

Criteri

ELS GRADUATS SOCIALS DE CATALUNYA, A LES COMARQUES DE TARRAGONA



IL·LUSTRE
COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS
SOCIALS
DE TARRAGONA

núm. **87**

1r Semestre

2020



Relleu al capdavant
del nostre Col·legi PÀGS. 4 - 5



Les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social **compleixen un quart de segle**

PÀG.

Josep Ginesta, Secretari de Treball de la Generalitat ens parla dels efectes de la Covid-19 en l'àmbit laboral PÀG.



L'activitat de l'Escola de Pràctica Professional **no s'atura durant el confinament**

PÀG.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000€ por depositante en cada entidad de crédito.

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto, siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Gracias, **autónomos**, por hacer que todo funcione.

Cuenta 1|2|3 Profesional, con todo el apoyo financiero del Santander y del Popular, y atención personal 24h.

 **Cuenta 1|2|3 Profesional**



 **Santander** y **Popular**
 Grupo Santander

Consulta condiciones en bancosantander.es o en bancopopular.es y en cualquiera de sus oficinas.

Digilosofía.  La filosofía digital del Santander.



Jaume Francesch Garcés

President de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Il·lusió, responsabilitat i orgull són algunes de les primeres paraules que, el 18 de juny, em van venir al cap en ser designat com a nou president de l'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona.

No soc precisament una cara nova al Col·legi però, per si algú no em coneix, permeteu-me una breu presentació. Soc membre col·legiat des del 1991, i membre de la Junta de Govern des del 1997. En aquest període he desenvolupat diverses tasques en favor del Col·legi dels interessos dels Graduats Socials, que en definitiva és el més important. Espero, doncs, seguir sent útil a aquests objectius durant els propers anys.

Fetes les presentacions, voldria començar aquestes línies agraint les moltes mostres de suport i ànims que he rebut en aquests primers dies al capdavant del Col·legi. Sens dubte, vivim temps difícils com a societat, i ens cal estar més units que mai, lluitant per superar una pandèmia que s'està emportant massa vides i massa llocs de feina.

En el vessant laboral és on podem incidir. On podem posar el nostre gra de sorra per col·laborar amb la societat des del nostre àmbit professional. I això només podrem fer-ho des del rigor, des de l'excel·lència, des de l'actualització constant dels nostres coneixements, perquè la nostra és una professió en continua evolució i exigeix que estiguem al dia de les darreres novetats publicades en matèria laboral i tributària.

Voldria també mostrar el meu agraïment i admiració per la meva estimada i ben volguda Anna Asamà, així com per la lloable tasca que ha desenvolupat com a presidenta del Col·legi. Ella ha estat la primera dona presidenta i de ben segur no en serà l'última, però el més important és que deixa un llegat destacable, amb un Col·legi més fort i consolidat que mai, havent crescut en prestigi, tal i com ho ha fet la professió.

Per tot plegat, Anna, gràcies. Espero estar a l'alçada. Tingueu tots i totes per segur que defensaré els interessos de la nostra professió amb la màxima passió i dedicació, enfortint els vincles existents amb altres col·lectius i creant-ne de nous quan sigui possible. Tot plegat, amb la mirada posada sempre en el progrés dels Graduats Socials.

Quedo a disposició per a tot allò en què el Col·legi i jo mateix us puguem ser útils.

Núm 87 1r Semestre de 2020

Edita:

IL·LUSTRE COL·LEGI OFICIAL DE GRADUATS SOCIALS DE TARRAGONA

Estanislau Figueres, 17

43002 Tarragona

Tel. 977 22 45 13

Fax 977 22 95 25

colegio@graduados-sociales-tarragona.com

www graduats-socials-tarragona.org

www graduados-sociales-tarragona.com

ISO 9001



Consell editorial:

Jaume Francesch Garces

Jorge Muria Lopez

Maria Cristina Canela Ibarra

Jose Ramon Roig Subirats

Teresa Maria Martinez Farre

Jose Carlos Perez Gonzalez

Marta Martorell Serra

Juan Manuel Sanchez Estorach

Jose Roig Giro

Pere Josep Roig Angles

Rosa Maria Alegret del Cerro

Margarida Garcia Ingles

Directora:

Jaume Francesch Garces

Coordinador:

Rafael Fernandez Escobar

Redacció i publicitat:

Gestión Cuatro

Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6

43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13

gestion@gestion4.net

Fotografia:

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

L'Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials no es fa responsable de l'opinió dels treballs publicats amb signatura a la revista ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.

Dipòsit Legal:

T1163-96

Jaume Francesch, nou president del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona

Substitueix a Anna Maria Asamà, primera dona presidenta de l'ens, la qual va exercir aquest càrrec durant els últims vuit anys

El Col·legi de Graduats Socials de Tarragona compta, des del passat 18 de juny, amb un nou president. Es tracta del fins a aquell moment vicepresident segon de la Institució, Jaume Francesch Garcés, qui succeeix en aquest càrrec a Anna Maria Asamà. La de Francesch va ser l'única candidatura presentada al procés electoral que es va convocar el passat 3 de febrer i que, com a conseqüència de la crisi sanitària de la Covid-19 i el posterior confinament social, va haver de quedar paralitzat. En no haver-se presentat cap altra candidatura per presidir l'ens col·legial però, Francesch va ser nomenat president de manera automàtica.

Membre del Col·legi des de 1991 i de la seva Junta des de 1997, el nou president arriba avalat per una dilatada trajectòria professional

Jaume Francesch Garcés, de 60 anys, és membre del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona des de l'any 1991. Durant la seva trajectòria professional ha demostrat àmpliament el seu compromís amb els Graduats Socials i amb la defensa dels seus interessos, tal i com demostra la seva participació activa en l'activitat col·legial com a membre de la seva Junta de Govern. En aquest sentit, va exercir com a vocal d'aquesta Junta entre els anys 1997 i 1998, i també va ser-ne el comptador en el període 1999-2004. Després d'això, entre els anys 2005 i 2011, Jaume Francesch va ocupar el càrrec de tresorer i en el període 2012-2017, va ser nomenat vicepresident segon del Col·legi. Al 2018, i d'acord a l'establert en la llei que regula l'exercici de les professions titulades dels col·legis professionals, va ser cessat, en haver complert 12 anys ininterromputs en la Junta de Govern. Un temps després, l'any 2019, va tornar a ser elegit vicepresident segon de la Junta fins al seu actual nomenament com a president del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona.



Pel que fa a les seves distincions, Jaume Francesch ha rebut la Medalla de Bronze de Sant Josep Artesà als 15 anys de col·legiació ininterrompuda (2006); la Medalla d'Or al Mèrit en el Treball per la seva col·legiació ininterrompuda de 20 anys com a col·legiat en exercici (2011); i la Medalla de Plata de Sant Josep Artesà als 25 anys de col·legiació ininterrompuda (2016).

Francesch arriba a la presidència del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona substituint en el càrrec a Anna Maria Asamà, la primera dona presidenta de l'ens i que va estar al capdavant del mateix durant els últims vuit anys, prèviament als quals havia format part de la Junta de Govern ocupant diversos càrrecs, des de l'any 1997.

Sota el seu mandat, el Col·legi va potenciar l'àrea de formació, per oferir als Graduats Socials un reciclatge professional continuat i de qualitat. En aquest sentit, destaca la celebració sota la seva presidència, de la 25a edició de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social, la cita formativa més destacada del Col·legi que any rere any aconsegueix aplegar més de 220 professionals per debatre temes d'actualitat laboral.

Durant aquests vuit anys, Anna Maria Asamà també va treballar per assolir un major reconeixement i prestigi dels Graduats socials com a professionals del Dret del Treball i la Seguretat Socials. És per això que va ser una gran defensora de fer un Col·legi més obert i amb participació de manera activa en diversos tipus d'iniciatives, com per exemple, la de la Taula de Col·legis Professionals de Tarragona, de la qual en forma part el Col·legi de Graduats Socials.

A més, Asamà ha defensat sempre el treball conjunt entre tots els professionals de les Relacions Laborals per donar-los visibilitat i per sumar esforços a l'hora d'obtenir millores per a la professió. És per això que va fomentar les relacions amb el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, amb la resta de col·legis de graduats socials provincials i amb el Consell de Col·legis de Graduats Socials de Catalunya, del qual també en va ser presidenta.

Així mateix, també va propiciar i mantenir una relació fluida i de col·laboració mútua amb les diferents administracions i institucions amb les quals es relaciona el Col·legi i els seus membres.

La presidenta sortint no es va presentar a la reelecció perquè considera que els relleus són positius i "aporten idees noves, punts de vista i maneres de fer"

A mode de comiat, Asamà va adreçar una carta a tots els membres col·legiats en la qual destacava que va prendre la decisió de no presentar-se a la reelecció perquè està convençuda que "els relleus són positius, ja que aporten idees noves, punts de vista i maneres de fer". A més, afirmava que "el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona queda en molt bones mans, estic convençuda que el nou president treballarà de valent per a la defensa i promoció de la professió, dels seus professionals i del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona".

**20 anys assegurant Col·legis de Graduats Socials.
Per alguna cosa serà.**



Junts!

Fem la teva pòlissa de Responsabilitat Civil

TAEMSA

Solucions informàtiques i ofimàtiques per a PYMES



Informàtica

Venda d'equips informàtics de les principals marques i Servei tècnic propi

- ◆ HP Preferred Partner | Toshiba | Oki | Acer | Epson | Checkpoint |
- ◆ Xarxes , servidors, sistemes de cablejats.
- ◆ Sistemes audiovisuals per empreses.

Els millors sistemes d'impressió:

- ◆ Konica Minolta | Sistemes Multifuncionals a color |
- ◆ Riso | Duplicadors Digitals | Impressió color i B/N |
- ◆ Brother | Multifuncionals A3 i A4 | Impressora d'etiquetes i faxos |
- ◆ Consumibles de totes les marques i Servei tècnic propi



Impressió



Ofimàtica

Els complements ideals per a la seva oficina o comerç :

- ◆ Destruïdores de paper
- ◆ Enquadernadores
- ◆ Ensobradores
- ◆ Guillotines

- ◆ Disseny web | Serveis d'email màrqueting
- ◆ Posicionament en cercadors | Posicionament a Google.
- ◆ Gestió de dominis i correu electrònic.
- ◆ Aplicacions per la gestió comercial i la comptabilitat de l'empresa.
- ◆ Ten ERP | Tg professional
- ◆ Software sectorial per comerç | Bdpnet



Disseny Web

Conegui les nostres ofertes per a col·legiats a la web :

www.taemsa.com

La 25a edició de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social constata l'èxit d'aquesta activitat

Més de 220 graduats socials i professionals del Dret del Treball van participar en aquesta nova edició de les Jornades



Tarragona va tornar a ser el punt de trobada per a nombrosos graduats socials i professionals del món de la magistratura, la judicatura, l'administració i la universitat, provinents d'arreu de l'Estat. Va ser en el marc de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social organitzades de manera anual, pel nostre Col·legi. Aquestes jornades arribaven enguany, a la seva vint-i-cinquena edició sota el títol '25 anys debatent les Relacions Laborals'. Aquest fet va ser doncs, un dels trets més característics d'aquesta nova edició de l'activitat formativa més destacada que ofereix el nostre Col·legi i que, en aquesta ocasió, va aconseguir aplegar 220 participants.

