



Els graduats socials de Tarragona celebren el sopar col·legial

PÀGS. 04 - 07



Ricardo Gabaldón, nou president del Consejo General de Graduados Sociales de España
PÀGS. 09

El director provincial del SEPE, **Francisco Calejero, ens parla de l'evolució del treball** passada la crisi
PÀGS. 14-15

La taula de Col·legis es reuneix amb la rectora de la URV per tractar interessos comuns
PÀG. 17

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000€ por depositante en cada entidad de crédito.

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto, siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Gracias, **autónomos**, por hacer que todo funcione.

Cuenta 1|2|3 Profesional, con todo el apoyo financiero del Santander y del Popular, y atención personal 24h.

 **Cuenta 1|2|3 Profesional**



 **Santander** y **Popular**
 Grupo Santander

Consulta condiciones en bancosantander.es o en bancopopular.es y en cualquiera de sus oficinas.

Digilosofía.  La filosofía digital del Santander.



Ana Maria Asama Esteve

Presidenta de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Teniu a les mans el primer número de l'any de la revista Criteri, que recull tota l'activitat col·legial del darrer trimestre del 2018. Però, amb la mirada posada al futur, comencem un nou any amb la màxima il·lusió en el nostre treball i amb la màxima confiança en nosaltres mateixos, després d'haver superat etapes que òbviament han estat difícils.

Entre els projectes de futur que tenim al davant, hem de destacar les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social, que enguany celebrarem els dies 7 i 8 de març. Les Jornades són un fet important i rellevant en la vida col·legial i en la nostra vida professional. I són també una injecció d'actualització, de formació, de punt de trobada i, fins i tot, de confiança que el treball que fem està ben fet.

També són una necessitat ja que, si en qualsevol professió el reciclatge és important, en la nostra és imprescindible. Un any més esperem que la participació sigui elevada, ja que la qualitat de les ponències, l'elevat nivell i rellevància dels ponents, l'acurada selecció dels temes i la gran feina feta per la direcció, fan d'aquestes Jornades un punt de referència imprescindible a nivell nacional. Ara ens trobem ultimant els detalls de la 24a edició d'una cita de la qual aviat us en oferirem tots els detalls

Pel que fa a la vida col·legial, des del Col·legi de Tarragona donem la benvinguda a Ricardo Gabaldón, nou president de la renovada junta del Consejo General de Graduados Sociales de España. Com sempre, seguirem mantenint una participació molt activa tant al Consejo General com al Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya.

I com sempre, aquest Col·legi seguirà al servei dels seus col·legiats.

Núm 83 3r Quadrimestre de 2018

Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17

43002 Tarragona

Tel. 977 22 45 13

Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com

www graduats-socials-tarragona.org

www graduados-sociales-tarragona.com

ISO 9001



Consell editorial:

Junta de Govern:

Ana Maria Asama Esteve

Jorge Muria López

Jose Ramon Roig Subirats

Marta Martorell Serra

Jose Carlos Pérez González

Maria Cristina Canela Ibarra

Eva Uruen Pueyo

Juan Manuel Sánchez Estorach

Jose Roig Giró

Teresa Maria Martinez Farré

Rosa Maria Alegret del Cerro

Margarida Garcia Ingles

Directora:

Ana Maria Asama Esteve

Coordinador:

Rafael Fernandez Escobar

Redacció i publicitat:

Gestión Cuatro

Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6

43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13

gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.

Dipòsit Legal:

T1163-96

El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona celebra l'acte d'imposició de togues de nous col·legiats i el seu sopar anual



Com és habitual a finals del mes de novembre, el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona va celebrar el seu sopar anual, una cita que té l'objectiu de reconèixer la trajectòria dels col·legiats, alhora que és un espai de trobada on es feliciten les festes de Nadal als assistents. En aquesta ocasió, el sopar col·legial va anar precedit per l'acte d'imposició de togues i de jurament als nous col·legiats exercents, un acte que se celebra cada dos anys i que, en aquesta ocasió va servir per donar la benvinguda a 21 nous col·legiats.

Durant la imposició de togues, la presidenta del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Anna M. Asamà, va destacar **"la bona salut que té aquest Col·legi, la qual cosa es demostra perquè amb l'acte celebrat enguany, s'han incorporat gairebé el doble de col·legiats que en els anys anteriors"**. Aquest acte institucional del Col·legi de Graduats

Socials de Tarragona va comptar també amb l'assistència de la magistrada de la Sala IV del Social del Tribunal Suprem, Rosa M. Virolés, i del magistrat del Jutjat del Social número 3 de Tarragona, Francisco Javier Sánchez Icart, entre d'altres.

Finalitzada la imposició de togues, va ser el torn del Sopar Col·legial en el que hi van prendre part prop de 250 persones entre col·legiats, membres d'empreses col·laboradores, acompanyants i autoritats. En el marc d'aquesta trobada, es va fer entrega d'una quarantena de distincions entre els membres del Col·legi. Els reconeixements atorgats en el marc d'aquest sopar es concedeixen sempre en funció dels anys de col·legiació dels membres, així, en aquesta ocasió, es van lliurar distincions a aquells que porten 15, 20, 25, 30, 35, 45 i 50 anys de col·legiació ininterrompuda.

Durant aquesta nova edició del sopar també es va lliurar la Medalla als Serveis Distingits, en la categoria d'Or, que s'entrega a alguna persona rellevant per al col·lectiu dels graduats Socials i que a més, estigui estretament vinculada a l'activitat del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona. En aquesta ocasió, aquesta distinció es va concedir a Javier Hernández, president de l'Audiència Provincial de Tarragona. Durant el seu discurs, Hernández va agrair **“profundament i emocionadament aquest reconeixement, pel que suposa en posar en valor el treball de jutges i magistrats”**. Així mateix, Hernández va recordar que fa nou anys que va accedir al seu actual càrrec, **“un temps durant el qual he comptat sempre amb l'ajuda i la col·laboració dels Col·legi de Graduats Socials, que lògicament sempre ha defensat els seus interessos però que mai s'han contraposat als interessos generals”**. I és que, en paraules del president de l'Audiència Provincial, **“aquests nou anys han estat els més difícils de la judicatura social, perquè la crisi ha provocat una allau de demandes de justícia que han col·lapsat els serveis de justícia. Sense més recursos i amb moltes dificultats, el sistema ha respost. S'ha continuat garantint els drets, molt més que abans i, en definitiva, crec que la jurisdicció social ha donat un gran exemple de servei públic”**.

La tasca d'una quarantena de membres d'aquesta institució va ser reconeguda durant el sopar

El sopar col·legial va comptar també amb la presència del secretari general del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Josep Ginesta, qui va afirmar que **“el treball és la millor política social que pot aplicar un país. El treball és i ha de ser un element troncal d'integració social, en tant que genera autonomia, confiança, relacions socials, possibilitats d'emancipació, etc.”**. Amb tot, va matissar que **“no n'hi ha prou amb què hi hagi treball. Aquest ha de ser de qualitat**

Acte d'imposició de togues





per garantir sous dignes i possibilitats als treballadors". En aquesta línia, Ginesta va demanar als graduats socials que "col·laborin amb el Departament en garantir que el treball sigui digne i de qualitat".

