la Inspección en una determinada cuestión. Son contestados de manera directa por la secretaría de esta ITC informando que legalmente se carece de esa competencia.

Por el contrario, la empresa inspeccionada puede, durante el transcurso de la actuación, recibir información y asistencia técnica con objeto de facilitarles un mejor cumplimiento de las disposiciones del orden social.

Cuestiones como el absentismo laboral, ¿cómo afectan a las empresas?

Sin entrar a valorar los problemas sobre costos y productividad que son de todos conocidos, el absentismo tiene en ocasiones una repercusión en el trabajo de la ITC. Por ejemplo, este 2017 se ha

producido un importante incremento de las solicitudes de determinaciones de contingencias por parte de los trabajadores en situación de IT. Además, no son pocas las denuncias que nos llegan sobre incumplimientos de los procedimientos de cobertura de las vacantes que se producen en los turnos a raíz de estas ausencias, especialmente en la industria química, o reclamaciones por incumplimientos del pago delegado de la prestación de IT.

¿Con qué otros problemas se encuentran las empresas en lo que respecta a mal comportamiento de los trabajadores?

Es una pregunta difícil de contestar para la ITC ya que se circunscribe a la esfera del conflicto empresa-trabajador que se dirime en el Juzgado de lo Social. Si bien es cierto que la acción de denuncia es pública, hay que tener en cuenta que la Inspección actúa a petición de los trabajadores por incumplimientos empresariales. Los trabajadores no pueden incurrir en incumplimientos frente a la empresa que puedan ser sancionados por la Inspección, la ley no lo contempla. En otras palabras, la ITC actúa por un posible mal comportamiento de la empresa no de sus trabajadores. Si existe un mal comportamiento del trabajador los convenios colectivos establecen el régimen disciplinario que tiene que aplicar la empresa y esos conflictos no nos suelen llegar.

Hace unos años se hablaba mucho del mobbing. ¿En qué punto se encuentran las denuncias por acoso laboral?

Es una materia en la que sí hemos observado un aumento significativo de las denuncias, especialmente en este año. No obstante existe una tendencia a considerar como mobbing toda situación conflictiva que se produce en el seno de la empresa; pero desde el punto de vista jurídico y doctrinal hay que distinguir entre las denuncias que ponen en conocimiento de la ITC actuaciones que sí que pueden ser consideradas como auténtico acoso laboral, las menos, de otras que entrarían dentro del concepto de atentado contra la dignidad y consideración debida del trabajador, que es uno de sus derechos laborales básicos. Son aquellas denuncias que nos informan de

un trato incorrecto hacia el trabajador, de una falta de respeto o de la utilización de expresiones inadecuadas dentro de una relación laboral normalizada.

¿Los trabajadores y los empresarios conocen suficientemente bien sus convenios y sus derechos y obligaciones?

La normativa del orden social es compleja y abundante, por lo que tener un conocimiento de toda ella no es fácil. Podemos decir que empresas y trabajadores son conocedores de sus derechos y obligaciones laborales básicos, de ahí la conflictividad. Detrás de las 1.200 denuncias a las que me refería anteriormente se encuentran trabajadores que acceden a la Inspección porque son conscientes de que posiblemente esos derechos han sido vulnerados. Pero también es verdad que este conocimiento depende mucho de la dimensión de la empresa; así, por ejemplo, es superior en la mediana y gran empresa que en la pequeña.

La empresa cuenta con asesores laborales, Graduados Sociales en muchos casos, y los trabajadores con el apoyo sindical, que sí que son buenos conocedores en ambos casos del conjunto normativo y de los derechos y obligaciones que el mismo contiene.

¿Qué incidencia o repercusión tiene la figura del Graduado Social en el trabajo desarrollado por la inspección del trabajo?