Aquesta alta participació va servir doncs, per constatar l'interès i el compromís d'aquests professionals amb el reciclatge formatiu, la qual cosa és l'objectiu principal d'aquesta activitat. És per això que des de l'organització, se'n va fer una valoració molt positiva. En aquest sentit, Rosa Maria Virolés, directora tècnica de les Jornades i Magistrada de la Sala Quarta del Tribunal Suprem, va explicar que **"any rere any, es busquen temes que siguin d'actualitat per tal d'ajudar als professionals en les qüestions que es poden trobar en el seu dia a dia"**. Virolés va destacar també que **"aquesta iniciativa del Col·legi de Graduats Socials té una gran repercussió en el sector i que ha estat el referent que han pres molts col·legis de graduats socials, a l'hora de dissenyar les seves pròpies jornades formatives"**.

Per la seva banda, la presidenta del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, Anna M. Asamà, va incidir en el fet que: **“Adaptar-nos a les qüestions d’actualitat necessàries per als nostres despatxos professionals és una de les claus de l’èxit de les Jornades, però també ho és el fet que, en els seus 25 anys d’existència, les Jornades han sabut adaptar-se a noves temàtiques i formats. En aquest sentit, per exemple, vam poder presenciar una ponència de temàtica econòmica, cosa que mai abans havíem tractat en aquestes Jornades i també vàrem oferir ponències més dinàmiques a càrrec de dos conferencians. Per tant, el que queda clar és que aquestes Jornades estan més vives que mai, tot i haver complert ja un quart de segle”**.

Es van impartir 8 ponències sobre temes d’actualitat laboral i per primer cop, es va oferir una xerrada econòmica

La necessitat de treballar per assolir la plena igualtat de les dones i els homes en el món laboral, una de les reivindicacions durant les Jornades

Durant els dos dies que varen durar les jornades, es van oferir un total de 8 ponències sobre temes d’actualitat, com la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, la protecció de dades en l’àmbit laboral o les novetats en matèria fiscal. Les sessions es varen iniciar dijous dia 5 de març amb un bloc de dues ponències sobre conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Una d’aquestes ponències, sota el títol “L’adaptació de la jornada per a la conciliació de la vida familiar i laboral”, va anar a càrrec de Rosa María Virolès, Magistrada de la Sala Quarta del Tribunal Suprem. L’altra ponència d’aquest bloc, titulada “Altres mesures rellevants de conciliació”, va estar impartida per Jordi Agustí Julià, magistrat emèrit de la Sala Quarta del Tribunal Suprem.

Després d’aquestes dues ponències, va ser el torn de parlar de la protecció de dades en l’àmbit laboral. Els encarregats de fer-ho varen ser, Ana María Orellana, Magistrada de la Sala Social del TSJ de Madrid, que va parlar sobre “El control empresarial mitjançant l’ús de la tecnologia”, i Carlos Hugo Preciado, Magistrat de la Sala del Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que va oferir la ponència “El control empresarial de l’ús de les tecnologies pel treballador”.

Sense dubtes, una de les grans novetats d’aquesta 25a edició de les Jornades va ser la inclusió d’una ponència de caràcter econòmic que va estar impartida pel conegut economista, escriptor, conferenciant i professor d’Economia Financera i Comp-

tabilitat a la Facultat d’Economia i Empresa de la Universitat de Barcelona, José María Gay de Liébana. Amb el seu particular to còmic i desenfadat, Gay de Liébana va parlar de “L’actual moment econòmic i la seva incidència en el mercat laboral”.

El mateix dia 5, l’exinspector de Treball i de la Seguretat Social, advocat i Graduat Social, Antonio Benavides, va parlar de “Mesures d’Igualtat i l’obligació empresarial del registre salarial”. Finalment, aquest mateix dia, es va oferir una nova doble ponència en aquest cas, sobre qüestions entorn a l’acomiadament. Els ponents va ser Fernando Salinas i María Luisa Segoviano, ambdós Magistrats de la Sala Quarta del Tribunal Suprem. “L’acomiadament objectiu individual i plural (Art. 52 ET, amb especial referència a l’extinció per Absentisme). Qüestions processals”, va ser el títol de la ponència de Salinas, mentre que Segoviano va parlar de “L’acomiadament col·lectiu. Qüestions processals”. D’aquesta manera es va posar punt i final a la primera sessió de les Jornades de Dret Laboral i Seguretat Social.

Ja divendres, la segona sessió de les Jornades es va iniciar amb una ponència que va anar a càrrec de Salvador del Rey, Catedràtic de Dret del Treball a ESADE Law School i soci i President de l’Institut Quatrecasas, el qual va parlar de “Perspectives de reforma del marc laboral”. Tot seguit, va ser el torn de la Cap de la Unitat Central de Coordinació en matèria de delictes contra la Hisenda de l’Agència Tributària (AEAT), Caridad Mourelo Gómez, qui va centrar la seva ponència en les “Últimes novetats i avenços legislatius en matèria fiscal”. Fi-



nalment, la sessió de divendres va finalitzar amb la ponència sobre “La Jurisprudència del TJUE sobre les relacions de treball temporal en l’ocupació”, que va estar impartida per María Emilia Casas Baamonde, Catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Complutense de Madrid.

Com sempre, les Jornades van disposar dels seus respectius actes inaugural i de cloenda, els quals varen comptar amb la presència de diverses autoritats. D’una banda, en l’acte inaugural va destacar-hi la presència del president del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España, Ricar-

Les ponències



La conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Rosa M. Virolés Piñol

"L'adaptació de la jornada per a la conciliació de la vida familiar i laboral"



Jordi Agustí Julià

"Altres mesures rellevants de conciliació"



La protecció de dades en l'àmbit laboral

Ana María Orellana

"El control empresarial mitjançant l'ús de la tecnologia"



Carlos Hugo Preciado

"El control empresarial de l'ús de les tecnologies pel treballador"



**José María Gay
De Liébana Saludas**

"L'adaptació de la jornada per a la conciliació de la vida familiar i laboral"



Antonio Benavides

"L'obligació empresarial del registre salarial. Les mesures d'Igualtat"



Fernando Salinas

"L'acomiadament objectiu individual i plural (Art. 52 ET, amb especial referència a l'extinció per Absentisme). Qüestions processals"



María Luisa Segoviano

"L'acomiadament col·lectiu. Qüestions processals"

Qüestions actuals sobre l'acomiadament



Salvador del Rey Guanter

"Perspectives de reforma del marc laboral"



Caridad Mourelo Gómez

"Últimes novetats i avenços legislatius en matèria fiscal"



Emilia Casas Baamonde

"La Jurisprudència del TJUE sobre les relacions de treball temporal en l'ocupació"



do Gabaldón, qui va enaltir la tasca realitzada pel Col·legi de Tarragona, amb l'organització d'aquestes Jornades: "El Col·legi de Tarragona és un actiu important a nivell formatiu. De fet, ha estat un model a seguir per a molts altres col·legis de l'Estat que han optat per impulsar activitats formatives similars".

Durant l'acte inaugural, també es va parlar del paper dels graduats socials en el conjunt de la societat. En aquest sentit, el subdelegat del Govern a Tarragona, Joan Sabaté, va afirmar que **"tot i que vivim en un àmbit laboral i de drets socials capdavanter, el paper dels graduats socials és important perquè permet vetllar encara més, pels drets de les persones en l'àmbit laboral"**. També en aquesta mateixa direcció, el director de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat de Catalunya, Enric Vinaixa, va voler destacar que **els graduats socials han hagut d'adaptar-se a constants i substancials canvis de normativa i que sempre han mantingut una estreta relació amb l'administració per garantir unes condicions laborals de qualitat**.

En l'acte inaugural tampoc no es va passar per alt la bona relació dels graduats socials amb la judicatura. En aquest sentit, Joan Perarnau, president de l'Audiència Provincial de Tarragona, va destacar que es tracta d'una relació excel·lent i que és la seva voluntat que així continuï.

Pel que fa a l'acte de cloenda, aquest va comptar amb la presència del conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, Chakir El Homrani, qui va afirmar que **"els graduats socials sou professionals de l'àmbit jurídic i és normal que reivindicueu el vostre paper dins d'aquest àmbit. Però també sou professionals de l'àmbit del Treball i per a nosaltres, sou uns aliats perquè amb el vostre coneixement sou els que teniu una visió global de reptes i mancances en el món laboral"**. Per la seva banda, l'alcalde de Tarragona, Pau Ricomà, qui també va assistir a aquest acte, va posar en valor la voluntat de formació constant d'aquests professionals: **"Us heu hagut d'anar adaptant als diversos canvis normatius que van sorgint i això fa necessari activitats com aquesta. És un orgull tenir un col·lectiu professional tan compromès com el vostre"**.

El conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, Chakir El Homrani, va assistir a l'acte de cloenda de les Jornades

Com és habitual i atesa la proximitat de la celebració de les Jornades amb la del Dia Internacional de la Dona, durant l'acte de cloenda no es va voler passar per alt aquesta efemèride. És per això que les autoritats assistents a la cloenda, així com l'equip organitzador de les Jornades, van coincidir en destacar la necessitat de treballar per aconseguir la plena igualtat en el món laboral, dels homes i les dones.

Sense dubtes i vista la diversitat de temes i participants, queda palès que la 25a edició de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social, van complir amb una de les seves principals raons de ser i és que, tal com va dir la presidenta del nostre Col·legi: **"Les Jornades són un fòrum que ens permet debatre obertament amb persones d'altres àmbits diferents al nostre, i és per això que són tan enriquidores. Enriquidores per als participants i també per als ponents, perquè aquí, tots ens beneficiem del contacte i el debat obert"**.