Per la seva banda, la presidenta del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Anna M. Asama, va centrar el seu discurs en el lema que donava títol al sopar, 'El Col·legi ets tu'. En aquest sentit, la presidenta va destacar que "tots i cada un dels col·legiats contribueixen, amb la seva actitud, participació, implicació i compromís, en fer créixer l'èxit del Col·legi. Tots i cadascun dels que sou aquí avui, teniu un valor únic, perquè el Col·legi és el resultat de la tasca i la vàlua de les persones que l'integren". És per això que va emplaçar als col·legiats a "ser optimistes, participar en la vida col·legial i mantenir-se oberts a qualsevol novetat que hi pugui haver, perquè amb una actitud així, sense dubtes, el nostre Col·legi també es veurà beneficiat".

Els parlaments de les autoritats van posar punt i final a aquesta nova edició del sopar del Col·legi de Graduats Socials en la que també hi van prendre part la Magistrada de la Sala IV del Social del Tribunal Suprem, Rosa M. Virolés; el president del Consell de Graduats Socials de Catalunya, Carlos Berruezo; el magistrat del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Carlos Hugo Preciado; el degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, Antoni Pigrau; el delegat del Govern de la Generalitat a Tarragona, Òscar Peris; i el secretari general de la Subdelegació del Govern a Catalunya, Carlos Miranda Ruiz, entre d'altres.

Distincions atorgades durant el Sopar Col·legial:



Pedro Jesus Dalmau Vallejo, Jose Ramon Jimenez Buedo, Ester Moreno Naranjo, Montserrat Romeu Jové, Marcel Serra Huguet: **Medalla de Sant Josep Artesà, al Mèrit Professional, en la categoria de Bronze**, per la seva permanència ininterrompuda en el Col·legi durant 15 anys.



Cristina Abellan Soberanas, Rosa Maria Alegret del Cerro, Meritxell Carne Codina, Andres Lobaco Alins, Jose Ramon Roig Subirats, Manel Angel Sole Xifre: **Medalla de Sant Josep Artesà, al Mèrit Professional, en la categoria de Plata**, per la seva permanència ininterrompuda en el Col·legi, durant 25 anys.



Joan Marius Abello Castella, Eliseo Colilla Sanchez, Juan García Pérez, Josep Tomas Margalef Benaiges, Amparo Perez Grau, Luis Miguel Vazquez Moreno: Distinció per la seva **permanència ininterrompuda en el Col·legi durant 35 anys**.



Marta Martorell Serra i Pere Josep Roig Anglès: **Medalla Corporativa al Mèrit en el Treball, en la categoria d'Or**, per la seva permanència ininterrompuda en el Col·legi, com a col·legiat exercent, durant 20 anys.



Manuel Montaña Teixido: **Medalla de Sant Josep Artesà, al Mèrit Professional, en la categoria d'Or**, per la seva permanència ininterrompuda en el Col·legi, durant 50 anys.



Ana Maria Asama Esteve, Santiago Jodra Bové, Rafael Luna Vivas, José María Vallés José: Distinció per la seva **permanència ininterrompuda en el Col·legi durant 30 anys**.



Joan Marius Abello Castella, Josep Antoni Barriach Torres, (reconeixement pòstum que va ser recollit per Josep Zamora Juanpere), Joan Maria Estivill Balsells, Jaume Francesch Garces, Pere Josep Roig Angles, Josefa Maria Sole Vilella: **Medalla de Sant Josep Artesà, al Mèrit Professional, en la categoria de Plata**, per haver estat membre de la Junta de Govern, per la seva dedicació desinteressada al col·lectiu dels Graduats Socials de les Comarques de Tarragona.



Joan Casanovas Sugranyes, Andreu Palomo Pelaez, Enric Olle Reviexo: **Placa commemorativa, com a homenatge pels seus 45 anys de col·legiació ininterrompuda**.



Javier Hernández García, President de l'Audiència Provincial de Tarragona: **Medalla als Serveis Distingits, en la Categoria d'Or**, en agraïment per la seva inestimable col·laboració amb els Graduats Socials de les comarques de Tarragona.

TAEMSA

Solucions informàtiques i ofimàtiques per a PYMES



Informàtica

Venda d'equips informàtics de les principals marques i Servei tècnic propi

- ◆ HP Preferred Partner | Toshiba | Oki | Acer | Epson | Checkpoint |
- ◆ Xarxes , servidors, sistemes de cablejats.
- ◆ Sistemes audiovisuals per empreses.

Els millors sistemes d'impressió:

- ◆ Konica Minolta | Sistemes Multifuncionals a color |
- ◆ Riso | Duplicadors Digitals | Impressió color i B/N |
- ◆ Brother | Multifuncionals A3 i A4 | Impressora d'etiquetes i faxos |
- ◆ Consumibles de totes les marques i Servei tècnic propi



Impressió



Ofimàtica

Els complements ideals per a la seva oficina o comerç :

- ◆ Destruïdores de paper
- ◆ Enquadernadores
- ◆ Ensobradores
- ◆ Guillotines

- ◆ Disseny web | Serveis d'email màrqueting
- ◆ Posicionament en cercadors | Posicionament a Google.
- ◆ Gestió de dominis i correu electrònic.
- ◆ Aplicacions per la gestió comercial i la comptabilitat de l'empresa.
- ◆ Ten ERP | Tg professional
- ◆ Software sectorial per comerç | Bdpnet



Disseny Web

Conegui les nostres ofertes per a col·legiats a la web :

www.taemsa.com



Ricardo Gabaldón, nuevo presidente del Consejo General de Graduados Sociales de España

Relevo al frente del Consejo General de Graduados Sociales de España. Ricardo Gabaldón, fue elegido nuevo Presidente del Consejo durante la sesión plenaria de este órgano, celebrada el pasado 15 de diciembre. Gabaldón, quien fue presidente del Consejo Valenciano de Graduados Sociales y presidente del Colegio de Valencia, estará al frente de la nueva Comisión Permanente, a la que se integran también, Susana Soneira, como Vicepresidenta Segunda del Consejo, y Carlos Agustín Bencomo y Carlos Puebla, como Vocales Electivos.

Desde nuestro Colegio felicitamos al nuevo Presidente, así como a los nuevos miembros de la Comisión. A todos ellos les deseamos toda clase de aciertos y les ofrecemos nuestra colaboración para aquellas cuestiones que estimen oportunas.

El nuevo presidente del Consejo con la presidenta y el vicepresidente 1º de nuestro Colegio

Visita institucional al subdelegado del Gobierno en Tarragona

Joan Sabaté, subdelegado del Gobierno en Tarragona, recibió el pasado 9 de octubre en visita institucional, a una representación de la Junta de Gobierno de nuestro Colegio, encabezada por la presidenta, Ana Maria Asamà.

Con motivo de la visita los miembros asistentes del Colegio felicitaron personalmente a Sabaté, por este cargo que le fue asignado en el pasado mes de agosto. Así mismo, la visita sirvió para presentarle a nuestro colectivo y darle a conocer las líneas de trabajo que tiene en marcha el Colegio de Graduados Sociales de Tarragona.



De derecha a izquierda: Rafael Fernández, gerente del Colegio; Juan Manuel Sánchez, vocal; Joan Sabaté, subdelegado del Gobierno en Tarragona; Anna Maria Asamà, presidenta del Colegio; Josep Ramon Roig, tesorero y José Carlos Pérez, contador.

Acuerdos de colaboración

El Colegio renueva el acuerdo de colaboración con Banco Santander. Ana Maria Asama, presidenta de nuestro Colegio, y Cristina Alcon, de Banco Santander Particulares Cataluña, firmaron la renovación del acuerdo de colaboración que mantienen nuestra institución colegial y dicha entidad bancaria. El acto de firma de renovación del convenio se celebró el pasado 27 de noviembre en la sede del Colegio.



