



Novedades de la entrada en vigor del nuevo Reglamento General de Protección de datos

PÁGS. 04 - 07



Repaso a la actividad colegial realizada durante el segundo cuatrimestre del año

PÁGS. 10 - 13

Entrevista a Catalina Jordi Amorós, responsable titulación Relaciones Laborales y Ocupación URV

PÁGS. 14 - 15

Se celebran las jornadas '**Igualdad: derecho irrenunciable en el siglo XXI**'

PÁG. 19

DOLORES PROMESAS

- Madrid

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto, siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero, el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.

 **Cuenta**
1|2|3
Pymes

Queremos que la historia de tu negocio sea una larga historia.

Por eso, cumpliendo condiciones*, te ayudamos mes a mes con tus gastos, bonificándote en:

1%

Nóminas y Seguros sociales.

2%

Impuestos estatales: IVA, IRPF, Sociedades...

3%

Suministros, seguridad privada y seguros de protección.

también para
AUTÓNOMOS

Y además accedes al Mundo 1|2|3 Pymes con el que obtendrás:

- ▶ Condiciones ventajosas en productos de financiación.
- ▶ TPV 1|2|3 Pymes en condiciones preferentes.
- ▶ Gestor especialista en comercio exterior y mucho más.

 **Santander**

www.bancosantander.es - 900 123 900

Sencillo | Personal | Justo | Como un banco debería ser

* Bonificación de recibos para Pymes y Autónomos con residencia fiscal en España que contraten la Cuenta 1|2|3 Pymes y cumplan sus condiciones: 1) Ingresar al menos 9.000€ en la Cuenta 1|2|3 Pymes o en cuenta de crédito con misma titularidad en los últimos 3 meses; 2) Realizar los pagos de nóminas mensuales a los empleados y pagos de Seguros Sociales; 3) Realizar un mínimo de 6 movimientos en los últimos 3 meses con tarjetas Santander asociadas a la Cuenta 1|2|3 Pymes o en cuenta de crédito con misma titularidad; 4) Comisión de mantenimiento de 9€/mes (si no se cumplen condiciones durante 3 liquidaciones: 18€/mes). El importe sobre el que se calcula la bonificación se limita a un máximo de 3.000€ mensuales por cada uno de los siguientes grupos: remesas de nóminas y Seguros sociales; impuestos estatales relacionados con la actividad profesional; suministros (agua, gas, electricidad y telecomunicaciones de emisores españoles) y empresas de seguridad privada españolas; seguros de protección de prima periódica mediados o distribuidos por Grupo Santander. Más información en www.bancosantander.es



Ana Maria Asama Esteve

Presidenta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Han acabat les vacances i espero que tots hàgiu gaudit d'uns merescuts dies de descans i convivència familiar.

Malauradament, aquestes vacances també han tingut dies tristos. El passat 11 d'agost, va traspasar inesperadament el nostre company, amic i fins al moment, vicepresident primer del Col·legi, Josep Barriach. Amb la seva pèrdua, a més d'un bon amic, també hem perdut un company que sempre va destacar pel treball que va dur a terme al nostre Col·legi. En aquest, hi va lluitar per la defensa i el reconeixement de la nostra professió i com a membre, va formar part de diverses juntes fins a adquirir la responsabilitat que ostentava en l'actualitat com a vicepresident.

Allò que no ens abandonarà però, és el seu record i el seu exemple. Seguirem treballant en els projectes als quals ell es va entregar, com l'Escola de Pràctica Professional, i seguirem formant-nos i donant servei als nostres clients, com ell ho feia.

Aquesta editorial de la nostra revista vol ser un petit homenatge del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona a la seva memòria. La professió li devia.

Josep, descansa en pau. T'ho mereixes.

Núm 82 2n Quadrimestre de 2018

Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com

ISO 9001



Consell editorial:

Junta de Govern:
Ana Maria Asama Esteve
Jorge Muria López
Jose Ramon Roig Subirats
Marta Martorell Serra
Jose Carlos Pérez González
Maria Cristina Canela Ibarra
Eva Uruen Pueyo
Juan Manuel Sánchez Estorach
Jose Roig Giró
Teresa Maria Martinez Farré
Rosa Maria Alegret del Cerro
Margarida Garcia Ingles

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinador:

Rafael Fernandez Escobar

Redacció i publicitat:

Gestión Cuatro
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona
Tel. 977 24 59 13
gestion@gestion4.net

Fotografia:

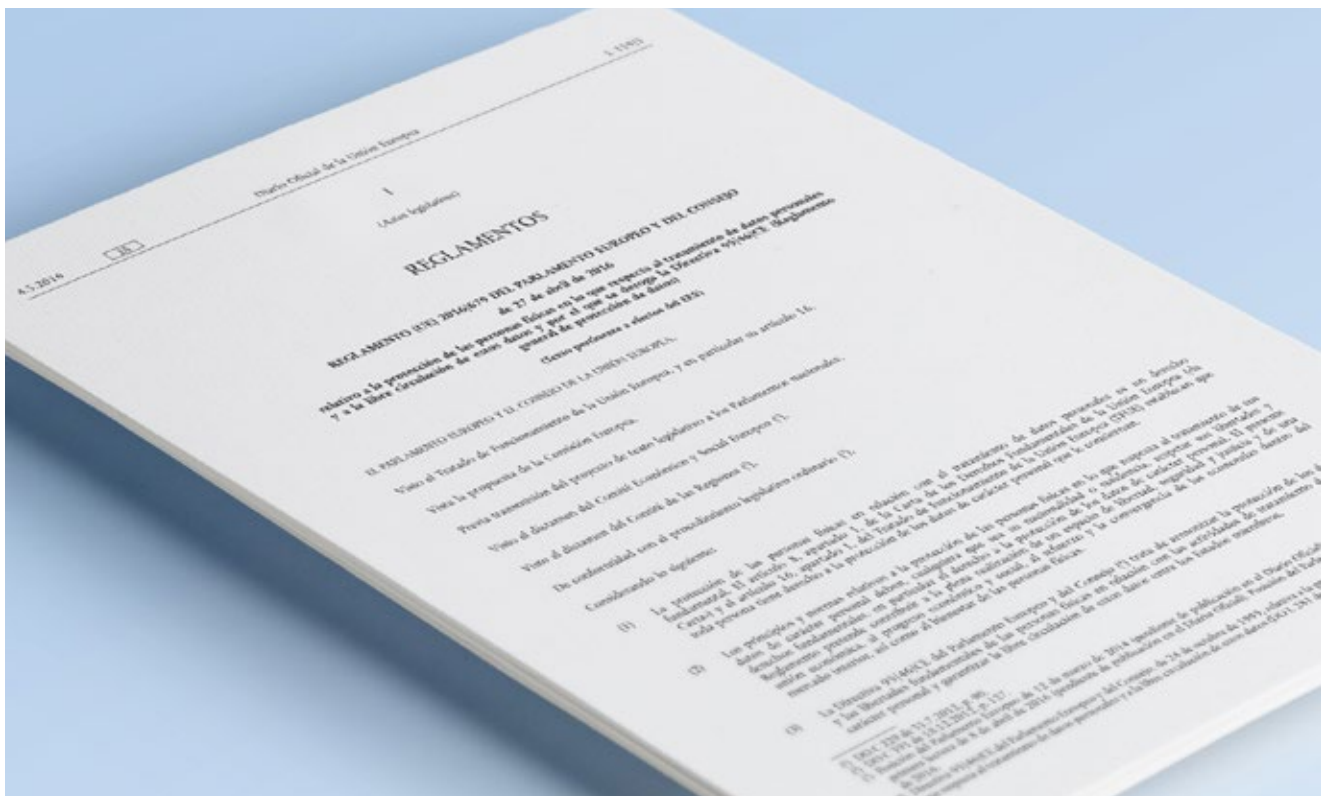
Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.