Las entitats col·laboradores premien els participants

Com és habitual, moltes de les entitats col·laboradores del nostre Col·legi van tenir presència a la zona comercial habitada al hall de l'hotel, un espai on podien informar als assistents sobre els seus productes i serveis. A més, moltes d'elles van organitzar sortejos dels seus productes amb els que van premiar l'assistència dels participants.



Reconeixement als millors treballs de final de grau

Durant les Jornades es van lliurar els diplomes als millors treballs de final de grau de Relacions Laborals i Ocupació de la URV, que s'havien presentat per optar al premi de la inscripció gratuïta de les Jornades.



El teu fill és el 29

Contracta ara l'assegurança de salut de la teva família i la quota dels teus fills serà només de 29 €*.

**consulta condicions de la promoció vigent*

Què fa diferents les nostres assegurances de salut?



LLIURE ELECCIÓ DE GINECÒLEG I PEDIATRA.
Cobertura exclusiva per als col·legiats.



EL QUADRE MÈDIC MÉS AMPLI. Inclou els centres més prestigiosos i els equips mèdics que hi treballen.



COBERTURA DENTAL.
Odontologia bàsica i dues higiènes anuals cobertes.



ASSISTÈNCIA INTEGRAL DEL CÀNCER. Inclou medicacions i teràpies que altres companyies no cobreixen.



HOSPITALITZACIÓ A TOT EL MÓN. Fins a 42.000 euros per a tractaments especials fora del quadre.



COBERTURA DE PRÒTESIS. La més àmplia del mercat, cobreix totes les pròtesis internes i molt més.



TELECONSULTA I VIDEOCONSULTA. Per a consultes sobre temes de salut, sense haver-se de desplaçar.



PSICOLOGIA CLÍNICA. Sense necessitat de prescripció mèdica, fins 24 sessions l'any.



COMPLEMENT SPORT. Amb cobertures exclusives de medicina esportiva.



ASSISTÈNCIA EN VIATGE. Amb validesa a tot el món.

Informa-te'n

Seu social: Tuset, 5-11 | 08006 Barcelona
Tel. 93 414 36 00 | www.mgc.es

MGC *mútua*

Maria Antonia Francesch Freixes

Metgessa especialista en Geriatria a l'Hospital Joan XXIII

Aquesta pandèmia ha fet sortir el pitjor i el millor de les persones, les empreses i les institucions

Metgessa especialista en Geriatria. Treballa a la UFISS de cures pal·liatives/ clínica del dolor de l'Hospital Joan XXIII (GIPSS). A més, és diplomada en Relacions laborals i membre del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona (col·legiada núm. 961), i és delegada sindical de Metges de Catalunya i vice-presidenta segona del COMT.

Com a metgessa i a un nivell general, com definiria aquests mesos?

A nivell personal, com una situació surrealista. Ningú no es podia imaginar viure el que hem viscut aquests mesos. És una mena de malson del qual voldríem despertar i no tenim manera de fer-ho. Crec que això ho hem viscut tota la població en general. I com a metgessa, difícilment podrem superar l'estrès que hem viscut a nivell laboral.

Hem viscut una situació sense precedents, per la qual cosa ha degut ser complicat gestionar la seva feina, que a més, ha tingut un gran volum. Com van aconseguir organitzar-se?

Jo diria que he viscut quatre etapes. La primera, prèvia al confinament, del 9 al 15 de març. La setmana anterior havia assistit a les Jornades de Dret Laboral del Col·legi i, a partir del dia 9, ja van començar a arribar moltes notícies de com estava tot a Itàlia i a Madrid. Alhora, vam començar a tenir molta feina, perquè veiem que la cosa era greu i que ens hauríem de reorganitzar. L'empresa ens va demanar que aquells que ja no fèiem guàrdies des de feia temps ens reincorporéssim a fer-les de nou. Amb la meua infermera, vàrem prendre les mesures de prevenció que vàrem considerar més adients, aplicant el sentit comú.

A partir del confinament, t'aixecaves al matí, anaves a treballar i no trobaves absolutament ningú pel carrer. Era una situació molt estranya i que, fins i tot, feia una mica de por. Arribaves a l'hospital i hi havia un silenci estrany, malalts sols sense famílies i dels companys només en veies els ulls. Van ser dies de treballar amb una situació difícil i amb por, i els pacients també estaven espantats.

En una tercera fase, jo vaig caure malalta. El 19 de març vaig començar amb símptomes, l'endemà em van fer la PCR i el 21 de març ja vaig quedar aïllada.

Superat allò, va venir la fase de tornar a la feina. Em va costar incorporar-me, perquè tornava a un entorn hostil, en contacte amb la malaltia i sense saber si estava prou protegida. A nivell psicològic em va costar, però al final tires endavant.

I ara ve la fase en què veiem molta patologia que no hem pogut veure durant aquests mesos de confinament i de dedicació pràcticament exclusiva a la Covid-19. Hi ha molta feina endarrerida. I, a més, això no s'ha acabat, perquè no hem aturat la pandèmia. Tot això sense haver pogut descansar, ni jo ni la resta de professionals sanitaris.

Què va ser el més dur per a vostè?

Per a mi el més dur de tot va ser adonar-me que jo estava malalta d'una patologia totalment desconeguda, que no tenia amb qui comentar-la, que no tenia referències on buscar aquesta nova malaltia. Psicològicament costa entendre quina relació tens amb la Xina, amb els ratpenats i amb una malaltia que estàs veient a la tele com si fos una

pel·lícula. Va ser difícil perquè tothom s'estava preparant per a una malaltia que jo ja tenia i que no sabia com tractar, ni jo ni ningú. A partir d'aquí, vaig fer-me amb totes les publicacions i investigacions actuals, així com els protocols de diferents llocs i em vaig fer el meu propi protocol. Veia que no hi havia un únic protocol clar, que aquest anava canviant sobre la marxa i que la mortaldat era molt elevada i també em podia tocar a mi. A més, patia per si havia contagiats el meu marit, els meus companys o pacients, però sortosament no vaig contagiar a ningú.

El personal sanitari encara no estem recuperats del que ha passat, ni físicament ni psicològic

Els primers mesos, es va parlar molt de la manca d'equips de protecció en l'àmbit sanitari. Com vivien aquesta situació que, ja d'inici, implicava un perill per als professionals del sector?

Jo parlaria, d'una banda, dels equips de protecció individuals, els EPIs; i d'una altra banda, de tots aquells sistemes de seguretat sanitària que ens han fallat. Per sobre nostre hi ha una sèrie d'organitzacions i sistemes de seguretat que haurien d'haver vetllat per la salut comunitària, i ens han fallat. Podríem parlar de l'OMS, no entenc com han dut a terme el seu paper. Fa falta que hi hagi bons tècnics dins d'aquesta organitza-

ció. Podem parlar de l'OMS, de l'Agència de Salut Pública, tant del Ministeri com de la conselleria de Sanitat, podem parlar dels serveis de prevenció i riscos, de les unitats bàsiques de salut, dels serveis de prevenció i cura de salut de les mútues... Hi ha una sèrie d'organismes que haurien d'haver vetllat per tot això i que no han funcionat. Això ha sigut una cura de realitat en veure que, per damunt nostre, no tenim un paraigües que ens protegeixi massa i que això que ha passat, i que pensàvem que no ens podia passar, ens ha passat i pot tornar a passar, i que ens haurem d'espavilar, perquè ningú no estava preparat ni s'ho esperava.

Molts companys van acabar infectats per no tenir uns equips de prevenció adequats

Em va costar reincorporar-me a la feina, perquè tornava a un entorn hostil, en contacte amb la malaltia i sense saber si estava prou protegida

I pel que fa als EPIS?

Del 9 al 15 de març, quan ens van confinar, hi va haver ordres i contraordres. Fins al 18 de març, l'ordre a nivell de recursos humans de la meua empresa era que no ens havíem de posar mascaretes. Fins i tot, amb un cert to d'amenaça per part de recursos humans, perquè posar-se mascareta era inútil i generava una situació d'alarma i preocupació als pacients i famílies i, a més, suposava una despesa innecessària. Tot i això, a nivell particular vaig prendre la decisió de posar-me una mascareta i fer que els meus pacients se la posessin i, a compte meu, vaig comprar gel hidroalcohòlic perquè la meua empresa no me'l va voler proporcionar. Posteriorment, quan jo ja estava confinada, em

vaig assabentar que no hi havia prou EPIS per als meus companys dels hospitals. Ho vaig viure amb molta tristor, perquè molts companys van acabar infectats per no tenir uns equips de prevenció adequats.



Moltes persones, a títol individual, i també empreses i institucions, van ajudar com podien a fer mascaretes, bates, etc. Com valora aquestes iniciatives solidàries?

Aquesta pandèmia ha fet sortir el pitjor i el millor de les persones, les empreses i les institucions. Dins del millor hi ha hagut aquestes iniciatives, veure que hi ha persones que, amb la seva màquina de cosir, feien bates i mascaretes per poder ajudar. Veure institucions i empreses que posaven el seu material i treballadors, que en ocasions es dedicaven a altres coses, buscant la manera de fer EPIS o de fer alguna cosa similar al que podria ser un respirador, tot això són iniciatives que demostren que hi ha gent molt solidària i que, en situacions com la que hem viscut, respon. Però també hem vist el contrari, a nivell fins i tot professional, amb companys que a la primera de canvi que hi ha un problema es tiren enrere, i empreses que hauran fet negoci amb aquestes coses, etc. Però jo em quedo amb la solidaritat de persones, institucions i empreses que van fer tot el que van poder per posar el seu gra de sorra, si bé en alguns casos eren EPIS no homologats i

que no aportaven la seguretat necessària. Aquesta és la responsabilitat que s'havia de demanar a les empreses i a la conselleria de Salut. Es va haver d'estirar les orelles a alguna empresa sanitària perquè no es podien quedar

de braços creuats mentre els treballadors es posaven EPIS no homologats i fets des de la solidaritat, però que no aportaven garanties sanitàries. Amb tot, em quedo amb tots els gestos solidaris d'EPIS, entrepans, fruita, ànims i tot el que, en moments d'angoixa com els que hem viscut, són molt d'agrair.

Vostè va patir la malaltia, no només en l'àmbit professional sinó també personal, ja que la va contagiar un pacient. Com va afectar-li físicament?