Gefa Preven se suma a la lista de colaboradores del Colegio. Nuestra presidenta y Enric Sangenís, responsable comercial de la delegación de Tarragona de Gefa Preven, firmaron un convenio el 26 de septiembre. Gefa Preven dispone de experiencia en la gestión y verificación de la Prevención de Riesgos Laborales para las empresas, así como en la formación del personal de las empresas, y la prestación de servicios en el ámbito de la Protección de Datos.



**20 anys assegurant Col·legis de Graduats Socials.
Per alguna cosa serà.**



Junts!

Fem la teva pòlissa de Responsabilitat Civil

Formación realizada en la Escuela de Práctica Profesional



Curso sobre cooperativas

Los días 2 y 16 de octubre se celebró un curso sobre cooperativas en nuestra sede colegial. Cuestiones como las relativas a los tipos de cooperativas y su funcionamiento, la fiscalidad o la problemática en el tema de las fusiones y disoluciones de cooperativas, se trataron a lo largo de las dos sesiones de este curso. Los ponentes de esta actividad formativa fueron Mariona Mateu, jefa de la sección de Economía Social y Autoempresa, del Servei Territorial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona; Miquel Segú, técnico laboral y experto en Cooperativas y Economía Social del Colectivo Ronda; Sabrina Ejarque, técnica fiscalista y especialista en Cooperativas y Entidades de Economía Social del Colectivo Ronda.

Jornada de innovación y soluciones para asesorías y despachos profesionales

Nuestra sede colegial acogió, el pasado 14 de noviembre, la cuarta edición de la Jornada de innovación y soluciones para asesorías y despachos profesionales, organizada por la entidad colaboradora Informàtica3 y Micrològic. Durante esta jornada se explicaron diferentes soluciones para mejorar importantes aspectos de la gestión diaria de los despachos, con el fin de conseguir una mayor rentabilidad de los mismos. En este sentido, se habló del escaneo de facturas, el control horario, la gestión documental y contabilización N43, etc. Xavier Jiménez, de la empresa Micrològic, fue el encargado de hacer la presentación de la jornada.



Taller para orientarse a la productividad y la consecución de objetivos

La presidenta de nuestro Colegio, Ana Maria Asama, realizó la presentación del taller para orientarse a la productividad y la consecución de objetivos que tuvo lugar el pasado 22 de noviembre. Gerard Isern, Ingeniero industrial, Coach y director de SMI & LMI Spain - Tarragona, fue el conferenciante de esta actividad formativa, que tenía el objetivo de ofrecer las pautas para establecer el plan de acción con el que desarrollar el potencial personal e identificar aquellas cuestiones que impiden progresar.

JUNTS CAP A UNA EMPRESA SALUDABLE

A Egarsat Prevenció sabem que les persones són l'actiu més important per al creixement de les empreses.

Per això, el nostre compromís és promoure la salut en el lloc de treball per construir empreses saludables.

902 333 017
www.egarsatsp.es





Medidas de Seguridad Social de la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2018

Antonio Benavides, Inspector de Trabajo y Seguridad Social, fue el encargado de impartir esta actividad formativa que tenía el objetivo de mantener informados a asesores y mutualistas, sobre las modificaciones incluidas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2018. Durante esta jornada, celebrada el 26 de noviembre, se trataron cuestiones como las nuevas medidas en materia de cotizaciones, bonificaciones y tarifas planas del Régimen Especial de trabajadores autónomos, entre otras.

La Jornada, organizada y patrocinada por MC MUTUAL, fue presentada por la presidenta del Colegio, Ana Maria Asama, acompañada por el director de MC MUTUAL en Tarragona, Carles Cabau,

Los aspectos laborales de la nueva Ley de Contratos del Sector Público

El lunes 10 de diciembre se celebró en nuestro Colegio la jornada sobre los aspectos laborales de la nueva Ley de Contratos del Sector Público, que tuvo como ponente a Seila Sancho, responsable de asesoramiento técnico en contratación pública e innovación. La jornada tenía la voluntad de tratar las importantes novedades de índole social y laboral que afectan a nuestro colectivo, después de la entrada en vigor de dicha ley. El Tesorero de nuestro Colegio, Jose Ramon Roig, realizó la presentación de la Jornada.



Teoría general de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo

La presidenta de nuestro Colegio, Ana Maria Asama, realizó la presentación de la conferencia celebrada el pasado 13 de diciembre en nuestro Colegio. Bajo el título "Teoría General de los Derechos Fundamentales en el Contrato de Trabajo", Carlos Hugo Preciado, Magistrado Especialista del Orden Social del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, habló de cuestiones como las relacionadas con el concepto y funciones del contrato de Trabajo, los orígenes de éste y su evolución y relación con los derechos fundamentales, entre otros aspectos relacionados con esta materia.





Francisco Javier Calejero

Director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

“La recuperación del empleo es evidente. Alcanzar el nivel de 2009 será más complicado”

La crisis económica dejó a su paso una importante destrucción de empleo y, por ende, un aumento del número de beneficiarios de prestaciones por desempleo. Cuáles son las posibles claves para recuperar las cifras de empleo anteriores a la crisis, cómo acompañar a los desocupados en su inserción laboral o qué papel juega la autoocupación en este contexto económico, son algunas de las cuestiones que hemos tratado con Francisco Javier Calejero, director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

¿Cómo ha evolucionado el número de beneficiarios de prestación por desempleo desde el inicio de la crisis?

Situando el inicio de crisis a partir del 2009, obviamente el número de beneficiarios ha aumentado. Más interesante es analizar la estructura de los mismos, a partir del 2017 el porcentaje de prestaciones contributivas va aumentando lenta pero progresivamente (ahora, 52%) con respecto a las prestaciones de nivel asistencial (subsidio, RAI) que llegaron a representar ese 52% en el 2016; se está invirtiendo la tendencia anterior. Además, hay que tener en cuenta que partíamos de una cobertura superior al 90% y que actualmente está al 60%, no obstante Tarragona está dentro de las 10 provincias con mayor grado de cobertura.

¿Se ha recuperado el empleo que se destruyó o llevará tiempo volver a las cifras de antes de la crisis?

La recuperación del empleo es evidente, por los datos de afiliación y por la menor tasa de desempleo actual, sin embargo, alcanzar los niveles del 2009 será más complicado ya que el mercado laboral no es el mismo y el perfil de la persona desempleada también ha variado. Partíamos de un perfil masculino alrededor de los 45 años y actualmente la tendencia desde el 2017, ha variado hacia un perfil femenino en torno a los 55 años, circunstancias que dificultan la inserción de estos colectivos.

¿Hemos salido ya de la crisis?

Más que afirmar que ya ha terminado la crisis, es interesante constatar que la tendencia ha cambiado. Si se consolida el crecimiento, aunque el ritmo sea más lento, y el trabajo vuelve a mantenerse en el tiempo, las cifras seguirán esta tendencia al menor desempleo. Hay algo que es fundamental entender y es que, si el trabajo es permanente y sostenido en el tiempo, el empleo también lo será. Actualmente, las perspectivas son favorables por lo que, si aumenta la tasa de actividad, en alguna medida se trasladará a las cifras de desempleo

¿Qué sectores son los que han experimentado mayor recuperación?

De los cuatro sectores de actividad, la industria y el sector primario se han

mantenido estables y con pocas variaciones. El sector de construcción y el de servicios son los dos que han variado más y actualmente son las dos variables del aumento del empleo en la provincia, en mayor medida el sector servicios. Las cifras en este sector son las que marcan la tendencia del empleo y del desempleo, a pesar de que la alta estacionalidad del sector turístico distorsiona el análisis en función de los meses de mayor actividad. No obstante, las temporadas turísticas se consolidan y mantienen en torno a los 6/7 meses cada año y son bastante intensivas en relación a la contratación.