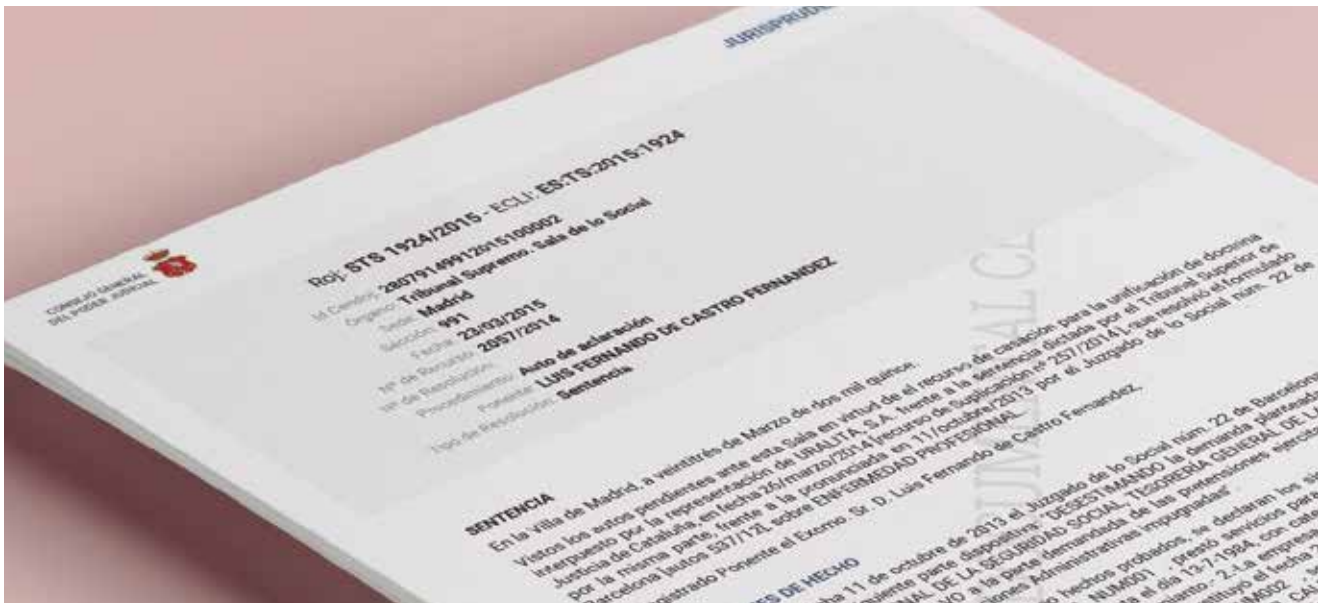
Una de las preguntas que siempre he venido haciendo en las empresas al inicio de cualquier visita de inspección era la identidad del asesor que le llevaba la documentación. Era una tranquilidad cuando te respondían con el nombre de un asesor, casi siempre Graduado Social, que conocías y apreciabas profesionalmente y de los que me vienen a la cabeza muchísimos nombres. Siempre ha habido una perfecta sintonía entre la Inspección y el colectivo de Graduados Sociales; estamos hablando de profesionales que conocen perfectamente el mundo del derecho laboral pero también cual es el papel que juega la Inspección dentro del mismo. Defienden a sus clientes con firmeza, profesionalidad y total corrección, abiertos al acuerdo para solucionar las situaciones conflictivas que nos hacen estar a un lado y al otro de la mesa ■



Artículo de Mª José Boluda Castelló

Abogada. Directora Territorial Jurídico de Mutua Universal

El recargo de prestaciones y el debate sobre su aseguramiento, a raíz de un voto particular formulado en la STS 23/03/2015¹



A pesar de la evolución legislativa y jurisprudencial en materia de recargo de prestaciones, existen cuestiones acerca de dicha figura que siguen generando cierta controversia, como la prohibición de asegurar el recargo; prohibición legal², sobre la que recientemente parece se ha reabierto el debate a pesar de la rotundidad de la norma y de la posición de la jurisprudencia al respecto³.