Em vaig contagiar d'un pacient ingressat a l'Hospital Joan XXIII entre els dies 9 i 13 de març. La simptomatologia va començar cap al 17-18 de març, el 19 vaig fer el pic de febre, el 20 ja estava bastant malament i em van fer la PCR i, l'endemà, vaig saber que era Covid positiu. La simptomatologia va ser, al principi, com un refredat lleu. Vaig tenir una anòsmia a la qual no vaig donar massa importància al principi. He tingut astènia, sensació de malestar general, cefalea, traqueïtis, tos, febre, afectació cutània i, finalment, la pneumònia cap al 30-31 de març. He estat de baixa del 20 de març al 20 de maig i, ara, tinc com a seqüela l'anòsmia. Tinc una mica

JUNTS CAP A UNA EMPRESA SALUDABLE

A Egarsat Prevenció sabem que les persones són l'actiu més important per al creixement de les empreses.

Per això, el nostre compromís és promoure la salut en el lloc de treball per construir empreses saludables.

902 333 017
www.egarsatsp.es



d'olfacte però no percebo les olors com ho feia abans, i també he perdut parcialment el gust. Pel demés, estic fent vida normal.

Va haver d'estar ingressada o va viure l'aïllament a casa?

Vaig optar per quedar-me a casa pel fet de ser metgessa i que el meu marit també ho és. Vaig muntar un equip molt bàsic a casa, amb el saturador de dit i prenent-me l'antibiòtic a casa. I vaig comptar amb els companys de l'Hospital Joan XXIII, que es van interessar molt per com anava evolucionant. Ara ja estic treballant i m'he de fer controls, com qualsevol altre malalt de Covid, si bé no he tornat a treballar fins que he tingut la constància que tenia defenses i que no estava en situació de contagiar ningú ni tampoc de ser contagiada per no estar del tot curada.

És de suposar que, quan a algú li diuen que està infectat, la notícia cau com un gerro d'aigua freda. Com la va viure vostè?

Quan el dia 19 o 20 vaig veure que estava tan xafada, amb febre, ja vaig veure que allò tenia pinta de ser el Covid i em vaig començar a aïllar abans de saber el resultat. Vaig començar a prendre les mesures de protocol de pacient contagiós amb malaltia infecciosa. Vaig demanar que m'enviessin el protocol de la Vall d'Hebron i vaig començar a aplicar totes les mesures a casa. Per sort, no vaig contagiar a ningú perquè els dies previs havia pres mesures de protecció a la feina. A partir d'aquí, vaig passar per diverses fases: d'incomprensió i negació, de pensar com podia ser que m'hagués tocat a mi. Després, de ràbia contra els sistemes epidemiològics i de prevenció, contra el Ministeri, la Conselleria i els organismes internacionals que ens van fallar tant. M'he assabentat que molts epidemiòlegs i gent que es dedica a la prevenció havien donat senyals d'alarma i a nivell polític se'ls havia silenciats. Vaig continuar amb una fase d'acceptació i em vaig concentrar a organitzar-me el temps de confinament, per estar activa i ocupada. Vaig estudiar moltíssim, tal i com han fet molts altres companys. Aquest estudi,

aquesta connexió entre professionals, ha estat fonamental, perquè hem anat aprenent sobre la marxa.

Quin consell donaria a una persona a la qual li hagin comunicat que té la malaltia?

Que no perdi la calma, perquè ara en sabem molt més i tenim moltes més eines de diagnosi, tractament i protecció. Que no s'estressi, perquè aquesta malaltia afecta molt al sistema immunitari. També cal molta hidratació, menjar i dormir correctament, fer una mica d'exercici dintre de l'aïllament i prendre's molt seriosament els protocols bàsics per al confinament: què cal

Hi ha una sèrie d'organitzacions i sistemes de seguretat que haurien d'haver vetllat per la salut comunitària, i ens han fallat

fer amb el menjar, com rentar els estris, com fer la neteja... També cal prendre la temperatura almenys 3 cops al dia i sempre i quan un es noti amb febre i, si es té a mà, fer servir un pulsímetre, per tenir una idea de com estem a nivell respiratori. I confiar en el metge de capçalera i en les pautes que ens doni.

Els nous brots que s'estan produint eren previsibles?

Sí que ho eren, perquè si amb el confinament hi havia casos de contagi i estàvem tots tancats a casa, era de preveure que incrementarien els casos en aixecar el confinament. En aquest punt, hi ha coses que podem fer perquè els brots siguin els mínims possibles: fer tots els PCR possibles i evitar les festes i reunions de lleure, sobretot en llocs tancats. Jo aconsellaria a tothom que vegi a tota la gent del voltant com a possibles fonts de contagi. I que, a la vegada, un mateix s'interpreti com una possible amenaça per al seu entorn. Si fem això, segur que mantindrem la distància de seguretat, ens rentarem les mans si toquem algun element comú i ens deixarem posada la masca-

reta. Cal seguir alerta, fins i tot dins del nucli familiar, perquè anem a treballar, a comprar i no sabem quan podem portar la malaltia a casa. Per tant, cal mantenir la màxima prevenció possible fins que disposem d'una vacuna.

A nivell de nombre de contagis, podem evitar tornar a viure una situació com la que hi havia durant el confinament? Què és el que podem fer fins que arribi la vacuna?

Cadascú, amb la seva responsabilitat, ha de tenir la suficient habilitat per poder prevenir o estar preparat pel que pugui passar. És a dir, les empreses han de tenir els sistemes de vigilància de la salut en alerta, les mútues s'han de posar les piles, no han estat al nivell que havien d'estar i cal que es preparin per si de cas, igual com les consultes bàsiques de prevenció. Les empreses han de tenir els EPIs perquè els professionals de la salut, forces de seguretat, etc. puguin estar suficientment segurs. En definitiva, tothom ha de preparar-se per a aquesta situació. També necessitem suficients rastrejadors, aquelles persones que, un cop saben que estan infectades, busquen possibles contactes al seu entorn. També hem de limitar la nostra mobilitat al mínim imprescindible, evitar les aglomeracions, mantenir la distància, utilitzar sempre la mascareta i rentar-nos les mans sovint. I també recomanaria vacunar-se de la grip, perquè en cas de contagi de Covid, ajudaria a clarificar el diagnòstic.

El sector sanitari està preparat per a un rebrot massiu?

És una possibilitat que em fa molta por com a treballadora de la salut, perquè el personal sanitari encara no estem recuperats del que ha passat, ni físicament ni psicològic. Hi ha un esgotament, molts professionals encara estan en tractament psicològic i no hi ha una base de professionals prou forta com per aguantar una segona envestida del que hem viscut fins ara. Per tant, necessitem que tothom sigui molt responsable per evitar una situació tan estressant als professionals sanitaris i, també, perquè aquells que necessitin atenció mèdica, no es trobin uns professionals esgotats i minvats.

Josep Ginesta

Secretari General de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya

“Hem tramitat, amb l'ajut imprescindible dels professionals com els graduats socials, 98.000 ERTOS”



La crisi sanitària de la Covid-19 ha tingut nombroses conseqüències en l'àmbit laboral. Josep Ginesta, Secretari General de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, ens en parla de totes elles.

La crisi sanitària de la Covid-19 ha tingut efectes bastant devastadors a nivell laboral. D'una manera molt general, com definiria la situació en aquests 4 mesos?

La crisi sanitària ha tingut un alt impacte al mercat de treball, però amb característiques diferents a les que coneixiem dels cicles econòmics. La celeritat amb què s'ha expressat, a partir d'un decret d'Estat d'Alarma que tancava una part important de l'activitat econòmica d'un dia per l'altra per evitar contagis. La severitat amb què ha afectat alguns sectors, que no podran recuperar la capacitat de normalitzar l'oferta fins d'aquí molt de temps. Però també, la temporalitat, perquè la majoria d'activitat ha tingut un impacte de caire transitori. Totes les anàlisis ens diuen que hi haurà una recuperació ràpida en la majoria d'activitats, tot i que, som conscients que alguns sectors els costarà més, com el turístic o l'oci, per l'allargament de mesures i potser el canvi d'hàbits. Haurem d'estar molt atents als sectors que puguin tenir més dificultats.

Quants llocs de treball s'han perdut amb aquesta pandèmia?

Els factors que explicava abans, de celeritat, severitat i temporalitat, fan que quan analitzem l'abast tinguem una bombolla sobre les dades d'impacte, sobretot perquè la més utilitzada ha estat la via dels expedients de regulació temporal d'ocupació. Hem tramitat, amb l'ajut imprescindible dels professionals com els graduats socials, 98.000 expedients, amb 724.000 treballadors susceptibles de ser afectats. Però en el punt més àlgid hem tingut fins a 890.000 persones afectades al mercat de treball a Catalunya, la majoria a través d'ERTOS (el 76%), però també amb pèrdua de llocs de treball. Però només al mes de maig, hi ha hagut la recuperació entre desafectacions i afiliació 70.000 llocs. El juny ha de ser el punt àlgid de la recuperació.

Tenint en compte que el desconfinament va avançant, s'haurien d'haver recuperat més llocs dels que es van perdre a l'inici de la pandèmia? O considera normal el nivell de recuperació de llocs de treball?

Doncs malgrat la rellevant recuperació del mes de maig, aquesta ha estat menys intensa del que preveiem si tenim en compte que les fases ja

permetien molta de les activitats que havien estat limitades. En aquest sentit s'observa una certa prudència per part de moltes empreses, amb una desafectació lenta de treballadors davant les incerteses de la demanda. El que hem de procurar és que el mes de juny hi hagi molta més intensitat, i també, que les cauteles en el desconfinament empresarial no produeixin un efecte dominó en l'activitat econòmica.

Quant temps calculen que es trigarà a tornar a les xifres d'atur anteriors a la pandèmia?

Dependrà de la capacitat que tinguem de recuperar als sectors més afectats, però també, de si les previsions sobre possibles brots a la tardor es confirmen o no, i el nivell de paralització que puguin exigir. Totes les previsions de caiguda del PIB i de l'activitat econòmica situen una davallada fins a final d'any, i una recuperació dins de l'any vinent. Respecte de la recuperació hem de ser optimistes i responsables. Optimistes sobre les nostres potencialitats per tornar a aixecar les persianes, i responsables perquè exigirà, com sempre, del màxim esforç de tothom, i bona part de la política pública haurà d'anar a l'impuls i reactivació de l'economia i de les empreses.

Previsiblement, el sector serveis és el més castigat per aquesta crisi. És així?