¿Cómo repercute la estacionalidad en el desempleo y cómo se combate?

Repercute de forma directa en el desempleo, ya que en los meses de mayor inactividad (octubre-marzo) el fin de contratos temporales y la suspensión de los empleos fijos discontinuos generan un aumento casi programado del desempleo y además en un perfil con escasa empleabilidad en ese periodo de inactividad con la experiencia adquirida. El reto estaría en conseguir desestacionalizar esos empleos y aumentar el periodo de actividad; la provincia ofrece fortalezas turísticas no condicionadas al periodo estival y puede ser atractiva todo el año, hay oportunidades en el turismo gastronómico, rural, artístico y cultural.

La crisis también provocó la aplicación de numerosos Expedientes de Regulación de Empleo. ¿Cómo han evolucionado?

Situando la mayor incidencia en los años 2012 y 2013, donde se pudo alcanzar un porcentaje del 15% del total de beneficiarios en expedientes de suspensión o reducción de contratos, las cifras actuales no alcanzan ni al 1%. Se puede afirmar que el periodo de ajuste de empleo ha pasado y la tendencia es la de consolidar y mantener un nivel de empleo quizá diferente en número y en calidad del mismo. Insisto en que lo realmente importante es el trabajo que seamos capaces de generar y que condicionará el empleo futuro, tanto en su cantidad como en su calidad.

¿Qué se puede hacer para promover esta creación de empleo?

Posiblemente, nadie tiene la respuesta exacta, lo que sí es posible es constatar qué políticas y qué acciones concretas tienen mejores resultados sostenidos en el tiempo. La etapa de bonificaciones y subvenciones generales ha pasado y no ha generado el efecto deseado en el empleo. Hay que explorar nuevas acciones y también discriminar positivamente a aquellos colectivos que tras la crisis tienen mayores dificultades de inserción laboral: las variables de la edad, el género y la discapacidad deben tener un foco de atención permanente, nuestro perfil de persona desempleada os muestra de forma clara hacia qué colectivos y con qué intensidad hay que asignar los recursos.

La autoocupación suele señalarse como respuesta a la destrucción de empleo. ¿Cómo ha evolucionado el emprendimiento en Tarragona en este periodo?

La respuesta varía en función de la normativa que afecta al autoempleo, de manera que a partir del 2015, el número de expedientes y su peso específico cambió de forma radical, antes del 2015, los beneficiarios podían representar un 10%, si bien los recursos asignados eran escasos y prácticamente dedicados a pagar las cuotas del RETA, esto generaba una mayor rotación de los trabajos por cuenta propia. A partir del 2015, los expedientes representan un porcentaje inferior, en torno al 5%, y en contrapartida, los recursos son superiores (100% de su prestación contributiva) y el mantenimiento de los negocios superior a los 2 años de media.

¿Es fácil emprender un proyecto?

Obviamente, la respuesta se ha de entender desde la competencia del SEPE en la materia. Se ha intentado una simplificación de los trámites y una clarificación de sus requisitos para acceder a las ayudas y así dotar de seguridad jurídica e inmediatez la aprobación de las mismas. Actualmente, prácticamente el 100% de solicitudes se reconocen dentro del mes de petición por lo que en el mes siguiente -día 10- se perciben las ayudas y se pueden llevar adelante con mayor solvencia y seguridad los proyectos de autoempleo.

¿Cuál es el perfil del desempleado en Tarragona y cómo se puede conseguir emplearlos?

Indicar, en primer lugar, que el perfil se mantiene con independencia del territorio comarcal. Actualmente, se corresponde con persona del género femenino, de 55 a 59 años de edad, con formación no superior a la ESO y empleada habitualmente en el sector servicios. En general, el 75% de las personas inscritas en el SOC, tienen una edad superior a los 40 años, de los cuales casi la mitad son parados de larga duración, con formación académica no superior a la ESO y provenientes del sector servicios. Otro colectivo de importancia son las personas inscritas de edad inferior a 30 años, de las cuales un 10% no tienen empleo anterior y carencias profesionalizadoras constatables. Son datos objetivos que nos muestran el campo de actuación inmediato y futuro. Hay que invertir en formación profesionalizadora y hay que diseñar programas de inserción específicos para colectivos con menores oportunidades y que requieren un mayor esfuerzo por su parte. Hay que activar, poner en movimiento, a todas esas personas que particularmente no logran un empleo y que, orientadas de manera individual, pueden tener una oportunidad.

¿Por qué es tan importante la formación?

Porque de ello depende el futuro de personas trabajadoras y desempleadas, es inherente a la realidad laboral el realizar el trabajo de manera adecuada y eficaz y eso solo es posible si hay una actualización profesional y permanente de las personas, será una exigencia en el corto plazo y en materias que van a ser cambiantes dados los retos tecnológicos y dada la necesidad de una importante y numerosa reposición de una generación cercana a la jubilación.

¿Hay algún ámbito en el que el reciclaje formativo sea más importante?

La creciente e imprescindible presencia de la tecnología en todos los sectores de actividad va a exigir un reciclaje permanente y con seguridad va a modificar muchas de las condiciones de trabajo. La formación continua y permanente será un derecho y un deber ineludible y junto a esa formación más específica en cada puesto de trabajo va a convivir una formación más transversal dirigida más a las personas como personas y ciudadanos que como trabajadores, ha de tener una visión integral y ser la base de las "nuevas" relaciones laborales. En el caso de Tarragona, con un sector Servicios muy importante esa formación resultará esencial para la pervivencia del mismo y para su productividad y competitividad.

El Colegio de Graduados Sociales de Tarragona también apuesta por la formación. ¿Qué opinión le merece la actividad colegial en formación?

Viendo su amplio programa de formación y lo variado del mismo, la opinión solo puede ser de acierto y felicitación. No hay que ser un visionario para concluir que, en el ámbito de las relaciones laborales, la actualización de los conocimientos es clave para el futuro de su trabajo y que además esa exigencia es natural y consustancial al asesoramiento en decisiones empresariales, sindicales y de personas en activo o en desempleo. Abundando en esas competencias transversales, la formación para negociar, para resolver conflictos, para trabajar con otros profesionales, para relacionarse con la Administración, va a representar otro reto de futuro.

¿Cómo valora el papel de los graduados sociales durante la crisis?

En esta crisis todos los profesionales de las relaciones laborales y muy en concreto, los graduados sociales, han soportado una excesiva carga de trabajo profesional y personal y toda esa carga se ha resuelto con ausencia de conflictos graves, con presencia de una paz social que no era imaginable dada la dimensión de la crisis, sencillamente, han hecho bien su trabajo. Su papel en el futuro inmediato será clave para articular unas "viejas relaciones laborales" con unas nuevas condiciones de trabajo personales y profesionales, la exigencia en nuevas actitudes y aptitudes de las personas en activo y desempleadas serán mayores, también lo serán la defensa y protección de sus derechos y ahí encontrarán en los graduados sociales unos fieles y preparados compañeros de viaje.

Ferran Pellisé Guinjoan

Director de prestaciones Activa Mutua



Inactividad de artistas en espectáculos públicos incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social

El pasado 29 de diciembre de 2018 se publicó en el BOE el Real Decreto-ley 26/2018, de 28 de diciembre, por el que se aprueban medidas de urgencia sobre la creación artística y la cinematografía. En su artículo cuarto y en la disposición final segunda se contemplan una serie de medidas en materia de seguridad social, relativas a la cotización de los artistas en espectáculos públicos durante períodos de inactividad. Las principales novedades que destacaríamos serían:

1. ¿Los artistas durante el período de inactividad pueden continuar incluidos en el Régimen General?