Dipòsit Legal:

T1163-96

Entra en vigor el nuevo Reglamento General de Protección de Datos con mayores garantías para los usuarios



La era digital llegó cargada de avances y oportunidades para un conjunto de generaciones dispuestas a exprimir al máximo todas sus ventajas. La inmediatez y la información sin límites (a excepción del límite de megas contratados a la compañía telefónica), han ganado batallas a los más bellos contrincantes. Así pues, ya nadie abre el buzón esperando encontrar la carta de aquel amigo que vive lejos. En su lugar, un tal 'correo electrónico' se ha hecho con el trofeo vencedor. También los primeros encuentros con alguien desconocido han pasado a ser menos intrigantes. Y no se trata solo de encuentros románticos, no. Las entrevistas de trabajo, las incursiones en un nuevo grupo de amigos, en un gimnasio... seguimos queriendo conocer al otro, pero no tenemos tantas preguntas que hacerle como antes, porque sus perfiles de LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram, Pinterest y quién sabe cuántos más, ya nos han hecho una avanzadilla importante de su profesión, intereses, gustos (los buenos, y por desgracia, también los malos...), etc. Vamos, que de haberse escrito ahora aquella famosa canción de los años 80, seguro que su autor ya no se preguntaría "¿cómo es él?" y "¿a qué dedica el tiempo libre?", sino que directamente lo habría buscado en Google.

Romanticismos y melancolías aparte, tampoco caigamos en aquello que decía Jorge Manrique de que "cualquier tiempo pasado fue mejor", lo cierto es que las enormes ventajas de la era digital han facilitado, y mucho, el día a día de millenials, Generación X, Z y cuantos más nombres se nos ocurran para definir a todo aquel que hace uso de las nuevas tecnologías según su rango de edad, porque, nos llamemos como nos llamemos, lo cierto es que todos tenemos algo en común: estamos expuestos en el mercado digital. Y nos exponemos, por ejemplo, cada vez que accedemos a Internet y rellenamos formularios con nuestros datos personales. En el súper, en nuestra tienda on-line favorita, plataformas musicales... nuestros datos circulan por la red y la mayoría de veces, ni siquiera nos cuestionamos dónde van a parar y cómo son tratados.

El pasado mes de mayo vivimos un auténtico bombardeo de correos electrónicos que dejaron más de una bandeja de entrada colapsada. "Estamos actualizando nuestra base de datos y queremos que siga con nosotros", este era el denominador común de la mayoría de estos mails. Y ante esta situación, en las conversaciones con amigos, muchos coincidimos en afirmar que no sabíamos que habíamos dado nuestros datos, a tantísimas empresas que ahora contactaban con nosotros y que lo hacían con motivo de la entrada en vigor del nuevo Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) el

pasado 25 de mayo. Una normativa, cabe destacar, que fue aprobada en 2016 y a la que se le ha dado dos años para su implantación definitiva.

El Reglamento Europeo es el nuevo marco que regula la Protección de Datos, es decir, el conjunto de normas y obligaciones que tienen las empresas, asociaciones, profesionales y autónomos en el uso y tratamiento de datos de particulares. Este nuevo Reglamento Europeo establece las mismas obligaciones en esta materia para todos los estados miembro y en el caso de España, representa una actualización de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos que exigía la redacción de un documento de seguridad, avisos legales con clientes, proveedores, empleados, buenas prácticas empresariales, etc.

La entrada en vigor del nuevo Reglamento, ha obligado a que los despachos profesionales modifiquen algunos de sus procedimientos habituales para llevar a cabo su cumplimiento. Manteniendo la voluntad de ofrecer un servicio formativo de calidad para sus colegiados, el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona y Grupo LAE organizaron una jornada formativa para tratar cuestiones al respecto como las relacionadas con qué busca el nuevo RGPD, cuáles son las novedades que aporta, cómo afecta a los asesores y qué tipo de sanciones pueden aplicarse en caso de incumplimiento.

30 de novembre

Hotel Gran Palas****
La Pineda

—S PAR— Col·legial DOS MIL DIVUIT

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona • 1973 _ **2018** _ 45 ANYS



Il·ltre. Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona



facebook.com/Graduats



@GraduatsS



La data màxima per formalitzar les
inscripcions serà el proper **26 de novembre**
a la seu del Col·legi



colegio@graduados-sociales-tarragona.com

Cómo afecta a los asesores el nuevo Reglamento:

Para adaptarse a la entrada en vigor del RGPD, los despachos profesionales han tenido que seguir algunos procedimientos específicos:

- Necesidad de firmar un nuevo contrato de confidencialidad con los clientes. Este contrato exige a su vez que, en caso de ataque informático, éste le sea comunicado al cliente para que pueda prevenirse de posibles agresiones.
- Deberá firmarse con los trabajadores el deber de secreto profesional y confidencialidad. Esta obligación se mantendrá aún cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
- Obligatoriedad de hacer envíos digitales encriptados como, por ejemplo, mandar las nóminas en PDF con contraseña.
- Cambios en las políticas internas de acceso a la información, habrá que limitarla por puestos de trabajo y privilegios.

Algunas de las principales diferencias entre la LOPD Y EL RGPD:

El RGPD mantiene los principios de la LOPD, pero lo hace incorporando algunos matices, a la vez que unifica y moderniza la normativa europea sobre protección de datos, permitiendo a los ciudadanos tener un mejor control de sus datos personales y a las empresas, aprovechar al máximo las oportunidades de un mercado único digital.

A la normativa, que fue aprobada en 2016, se le ha dado dos años para su implantación definitiva

20 anys assegurant Col·legis de Graduats Socials. Per alguna cosa serà.



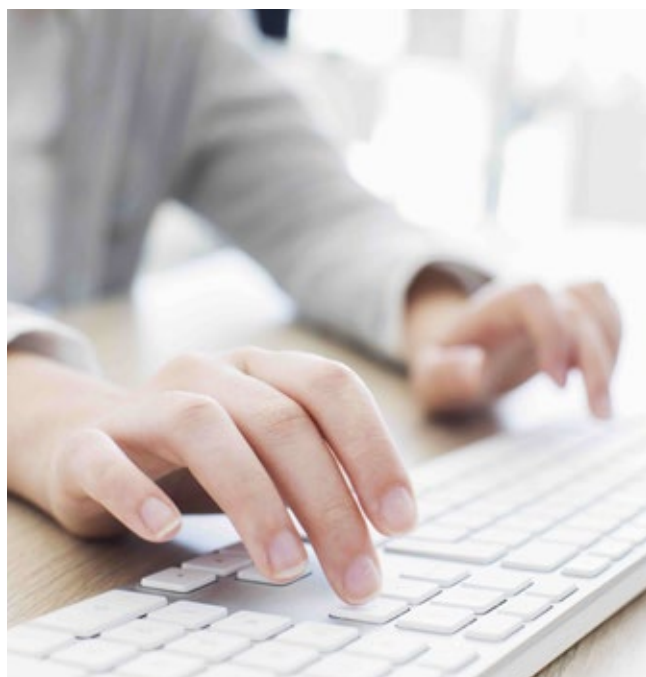
Junts!

Fem la teva pòlissa de Responsabilitat Civil

Algunas de las diferencias entre ambos son las siguientes:

LOPD	RGPD
Exigencia del consentimiento inequívoco de los interesados para el tratamiento de sus datos. No obstante, si los datos recabados no son especialmente sensibles se admite el consentimiento tácito.	▶ Entra en vigor el consentimiento explícito. Los responsables del tratamiento deberán recoger el consentimiento explícito de los interesados.
Establecimiento de la obligación de aplicar diferentes medidas en función del nivel de seguridad - básico, medio o alto - de los datos tratados.	▶ Especifica que se apliquen medidas de seguridad teniendo en cuenta el estado de la técnica, los costes de aplicación, y la naturaleza, el alcance, el contexto y los fines del tratamiento, así como los riesgos para los derechos y libertades de las personas físicas.
Obligación de comunicación e inscripción de ficheros a la Agencia Española de Protección de Datos.	▶ Se elimina la obligación de comunicación e inscripción de ficheros a la Agencia Española de Protección de Datos.
Establecimiento de los derechos ARCO para los interesados (Acceso, Rectificación Cancelación y Oposición)	▶ Además de los derechos ARCO, se contemplan los derechos a la transparencia de la información, al olvido, de limitación y de portabilidad
Existencia del responsable de seguridad, que es el encargado de coordinar y controlar las medidas que se definen en el documento de seguridad desarrollado por la organización.	▶ Aparece la figura del delegado de Protección de Datos, un asesor que asume competencias en materia de coordinación y control del cumplimiento de la normativa.