Si, perquè és el més afectat per les dràstiques mesures que es van haver de prendre. Sectorialment, el 81,2% dels expedients i el 70,1% dels afectats són referits al sector serveis, mentre que la indústria aplega el 8,8% dels expedients i el 20,5% dels afectats, i la construcció suma el 8% dels expedients i el 6,3% dels afectats, i l'agricultura, el 0,7% i 0,6%, respectivament. Per activitats econòmiques, les que apleguen més persones afectades són les de serveis de menjar i begudes (108.692 persones, el 15% del total d'afectats), comerç al detall (56.568, 7,8%), comerç a l'engròs (49.884, 6,9%), educació (36.073, 5%) i vehicles de motor, remolcs i semiremolcs (33.062, 4,6%). Les activitats econòmiques que concentren més expedients són: serveis de menjar i begudes (19,6%), comerç al detall (13%), altres activitats de serveis personals -peruqueries, tractaments de bellesa, etc.- (7%) i comerç a l'engròs (5,9%). Conjuntament un 45,6% del total d'expedients. Aquests són sectors als quals la declaració d'estat d'alarma els va fer tancar directament els seus establiments.

Es parla molt del turisme. Amb una campanya de Setmana Santa perduda i un estiu amb baixes previsions, què es pot fer pels implicats en el sector?

Doncs facilitar que es mantingui l'oferta i promocionar-la activament. No podem perdre aquest actiu tan important per a l'economia del país. La pèrdua d'activitat i d'ingressos, tant pel temps en què s'ha hagut de tancar, com per les restriccions que es mantindran en alguns aspectes, s'han de compensar amb mesures de suport addicionals per evitar la pèrdua de teixit en aquest sector. Deia Guy Rider, el director general de la OIT fa uns dies en una conferència que d'aquesta crisi hem de preservar el màxim nombre d'empreses possibles, perquè són la corretja que permet la creació de llocs de treball. I aquesta màxima l'hem d'aplicar al sector.

Generar mesures per a la desestacionalització del turisme, sobretot a la costa, pot ser una alternativa?

Si, ampliant oferta per a d'altres activitats. La paralització de la primavera pot comportar que bona part de les persones decideixin aprofitar per fer més estades i més curtes en el darrer tram de l'any si la situació es controla. La desestacionalització sempre ha estat un repte, i ara, una necessitat.

«bona part de la política pública haurà d'anar a l'impuls i reactivació de l'economia»

El sector primari per contra, ha tingut un paper important en aquesta crisi, fet que ha provocat que l'atur baixés en l'agricultura. És moment de replantejar les condicions dels treballadors d'aquest sector?

Doncs sí. De fet, ha estat una grata sorpresa que poguéssim explicar l'evolució favorable al sector. Les mesures que s'han pres han afavorit l'activitat a aquest sector. Hem triplicat el nombre de persones inscrites a les borses, arribant a finals de maig a més de 9.000, i s'ha incrementat les contractacions i l'afiliació a la Seguretat Social en un 15%.

Pel que fa a la indústria, aquesta ha rebut una doble sotragada, primer el Coronavirus i després l'anunci de Nissan de tancar les seves plantes a Barcelona. Quins plans hi ha per al sector?

L'impacte a la indústria ha estat més indirecte que a la resta de sectors, i sobretot els àmbits de producció de les cadenes de distribució dels béns dels quals ha baixat el consum per raó de les mesures governatives. Tant a nivell català com a nivell global, l'impacte ha estat molt menys intens. Però alhora, cal tenir present que la indústria és un sector arrossegador que multiplica la creació de llocs de treball. En aquest sentit urgeix desplegar el Pacte per la Indústria i recuperar la tradició del nostre país. Respecte del tancament de Nissan, és

una trista notícia, perquè si no es reverteix comporta perdre una planta de fabricació amb cent anys d'història.

En aquest context, els graduats socials, com a especialistes en Dret del Treball, s'han encarregat de la gestió d'ERTOS, EROs, suspensions de contracte, acomiadaments... Com valora la feina feta pel col·lectiu?

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies no pot fer més que agrair la tasca portada a terme pels professionals en el decurs d'aquesta pandèmia. I més quan les autoritats laborals i els professionals hem patit certes mancances de les normes que regulaven les mesures. Els professionals han demostrat estar a l'alçada de les circumstàncies i la col·laboració i cooperació amb els col·legis professionals ha estat determinant per decisions que vam prendre des d'un inici, com no ampliar terminis de resolució dels expedients de força major, i resoldre tots els expedients. Sense aquesta participació activa i positiva no haguérem pogut donar resposta. De fet, moltes CCAA van decidir no resoldre expedients i que tots quedessin resolts per silenci positiu, amb l'inconvenient que això comporta per la seguretat jurídica de les empreses i dels professionals.

Vostè ha participat en moltes de les activitats organitzades pel Col·legi, com les Jornades de Dret del Treball i la Seguretat Social. Quina opinió li mereixen?

Doncs que és en situacions com les que hem viscut, en què es posa en valor la tasca constant de formació, tecnificació i qualificació dels col·legiats. De fet, la resposta que donava a l'anterior pregunta, en el sentit de la capacitat de resposta del col·lectiu professional en moments complicats, s'explica en gran mesura per la inversió en formació i actualització constant que es fa des del col·legi cap al col·lectiu de graduats socials. També haig de posar en valor la disponibilitat total de la presidenta del Col·legi, amb la que hem mantingut un contacte permanent i constant al llarg d'aquests dies per compartir criteris, instruccions i donar solucions als problemes que anaven sortint al col·lectiu professional.

Iñigo Mozo

Responsable del Área Legal & Consultoría de LAE Consulting Normativas, S.L.

grupolae
FORMACIÓN Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Cuestiones frecuentes en relación al tratamiento de datos personales del personal empleado ante la situación de emergencia sanitaria derivada del Covid-19

La situación actual hace emanar algunas cuestiones sobre qué hacer frente a las situaciones laborales e informaciones acerca de posibles contagios o circunstancias laborales. La Ley de Protección de Datos y el artículo 24 del RGPD obliga a las empresas a estar en continua actualización. No solo ante cambios normativos, sino ante situaciones externas que también afectan a las buenas prácticas con respecto de la privacidad.

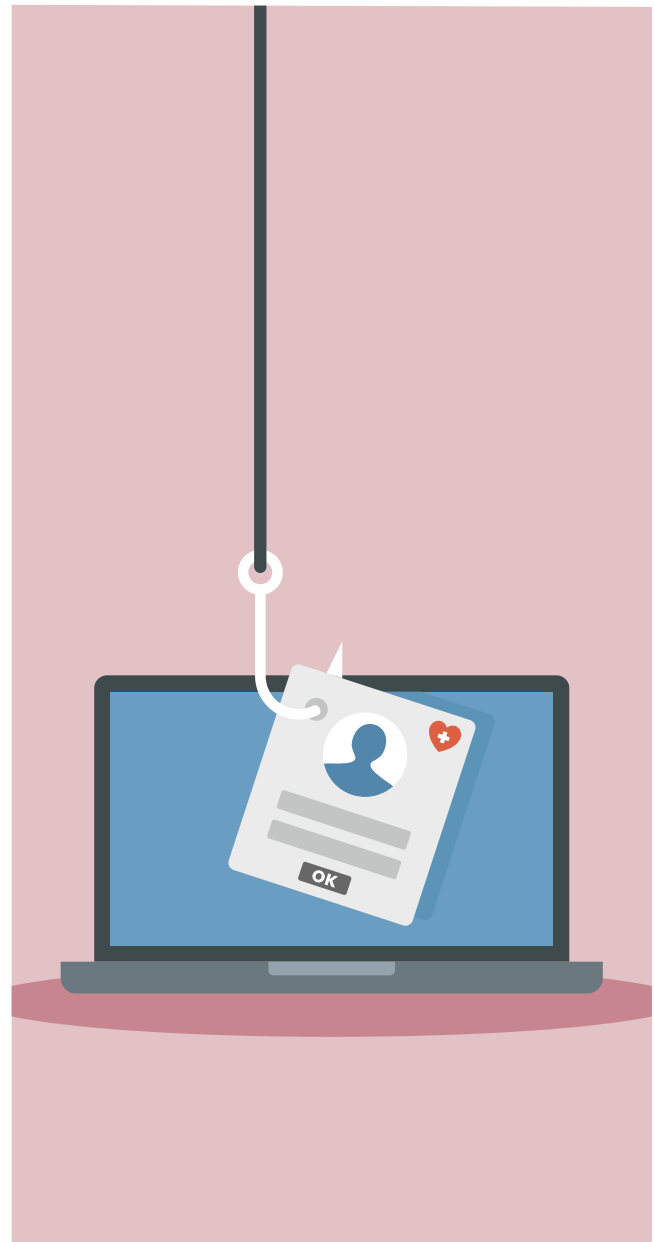
¿Pueden las empresas tratar la información de si las personas trabajadoras están infectadas del coronavirus?

En aplicación de lo establecido en la normativa sanitaria, laboral y, en particular, de prevención de riesgos laborales, empleadores y empleadoras podrán tratar, de acuerdo con dicha normativa y con las garantías que establecen, los datos del personal necesarios para garantizar su salud y adoptar las medidas necesarias por las autoridades competentes, lo que incluye igualmente asegurar el derecho a la protección de la salud del resto del personal y evitar los contagios en el seno de la empresa y/o centros de trabajo que puedan propagar la enfermedad al conjunto de la población. La empresa podrá conocer si la persona trabajadora está infectada o no, para diseñar a través de su servicio de prevención los planes de contingencia que sean necesarios, o que hayan sido previstos por las autoridades sanitarias.

Esa información también puede ser obtenida mediante preguntas al personal. Sin embargo, las preguntas deberían limitarse exclusivamente a indagar sobre la existencia de síntomas, o si la persona trabajadora ha sido diagnosticada como contagiada, o sujeta a cuarentena. Resultaría contrario al principio de minimización de datos la circulación de cuestionarios de salud extensos y detallados, o que incluyan preguntas no relacionadas con la enfermedad.

¿Pueden transmitir esa información al personal de la empresa?

Esta información debería proporcionarse sin identificar a la persona afectada a fin de mantener su privacidad, si bien, podría transmitirse a requerimiento de las autoridades competentes, en particular las sanitarias. La información debe proporcionarse respetando los principios de finalidad y proporcionalidad y siempre dentro de lo establecido en las recomendaciones o instrucciones emitidas por las autoridades



competentes, en particular las sanitarias. Por ejemplo, si es posible alcanzar la finalidad de protección de la salud del personal divulgando la existencia de un contagio, pero sin especificar la identidad de la persona contagiada, debería procederse de ese modo. Si, por el contrario, ese objetivo no puede conseguirse con información parcial, o la práctica es desaconsejada por las autoridades competentes, en particular las sanitarias, podría proporcionarse la información identificativa.