Es a raíz de uno de los votos particulares de la Sentencia del Tribunal Supremo de 23 de marzo de 2015¹ relativa al caso "uralita", que rectifica doctrina sobre el recargo de prestaciones en la sucesión, cuando parece que se alcen de nuevo las voces que avalan la teoría de que la prohibición de asegurar el recargo quedó derogada tácitamente a partir de la vigencia de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en cuyo artículo 15.5, se autoriza a "concertar operaciones de seguro que tengan por fin garantizar como ámbito de cobertura la previsión de riesgos derivados del trabajo". Con este argumento legal, unido a la demanda social existente, teniendo en cuenta que, de los accidentes de trabajo graves y mortales que hubo en 2015 en más del 50% de los casos se impuso el recargo de

prestaciones⁴; resulta del todo lógico que se reivindique la posibilidad de asegurar el recargo de prestaciones, toda vez que supone un coste directo para la empresa que evidentemente puede tener una repercusión negativa en la actividad empresarial, incluso abocar a la misma al cierre.

"El debate se centra en determinar si el hecho de contratar un seguro que cubra el recargo, puede favorecer o no una conducta de tipo imprudente para el empresario"

Tal y como comenta el Magistrado Lopez Garcia de la Serna en su voto particular, con el aseguramiento del recargo se cubren dos objetivos: por un lado, garantizarle al trabajador el cobro de las cantidades en que consiste el recargo, dado que muchos trabajadores no llegan nunca a cobrar el recargo por

insolvencia de la empresa y por otro, incentivar la adopción de medidas de seguridad por parte de la empresa, a pesar de que un sector doctrinal entienda que se estaría privando con ello su carácter sancionador y por tanto, su medida disuasoria y preventiva; en cambio, según opinión del magistrado, el hecho de poder asegurar el recargo podría suponer la adopción de medidas de seguridad con el fin de pagar menores primas de seguro y de encontrar compañías dispuestas a asegurar el riesgo, lo que no será fácil a la empresa que tenga un elevado porcentaje de accidentes de trabajo.

El debate se centra, por tanto, en determinar si el hecho de contratar un seguro que cubra el recargo, puede favorecer o no una conducta de tipo imprudente para el empresario, dada la rotundidad de la norma, cuyo contenido sigue vigente tras la aprobación del nuevo texto refundido de la LGSS, momento en el que el legislador pudo derogar de forma expresa la prohibición de asegurar el recargo y no lo hizo.

A pesar de ello, alguna compañía aseguradora ofrece la posibilidad de asegurar el recargo, a través de un seguro de pérdida de ingresos, de protección de balances, o a través de un seguro

anexo a un depósito, sin que hasta el momento exista pronunciamiento judicial que los cuestione o haya declarado nulos, pese a la previsión legal contenida en el art.164.2 del TR de la LGSS que considera nulo de pleno derecho, cualquier pacto o contrato para cubrir, compensar o transmitir la responsabilidad del recargo.

1. STS 23 de marzo de 2015. Sala de lo Social. Rec. UD nº 2057/2014.

2. Artículo 164.2 de RDLg. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el TR de la LGSS (ex. art.123 de la LGSS): La responsabilidad del pago del recargo establecido en el apartado anterior recaerá directamente sobre el empresario infractor y no podrá ser objeto de seguro alguno, siendo nulo de pleno derecho cualquier pacto o contrato que se realice para cubrirla, compensarla o trasmitirla

3. STS de 22 de abril de 2004. Sala de lo Social. Rec. UD nº 4555/2002.

4. Estadística de Accidentes de Trabajo 2015. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Responsabilidad Civil Profesional



Juntos!

Para una gestión aseguradora eficaz.

comercial@brokergraduadosocial.com · siniestros@brokergraduadosocial.com · direccion@brokergraduadosocial.com

Tel. 900 504 241 · Fax 900 460 472 · Higini Anglès, 10. 43001 TARRAGONA

www.brokergraduadosocial.com

TAEMSA

Solucions informàtiques i ofimàtiques per a PYMES



Informàtica

Venda d'equips informàtics de les principals marques i Servei tècnic propi

- ◆ HP Preferred Partner | Toshiba | Oki | Acer | Epson | Checkpoint |
- ◆ Xarxes , servidors, sistemes de cablejats.
- ◆ Sistemes audiovisuals per empreses.