¿Y ahora qué?



El RGPD ya se aplica a todos los profesionales y empresas establecidos en la Unión Europea y contempla sanciones para aquellos que no hagan un uso adecuado de los datos personales de sus clientes. En este sentido, el incumplimiento del Reglamento prevé dos tipos de sanciones. Por una parte, las relacionadas con obligaciones de seguridad con importes de hasta 10 millones de euros o el 2 % del volumen de negocio. Y, por otra parte, las sanciones relacionadas con obligaciones jurídicas, cuyos importes pueden llegar hasta los 20 millones de euros o el 4 % del volumen de negocio.

Es innegable pues que el incumplimiento de la nueva normativa supone importantes sanciones para aquellos que lo incumplan. Como innegable es también que los cambios y novedades establecidas en el nuevo Reglamento General de Protección de Datos, elevan las medidas de amparo para los usuarios, que cada vez más, están adquiriendo consciencia de la necesidad de proteger sus datos en una época constante de evolución digital.

TAEMSA

Solucions informàtiques i ofimàtiques per a PYMES



Venda d'equips informàtics de les principals marques i Servei tècnic propi

- ◆ HP Preferred Partner | Toshiba | Oki | Acer | Epson | Checkpoint |
- ◆ Xarxes , servidors, sistemes de cablejats.
- ◆ Sistemes audiovisuals per empreses.

Els millors sistemes d'impressió:

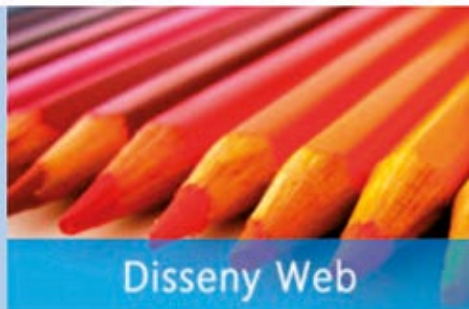
- ◆ Konica Minolta | Sistemes Multifuncionals a color |
- ◆ Riso | Duplicadors Digitals | Impressió color i B/N |
- ◆ Brother | Multifuncionals A3 i A4 | Impressora d'etiquetes i faxos |
- ◆ Consumibles de totes les marques i Servei tècnic propi



Els complementos ideals per a la seva oficina o comerç :

- ◆ Destruïdores de paper
- ◆ Enquadernadores
- ◆ Ensobradores
- ◆ Guillotines

- ◆ Disseny web | Serveis d'email màrqueting
- ◆ Posicionament en cercadors | Posicionament a Google.
- ◆ Gestió de dominis i correu electrònic.
- ◆ Aplicacions per la gestió comercial i la comptabilitat de l'empresa.
- ◆ Ten ERP | Tg professional
- ◆ Software sectorial per comerç | Bdpnet



Conegui les nostres ofertes per a col·legiats a la web :

www.taemsa.com

Mor Josep Antoni Barriach Torres, vicepresident primer del nostre Col·legi



El passat 11 d'agost va traspasar Josep Antoni Barriach Torres, qui era vicepresident primer del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona. Barriach es trobava en exercici de la professió des de l'any 1988 i des d'aleshores, sempre va mantenir un vincle ferm amb la professió i amb el nostre Col·legi.

L'any 1993 es va incorporar a la Junta de Govern com a vocal, càrrec que va exercir fins l'any 2002, quan en va ser nomenat Secretari fins al 2005. Posteriorment, entre els anys 2011 i 2016, va tornar a formar part de la Junta, en aquella etapa però, com a Vicesecretari.

Entre 2016 i 2018, Josep Antoni Barriach va exercir el càrrec de Secretari i ho va fer fins al mes d'abril d'aquest any, quan va ser nomenat Vicepresident Primer de la Junta de Govern del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona.

El seu vincle amb aquesta institució col·legial, el va fer mereixedor de diverses distincions. En aquest sentit, l'any 2003 se li va concedir la Medalla al Mèrit Professional, en la categoria de Bronze, per la seva permanència ininterrompuda en el Col·legi durant 15 anys. Posteriorment, al 2005, se'l va atorgar la Medalla de Sant Josep Artesà, en la categoria de Plata, per haver estat membre de la Junta de Govern, per la seva dedicació desinteressada al col·lectiu de Graduats Socials de les Comarques de Tarragona.

Josep Antoni Barriach va rebre també la Medalla Corporativa al Mèrit en el Treball, en la seva categoria d'Or, per la seva permanència ininterrompuda al Col·legi durant 20 anys, com a Col·legiat Exercent. Aquesta distinció li va ser atorgada al 2008, mentre que cinc anys després, al 2013, va recollir la Medalla al Mèrit Professional, en la categoria de Plata, per la seva permanència ininterrompuda al Col·legi durant 25 anys.

Aquells que el varen conèixer i varen poder treballar amb ell, destaquen la seva vàlua professional així com el seu compromís amb la professió. Tots els membres de la Junta de Govern i el personal de Secretaria lamenten profundament aquesta pèrdua i transmetem a la família el seu més sentit condol. Gran professional i excel·lent persona, estimat i respectat per tothom, deixa un gran buit en la família dels graduats socials. Aquest 9 d'octubre, s'ha celebrat una missa en el seu record a la Parròquia de Santa Maria del Mar de Salou.

Canvis en la Junta

La composició de la Junta de Govern s'ha vist modificada arrel de la mort de Josep Antoni Barriach. L'actual Vicepresident primer del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, ha passat a ser Jorge Muria López, mentre que la Vicepresidenta segona és Marta Martorell Serra. D'altra banda, el càrrec de Secretària l'ocupa ara Maria Cristina Canela Ibarra i el de Vicesecretària, Teresa Maria Martínez Farré.

El Col·legi manté el seu compromís amb la qualitat

El nostre Col·legi ha donat un pas més en el compromís d'oferir un servei col·legial de la màxima qualitat amb l'adaptació dels seus certificats de gestió de qualitat a la nova norma internacional ISO 9001:2015, acreditada per l'entitat certificadora International Global Certification.

El resultat de les auditories, interna i externa, han coincidit en destacar la metodologia, control, rigor i transparència en la totalitat de les activitats desenvolupades a la secretaria del

Col·legi, així com en el disseny i la impartició de l'Escola de Pràctica Professional.

Aquesta certificació referma el compromís del Col·legi, pres l'any 2004, d'una política de qualitat fonamentada en la millora contínua dels seus processos i en l'eficiència i optimització dels seus serveis en benefici de tots els col·legiats i col·legiades i, per extensió, de la nostra professió.

El Col·legi amplia les seves col·laboracions amb diverses entitats

Aquest any 2018 el nostre Col·legi ha signat nous convenis de col·laboració amb els que la nostra institució i els nostres col·legiats, amplien la seva xarxa de serveis i relacions existents.

D'una banda, el passat 22 de maig, es va signar un conveni de col·laboració amb l'empresa ICESE Prevenció, entitat especialitzada en la prestació de serveis de prevenció aliens a les empreses. La Presidenta del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Ana Maria Asama Esteve, acompanyada pel Director Expansió i Clients, Josep Manzaneda Vivo, i del Gestor Serveis Empreses, José Manuel Iglesias Fernández, tots dos

de l'empresa ICESE Prevenció, van signar aquest conveni de col·laboració.

D'altra banda, el dia 3 de juliol es va rubricar l'acord de col·laboració del Col·legi amb CNP Partners, entitat asseguradora especialista en plans de pensions i assegurances de vida, que és líder en el disseny de productes a mida per a la protecció de persones. En l'acte de signatura hi van prendre part la nostra Presidenta i la Directora Comercial de CNP Partners, Carmina Arévalo Blanco, en representació del Director General Adjunt de CNP Partners.