Los artistas en espectáculos públicos podrán continuar incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social durante sus períodos de inactividad de forma voluntaria siempre que acrediten una serie de condiciones.

2. ¿Qué requisitos deben cumplir para poder seguir incluidos en el Régimen General durante el período de inactividad?

Deben acreditar:

- Al menos, 20 días de alta con prestación real de servicios en dicha actividad en el año natural anterior
- Debiendo superar las retribuciones percibidas por esos días la cuantía de tres veces el Salario Mínimo Interprofesional en cómputo mensual.

3. ¿Dónde debe solicitarse y en qué plazos deben solicitarse?

Dicha inclusión deberá solicitarse a la Tesorería General de la Seguridad Social entre los días 1 y 15 de enero de cada año y, de reconocerse, tendrá efectos desde el 1 de enero del mismo año.

En el año 2019 la solicitud de inclusión podrá realizarse hasta el 31 de marzo.

4. ¿La inclusión en el Régimen General durante el período de inactividad es compatible con la inclusión en algún otro Régimen?

La inclusión en el Régimen General será incompatible con la inclusión del trabajador en cualquier otro Régimen del Sistema de la Seguridad Social, con independencia de la actividad de que se trate.

5. ¿Durante los períodos de inactividad podrá producirse la baja en el Régimen General como artistas?

Se podrá producir:

- A solicitud del trabajador. Los efectos de la baja tendrán lugar el día primero del mes siguiente al de la presentación ante TGSS.
- De oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social. Por falta abono de las cuotas correspondientes a los períodos de inactividad durante dos mensualidades consecutivas. Los efectos tendrán lugar el día primero del mes siguiente a la segunda mensualidad no ingresada, salvo que el trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, lactancia natural o riesgo durante el embarazo, en cuyo caso los efectos los efectos serán el día primero del mes siguiente a aquel en que finalice la percepción de la correspondiente prestación, de no haberse abonado antes las cuotas debidas.

Podrán volver a solicitar la inclusión, tras la baja en el Régimen General, y consiguiente alta en el mismo durante sus períodos de actividad si cumplen las condiciones anteriormente descritas.

6. ¿Cómo se cotiza durante los períodos de inactividad?

Deberán cumplir las siguientes reglas:

- El trabajador será el responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar y del ingreso de las cuotas.
- La cotización será mensual.
- La base aplicable es la mínima vigente en cada momento, por contingencias comunes, del grupo 7 de la escala de grupo de cotización Régimen general.
- El tipo de cotización será el 11.50%

7. ¿Seguirá vigente la liquidación definitiva anual correspondiente a los artistas por contingencias comunes y desempleo?

Tras la liquidación definitiva anual TGSS procederá a reintegrar el importe de las cuotas correspondientes a los días cotizados en situación de inactividad que se hubieran superpuesto, en su caso, con otros períodos cotizados por aquellos. Si el artista con derecho a reintegro es deudor de la Seguridad Social por cuotas u otros recursos del sistema, el crédito por el reintegro será aplicado al pago de las deudas pendientes con aquélla en la forma que legalmente proceda.

8. ¿Qué prestaciones comprenden durante el período de inactividad?

La acción protectora comprenderá las prestaciones económicas por maternidad, paternidad, incapacidad permanente y muerte y supervivencia derivadas de contingencias comunes, así como jubilación.

9. ¿Cómo se encuentra protegida la trabajadora embarazada o en período de lactancia natural durante los períodos de lactancia natural?

La situación de la trabajadora embarazada o en período de lactancia natural hasta que el hijo cumpla 9 meses, que no pueda continuar realizando la actividad laboral que dio lugar a su inclusión en el Régimen General como artista en espectáculos públicos a consecuencia de su estado quedará protegida. La situación debe acreditarse por la inspección médica del INSS. Se reconocerá a la trabajadora un subsidio equivalente al 100% de la base de cotización. Se asumirá en pago directo por parte del INSS.

Els Col·legis Professionals de Tarragona es reuneixen amb la rectora de la URV

El passat mes d'octubre, la rectora de la Universitat Rovira i Virgili, Maria José Figueras, va visitar la Taula de Col·legis Professionals de Tarragona, plataforma constituïda per defensar els interessos col·lectius dels Col·legis i aportar nous punts de vista en els grans temes de la ciutat i el territori. La rectora de la URV va aplaudir la iniciativa d'aquesta Taula i va animar als assistents a defensar el projecte de Regió del Coneixement, un programa endegat per la URV i la Diputació de Tarragona que pretén exercir de front comú del territori, aglutinant universitat, administracions i teixit productiu per propiciar el progrés econòmic i social de la demarcació. Per la seva banda, els membres de la Taula es van comprometre a incorporar aquest projecte de Regió del Coneixement a la seva agenda, una agenda que en els propers mesos anirà integrant les necessitats més transversals i urgents de Tarragona per aportar el seu gra de sorra a l'hora de fer front comú per defensar-les.



El nostre Col·legi es troba entre la quinzena de Col·legis que formen part d'aquesta Taula que es va fundar amb els objectius de promoure espais de trobada i participació amb les administracions, institucions i altres organismes del territori; potenciar de forma oberta, transparent i transversal sinèrgies per lluitar contra la corrupció, promoure la

igualtat de gènere, accés a la justícia per a tots, posar fi a la pobresa, garantir una vida saludable i promoure el benestar universal; i fomentar la constitució de grups de treball per implementar activitats d'investigació i desenvolupament, aprofitant l'experiència i coneixement amb els recursos més eficients de cada col·lectiu professional.

participa-hi!

Inscriu-te directament des del lloc web del Col·legi:

www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

Completa el formulari d'inscripció i remet-lo al Col·legi o contacta directament amb:

Il·ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona
Estanislau Figueras, 17
43002 Tarragona
Tel.977224513/Fax977229525

A l'atenció de la Sra. María Sieres
colegiaciones@graduados-sociales-tarragona.com



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

24^{es}
JORNADES
DEBAT
2019
HOTEL CIUTAT DE TARRAGONA
7 i 8 DE MARÇ

informa-t'én
977 224 513

Estem al costat de l'assessor

Programes per agilitzar els
Despatxos Professionals

**Condicions
especials**
per als col·legiats

Optimitza la gestió del teu despatx

d'una forma àgil y completa, amb les solucions de comptabilitat, fiscalitat, laboral i de gestió interna més completes.

Des de 1980 ens mantenim fidels a una idea: crear solucions de software per optimitzar la gestió dels despatxos amb l'agilitat d'un clic.

Truca'ns

972 600 800

Un assessor t'aconsellarà la millor solució pel teu despatx

www.info3.cat

Programes per augmentar l'eficiència i rendibilitat del teu despatx



CONTA3

Comptabilitat General



NOMINA3

Nòmines i Seguretat Social



FISCAL3

Impresos d'Hisenda



FINCA3

Administració de Finques



GESCO3

Gestió General

Información de CNP Partners

Empresa de Seguros Especialista en ahorro y en seguros de personas



Planes de Pensiones: apuesta europea

Países como Suecia o Alemania son siempre referencia a la hora de hablar de planes de pensiones. Probablemente, lo son porque han sido pioneros en implementar medidas para garantizar la sostenibilidad a largo plazo del sistema público de pensiones, favoreciendo su complementariedad con los planes de ahorro privados, y ahí, sin duda, los planes de pensiones son el vehículo de ahorro estrella.