Els millors sistemes d'impressió:

- ◆ Konica Minolta | Sistemes Multifuncionals a color |
- ◆ Riso | Duplicadors Digitals | Impressió color i B/N |
- ◆ Brother | Multifuncionals A3 i A4 | Impressora d'etiquetes i faxos |
- ◆ Consumibles de totes les marques i Servei tècnic propi



Impressió



Ofimàtica

Els complements ideals per a la seva oficina o comerç :

- ◆ Destruïdores de paper
- ◆ Enquadernadores
- ◆ Ensobradores
- ◆ Guillotines

- ◆ Disseny web | Serveis d'email màrqueting
- ◆ Posicionament en cercadors | Posicionament a Google.
- ◆ Gestió de dominis i correu electrònic.
- ◆ Aplicacions per la gestió comercial i la comptabilitat de l'empresa.
- ◆ Ten ERP | Tg professional
- ◆ Software sectorial per comerç | Bdpnet



Disseny Web

Conegui les nostres ofertes per a col·legiats a la web :

www.taemsa.com

Situación y evolución de los convenios colectivos en los últimos años

Convenios y trabajadores por sectores

	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
Convenios					
2014	5.185	78	1.942	127	3.038
2015	5.642	86	2.007	157	3.392
2016	4.690	83	1.662	136	2.809
2017	2.604	53	960	56	1.535
Trabajadores					
2014	10.304.70	743.809	2.343.905	815.595	6.401.391
2015	10.227.27	677.278	2.444.104	714.650	6.391.246
2016	9.828.139	596.785	2.383.144	589.387	6.258.823
2017	5.096.271	253.227	1.492.723	71.110	3.279.211

FUENTE: Estadística de convenios colectivos. Convenios y trabajadores por año de efectos económicos. Los datos de 2016 y 2017 son provisionales. Convenios registrados hasta 31 de julio de 2017.

El número de convenios colectivos existentes actualmente es de 2.604, los cuales afectan a 701.691 empresas y a un total de 5.096.271 trabajadores, según datos publicados por la Estadística de Convenios Colectivos registrados hasta el 31 de julio de 2017. Según esta misma fuente, este año se han firmado 617 convenios, cuyos efectos económicos pueden iniciarse en este mismo ejercicio, en años anteriores o con posterioridad.

El Observatorio de la Negociación Colectiva apunta que las cifras son inferiores a las de ejercicios completos anteriores ya que todavía quedan por firmar y registrar convenios con efectos económicos en 2017. Además, recuerda que 2015 es el último año con datos definitivos y que la información relativa a 2016 i 2017 es provisional. Aún así, con los datos existentes, el siguiente cuadro muestra la evolución del número de convenios y trabajadores por sectores y años desde 2014.

En cuanto al aumento salarial pactado inicial, este es del 1,33%, cifra superior a la de 2016, cuando este incremento inicial pactado fue del 0,99%, aunque se acabó elevando al 1,02% por el efecto de las cláusulas de garantía salarial.

Por sectores, tal y como se aprecia en el cuadro siguiente, el incremento salarial más elevado se pacta en la construcción y el más bajo, en la agricultura:

Incremento salarial por sectores

Sector	Incremento
Construcción	2,21%
Industria	1,42 %
Servicios	1,29 %
Agricultura	0,94 %

Finalmente, entre los datos ofrecidos por el Observatorio de la Negociación Colectiva destaca también que la jornada media pactada es 9 horas superior a la del año pasado, situándose este 2017, en 1.752 horas.



ACOAS

ASSESSORS EN ASSEGUANCES

acoas@acoas.org

Higinio Angles, 12 Esc. B Entlo. 43001 TARRAGONA

Tel Servicio 24 h. 902 145 151 - Tel. 977 24 10 49 - Fax 977 24 10 42

www.grupogalilea.com

Resum de les accions formatives que s'han realitzat en el marc de l'Escola de Pràctica Professional



Seminari sobre l'Impost de Societats i novetats fiscals

Analitzar les novetats corresponents a l'Impost de Societats i la resta de novetats tributàries, aquest era l'objectiu de la sessió celebrada al nostre Col·legi el passat 24 de maig. Roberto Luengo, cap d'equip Regional d'Inspecció de l'Agència Tributària a Tarragona, va impartir aquest curs al qual hi van assistir 65 persones.