Moment de la signatura del conveni de col·laboració amb ICESE Prevenció



Signatura del conveni de col·laboració amb CNP Partners

Consulta el nostre web, hi trobaràs les novetats laborals i qualsevol informació referent al nostre Col·legi!



www.graduats-socials-tarragona.org

Captura el codi bidi
i entraràs al lloc
web del Col·legi des
del teu smartphone!

www.graduados-sociales-tarragona.com



colegio@graduados-sociales-tarragona.com



**Il.ltre. Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona**



facebook.com/Graduats



[@GraduatsS](https://twitter.com/GraduatsS)



**IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA**



Reconeixement als col·laboradors amb la facultat de Ciències Jurídiques

L'Aula Magna del Campus Catalunya va acollir, el passat 13 de juny, un acte de reconeixement de les persones i entitats col·laboradores amb la Facultat de Ciències Jurídiques. Així doncs, en el marc d'aquest acte inclòs en la celebració del 25è aniversari de la Facultat, es van lliurar diversos diplomes de reconeixement a empreses, institucions o altres entitats, que han mantingut una relació d'entesa i participació amb la Facultat de Ciències Jurídiques durant aquest quart de segle.

La relació entre el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona i aquesta Facultat va merèixer un diploma que varen recollir el vicepresident 2n del Col·legi, Jordi Muria, i el gerent, Rafael Fernández. Tal i com es pot veure en la fotografia, Catalina Jordi Amorós, responsable del Grau de Relacions Laborals i Ocupació de la URV, va fer entrega del diploma.



VI Torneig de Golf Consell de Graduats Socials de Catalunya



Un any més es va celebrar el Torneig de Golf Consell de Graduats Socials de Catalunya que enguany va arribar a la seva sisena edició. El torneig va tenir lloc el passat 8 de juny a les instal·lacions del Lumine Golf de La Pineda. En la fotografia, s'hi pot veure el moment del lliurament dels trofeus als premiats en aquest Torneig de Golf, per part del president del Consell de Graduats Socials de Catalunya, Carlos Berruezo, acompanyat de la vicesecretària del nostre Col·legi, Maria Cristina Canela Ibarra.

JUNTS CAP A UNA EMPRESA SALUDABLE

A Egarsat Prevenció sabem que les persones són l'actiu més important per al creixement de les empreses.

Per això, el nostre compromís és promoure la salut en el lloc de treball per construir empreses saludables.

902 333 017
www.egarsat.es



Resum de les accions formatives que s'han realitzat en el marc de l'Escola de Pràctica Professional



Seminari sobre Impost de Societats i Novetats Fiscals 2018

La seu del nostre Col·legi va acollir, el passat 23 de maig, un seminari sobre l'Impost de Societats i Novetats Fiscals 2018, en el qual hi van prendre part nombrosos col·legiats. Roberto Luengo, cap d'Equip Regional d'Inspecció de l'Agència Tributària a Tarragona va ser el ponent d'aquesta sessió en la que es va fer una àmplia anàlisi sobre les novetats corresponents a aquest impost i a altres novetats tributàries. El comptador del Col·legi, Jose Carlos Pérez, va realitzar la presentació d'aquest seminari, acompanyat per Lorena Sánchez, directora d'oficina a Tarragona de Banco Santander, i Toni Valle, gerent de Micrologic, en representació d'Informàtica3, entitats col·laboradores en aquesta activitat.

Jornada sobre el futur de la Seguretat Social

El passat 5 de juny es va celebrar, al nostre Col·legi, la jornada titulada 'El futur de la Seguretat Social'. Aquesta jornada informativa va tenir com a ponent a Antonio Benavides Vico, Inspector de Treball i Seguretat Social. Durant la sessió es va analitzar la situació actual del sistema públic de Seguretat Social i es van tractar diferents propostes de reforma així com qüestions relacionades amb les pensions de Seguretat Social i les seves modalitats.

Aquesta jornada va estar organitzada i patrocinada per MC Mutual, i va estar presentada pel vicepresident 2n del Col·legi, Jorge Muria López, acompanyat de Carles Cabau Grimau, director d'MC Mutual a Tarragona.



Jornada sobre les Prestacions de mort, supervivència i viduïtat

Montserrat Salort Armengol, subdirectora de Jubilació, Mort i Supervivència de la Direcció Provincial de l'INSS a Tarragona, va oferir una jornada sobre les Prestacions de mort, supervivència i viduïtat. Aquesta activitat formativa, que va tenir lloc el passat 19 de juny a la nostra seu, va estar presentada pel comptador del Col·legi, Jose Carlos Pérez, i per Xavier Rofas Gasulla, director provincial de Tarragona de Fraternitat-Muprespa, entitat organitzadora de l'acte.

Catalina Jordi Amorós,

Responsable de l'ensenyament de Relacions Laborals i Ocupació de la Universitat Rovira i Virgili



"L'àmbit laboral necessita de professionals especialitzats, i en el món jurídic, aquesta és la tasca dels graduats socials"

Quins són els reptes que s'han marcat de cara al nou curs escolar que acaba de començar?

Els nostres reptes sempre estan lligats a la millora de la qualitat de la formació dels nostres estudiants. El proper juny veurem els resultats d'un projecte en el que portem més de set anys treballant, es graduaran els estudiants de la primera promoció de la doble titulació en Dret i Relacions Laborals. Aquesta és una aposta en la que la Facultat de Jurídiques de la URV va ser pionera i de la que estem molt satisfets. Ara tan sols queda rematar la feina amb el disseny de les pràctiques externes i el Treball de Fi de grau que corresponen al darrer curs.

També volem millorar l'aprenentatge pràctic dels nostres estudiants. Així, el curs passat vàrem iniciar una experiència pilot consistent en introduir l'ús de programes informàtics professionals gràcies a un acord de col·laboració amb el Grupo Castilla, i aquest any, s'ha ampliat el nombre d'assignatures implicades.

Pel que fa a nivell intern, hem de reprendre el procés d'incorporació de nou professorat que la crisi va interrompre i que resulta imprescindible per garantir la continuïtat i la qualitat de la nostra tasca.

Quants alumnes hi ha matriculats actualment en Relacions Laborals

i Ocupació a la URV i com han anat evolucionant aquestes matriculacions amb els anys?

Aquest curs, entre estudiants de Grau i Doble Grau, tenim uns 340 alumnes matriculats i s'han incorporat al nostre centre gairebé cent estudiants de nou ingrés. Pensem que és una dimensió òptima que ens permet oferir un aprenentatge personalitzat i de qualitat.

Haver de prescindir del grup de tarda, un altre dels efectes de la crisi, ha fet que no puguem donar servei a un perfil tradicional dels nostres estudiants: persones que ja estan treballant i volen compatibilitzar la feina amb els estudis universitaris per necessitats de pro-

moció professional o per creixement personal. Estem buscant la fórmula per poder recuperar aquest grup i poder oferir un servei que tradicionalment prestàvem.

Quin consell donaria als nous alumnes que enguany comencen el primer curs?

Sembla un tòpic dir-ho però el que han de fer és gaudir d'aquesta etapa de la seva vida. No estan aquí tan sols per aconseguir un títol, si no que realment s'han de convertir en professionals competents en el seu àmbit, i per això han de tenir els ulls ben oberts i aprofitar tots els recursos que posem al seu abast, conferències, cinema, debats, estades a l'estranger i hores de conversa al bar amb persones que al cap dels anys, seran també els teus companys i companyes de professió. La Universitat ofereix molt més que classes i exàmens.

I als alumnes de l'últim curs que han d'afrontar la seva entrada al món laboral?

Doncs els aconsellaria que es prenguessin un petit temps per pensar, ara han assolit un considerable nivell de coneixements i tenen alguna experiència laboral. Per la nostra experiència, derivada de la resposta que tenim de les empreses i entitats que col·laboren amb nosaltres en les pràctiques externes i de la nostra relació amb empleadors, sabem que estan ben preparats, en aquest sentit poden estar tranquils i confiats, però necessiten fer una pausa i pensar realment què és el que els motiva i a què volen dedicar els esforços.

Des de fa dos anys i arrel de la col·laboració amb el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, els alumnes de la URV poden optar a una modalitat de col·legiació per a estudiants. Quins beneficis té i per què la recomana?

Aquesta va ser una gran iniciativa del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona que la facultat recolza amb entusiasme. La de Graduat Social no sols és una de les sortides professionals dels graduats en Relacions Laborals i Ocupació: és la seva arrel fundacional. Que els estudiants tinguin la possibilitat de conèixer la tasca dels graduats socials i l'exercici professional que se'n deriva els apropa a aquesta professió. Per altra

banda, gràcies a aquest acord, tenen accés al fons documental del Col·legi i a la seva oferta formativa, és la mostra més visible de la generosa relació que el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona té amb la nostra facultat.