La normativa de protección de datos no debería utilizarse para obstaculizar o limitar la efectividad de las medidas que adopten las autoridades competentes

¿Se puede pedir a las personas trabajadoras y visitantes ajenos a la empresa datos sobre países que hayan visitado anteriormente, o si presentan sintomatología relacionada con el coronavirus?

Con independencia de que las autoridades competentes, en particular las sanitarias, establezcan estas medidas por una cuestión de salud pública y que así lo comuniquen a los centros de trabajo, los empleadores y empleadoras tienen la obligación legal de proteger la salud de las personas trabajadoras y mantener el lugar de trabajo libre de riesgos sanitarios, por lo que estaría justificada la solicitud de información a personal empleado y personas visitantes externas sobre síntomas o factores de riesgo sin necesidad de pedir su consentimiento explícito (Reglamento General Europeo de Protección de Datos y Ley de Prevención de Riesgos Laborales). La información a solicitar debería responder al principio de proporcionalidad y limitarse exclusivamente a preguntar por visitas a países de alta prevalencia del virus y en el marco temporal de incubación de la enfermedad, las últimas 2 semanas, o si se tiene alguno de los síntomas de la enfermedad. Resultaría contrario al principio de minimización de datos la utilización de cuestionarios de salud extensos y detallados, o que incluyan preguntas no relacionadas con la enfermedad.

¿Se pueden tratar los datos de salud de las personas trabajadoras relacionados con el coronavirus?

Para cumplir las decisiones sobre la pandemia de coronavirus que adopten las autoridades competentes, en particular las sanitarias, la normativa de protección de datos no debería utilizarse para obstaculizar o limitar la efectividad de las medidas que adopten dichas autoridades, en la lucha contra la pandemia. La normativa de protección de datos permite adoptar las medidas que sean necesarias para salvaguardar los intereses vitales de las personas físicas, el interés público esencial en el ámbito de la salud, la realización de diagnósticos médicos, o

el cumplimiento de obligaciones legales en el ámbito laboral, incluido el tratamiento de datos de salud sin necesidad de contar con el consentimiento explícito del afectado. En todo caso, el tratamiento de estos datos debe observar los principios establecidos en el RGPD, en particular los de minimización, limitación de la finalidad y minimización de la conservación.

En caso de cuarentena preventiva o estar afectado por el coronavirus, ¿el trabajador o trabajadora tiene obligación de informar a su empresa empleadora de esta circunstancia?

Las y los trabajadores que, tras haber tenido contacto con un caso de coronavirus, pudieran estar afectados por dicha enfermedad y que, por aplicación de los protocolos establecidos por las autoridades sanitarias competentes, se ven sometidos al correspondiente aislamiento preventivo para evitar los riesgos de contagio derivados de dicha situación hasta tanto se disponga del correspondiente diagnóstico, deberán informar a su empresa y al servicio de prevención o, en su caso, a las personas delegadas de prevención (Ley de Prevención de Riesgos Laborales). La persona trabajadora en situación de baja por enfermedad no tiene obligación de informar sobre la razón de la baja a la empresa, sin embargo, este derecho individual puede ceder frente a la defensa de otros derechos como el derecho a la protección de la salud del colectivo de trabajadores en situaciones de pandemia y, más en general, la defensa de la salud de toda la población.

Verificar si el estado de salud de las personas trabajadoras puede constituir un peligro, constituye una medida obligatoria para la empresa

¿El personal de seguridad puede tomar la temperatura al trabajador y trabajadores con el fin de detectar casos de coronavirus?

Verificar si el estado de salud de las personas trabajadoras puede constituir un peligro para ellas mismas, para el resto del personal, o para otras personas relacionadas con la empresa constituye una medida relacionada con la vigilancia de la salud del personal que, conforme a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, resulta obligatoria para la empresa y debería ser realizada por personal sanitario.

En todo caso, el tratamiento de los datos obtenidos a partir de las tomas de temperatura debe respetar la normativa de protección de datos y, por ello y entre otras obligaciones, debe obedecer a la finalidad específica de contener la propagación del coronavirus, limitarse a esa finalidad y no extenderse a otras distintas, y mantenidos no más del tiempo necesario para la finalidad para la que se recaban.

ADAPTEM ELS PROCESSOS DE L'EMPRESA A LA NOVA LLEI ORGÀNICA DE PROTECCIÓ DE DADES LOPD-GDD

El nostre objectiu és l'adequació a mida i personalitzada de la nova Llei Orgànica de Protecció de Dades i Garantia de Drets Digitals.

Col·laborem per establir les mesures d'índole tècnica i organitzativa necessàries per garantir la confidencialitat i integritat de les dades de caràcter personal dels seus clients



Documentació
reglamentaria



Servei
presencial



Assessorament
personalitzat

EL TEU PARTNER EN
PROTECCIÓ DE DADES



Víctor Canalda

Graduat social, advocat i professor de dret laboral a la UOC



Es pot fer un ERTO per força major Covid en els despatxos dels graduats socials?

En primer lloc, s'ha de reconèixer que a dia d'avui no es pot afirmar categòricament cap posició, ni en un sentit ni en el contrari, ja que fins on arriba el coneixement del signant, no existeix cap sentència que resolgui aquesta qüestió de forma clara i ferma.

El que si ha arribat a judici, i ha estat resolt de forma contradictòria en instància, és si es podia promoure un ERTO per força major COVID en els despatxos d'advocats. Intentarem, per tant, donar una resposta aplicant una analogia amb aquestes resolucions.

En primer lloc, l'article 22 del RDL 8/2020 va establir com a causa de força major la suspensió o cancel·lació d'activitats a conseqüència del COVID-19, establint-se a continuació com a especialitats de la normativa reguladora del procediment establert en el RD 1483/2012 la necessitat que l'empresa sol·licitant acompanyi un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat a conseqüència del COVID-19, així com, en el seu cas, de la corresponent documentació acreditativa. Posteriorment, havia de ser constatada per l'autoritat laboral l'existència de força major en el termini de cinc dies, com

a causa motivadora de suspensió dels contractes, en iguals termes que els establerts en l'article 31 del Reglament del procediment d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes de treball i reducció de jornada.

Per la seva banda, s'ha de tenir en compte que la professió de graduat social, com la d'advocat, va ésser considerada essencial, i per tant no incardinable en els supòsits de força major COVID, com es pot deduir de l'Annex del RDL 10/2020, concretament en el seu punt quinzè: "Las que trabajan como abogados, procuradores, graduados sociales, traductores, intérpretes y psicólogos y que asistan a las actuaciones procesales no suspendidas por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 y, de esta manera, cumplan con los servicios esenciales fijados consensuadamente por el Ministerio de Justicia, Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía General del Estado y las Comunidades Autónomas con competencias en la materia y plasmados en la Resolución del Secretario de Estado de Justicia de fecha 14 de marzo de 2020, y las adaptaciones que en su caso puedan acordarse".

La literalitat dels preceptes no ofereix dubtes, i seguint una interpretació sistemàtica, el jutjat va arribar a la conclusió de que no es podia promoure un ERTA-FM COVID en els despachos d'advocats (i per extensió, de graduats socials). Aquesta és precisament la conclusió a la que arriba la Sentència del Jutjat Social 1 de Zamora, nº 101/2020, de 27 d'abril de 2020, quan diu: "La demandante presentó en su memoria, alegándose asimismo en la demanda, que la causa de la solicitud es la fuerza mayor determinada por no ser la abogacía servicio básico e indispensable de conformidad con la regulación del estado de alarma. Sin embargo, como ya se ha anticipado, el referido Real Decreto especifica como fuerza mayor, a fin de poder acogerse con base al estado de alarma a la regulación de la suspensión temporal como la que se pretende de los contratos de trabajo, "la suspensión o cancelación de actividades como consecuencia del COVID-19"; posteriormente, y en el Anexo del Real Decreto Ley 10/2020, de 29 de marzo, se establecen las actividades consideradas esenciales, y en lógica consecuencia, excluidas de la suspensión o cancelación derivadas del estado de alarma, recogiendo entre las mismas la actividad de abogados, procuradores, graduados sociales, traductores e intérpretes que asistan a los actos procesales no suspendidos por el Real Decreto 463/2020, cumpliendo con los servicios esenciales fijados para la Administración de Justicia, así como personas que prestan servicios en despachos y asesorías legales en materia de seguridad laboral (...) únicamente las actividades suspendidas por el estado de alarma, y por ende excluidas las especificadas en el Anexo referido, se pueden acoger al ERTE por fuerza mayor derivada de la declaración de la alarma sanitaria. Y por ello ha de confirmarse la resolución impugnada, en tanto en cuanto la actividad única de la empresa es la de asesoramiento legal y defensa jurídica, expresamente incluida en la relación de actividades esenciales, sin perjuicio de que, como igualmente se señala en la resolución administrativa, la empresa pudiere solicitar la autorización del ERTE con fundamento en causas económicas, técnicas, organizativas y de producción, con cumplimiento de los requisitos, presupuestos y procedimiento aplicable para dichas causas".

"S'ha de tenir en compte que la professió de graduat social, com la d'advocat, va ésser considerada essencial, i per tant no incardinable en els supòsits de força major COVID"

No obstant, es pot arribar a la conclusió contrària si atenem al contingut del mateix article 22.1 del RDL 8/2020, quan determina que "Las suspensiones de contrato y reducciones de jornada que tengan su causa directa en pérdidas de actividad como consecuencia del COVID-19, incluida la declaración del estado de alarma, que impliquen suspensión o cancelación de actividades, cierre temporal de locales de afluencia públi-

ca, restricciones en el transporte público y, en general, de la movilidad de las personas y/o las mercancías, falta de suministros que impidan gravemente continuar con el desarrollo ordinario de la actividad, o bien en situaciones urgentes y extraordinarias debidas al contagio de la plantilla o la adopción de medidas de aislamiento preventivo decretados por la autoridad sanitaria, que queden debidamente acreditados, tendrán la consideración de provenientes de una situación de fuerza mayor, con las consecuencias que se derivan del artículo 47 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores".

Igualment, l'article 10 del RD 463/2020 va assenyalar, entre les mesures de contenció en l'àmbit de l'activitat comercial i altres:

"1. Se suspende la apertura al público de los locales y establecimientos minoristas, a excepción de los establecimientos comerciales minoristas de alimentación, bebidas, productos y bienes de primera necesidad, establecimientos farmacéuticos, médicos, ópticas y productos ortopédicos, productos higiénicos, peluquerías, prensa y papelería, combustible para la automoción, estancos, equipos tecnológicos y de telecomunicaciones, alimentos para animales de compañía, comercio por internet, telefónico o correspondencia, tintorerías y lavanderías. Se suspende cualquier otra actividad o establecimiento que a juicio de la autoridad competente pueda suponer un riesgo de contagio.