Banc Santander i la Academia Empresas, van ser les entitats que van col·laborar amb el Col·legi per tirar endavant aquest seminari.



Jornada informativa sobre bonificacions de quotes a la Seguretat Social

José Antonio Ferrando Morellón, cap de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Tarragona i professor de Dret, va ser l'encarregat d'impartir una jornada sobre bonificacions de quotes a la Seguretat Social a la qual hi van assistir mig centenar de persones.

La sessió, organitzada per Egarsat, es va celebrar el 21 de juny a la seu del Col·legi. La contractació laboral incentivada, les bonificacions/reduccions vigents de caràcter general, les dirigides a àmbits específics i al manteniment de l'ocupació i al treball autònom, són algunes de les normes tractades durant aquesta jornada informativa.

Seminari sobre els contractes formatius i pràctiques no laborals



Una vintena de persones van assistir al seminari sobre 'Contractes formatius i pràctiques no laborals. Efectes en les cotitzacions i les prestacions de la Seguretat Social' realitzat a la nostra seu col·legial el passat 28 de juny, amb la col·laboració d'MC Mutua.

Aquesta activitat formativa va estar impartida per Antonio Benavides Vico, inspector de Treball i Seguretat Social. Per la seva banda, la presidenta del nostre Col·legi, Ana M. Asama,



va ser l'encarregada de fer la introducció d'aquest seminari que tenia l'objectiu d'analitzar la contractació formativa i altres vies d'inserció laboral destinades als estudiants i els recents llicenciats, incidint en les cotitzacions i les prestacions de la Seguretat Social.

Aquesta mateixa sessió formativa també es va dur a terme a Tortosa, on més d'una trentena de persones van prendre-hi part, el passat dia 5 de juliol.

Informàtica³

Solucions en un clic

37
anys
1980
2017

Més potència i mobilitat

Programes per agilitzar els
Despatxos Professionals

50%
de descompte*

Estem al costat de l'assessor

Les solucions d'**Informàtica3** potencien la mobilitat i connectivitat del teu Despatx.

Accedeix al teu programa des de qualsevol lloc amb l'agilitat d'un clic.

Truca'ns

972 600 800

Un assessor t'aconsellarà la millor solució pel teu despatx

www.info3.cat

Programes per augmentar l'eficiència i rendibilitat dels Despatxos Professionals



CONTA3

Comptabilitat General



NOMINA3

Nòmines i Seguretat Social



FISCAL3

Impresos d'Hisenda



FINCA3

Administració de Finques



GESCO3

Gestió General

2n quadrimestre 2017

Moviments col·legials

Col·legiat	Número	Moviment	Modalitat	Població
16 de maig de 2017				
Lidia Perez Monguía	1023	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
20 de juny de 2017				
Laura Paño Agras	1015	Canvi	De No Exercent a Exercent Lliure	Alcover
Amparo Perez Grau	120	Canvi	De No Exercent a Emèrita	Tarragona
18 de juliol de 2017				
Antonio Santaella Corredera	1024	Alta	No Exercent	Tarragona
Luis Angel Herce Eguizabal	307	Canvi	D'Exercent Lliure a Emèrit	Tarragona
Paloma Martin Moya	173	Canvi	De No Exercent a Emèrita	Tarragona
Montserrat Martinez Launes	921	Canvi	De No Exercent a Exercent d'empresa	Móra d'Ebre
Vicenç Pedrol Quilez	643	Baixa	Exercent d'Empresa	Tarragona

Anuncia't amb criteri, anuncia't a Criteri



IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

La manera més fàcil d'arribar al professional

**Il·lustre Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona**
Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com



Gestió de la Publicitat

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13
www.gestion4.net
gestion@gestion4.net

informa't
**977
245
913**



Escola de pràctica professional

Actes realitzats

Anàlisi de les Bonificacions de Quotes a la Seguretat Social.