"Si algú pensa que pot sobreviure professionalment sense aprenentatge continuat, s'equivoca"

El Col·legi té una àmplia oferta formativa a través de la seva Escola de Pràctica Professional i de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Quina opinió li mereixen aquestes accions adreçades tant a Graduats exercents com a alumnes de Relacions Laborals?

Conec la oferta formativa del Col·legi i no sols és àmplia sinó també de qualitat, per no parlar de la categoria de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social, a les que hi assisteixo regularment. És una oferta complementària a la que oferim a la Facultat, un punt de trobada de professionals de l'àmbit i futurs professionals, i una prova del dinamisme de la professió.

Com definiria la importància dels Graduats Socials en l'àmbit laboral?

L'àmbit laboral necessita de professionals especialitzats, i en el món jurídic, aquesta és la tasca dels graduats socials. El món del treball es fa més complex i apareixen noves formes de relacions laborals, però el que és essencial continua, el treball assalariat és la forma en què la majoria de persones accedeixen a la renda i participen en la societat, és un àmbit que requereix d'especial protecció.

Quina importància té el reciclatge formatiu per als graduats socials?

No tan sols per als graduats socials. Si en el món actual, on la tecnologia i el coneixement canvien a velocitat de vertigen, algú pensa que pot sobreviure professionalment sense aprenentatge continuat, s'equivoca. Com hem comentat abans, en l'àmbit laboral, estem observant molts canvis, calen professionals competents amb coneixements i

perspectives actualitzades per fer front a aquestes noves situacions.

Com creu que ha de ser la relació entre la universitat i els col·legis professionals?

Col·laboració i respecte. Entendre mútuament quina és la feina de l'altre i on són els límits. La col·laboració en tot allò que suposi sumar esforços per millorar les competències dels professionals. Un exemple d'aquesta col·laboració són les pràctiques externes. Els nostres estudiants fan una estada de 200 hores en diferents empreses o institucions. Es tracta d'una primera experiència professional que té gran incidència en el procés d'inserció laboral, per aquest motiu cuidem especialment la qualitat de l'oferta dels llocs de pràctiques. En la nostra oferta sempre comptem amb la col·laboració de despatxos de graduats socials.

Quines són les assignatures pendents de la professió i per les quals han de continuar treballant els professionals?

La professió té alguns reptes professionals pendents com és el ple exercici professional en la jurisdicció laboral. Però jo penso que el major repte és no perdre de vista l'essència de la professió: ser el millor especialista en l'àmbit de les relacions laborals.

"El major repte és no perdre de vista l'essència de la professió: ser el millor especialista en l'àmbit de les relacions laborals"

I en què i com pot ajudar la universitat?

Nosaltres podem donar la perspectiva dels nostres coneixements i experiència, no només a nivell formatiu, sinó pel que fa al coneixement del sistema educatiu en el seu conjunt. Per intentar que en qualsevol cas la professió progressi per la vàlua, la competència dels professionals que la componen, i ajudant a definir els camins que de forma més eficient, portaran garantir l'excel·lència professional.

Estem al costat
de **l'assessor**
Programes per agilitzar els
Despatxos Professionals

**Condicions
especials**
per als col·legiats

Optimitza la gestió del teu despatx
d'una forma àgil y completa, amb les solucions
de comptabilitat, fiscalitat, laboral i de gestió
interna més completes.

Des de 1980 ens mantenim fidels a una idea:
crear solucions de software per optimitzar la gestió
dels despatxos amb l'agilitat d'un clic.

Truca'ns

972 600 800

Un assessor t'aconsellarà la
millor solució pel teu despatx

www.info3.cat

Programes per augmentar l'eficiència
i rendibilitat del teu despatx



CONTA3

Comptabilitat General



NOMINA3

Nòmines i Seguretat Social



FISCAL3

Impresos d'Hisenda



FINCA3

Administració de Finques



GESCO3

Gestió General

Representantes de la Junta de nuestro Colegio asisten a unas jornadas sobre Igualdad en Madrid



Fotografía de grupo de los miembros de la Junta de Gobierno, acompañando a Rosa María Virolés Piñol, Magistrada de la Sala IV del Tribunal Supremo.

Los días 14 y 15 de junio tuvieron lugar en el edificio del Ate-neo de Madrid, las jornadas **'Igualdad: Derecho irrenunciable en el siglo XXI'**. Numerosas personas se dieron cita a lo largo de estos dos días y entre ellas, se encontraba una representación de nuestra Junta de Gobierno. En concreto, fueron como representantes del Colegio de Graduados Sociales de Tarragona, Josep Antoni Barriach Torres, vicepresidente primero; Jose Ramon Roig Subirats, tesorero; Maria Cristina Canela Ibarra, vicesecretaria y Maria Teresa Martínez Farre, vocal de Junta.

Las diversas conferencias celebradas a lo largo de los dos días hicieron reflexionar a todos los asistentes sobre temas relacionados con la Igualdad. Así, el primero de los dos días de las jornadas se habló de la "implantación de los protocolos de acoso en las PYMES", una conferencia que fue a cargo de la Graduada Social y Abogada experta en Igualdad, María Ángeles García Pérez.

"Juzgar con perspectiva de género como metodología de impartición de justicia equitativa", fue el título de la ponencia impartida por Gloria Poyatos Matas, Magistrada de la Sala de lo Social del TSJ de Canarias, una conferencia que expuso claros ejemplos de sentencias donde se manifestaba claramente una forma de hacer justicia basada en una visión de género.

El día 15 comenzó la mañana con la ponencia de Rosa María Virolés Piñol, Magistrada de la Sala IV del Tribunal Supremo que habló sobre "el principio de igualdad y no discriminación

- la brecha salarial", una conferencia distendida que posteriormente abrió un interesante debate entre el público. La Vocal de Junta de Gobierno de nuestro Colegio, Teresa Maria Martínez Farre, realizó la presentación de la ponencia de Rosa María Virolés.

Otra de las ponencias que despertó curiosidad fue la titulada "La igualdad de oportunidades en la agenda política" impartida por la Graduada Social y Consellera de Modernización y Función Pública del Consell de Mallorca, Carmen Palomino Sánchez, que expuso de primera mano los inconvenientes que una actividad política puede tener para la conciliación de una vida familiar, cuestiones todas ellas, que han marcado hasta el momento una tendencia más masculina que femenina en la política.

"40 años por la igualdad" fue el título elegido por Carmen Quintanilla Barba, Graduada Social, diputada y presidenta de la Comisión Mixta para el estudio del problema de las Drogas del Congreso de los Diputados.

Estas Jornadas finalizaron con la mesa de debate "Graduadas Sociales en el siglo XXI" donde participaron las presidentas de A Coruña y Ourense, Susana Soneira Lema, la de Araba, Susana Jodra Ayala, la de Valencia, Carmen Pleite Broseta y la presidenta de la Asociación Nacional de Laboristas (AS-NALA), Ana Gómez Hernández, todas ellas moderadas por Maria Isabel González Benítez, coordinadora de las Jornadas y presidenta del Colegio de Graduados Sociales de Huelva.

El presidente del Consejo General de Graduados Sociales, Javier San Martín, en sus palabras de clausura del acto indicó que desde el Consejo General de Graduados Sociales y la Fundación Justicia Social, se quiere apoyar esta iniciativa que sin lugar a duda, continuará cada año, pues resaltó la importancia del papel que desarrollan las mujeres en la sociedad, en los hogares, y en el funcionamiento de la economía y por ello, "desde aquí aplaudimos todas las acciones que se desarrollen a nivel educativo y legislativo para que esa igualdad sea cada día más evidente y realista, pues habremos ganado todos y todas".

La presidenta del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Huelva y coordinadora del acto, Isabel González Benítez, quiso agradecer a cada una de las presidentas de los Colegios Oficiales de Graduados Sociales de Alicante, Almería, Araba, Cantabria, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, A Coruña, Illes Balears, Lanzarote, Madrid, Palencia, Tarragona y Valencia por su colaboración e implicación en estos meses de preparación de estas Jornadas.