2. La permanencia en los establecimientos comerciales cuya apertura esté permitida deberá ser la estrictamente necesaria para que los consumidores puedan realizar la adquisición de alimentos y productos de primera necesidad, quedando suspendida la posibilidad de consumo de productos en los propios establecimientos. En todo caso, se evitarán aglomeraciones y se controlará que consumidores y empleados mantengan la distancia de seguridad de al menos un metro a fin de evitar posibles contagios.

3. Se suspende la apertura al público de los museos, archivos, bibliotecas, monumentos, así como de los locales y establecimientos en los que se desarrollen espectáculos públicos, las actividades deportivas y de ocio indicados en el anexo del presente real decreto.

4. Se suspenden las actividades de hostelería y restauración, pudiendo prestarse exclusivamente servicios de entrega a domicilio.

5. Se suspenden asimismo las verbenas, desfiles y fiestas populares".

És a dir, anant més enllà de la consideració de serveis essencials o no continguda en el RDL 10/2020, calia veure si les activitats a desenvolupar patien o no les restriccions a les que es refereixen els preceptes anteriors.

"Anant més enllà de la consideració de serveis essencials o no continguda en el RDL 10/2020, calia veure si les activitats a desenvolupar patien o no les restriccions"

Aquesta és la conclusió a la que arriba la Sentència del Jutjat Social 3 de Burgos, nº 103/2020, de 8 de maig de 2020, quan reconeix que es desprèn clarament que la força major concorre en la situació per la qual es demana l'ERTO, doncs és palmari que ha tingut lloc una suspensió o cancel·lació d'activitats, ja que l'activitat a la qual es dedica l'"empresa", és a dir, el lletrat demandant, ha quedat suspesa gairebé íntegrament, a conseqüència de la pràctica paralització de l'activitat jurisdiccional, que ha quedat exclusivament limitada a les actuacions urgents considerades serveis essencials.

Tal com recorda el Sentència, les actuacions urgents i preferents que no van quedar paralitzades per la suspensió jurisdiccional van ésser exclusivament: "en el orden penal, asistencia a detenidos, órdenes de protección y actuaciones urgentes en materia de vigilancia penitenciaria, así como



medidas cautelares en materia de violencia sobre la mujer menores; en el orden Contencioso-Administrativo, el procedimiento para la protección de los derechos fundamentales de la persona previsto en los artículos 114 y siguientes de la Ley reguladora de la jurisdicción Contencioso-Administrativa, así como la tramitación de las autorizaciones o ratificaciones judiciales previstas en el artículo 8.6 de la citada ley; en el orden social, en el que no actúa el letrado demandante, a los procedimientos de conflicto colectivo para la tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas regulados en la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, ampliándose con posterioridad a las impugnaciones de ERTE, conciliación de la vida familiar y laboral derivada del COVID-19 y medidas cautelares; y en el orden civil, la autorización judicial para el internamiento no voluntario por razón de trastorno psíquico previsto en el artículo 763 de la LEC y la adopción de medidas de protección del menor previstas en el artículo 158 del Código Civil".

Per la qual cosa, no es permetia a l'inici de la declaració de l'estat d'alarma la presentació d'escrits excepte els relacionats amb els serveis essencials descrits, per la qual cosa dita suspensió de terminis processals va paralitzar a la pràctica íntegrament la feina dels lletrats (i dels graduats socials, òbviament), reduint-la de manera substancial, fins a fer-la gairebé inexistent.

Com a conclusió d'aquesta parada forçosa de l'activitat al despatx, tant la funció de gestió de l'agenda de visites o reunions, com el control dels terminis processals, no es podia dur a terme per la treballadora afectada per l'ERTO, ni tan sols de manera telemàtica. En relació a l'atenció al públic presencial en el despatx, tampoc es podia dur a terme, donada la limitació de la mobilitat de les persones establerta en l'article 7 del RD 463/2020, que només permetia circular per les vies o espais d'ús públic per a la realització de les activitats expressament permeses, entre les quals no hi era inclòs anar al despatx d'un advocat o graduat social, tret que es tractés d'algun assumpte dels considerats essencials, si bé serien molt escassos.

A tot això s'afegeix que l'article 10 del RD 463/2020 acorda la suspensió de l'obertura al públic dels locals i establiments minoristes, per la qual cosa la feina de despatx es va veure de facto aturada, resultant de tot plegat que es compleixen els criteris exigits en la normativa aplicable, en tant que existeix una impossibilitat objectiva de continuar prestant serveis, conseqüència de la cancel·lació d'activitats a causa de la COVID-19, per la qual cosa el jutjat no aprecia cap raó per la denegació de l'ERTO-FM COVID sol·licitat.

És evident que tenim dues postures contràries, però des del meu punt de vista, la fonamentació jurídica de la SJS de Burgos és més completa, acurada amb la interpretació teleològica dels RD, RDLs i resta de normativa, i un exemple de sana crítica a l'hora d'aplicar el menystingut principi "in dubio pro operario", que recordem hauria d'operar en cas d'antinòmies normatives com les descrites.



HERÈNCIES I
LLEGATS
SOLIDARIS

SOL·LICITA
ARA LA
TEVA GUIA

902 222 292

I PER QUÈ NO?

**COM CONTINUAR
AMB EL TEU
COMPROMÍS
HUMANITARI**

LA SOLIDARITAT,

UNA ALTRA OPCIÓ DEL TESTAMENT

En el moment de fer testament, hem de prendre decisions fonamentals sobre la distribució dels nostres béns.

Una **opció** és **donar els nostres recursos a una institució humanitària com la Creu Roja**, per tal que es destinin a projectes socials i solidaris.

I PER QUÈ NO?

FER TESTAMENT A FAVOR DE LA CREU ROJA ÉS POSITIU

La institució humanitària **destina** les herències, llegats i donacions a **finançar els projectes especials i humanitaris més prioritaris** en cada moment.

SERIETAT I PROFESSIONALITAT

En destinar la teva herència a la Creu Roja, **milloraràs la qualitat de vida** de les persones en risc d'exclusió social.



Cada cop més a prop de les persones

 **Creu Roja**

Control Group se suma a la lista de colaboradores de nuestro Colegio

El pasado 14 de febrero se celebró el acto de firma del convenio de colaboración entre nuestro Colegio y la empresa Control Group, que se dedica a la comercialización y desarrollo de programas informáticos, así como de maquinaria de oficina.

La presidenta del Colegio de Graduados Sociales de Tarragona, Anna M. Asamà Esteve, y el Consejero Delegado de Control Group, Josep Obiols Benet, fueron los encargados de rubricar el acuerdo con el que esta empresa pasa a formar parte de la lista de entidades colaboradoras de nuestra institución colegial.



Consulta el nostre web, hi trobaràs les novetats laborals i qualsevol informació referent al nostre Col·legi!



www.graduats-socials-tarragona.org

www.graduados-sociales-tarragona.com

Captura el codi bidi i entraràs al lloc web del Col·legi de del teu smartphone!



colegio@graduados-sociales-tarragona.com



Il.ltre. Col·legi Oficial de
Graduats Socials de Tarragona



facebook.com/Graduats



[@GraduatsS](https://twitter.com/GraduatsS)



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA



L'Escola de Pràctica Professional es reinventa a partir de la Covid-19

El confinament a causa de la Covid-19 va fer que tots haguéssim d'adaptar les nostres rutines laborals i formatives. El tele treball es va imposar en la majoria de sectors i la formació va virar des de l'àmbit presencial cap al digital. Com no podia ser d'altra manera, l'oferta formativa de l'Escola de Pràctica Professional del nostre Col·legi també es va adaptar a les noves circumstàncies derivades arran del decret d'estat d'alarma del 14 de març.

A partir del decret de confinament, el Col·legi es va adaptar per organitzar sessions formatives a través de videoconferències.



Sisè mòdul del Curs Pràctic de Procediment Laboral

El nostre Col·legi va acollir el sisè i últim mòdul del Curs Pràctic de Procediment Laboral, el passat 6 de febrer. Una desena de persones van participar en aquesta acció formativa que recollia les últimes novetats en negociació col·lectiva a l'empresa.

Carlos Hugo Preciado Domènech, Magistrat Especialista de l'Ordre Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, va ser el ponent en aquesta sessió del curs que es va iniciar el 4 de novembre de 2019.

La presentació d'aquest últim mòdul del Curs Pràctic de Procediment Laboral va anar a càrrec de la Presidenta del Col·legi, Ana Maria Asama Esteve.



Sessió Informativa sobre Novetats de l'Agència Tributària

La seu del Col·legi de Graduats Socials de Tarragona va acollir una sessió de treball sobre les novetats de l'Agència Tributària. Aquesta activitat formativa va tenir lloc el dia 8 de gener i van prendre-hi part al voltant d'una quinzena de persones.

Guillermo Serrano Pacheco, cap de la Dependència de Gestió, i Jose Lozano Santos, cap de la Dependència d'Informàtica, varen ser els ponents d'aquesta sessió informativa sobre novetats de l'Agència Tributària. La presentació de la jornada va anar a càrrec de la Presidenta del nostre Col·legi, Ana Maria Asama Esteve.

Seminari sobre IRPF i Novetats Covid-19 (Webinar)

Roberto Luengo, Cap d'Equip de la Dependència Regional d'Inspecció de la Delegació Especial de Catalunya de l'AEAT, va gravar un webinar dedicat a les novetats de l'IRPF i les modificacions tributàries motivades per la Covid-19. Aquesta sessió va tenir lloc el 27 d'abril.



Seminari sobre Societats i IVA (Webinar)

El dia 25 de maig i en el marc de l'Escola de Pràctica Professional, es va oferir un webinar dedicat a les novetats de l'Impost de Societats i IVA. Roberto Luengo, Cap d'Equip de la Dependència Regional d'Inspecció de la Delegació Especial de Catalunya de l'AEAT, va ser el responsable d'oferir aquesta activitat formativa.



Relació de Videoconferències i/o webinars realitzades Antonio Benavides, exinspector de Treball i de la Seguretat Social. Advocat i Graduat Social.