Data: 21 de juny de 2017

Ponent: Sr. Jose Antonio Ferrando Morellón
Tècnic Jurídic de l'Administració local des de l'any 1989.

Seminari sobre Contractes formatius i pràctiques no laborals. Efectes en les cotitzacions i prestacions de la Seguretat Social.

Data: 28 de juny de 2017

Ponent: Sr. Antonio Benavides
Membre del Cos Superior d'Inspectors de Treball i de Seguretat Social. Professor de la Universitat Ramon Llull i membre del Tribunal Laboral de Catalunya.

Seminari sobre Contractes formatius i pràctiques no laborals. Efectes en les cotitzacions i prestacions de la Seguretat Social (Tortosa).

Data: 5 de juliol de 2017

Lloc: Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre - Tortosa

Ponent: Sr. Antonio Benavides
Membre del Cos Superior d'Inspectors de Treball i de Seguretat Social. Professor de la Universitat Ramon Llull i membre del Tribunal Laboral de Catalunya.

Previsions

Seminari sobre l'actuació davant una contingència professional: gestió pràctica i investigació.

Data: 25 d'octubre de 2017

Ponents: Sra. Noemí López
Gestora Fremap.
Sra. Ma Jesús Fernández
Tècnica de Formació.

Curs de Procediment Laboral

Data: 26 d'octubre de 2017 - 14 de desembre de 2017

Ponents: Il·lm. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart
Magistrat del Jutjat del Social núm. 3 de Tarragona.
Il·lm. Sr. Francisco Javier Delgado Sainz
Magistrat del Jutjat del Social núm. 29 de Barcelona.
Il·lm. Sr. Carlos Hugo Preciado Domènech
Magistrat especialista de l'Ordre Social del TSJ de Catalunya.

Les Claus de la Reforma del Treball Autònom.

Data: a determinar.

Ponent: Sr. Pedro López de Recalde Campaña
Director Territorial Jurídic Catalunya, Balears i Canaries.
Mútua Universal.

Jornada Fiscal. Estimació objectiva de l'IRPF i de l'IVA - Obligacions fiscals i mercantils de les associacions sense ànim de lucre.

Data: a determinar.

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín
Cap d'Equip Regional d'Inspecció de l'Agència Tributària a Tarragona.



SOPAR
Col·legial
2017



APUNTA'T
abans del 20 de novembre!

Alguns creuen en la sort

Sort si creus en la sort, nosaltres creiem en la prevenció: més de **40 anys d'experiència** treballant en Prevenció de Riscos Laborals, especialitzats en **Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball.**

Si ets **autònom**, també pots comptar amb les millors ofertes del líder.

La confiança en la sort
es paga molt car

Nosaltres creiem en la Prevenció

TARRAGONA

Joan Baptista Plana, 7b
43005 Tarragona
Telf: 977 252 688

TORTOSA

Rierol de Caputxins 18-20 baixos
43500 Tortosa
Telf: 933 635 729

Info_catalunya@prevencionfremap.es

Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió PRO*.

T'abonem el 10% de la teva quota de col·legiat**.

0

comissions
d'administració i
manteniment.

+

3%

de devolució dels teus rebuts
domèstics principals, fins a un
màxim de 20 euros al mes.

+

Gratis

la targeta de crèdit i de dèbit.

+

Més de

1.300

oficines al teu servei.

Al cap i a la fi, som el banc de les millors empreses. O el que és el mateix, **el banc dels millors professionals: el teu.**

Truca'ns al 902 383 666, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

*El Compte Expansió Pro requereix la domiciliació d'una nòmina, pensió o ingressos recurrents per un import igual o superior a 700 euros. Si tens entre 18 i 25 anys, no cal domiciliar cap ingrés periòdic.

**Fins a un màxim de 100 euros l'any.



El banc de les millors empreses. I el teu.