Descubre **CNP Partners LABORIS**

Un seguro de vida diseñado en exclusiva para Colegiados, familiares y empleados*



Garantía de **Fallecimiento e Incapacidad Permanente Absoluta**



Y en caso de **ser colegiado te regalamos la cuota anual del colegio profesional** en caso de que te encuentres en situación de incapacidad temporal, hospitalización o desempleo

Accede a **www.laboriscnp.es** y calcula el precio de tu seguro

Sorpréndete con el precio
Ejemplo para 50.000€

	Fallecimiento	Fallecimiento + Incapacidad
40 años	44,56 €/año	65,72 €/año
50 años	119,71 €/año	166,40 €/año

¡¡Propuesta Comercial en 24 Horas!!

Si ya dispones de un seguro de vida, **compara con el seguro que te ofrece CNP Partners**. Envíanos una **foto de las condiciones actuales de tu póliza** mediante **email o WhatsApp** y en **24h.** nuestro responsable comercial especializado te facilitará una **propuesta detallada**

Carmina Arévalo Blanco



carmina.arevalo@cnppartners.eu



689.040.511

* Oferta exclusiva para colegiados y sus familiares, así como empleados del Colegio Profesional de Graduados Sociales



Ferran Pellisé Guinjoan

Director de prestaciones Activa Mutua

Novedades en materia de pensión de viudedad

Se acaba de publicar en el BOE de 24 de julio el Real Decreto 900/2018, de 20 de julio, de desarrollo de la disposición adicional trigésima de la Ley 27/2011, de 01 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, en materia de pensión de viudedad.

Ambas disposiciones vienen a implementar el Informe de evaluación y reforma del Pacto de Toledo, aprobado en sesión del pleno del Congreso, en su sesión del día 25 de enero de 2011. Entre sus recomendaciones se encuentra la referida a las prestaciones de viudedad y orfandad, en concreto, se proponía que la intensidad protectora debería concentrarse en las personas beneficiarias de la pensión de viudedad, con 65 a más años, para las que la pensión constituye su principal fuente de ingresos, considerando que esa mejora de la acción protectora podría llevarse a cabo incrementado el porcentaje a aplicar a la base reguladora de la pensión.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, contempla, en su disposición adicional cuadragésima cuarta, un incremento de cuatro puntos en el porcentaje a aplicar a la base reguladora de las pensiones de viudedad que cumplan con los requisitos establecidos en la disposición adicional trigésima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, desde el día primero del mes siguiente a la entrada en vigor de dicha ley. EL porcentaje restante hasta alcanzar el 60 se incrementará a partir del 1 de enero de 2019.

El incremento de dicho porcentaje se aplicará a las personas beneficiarias que cumplan los siguientes requisitos:

1. Haber cumplido una edad igual o superior a 65 años.
2. No tener derecho a otra pensión pública española o extranjera.
3. No percibir ingresos por la realización de trabajo.
4. No percibir rendimientos del capital que en cómputo anual superen el límite de ingresos establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para ser beneficiario de la pensión mínima de viudedad (7.347,99 euros al año).

Cuando concurren los requisitos el importe de la pensión de viudedad se determinará aplicando a la base reguladora el porcentaje del 60 por ciento.

La mejora se reconocerá a solicitud de la persona interesada por la Entidad gestora correspondiente y será a cargo de la Entidad Gestora de la Seguridad Social o mutua colaboradora responsable de la pensión de viudedad de que se trate. Si se solicita en el momento del hecho causante los diferentes requisitos la aplicación del porcentaje se producirá desde el día de efectos de dicha pensión. Si se solicita con posterioridad surtirá efectos a partir de los tres meses anteriores a la fecha de la solicitud, siempre que en aquel momento se reúnan todos los requisitos para tener derecho. En caso contrario, surte efectos a partir de la fecha que concurren los requisitos.

La mejora tiene carácter no consolidable. La pérdida de alguno de los requisitos motivará la aplicación del porcentaje del 52 .

Se estará obligado a presentar ante la entidad gestora de la Seguridad Social que corresponda en el plazo de un mes a contar desde la fecha en que se produzcan, comunicación acreditada de cuantas variaciones hubieran tenido lugar en su situación que puedan suponer la suspensión del derecho al porcentaje previsto.

El porcentaje se aplicará de forma gradual:

- A partir de 01 de agosto de 2018 se aplicará el 56
- A partir de 01 de enero de 2019 se aplicará el 60

Las nuevas cuantías se aplicarán de oficio a las pensiones que, causadas antes de la fecha de efectos económicos de este real decreto, se encuentran vigentes en esa fecha, siempre que, de acuerdo con los datos que disponga la entidad gestora, concurren todos los requisitos establecidos.

Finalmente señalar tal como indica su exposición de motivos esta reforma del sistema de prestaciones de la viudedad, si bien aborda el desarrollo de la Ley 27/2011, de 01 de agosto, cuya finalidad práctica era ampliar la cuantía de las prestaciones de viudedad de aquellas personas que no disponían de otros ingresos, en la actualidad sus efectos sociales serán otros, pero, en todo caso, servirán para actuar contra la brecha de género en las pensiones del sistema y mejorar la situación del colectivo de pensionistas sin ingresos adicionales.

Diabetis: tinc nivells alts de sucre a la sang



La diabetis és una malaltia que es manifesta quan es produeix una alteració constant dels nivells de sucre en la sang. Parlem amb el Dr. Matteo Fabbì, especialista en Endocrinologia del Centre Mèdic Mútua General de Catalunya, sobre els tipus de diabetis més comuns, els seus símptomes i com viure amb aquesta malaltia.

Què és la diabetis mellitus? La diabetis mellitus és un grup de malalties que tenen com a denominador comú l'alteració del nivell de sucre a la sang. Aquest trastorn metabòlic s'origina quan el pàncrees no pot fabricar suficient insulina o quan l'organisme no la pot processar correctament (resistència a la insulina).

La tipologia de la diabetis ve determinada per la causa que origina la hiperglucèmia. Encara que existeixen diversos tipus de diabetis mellitus, els més freqüents són la diabetis de tipus 1 i la diabetis de tipus 2. La diabetis de tipus 1 es caracteritza per una manca absoluta de producció d'insulina, mentre que la diabetis de tipus 2 es caracteritza per una reducció de l'acció de la insulina.

Quins factors poden causar la diabetis mellitus? En la diabetis de tipus 1 moltes vegades les causes exactes són d'origen desconegut, encara que s'aprecien factors que donen lloc a aquesta tipologia, com l'herència genètica i el factor immunològic (els anticossos destrueixen les cèl·lules que produeixen la insulina).

Els factors que amb més freqüència s'associen al desenvolupament de diabetis mellitus de tipus 2 són el sobrepès i el sedentarisme. És a dir, que un estil de vida amb poca activitat física i amb una dieta en què s'ingereix un excés de greixos saturats i sucres senzills pot afavorir el desenvolupament de la diabetis de tipus 2.

Quins símptomes té i quan sol manifestar-se? La diabetis de tipus 1 sol desenvolupar-se abans dels 30 anys i els símptomes són molt cridaners, perquè la falta d'insulina sol aparèixer de forma brusca amb signes de glucèmia molt alterada: molta set, necessitat d'orinar amb molta freqüència i una pèrdua important de pes.

La diabetis de tipus 2, però, sol desenvolupar-se de forma progressiva i el pacient no presenta símptomes clars (similars als de la diabetis de tipus 1) fins que la malaltia està més desenvolupada i els nivells de sucre són realment molt elevats, per la qual cosa és molt difícil trobar precoçment una alteració que pugui assignar-se a una diabetis de tipus 2. Per tant, des del centre mèdic és important detectar la població de risc: s'hauria de controlar les persones de més de 40 anys, les persones que tenen sobrepès o obesitat, les persones que tenen un estil de vida sedentari i les persones que tenen hipertensió o altres factors de risc coneguts. En aquest sentit, el Centre Mèdic Mútua General de Catalunya disposa de qüestionaris per a la població general per tal de fer un cribratge de les persones que podrien estar en risc de desenvolupar diabetis de tipus 2 i diabetis gestacional, ja que aquestes persones si han de fer un control periòdic del nivell de glucèmia a la sang.