El sistema de pensiones sueco

En el caso de Suecia, el 90% de la población ya ha optado por planes de pensiones como complemento a su pensión pública. Recientemente, la economista jefe de la patronal de seguros de Suecia, Eva Erlandsson, señalaba en un foro organizado por el periódico Cinco Días su "sorpresa" al conocer que en España se cobra una pensión que es el 80% del último salario, mientras que en Suecia, como máximo, se cobra el 50% por parte del Estado. El resto de la pensión proviene de vehículos de ahorro privado para la jubilación. Otra diferencia importante es la información. En Suecia, cuando un ciudadano está en edad de trabajar, recibe una carta que le informa de cuánto dinero dispondría de pensión si se quisiera jubilar en ese momento. De este modo, todos los suecos son conscientes del estado de su pensión desde el principio de su vida laboral. De hecho, los trabajadores destinan casi el 20% de su salario para un plan de pensión privado. Dichos planes suponen un complemento económico a la pensión pública tras su jubilación.

El sistema de pensiones alemán

Alemania abordó este problema en 2002 con las conocidas como pensiones Riester. A principios de siglo, los germanos vieron cómo, cada año, tras jubilarse, su poder adquisitivo se reducía. Para solucionar este problema, el Gobierno decidió realizar aportaciones a los planes de pensiones privados de sus ciudadanos cada vez que estos realizan una propia. Es decir, que el Estado premia las aportaciones que hace cada ciudadano haciendo otras aportaciones más a su ahorro. Dependiendo de la situación de cada uno, invierten más o menos. Ya hay más de 16 millones de alemanes que tiene su plan de pensiones privado gracias, entre otros factores, a esta medida.

El sistema de pensiones en España

"Cada país tiene su propia problemática económica y demográfica, pero en todos hay una preocupación por el futuro de las pensiones y un intenso debate sobre cómo hacer más sostenible el sistema", señalaba Xavier Larnaudie-Eiffel, director adjunto de CNP Assurances, matriz de CNP Partners, en mayo 2018 durante una mesa de debate organizada por la Fundación MAPFRE en colaboración con Cinco Días.

Cabe recordar que, en España, el sistema público de pensiones tiene un déficit anual de alrededor de 18.000 millones de euros, según los datos aportados por el Gobierno en enero de 2018. Un problema que se agrava por tres factores concurrentes: el envejecimiento de la población como consecuencia del aumento de la esperanza de vida (España es el 4º país del mundo con mayor esperanza de vida), la baja natalidad y el descenso de los cotizables como consecuencia de la crisis económica y la tardía incorporación de jóvenes al mercado laboral. Entre tanto, la falta de acuerdo político para abordar una reforma de calado que dote de sostenibilidad al sistema público de pensiones no hace más que agrandar la incertidumbre. Por ello, cada vez son más los españoles que apuestan por invertir en un plan de pensiones (hasta ocho millones en 2017, según los datos de INVERCO), siguiendo el modelo que se impone en otros países de referencia.

Ayudamos a planificar la jubilación

Desde CNP Partners, en colaboración con Morningstar, ayudamos en la planificación financiera de la jubilación. En nuestra página web (www.cnpmorningstar.es) se puede visitar la sección "**Nuestros planes**" y descubrir qué tipos tenemos y cuáles son sus características. A su vez, incluimos un **simulador de pensiones** que permite identificar, en función de cada perfil, qué necesidades de ahorro se requiere para llegar a la jubilación manteniendo o ampliando el nivel de ingresos actual. Del mismo modo, ponemos a disposición un **servicio de información gratuita**, con el que se podrá obtener un informe con recomendaciones para planificar la jubilación y alcanzar los objetivos financieros, en función de las expectativas futuras.



Jorge Vilanova Martínez-Frías
Subdirector general de Asepeyo



Últimas novedades en materia social, laboral y empleo

El 1 de enero entró en vigor el **Real Decreto-Ley 28/2018**, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y empleo.

Como la información sobre el tema es extensa, hemos hecho un breve resumen con todas las novedades, tanto las que abarcan a todos los regímenes, como a las específicas para el colectivo de autónomos:

1. Pensiones

Se revalorizan las pensiones un 1,6%, si bien se fija la de 2018 en 1,7%.

Así, hasta la aprobación del Real Decreto-Ley, la pensión máxima en 2018 era 2.2.614,96 € mensuales y 36.609,44 € anuales. Con la revisión, queda fijada en 2018 la pensión máxima mensual 2.617,53 € y anual 36.645,47 €.

Para 2019, la pensión máxima mensual es de 2.659,41 €, y anual de 37.231,74 €.

Habrà una paga para compensar la desviación de 2018 y, así, mantener el poder adquisitivo.

2. Cotización

En el régimen general, el tope máximo de cotización es de 4.070,10 € mensuales (incrementa un 7%).

El tope mínimo de cotización es de 1.050 € mensuales (incrementa un 22,3%)

Y el tipo de cotización, el 28,3%, del que 23,6% va a cargo de la empresa y el 4,7% a cargo del trabajador.

En la cotización en accidente de trabajo y enfermedad profesional, se aplicarán los tipos de la nueva tarifa aprobada por la Ley 42/2006 (disposición adicional cuarta), en la redacción dada por el Real Decreto-Ley 28/2018.

3. Reglas de afectación de las cuantías del salario mínimo interprofesional

El nuevo salario mínimo interprofesional, por la excepcionalidad de la subida (22,3%), no se aplicará a los convenios colectivos vigentes a la fecha de su entrada en vigor, cuando utilicen el salario mínimo interprofesional como referencia para determinar la cuantía o el incremento del salario base o de complementos salariales.

De forma que, salvo acuerdo entre las partes, los convenios colectivos vigentes a 1 de enero de 2017, la cuantía del salario mínimo interprofesional para 2019 se entenderá referido

a 22,28 € diarios, 668 € mensuales y 9.356,26 € anuales. En los vigentes del 2 de enero de 2017 a 26 de diciembre de 2017, a 24,06 € diarios, 721,85 € mensuales y 10.105,96 € anuales. Finalmente, los vigentes del 26 de diciembre de 2017 a 31 de diciembre de 2018, a 24,53 € diarios, 735,90 € mensuales y 10.302,60 € anuales

4. Seguridad Social en los programas de formación y prácticas no laborales y académicas.

Una de las novedades más destacadas es la inclusión en el sistema de la Seguridad Social de las personas que realizan las prácticas no laborales y académicas, aunque no estén remuneradas.

La empresa, institución o entidad es la que debe cotizar, salvo que en el convenio o acuerdo de cooperación se indique que corresponde al centro educativo en el que los alumnos cursan sus estudios.

La cotización será aplicando las reglas de cotización correspondientes a los contratos para la formación y el aprendizaje, y no es obligatorio cotizar por contingencias de desempleo, al Fondo de Garantía Salarial, ni por formación profesional.

Todo ello se aplicará a los que inicien las prácticas a partir del 1 de enero de 2019. Los que las estuvieran realizando con anterioridad, se les permitirá suscribir un convenio especial.

Se ha de tener en cuenta que es necesario el desarrollo reglamentario de esta inclusión y entrando en vigor el primer día del mes siguiente a la entrada en vigor de la norma que lo desarrolle.

5. Modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores

Permite que en los convenios colectivos se establezcan cláusulas que posibiliten la extinción del contrato cuando el trabajador cumpla la edad legal de jubilación. Para ello, se deben cumplir estos requisitos:

- El trabajador afectado debe cumplir los requisitos para tener derecho al 100% de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.
- La medida debe vincularse a objetivos coherentes de política de empleo, como la mejora de la estabilidad en el empleo por la transformación de contratos temporales en indefinidos, la contratación de nuevos trabajadores o el relevo generacional.