Quin és el tractament recomanat? La diabetis de tipus 1 es tracta exclusivament amb insulina. Per a la diabetis de tipus 2 hi ha, ara per ara, molts tractaments, alguns d'ells molt nous i bastant prometedors, sobretot de cara a la prevenció de les complicacions. Però la base fonamental del tractament és la

prevenció basada en els factors de risc més que en els símptomes, és a dir, una dieta equilibrada i activitat física regular. De fet, l'activitat física regular és la que permet els millors resultats sobre el control de glucèmia afegida al tractament farmacològic. Quan el nivell de glucèmia està descompensat s'aplica un tractament amb fàrmacs hipoglucemiants orals, que són pastilles que milloren l'acció de la insulina o que en alguns casos estimulen el pàncrees a fabricar la insulina que necessita.

Però si no s'aconsegueix controlar bé la malaltia tan sols amb tractaments orals, en alguns casos necessitem utilitzar insulina, perquè la seva falta d'activitat pot afectar molts òrgans i causar complicacions que poden arribar a ser greus.

Així, tot i que cada persona amb diabetis és diferent, el control i, quan sigui possible, la modificació dels factors de risc, és molt important: s'han d'efectuar controls regulars de glucèmia, seguir estrictament la medicació recomanada, controlar la dieta, sobretot els aliments rics en hidrats de carboni, controlar el pes i evitar el sobrepès i l'obesitat, fer exercici de forma regular i eliminar el tabac.

MÚTUA
General de Catalunya

presenta

2018

UN MÓN DE POSSIBILITATS

Preus i cobertures exclusives
per als col·legiats

 **MÚTUA General de Catalunya**

Nominada a **la millor assegurança de salut**
del mercat per tot el que t'ofereix

Les millors **cobertures mèdiques**
i el **quadre mèdic** més ampli

Medicacions i teràpies contra el càncer
que altres companyies no donen

Espai per organitzar **reunions professionals**,
xerrades i conferències

Tallers per reforçar el **desenvolupament intel·lectual**
de nens i nenes

Espai per celebrar la **festa d'aniversari** dels teus fills
amb animació i regals

Demana'ns el teu pressupost i emporta't
2 entrades per anar al CINEMA
fins a exhaurir existències



Tuset, 5-11 - 08006 **BARCELONA** - 93 414 36 00
www.mgc.es

mgc@mgc.es - atenció al mutualista: atm@mgc.es



Mª José Boluda Castelló

Directora Territorial Jurídico T-3 Mutua Universal



Reconocimientos Médicos de empresa: principio de voluntariedad y sus excepciones

El artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales señala que el empresario debe velar por la salud y la seguridad de las personas que trabajan con él, garantizándoles la posibilidad de realizar una vigilancia periódica de su salud. Sin embargo, la protección del derecho a la intimidad del trabajador provoca la aparente paradoja de que el cumplimiento empresarial de la obligación de vigilancia de la salud requiera, al menos en su enunciación general, del consentimiento del trabajador. Así se desprende explícitamente del artículo 22.1 párrafo 2 LPRL cuando señala que “esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su “consentimiento”.

Se consagra, de esta forma, el denominado principio de la voluntariedad en los reconocimientos médicos que puede ser formulado señalando que el trabajador es libre a la hora de someterse o no a los mismos y, también, lo es para decidir a qué pruebas, de entre las varias que se pueden realizar, desea someterse y a cuáles no. Pero, éste principio de voluntariedad no es absoluto para todos los trabajadores, toda vez que en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales también se establece que hay algunos trabajadores que están obligados a cumplir con esos reconocimientos médicos, bien por su trabajo y las sustancias a las que están expuestos, bien porque puedan po-

ner en peligro la vida de otras personas. Son las denominadas excepciones al principio de voluntariedad que se encuentran establecidas en el propio artículo 22 de la LPRL que exceptúa del carácter voluntario del reconocimiento médico los tres siguientes supuestos: a) Cuando el reconocimiento médico sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores. b) Para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para él mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa. c) Cuando la obligatoriedad esté establecida en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

Parece claro, por tanto, que son las únicas excepciones posibles al principio de voluntariedad en el reconocimiento médico y que, como tales, deben ser interpretadas restrictivamente, pero también, en función de los riesgos inherentes al trabajo, tal y como ha venido señalando el Tribunal Supremo en diferentes pronunciamientos, por ej. en reciente Sentencia núm. 259/2018 de 7 de marzo de 2018 (TS (Sala de lo Social, Sección 1ª) en la que se establece la obligatoriedad de reconocimientos médicos a personal clasificado como vigilantes

de seguridad y escoltas, en cuyos fundamentos establece que a pesar del principio general de voluntariedad que rige en la materia, en el caso resultan obligatorios pues su necesidad encaja en las excepciones previstas en el artículo 22 LPRL, ya que su realización permite comprobar el correcto estado de salud que resulta imprescindible para evitar o disminuir los riesgos inherentes al trabajo tanto para el propio trabajador como para los otros trabajadores y para las personas objeto de protección.

La norma pues, protege la intimidad del trabajador, pero impone, al mismo tiempo, sacrificios a la misma cuando la negativa a someterse a los reconocimientos médicos puede colisionar con otros derechos básicos y fundamentales o con otros bienes jurídicamente protegidos, esto es, cuando debe primar el derecho a unas condiciones de salud y seguridad en el medio laboral que permitan garantizar un trabajo sin riesgos y, cuando para ello, se revele el reconocimiento médico como imprescindible; en tal sentido, lo ha afirmado el Tribunal Constitucional al señalar que desde tal perspectiva, y teniendo en cuenta que los derechos fundamentales no son ni ilimitados ni absolutos (por todas STC 198/2004, de 15 de noviembre (RTC 2004, 198)), es obvio que pueden ser sometidos a restricciones, por lo que el derecho fundamental a la

intimidad personal puede ceder ante otros derechos y bienes constitucionalmente relevantes, siempre que la limitación que haya de experimentar esté fundada en una previsión legal que tenga justificación constitucional, se revele necesaria para lograr el fin legítimo previsto y sea proporcionada para alcanzarlo, y sea además respetuosa con el contenido esencial del derecho (por todas, SSTC 57/1994, de 28 de febrero (RTC 1994, 57) ; 143/1994 de 9 de mayo (RTC 1994, 143) , y 25/2005, de 14 de febrero (RTC 2005, 25).

Por tanto, la obligatoriedad del reconocimiento médico se encuentra prevista en la ley como excepción, por lo que la previsión legal exigida por el Tribunal Constitucional se cumple; además la restricción del derecho resulta necesaria sin que exista ninguna otra medida alternativa al reconocimiento médico para verificar el estado de salud del trabajador y existe proporcionalidad entre el sacrificio del derecho y el beneficio que se pretende obtener (preservar la salud del propio trabajador; de sus compañeros de trabajo y de terceros que se relacionen con el trabajador por motivo de su relación laboral); siendo motivo de sanción incluso objeto de un despido procedente, si un trabajador que esté en esta situación se niega a realizar un reconocimiento médico.

Anuncia't amb criteri, anuncia't a Criteri

La manera més fàcil d'arribar al professional

**Il·lustre Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona**

Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www graduats-socials-tarragona.org
www graduados-sociales-tarragona.com



Gestió de la Publicitat

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13
www.gestion4.net
gestion@gestion4.net



**IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA**

informa't

**977
245
913**



Sage One Despachos

.....
La solución más sencilla
y fácil para gestionar
online a tus clientes
.....

Más posibilidades y libertad
para gestionar el negocio de tus clientes



Acceso a los datos
del cliente desde
cualquier lugar



Sin instalación
y backups gratuitos



Integración con
Sage Despachos y
Contaplus Asesorías



Buscador de
Asesores y Despachos
para Autónomos
y Pymes

Más tiempo para tus clientes. Más tiempo para ti.

Con la garantía de un líder
mundial: **SAGE.**
Es sencillo. Es Sage One Despachos.