Y para los trabajadores autónomos...

6. Cobertura con una mutua

Desde el 1 de enero, los autónomos que cubren sus prestaciones con el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), tienen la obligación de hacerlo con una mutua de accidentes de trabajo.

Disponen de un plazo de 3 meses (hasta 30 de marzo de 2019) para tramitarlo, y tomará efectos el 1 de junio.

Se amplía la obligatoriedad de cobertura, también, a la contingencia profesional y al cese de actividad, además de la cobertura de incapacidad temporal por contingencia común, obligatoria hasta la fecha.

Excepciones

- Trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial del Mar: pueden optar por una mutua o por el Instituto Social de la Marina (ISM). De este colectivo, también, son excepción los del grupo tercero de cotización, que deben tener la cobertura por contingencias comunes con el ISM.
- Socios de cooperativas, integrados en el RETA: si disponen de un sistema de protección intercooperativo de prestaciones sociales complementario del Sistema Público, que proteja las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional, por cese de actividad y formación profesional, no tienen obligación de cobertura en el RETA.
- Autónomos que cotizan por tarifa plana: no están obligados a cubrir la prestación por cese de actividad.
- Autónomos con 65 años de edad y 38 años y seis meses cotizados o 67 años de edad y 37 de cotización: están exentos de cotizar, sin que computen las pagas extras para calcular los años cotizados.

7. Cambio en las bases de cotización

Base mínima: 944,40 € mensuales (incremento de un 1,25%)

Base máxima: 4.070,10 € mensuales (incremento de un 7%)

En esta tabla se indican los diferentes tipos de cotización y sus variaciones anuales:

Cobertura	2019	2020	2021	2022
Contingencias comunes	28,3%			
Contingencias profesionales	0,9%	1,1%	1,3%	*
Cese de actividad	0,7%	0,8%	0,9%	*
Formación profesional	0,1%			

*A partir del año 2022, esta base se fijará en la Ley General de Presupuestos del Estado

Algunas casuísticas

Los trabajadores autónomos que, a 1 de enero de 2019, tengan 47 años de edad, si su base de cotización es inferior a 2.052,00 euros mensuales, no podrán elegir una base de cuantía superior a 2.077,80 euros mensuales, salvo que ejerciten su opción en tal sentido antes del 30 de junio de 2019, o que se trate del cónyuge supérstite del titular del negocio que, como consecuencia de su fallecimiento, haya tenido que ponerse al frente del negocio y darse de alta en este régimen especial con 45 o más años de edad. En este caso no existirá esta limitación.

Los trabajadores con 48 o más años el 1 de enero de 2019, podrán elegir sus bases entre los 1.018,50 y 2.077,80 euros mensuales, salvo excepciones (que el cónyuge mayor de 45 años que se haya hecho cargo del negocio de un autónomo fallecido, en cuyo caso estará comprendida entre 944,40 y 2.077,80 euros al mes).

8. Tarifa plana de autónomos

Los autónomos que estaban cotizando por tarifa plana (artículos 31 y 32 del estatuto del Trabajo Autónomo) se les obliga a cotizar por contingencias profesionales, no por cese de actividad (CATA) y formación profesional.

Se fija la tarifa plana, cuando la base de cotización elegida sea la mínima, en una cuota única mensual de 60 euros (antes era de 50 euros), que comprenderá tanto las contingencias comunes como las contingencias profesionales.

De esta cuota, 51,50 euros corresponden a contingencias comunes y 8,50 euros a contingencias profesionales. Los autónomos que antes de 1 de enero de 2019 cotizaban por cese de actividad, podrán mantenerla, y entonces será obligatoria la cotización por formación profesional.

9. Protección por cese de actividad:

La duración de la prestación por cese de actividad se amplía y puede llegar hasta los 2 años.

Meses	2019	2018	
		</= 60	> 60 años
de 12 a 17 meses	4	2	2
de 18 a 23 meses	6	3	4
de 24 a 29 meses	8	4	6
de 30 a 35 meses	10	5	8
de 36 a 42 meses	12	6	10
de 43 a 47 meses	16	8	12
Con 48 meses	24	12	12

Se establece que el tipo de cotización no podrá ser inferior al 0,7 ni superior al 4%, pero nunca se aplicarán incrementos o decrementos superiores a 0,5 puntos.

CNP PARTNERS LABORIS

Un seguro de vida diseñado en exclusiva para Colegiados, familiares y empleados de Colegiados (despachos profesionales y Colegios Oficiales)

- Cobertura de **Fallecimiento e Incapacidad Permanente Absoluta, por accidente o accidente circulación.**
- Si eres colegiado: cobertura de **protección de pagos de la cuota anual del colegio profesional** para situaciones de incapacidad temporal, hospitalización o desempleo.

¡Sorpréndete con el precio!
Tu propuesta personalizada en 24 h

 Ejemplo para 50.000€:

	Fallecimiento	Fallecimiento + Incapacidad
40 años	44,56 €/año	65,72 €/año
50 años	119,71 €/año	166,40 €/año



Contáctanos:



689.040.511



www.laboriscnp.es



sage Despachos Connected

A la vanguardia en las necesidades inmediatas de nuestros clientes. Ahora las asesorías tendrán una solución innovadora, fácil de usar y con conectividad con sus clientes.

CONÉCTATE

ES EL MOMENTO DE CONSOLIDAR LA

**DIGITALIZACIÓN DE
NUESTROS DESPACHOS**

Infórmate en el **900 920 016** o en tu distribuidor habitual.

3r quadrimestre 2018

Moviments col·legials

Col·legiat	Número	Moviment	Modalitat	Població
26 de setembre de 2018				
Maria del Mar Aviles Vega	1039	Alta	Exercent Lliure	Miami Platja
Paula Holgado Garces	890	Alta	Exercent d'empresa	Tarragona
Maria Montserrat Veciana De Las Heras	1040	Alta	Exercent Lliure	Reus
Jordi Vandellos Solsona	1041	Alta	No Exercent	Tarragona
Andres Lobaco Alins	398	Canvi	Exercent Lliure a Emèrit	Cambrils
Nuria March Asama	843	Canvi	No Exercent a Exercent d'E mpresa	Tarragona
Enric Olle Reviejo	27	Canvi	D'Exercent Lliure a Emèrit	Reus
Josep Antoni Barriach Torres	258	Baixa Per Defunció	Exercent Lliure	Salou
24 d'octubre de 2018				
Susana Araque Tarifa	1042	Alta	Exercent Lliure	Salou
Francisco Miguel Maguilla Rodriguez	1043	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
Carlos Omar Aviles Reyes	232	Canvi	D'Exercent Lliure a No Exercent	Cambrils
21 de novembre de 2018				
Nuria Obiol Valldeperez	1044	Alta	No Exercent	Tortosa
Alba Alquezar Pitarch	1045	Alta	No Exercent	Valls
Melodie Jarma Rovira	985	Canvi	No Exercent a Exercent Lliure	Tarragona
17 de desembre de 2018				
Marta Nolla Freixas	1046	Alta	Exercent Lliue	Reus
Sandra Cruz Garrido	1047	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
José María Rafols Vilà	89	Canvi	D'Exercent Lliure a No Exercent	Vila-Seca
Conrado Torra Miro	308	Canvi	D'Exercent Lliure a No Exercent	Tarragona
Marta Badia Marimon	406	Baixa	No Exercent	Santa Coloma de Queralt
Enric Sanabre Recasens	1033	Baixa	Exercent Lliure	Bonastre
Noura Azaoum	10011	Baixa	Estudiant RRLL i Ocupació URV	Reus

Previsions

Novetats de l'Agència Tributària 2019

Data: 8 de gener de 2019

Ponents: Guillermo Serrano Pacheco, Cap de la Dependència de Gestió. Germán Puerto Verdú, Cap de la Dependència d'Informàtica

Fiscalitat de les cooperatives

Data: 16 de gener de 2019

Ponents: Sabrina Ejarque, Tècnica Fiscalista i especialista en Cooperatives i Entitats d'Economia Social. Col·lectiu Ronda, SCCL. Marina Berga, Advocada. Col·lectiu Ronda, SCCL

Jornada novetats legislatives en matèria de Seguretat Social. Noves mesures per al treballador autònom

Data: 21 de gener de 2019

Ponent: Jorge Vilanova Martínez-Frias, Subdirector General d'Asepeyo

XX Fòrum d'Actualitat Laboral

Data: 7 de febrer de 2019

Ponent: Antonio Benavides Vico, membre del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, professor de la Universitat Ramon Llull i membre del Tribunal Laboral de Catalunya.

Jornada Fiscal sobre el Tancament Fiscal-Comptable 2018

Data: 13 de febrer de 2019

Ponent: Roberto Luengo Martín, Cap d'Equip de la Dependència Regional d'Inspecció de la Delegació Especial de Catalunya de l'AEAT

XXIV Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social

Data: 7 i 8 de març de 2019

Novetats de l'IRPF i altres Novetats Fiscals

Data: 24 d'abril de 2019

Ponent: Roberto Luengo Martín, Cap d'Equip de la Dependència Regional d'Inspecció de la Delegació Especial de Catalunya de l'AEAT

Curs sobre Prestacions del SEPE

Dates: a determinar

Durada: 20 hores

Ponents: Javier Calejero López, Director Provincial del Servicio Público de Empleo (SEPE) i Teresa Sarroca Blasco, Subdirectora Provincial de Prestacions del Servicio Público de Empleo (SEPE)

Consulta el nostre web, hi trobaràs les novetats laborals i qualsevol informació referent al nostre Col·legi!



www.graduats-socials-tarragona.org

Captura el codi bidi i entraràs al lloc web del Col·legi des del teu smartphone!

www.graduados-sociales-tarragona.com



colegio@graduados-sociales-tarragona.com



Il.ltre. Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona



facebook.com/Graduats



@GraduatsS



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió Plus PRO

Bonifiquem la teva quota de col·legiat

1 / 6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

10%	+	0	+	3%TAE	+	1%
de la teva quota de col·legiat màxim 50 euros*.		comissions d'administració i manteniment.		Primer any fins a 2,74% TAE. Saldo màxim a remunerar 10.000 euros. ¹		de devolució en els principals rebuts domiciliats i sobre les compres amb targeta de crèdit en comerços d'alimentació. ²

Truca'ns al **900 500 170**, identifica't com a membre del teu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

*Bonificació del 10% de la quota de col·legiat, associat o agremiat amb un màxim de 50 € per compte amb la quota domiciliada, per a nous clients de captació. La bonificació es realitzarà un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos, comptant com a primer mes, el de l'obertura del compte. El pagament es realitzarà en compte el mes següent dels 12 primers mesos.

1. Per tenir accés a aquesta retribució, els titulars han d'haver fet cinc compres al mes amb les seves targetes i un saldo mitjà mensual en el banc superior a 30.000 euros en recursos, calculat com la suma de saldos del mes anterior de: comptes a la vista, dipòsits, renda fixa a venciment, assegurances de vida-estalvi, fons d'inversió, valors cotitzables i no cotitzables, plans de pensions, plans de previsió d'EPSV i BS Fons Gran Selecció. No es tindrà en compte per al càlcul del saldo mitjà el saldo existent en aquest Compte Expansió Plus PRO ni en cap altre de les mateixes característiques en què els titulars siguin intervinents. Sí que es tindrà en consideració el nombre de cotitulars, per la qual cosa el saldo mínim existent en l'entitat com a requisit serà el pres proporcionalment per a cada cotitular. No es remuneraran els saldos durant el primer mes de vida del Compte Expansió Plus PRO. En cas que no s'assoleixi per part dels titulars el saldo mínim que dona dret a la retribució del Compte Expansió Plus PRO, la liquidació es farà al 0% per aquest concepte. Rendibilitat primer any: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,8191% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet des de l'alta del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 270,82 euros. Rendibilitat resta anys: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,9910% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet a partir del segon any del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 295,96 euros.

2. T'abonarem fins a 50 euros bruts al mes, sempre que l'import de la devolució sigui igual o superior a 5 euros i hagis fet cinc compres durant el mes amb les teves targetes.

- Rebuts domiciliats de llum, gas, telèfon fix, mòbil i Internet.
- Rebuts domiciliats que corresponguin, com a emissor, a organitzacions no governamentals (ONG) registrades en l'Agència Espanyola de Cooperació i els rebuts de col·legis, escoles bressol i universitats carregats durant el mes. S'ha de tractar de centres docents espanyols (públics, privats i concertats) i en queden excloses les despeses d'acadèmies particulars, col·legis professionals o despeses diferents a les d'escolarització. Tampoc s'hi inclouen les despeses en concepte de postgraus, màsters i doctorats.
- Operacions de compra fetes a crèdit incloses en la liquidació del mes, amb les targetes modalitat Classic, Or, Premium, Platinum i Shopping Or el contracte de les quals estigui associat a aquest compte, en els establiments comercials d'alimentació inclosos, que es poden consultar en la pàgina www.bancsabaddell.com/compteexpansioplus. Mínim de 5 euros i fins a 50 euros al mes.

Oferta vàlida per a nous comptes oberts des del 24/04/2018 fins al 31/12/2018 amb la domiciliació en el Compte Expansió Plus PRO d'una nova nòmina, pensió o ingrés regular mensual per un import mínim de 3.000 euros (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular). També cal haver domiciliat dos rebuts domèstics en els dos últims mesos.

Els titulars d'un Compte Expansió Plus PRO en podran disposar d'un altre d'adicional sense requisits de domiciliació de nòmina, pensió o ingressos mensuals recurrents. I, a més a més, tots els Comptes Professional que vulgui, sense comissió d'administració i de manteniment (rendibilitat Compte Professional: 0% TAE).

Pot fer extensiva aquesta oferta als seus empleats i familiars de primer grau.





Te ayudamos

EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018 DE PROTECCIÓN DE DATOS Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES (LOPD GDD)

No te quedes atrás. Evita sanciones.

El 5 de diciembre se publicó en el BOE la nueva **Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales** que legisla en el Estado el Reglamento Europeo de Protección de Datos. **Esta publicación demuestra el carácter vivo de la normativa y la necesidad de seguir adaptándonos al marco normativo.**

Nuestros consultores y especialistas en protección de datos realizan un trabajo in company. Queremos estar cerca del cliente, analizar el funcionamiento de su empresa, identificar las brechas de seguridad y proponer medidas correctoras para minimizar los riesgos de una sanción.



GRUPO LAE es un Grupo Empresarial con más de 15 años de experiencia en consultoría, auditoría y outsourcing de servicios empresariales, especialmente en el asesoramiento de la Ley de Protección de Datos, Blanqueo de Capitales, Alérgenos y orientación en Prevención de Riesgos Laborales entre otros.