Si quieres probar Sage One Despachos sólo tienes que visitar
www.sageone.es/despachos

O si deseas una presentación, llámanos **Tel: 900 87 88 27**
o escríbenos al correo sageone.despachos.es@sage.com

2n quadrimestre 2018

Moviments col·legials

Col·legiat	Número	Moviment	Modalitat	Població
16 de maig de 2018				
Francisco Javier Moreno Kendrick	1032	Alta	No Exercent	Tarragona
20 de juny de 2018				
Enric Sanabre Recasens	1033	Alta	Exercent Lliure	Bonastre
Alba Juncosa Gibert	1034	Alta	No Exercent	Tarragona
Farah Paula Megias Muñoz	996	Canvi	D'Exercent d'Empresa a No Exercent	Tarragona
Liudmyla Mykhiiko	1001	Baixa	No Exercent	Cambrils
18 de juliol de 2018				
Laura Garcia Segura	1035	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
Emilia Virginia Rodriguez Guerra	1036	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
Margarita Torres Arques	1037	Alta	Exercent Lliure	El Vendrell
Eric Fumado Casanova	1038	Alta	Exercent Lliure	Sant Jaume d'Enveja
Juan Antonio Ardiaca Espuña	1004	Canvi	D'Exercent d'Empresa a Exercent Lliure	Torredembarra
Fernando Lopez Salinas	181	Canvi	De No Exercent a Emèrit	Tarragona
Agustin Garcia Roldan	205	Canvi	D'Exercent Lliure a Emèrit	Reus
Francisco Morcillo Caballero	858	Canvi	D'Exercent Lliure a No Exercent	Cambrils
Ismael Alcañiz Faci	142	Baixa	Emèrit	Tarragona
Roser Albareda Casas	826	Baixa	No Exercent	Santa Coloma de Queralt

Previsions

Curs sobre Cooperatives

Dates: 2 i 16 d'octubre de 2018

Ponents: Mariona Mateu, Cap de la Secció d'Economia Social i Autoempresa Servei Territorial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona; Miquel Segú, Tècnic Laboral. Expert en Cooperatives i Economia Social (Col·lectiu Ronda, SCCL); Sabrina Ejarque. Tècnica Fiscalista i especialista en Cooperatives i Entitats d'Economia Social (Col·lectiu Ronda, SCCL).

Jornada Fiscal sobre Ajustos Extracomptables

Data: a determinar

Ponent: Roberto Luengo Martín, Cap de l'Equip Regional d'Inspecció de l'AEAT a Tarragona.

Curs sobre Contractació del Sector Públic

Dates: a determinar

Ponent: Seila Sancho, responsable d'assessorament tècnic en contractació pública i innovació. Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

Jornada sobre Drets Fonamentals en el Contracte de Treball

Data: a determinar

Ponent: Carlos Hugo Preciado, Magistrat de la Sala Social del TSJC.

Mesures de Seguretat Social de la LPGE 2018

Data: a determinar

Ponent: Antonio Benavides Vico, Inspector de Treball i Seguretat Social.

Taller de Treball: Orientar-se a la productivitat i la consecució de resultats empresarials

Dates: A determinar

Ponent: Gerard Isern Sabadí

APUNTA'T
abans del 26
de novembre!

SOPAR
Col·legial
DOS MIL DIVUIT

30 de novembre
Hotel Gran Palas**** La Pineda

Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió Plus PRO

Bonifiquem la teva quota de col·legiat

1 / 6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

Remuneració fins a			
10%	+	0	+
de la teva quota de col·legiat màxim 50 euros*.		comissions d'administració i manteniment.	
	+	3%TAE	+
		Primer any fins a 2,74% TAE. Saldo màxim a remunerar 10.000 euros. ¹	
			1%
			de devolució en els principals rebuts domiciliats i sobre les compres amb targeta de crèdit en comerços d'alimentació. ²

Truca'ns al 900 500 170, identifica't com a membre del teu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

*Bonificació del 10% de la quota de col·legiat, associat o agremiat amb un màxim de 50 € per compte amb la quota domiciliada, per a nous clients de captació. La bonificació es realitzarà un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos, comptant com a primer mes, el de l'obertura del compte. El pagament es realitzarà en compte el mes següent dels 12 primers mesos.

1. Per tenir accés a aquesta retribució, els titulars han d'haver fet cinc compres al mes amb les seves targetes i un saldo mitjà mensual en el banc superior a 30.000 euros en recursos, calculat com la suma de saldos del mes anterior de: comptes a la vista, dipòsits, renda fixa a venciment, assegurances de vida-estalvi, fons d'inversió, valors cotitzables i no cotitzables, plans de pensions, plans de previsió d'EPSV i BS Fons Gran Selecció. No es tindrà en compte per al càlcul del saldo mitjà el saldo existent en aquest Compte Expansió Plus PRO ni en cap altre de les mateixes característiques en què els titulars siguin intervinents. Sí que es tindrà en consideració el nombre de cotitulars, per la qual cosa el saldo mínim existent en l'entitat com a requisit serà el pres proporcionalment per a cada cotitular. No es remuneraran els saldos durant el primer mes de vida del Compte Expansió Plus PRO.

En cas que no s'assoleixi per part dels titulars el saldo mínim que dona dret a la retribució del Compte Expansió Plus PRO, la liquidació es farà al 0% per aquest concepte. Rendibilitat primer any: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,8191% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet des de l'alta del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 270,82 euros.

Rendibilitat resta anys: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,9910% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet a partir del segon any del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 295,96 euros.

2. T'abonarem fins a 50 euros bruts al mes, sempre que l'import de la devolució sigui igual o superior a 5 euros i hagis fet cinc compres durant el mes amb les teves targetes.

- Rebuts domiciliats de llum, gas, telèfon fix, mòbil i Internet.

- Rebuts domiciliats que corresponguin, com a emissor, a organitzacions no governamentals (ONG) registrades en l'Agència Espanyola de Cooperació i els rebuts de col·legis, escoles bressol i universitats carregats durant el mes. S'ha de tractar de centres docents espanyols (públics, privats i concertats) i en queden exclosos les despeses d'acadèmies particulars, col·legis professionals o despeses diferents a les d'escolarització. Tampoc s'hi inclouen les despeses en concepte de postgraus, màsters i doctorats.

- Operacions de compra fetes a crèdit incloses en la liquidació del mes, amb les targetes modalitat Classic, Or, Premium, Platinum i Shopping Or el contracte de les quals estigui associat a aquest compte, en els establiments comercials d'alimentació inclosos, que es poden consultar en la pàgina www.bancsabaddell.com/compteexpansioplus. Mínim de 5 euros i fins a 50 euros al mes.

Oferta vàlida per a nous comptes oberts des del 24/04/2018 fins al 31/12/2018 amb la domiciliació en el Compte Expansió Plus PRO d'una nova nòmina, pensió o ingrés regular mensual per un import mínim de 3.000 euros (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular). També cal haver domiciliat dos rebuts domèstics en els dos últims mesos.

Els titulars d'un Compte Expansió Plus PRO en podran disposar d'un altre d'addicional sense requisits de domiciliació de nòmina, pensió o ingressos mensuals recurrents. I, a més a més, tots els Comptes Professional que vulgui, sense comissió d'administració i de manteniment (rendibilitat Compte Professional: 0% TAE).

Pot fer extensiva aquesta oferta als seus empleats i familiars de primer grau.

sabadellprofessional.com

**Captura el codi QR i
coneix la nostra news
'Professional Informa'**





Te ayudamos

EN LA ADAPTACIÓN DEL NUEVO REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS

No te quedes atrás. Evita sanciones.

El 25 de mayo de 2018, entró en vigor el **NUEVO REGLAMENTO EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS**. La Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos queda derogada, lo que hace que el proceso de adaptación y cumplimiento cambie al 100%; Por tanto, todos los procedimientos y sistemas de calidad se deben adaptar a las obligaciones y requerimientos del Reglamento Europeo.

Nuestros consultores y especialistas en protección de datos realizan un trabajo in company. Queremos estar cerca del cliente, analizar el funcionamiento de su empresa, identificar las brechas de seguridad y proponer medidas correctoras para minimizar riesgos de una sanción.

“

GRUPO LAE es un Grupo Empresarial con más de 15 años de experiencia en consultoría, auditoría y outsourcing de servicios empresariales, especialmente en el asesoramiento de la Ley de Protección de Datos, Blanqueo de Capitales, Alérgenos y orientación en Prevención de Riesgos Laborales entre otros.