13 de març

Videoconferència sobre Normativa enfront el coronavirus

18 de març

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 8/2020

30 de març

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 8/2020 i Real Decreto-ley 9/2020

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 10/2020

2 d'abril

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 11/2020

9 d'abril

Videoconferència sobre Moratòries i Ajornaments Quotes Seguretat Social

23 d'abril

Vídeo sobre Novetats en les Comunicacions de Baixes en les Prestacions per Desocupació

Curs sobre Aplicació i Gestió Mesures Laborals COVID19

27 d'abril

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 15/2020

30 d'abril

Curs sobre Prestacions per Atur

15 de maig

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 18/2020

8 de juny

Vídeo sobre Exoneració quotes ERTO força major

29 de juny

Videoconferència sobre Real Decreto-ley 24/2020

Altres videoconferències realitzades:

25 de maig

Jornada sobre Expedient Regulació Temporal d'Ocupació: ERTO

9 de juny

Videoconferència SEPE-TRESORERIA: Aplicació d'ERTO total o parcial



1r semestre 2020

Moviments col·legials

Col·legiat	Número	Moviment	Modalitat	Població
12 de febrer de 2020				
Rosend Marti Costa	1061	Alta	Exercent Lliure	Tarragona
Antoni Lopez Delclos	474	Baixa	No Exercent	Tarragona
Alba Alquezar Pitarch	1045	Baixa	No Exercent	Valls
21 de maig de 2020				
Jordi Piñol Mercadé	454	Canvi	Exercent d'Empresa a No Exercent	Reus
Ferran Cabero Julià	606	Canvi	Exercent Lliure a Emèrit	Reus
Santiago Jodra Bové	259	Canvi	Exercent Lliure a Emèrit	La Selva del Camp
Montserrat Bernat Magriña	803	Canvi	No Exercent a Exercent Lliure	La Selva del Camp
Judit Gemma Espinosa Piazuelo	940	Canvi	Exercent Lliure a No Exercent	Tarragona
Pedro Aran Tore	650	Baixa	No Exercent	Tarragona
Núria García Baena	979	Baixa	Exercent Lliure	Reus
Pedro Santafosta Martinez	939	Baixa	No Exercent	Reus
Angel Guillen Pajuelo	1021	Baixa	No Exercent	Madrid
17 de juny de 2020				
Daniel Tirado Peña	1008	Alta	No Exercent	Alcoletge
Marouane Laabbas El Guennouni	10013	Baixa	Estudiant RRLL i Ocupació URV	Tarragona
Laura Sutil Pujol	10002	Baixa	Estudiant RRLL i Ocupació URV	Tarragona
Cara Odena Cano	10004	Baixa	Estudiant RRLL i Ocupació URV	Reus
Cristina Camps Buitrago	10018	Baixa	Estudiant RRLL i Ocupació URV	El Vendrell

La 25a edició de les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social organitzades pel nostre Col·legi va generar diverses aparicions en la premsa local. Mitjans impresos i digitals es van fer ressò de la celebració d'aquesta activitat formativa, tant de manera prèvia, com en els dies de la seva celebració i els posteriors.

D'altra banda, el relleu en la presidència del nostre Col·legi també va ser recollit als mitjans de comunicació.

Tarragona centrará el debate jurídico sobre la brecha de género al treball

El Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona organitza les 25è Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Aquesta edició té com a eix central la bretxa de gènere al treball, un tema que ha guanyat molta importància en els últims anys i que afecta a moltes dones treballadores.

Más de 200 participantes en las Jornadas de Dret del Treball i de la Seguretat Social a Tarragona

Una gran afluència de professionals i estudiants ha assistit a les jornades organitzades pel Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona. El debat sobre la bretxa de gènere ha estat el punt central de les sessions.

Jaume Francesch, nou president del Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona

Després de diverses eleccions, Jaume Francesch ha estat escollit president del Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona. El nou president ha destacat la importància de la formació i la defensa dels drets dels professionals.

25 años de las Jornadas de Dret del Treball i de Seguretat Social

El Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona celebra el 25è aniversari de les seves jornades formatives. Aquesta edició té com a tema central la bretxa de gènere al treball.

Más de 220 personas en las jornadas de derecho laboral

Están organizadas por el Col·legi de Graduatats Socials. Hay se hablará de las perspectivas de reforma del marco laboral y de las últimas novedades fiscales.

25 años debatiendo sobre el derecho laboral

Más de 200 personas han participado en las jornadas de debate sobre el derecho laboral organizadas por el Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà. Francesch ha destacat la importància de la formació i la defensa dels drets dels professionals.

Quando las cosas se hacen bien...

Opinión

Opinión

Robot

Opinión

El video

Les Jornades de Dret del Treball abordaran aspectes com la conciliació

Quatre temes de l'agenda social i econòmica de la Llibertat participaran en les jornades que se faran els dies 5 i 6 de maig.

Ponents de primer ordre a les Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat

S'impartiran un total de 8 ponències en una iniciativa del Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

S'inaguren les Jornades de Dret del Treball i de Seguretat Social

El Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona organitza les 25è Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

La conciliació laboral i familiar o la protecció de dades centraran les 25è Jornades dels Graduatats Socials

El Col·legi de Graduatats Socials de Tarragona organitza les 25è Jornades de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Jaume Francesch és el nou president del Col·legi de Graduatats Socials

Substitueix en el càrrec a Anna Maria Asanà.

Previsions

A determinar

Curs Teòric-Pràctic sobre Procediments Tributaris (LGT, Reglaments desenvolupament de la LGT)

Durada: 30 hores

Ponent: Sr. Roberto Luengo Martín

Cap d'Equip de la Dependència Regional d'Inspecció de la Delegació Especial de Catalunya de l'AEAT

Anuncia't amb criteri, anuncia't a Criteri



IL·LTRE. COL·LEGI OFICIAL
DE GRADUATS SOCIALS
DE TARRAGONA

La manera més fàcil d'arribar al professional

Il·lustre Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona

Estanislau Figueres, 17
43002 Tarragona
Tel. 977 22 45 13
Fax 977 22 95 25
colegio@graduados-sociales-tarragona.com
www.graduats-socials-tarragona.org
www.graduados-sociales-tarragona.com



Gestió de la Publicitat

Gestión Cuatro Estudios S.L.U.,
Ctra. Pont d'Armentera/Pallaresos, 6
43007 Tarragona

Tel. 977 24 59 13

www.gestion4.net
gestion@gestion4.net

informa't

977
245
913



Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals.
Una altra és fer-ho:

Compte Expansió Plus PRO

Bonifiquem la teva quota de col·legiat

1 / 6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

10%	+	0	+	3%TAE	+	1%
de la teva quota de col·legiat màxim 50 euros*.		comissions d'administració i manteniment.		Primer any fins a 2,74% TAE. Saldo màxim a remunerar 10.000 euros. ¹		de devolució en els principals rebuts domiciliats i sobre les compres amb targeta de crèdit en comerços d'alimentació. ²

Truca'ns al **900 500 170**, identifica't com a membre del teu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

*Bonificació del 10% de la quota de col·legiat, associat o agreminat amb un màxim de 50 € per compte amb la quota domiciliada, per a nous clients de captació. La bonificació es realitzarà un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos, comptant com a primer mes, el de l'obertura del compte. El pagament es realitzarà en compte el mes següent dels 12 primers mesos.

1. Per tenir accés a aquesta retribució, els titulars han d'haver fet cinc compres al mes amb les seves targetes i un saldo mitjà mensual en el banc superior a 30.000 euros en recursos, calculat com la suma de saldos del mes anterior de: comptes a la vista, dipòsits, renda fixa a venciment, assegurances de vida-estalvi, fons d'inversió, valors cotitzables i no cotitzables, plans de pensions, plans de previsió d'EPSV i BS Fons Gran Selecció. No es tindrà en compte per al còmput del saldo mitjà el saldo existent en aquest Compte Expansió Plus PRO ni en cap altre de les mateixes característiques en què els titulars siguin intervinents. Sí que es tindrà en consideració el nombre de cotitulars, per la qual cosa el saldo mínim existent en l'entitat com a requisit serà el pres proporcionalment per a cada cotitular. No es remuneraran els saldos durant el primer mes de vida del Compte Expansió Plus PRO. En cas que no s'assoleixi per part dels titulars el saldo mínim que dona dret a la retribució del Compte Expansió Plus PRO, la liquidació es farà al 0% per aquest concepte. Rendibilitat primer any: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,8191% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet des de l'alta del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 270,82 euros. Rendibilitat resta anys: per al tram de saldo diari que excedeixi els 10.000 euros: 0% TIN. Per al tram de saldo diari des de 0 fins a un màxim de 10.000 euros: 2,919% TIN, 1,9910% TAE (calculada tenint en compte els dos tipus d'interès per al supòsit de permanència del saldo mitjà diari durant un any complet a partir del segon any del compte). Exemple de liquidació: saldo en compte de 15.000 euros diaris, saldo diari sobre el qual es remunera: 10.000 euros; freqüència mensual; interessos liquidats en l'any: 295,96 euros.

2. T'abonarem fins a 50 euros bruts al mes, sempre que l'import de la devolució sigui igual o superior a 5 euros i hagis fet cinc compres durant el mes amb les teves targetes.

- Rebuts domiciliats de llum, gas, telèfon fix, mòbil i Internet.
- Rebuts domiciliats que corresponguin, com a emissor, a organitzacions no governamentals (ONG) registrades en l'Agència Espanyola de Cooperació i els rebuts de col·legis, escoles bressol i universitats carregats durant el mes. S'ha de tractar de centres docents espanyols (públics, privats i concertats) i en queden excloses les despeses d'acadèmies particulars, col·legis professionals o despeses diferents a les d'escolarització. Tampoc s'hi inclouen les despeses en concepte de postgraus, màsters i doctorats.
- Operacions de compra fetes a crèdit incloses en la liquidació del mes, amb les targetes modalitat Classic, Or, Premium, Platinum i Shopping Or el contracte de les quals estigui associat a aquest compte, en els establiments comercials d'alimentació inclosos, que es poden consultar en la pàgina www.bancsabadell.com/compteexpansioplus. Mínim de 5 euros i fins a 50 euros al mes.

Oferta vàlida per a nous comptes oberts des del 24/04/2018 fins al 31/12/2018 amb la domiciliació en el Compte Expansió Plus PRO d'una nova nòmina, pensió o ingrés regular mensual per un import mínim de 3.000 euros (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular). També cal haver domiciliat dos rebuts domèstics en els dos últims mesos.

Els titulars d'un Compte Expansió Plus PRO en podran disposar d'un altre d'adicional sense requisits de domiciliació de nòmina, pensió o ingressos mensuals recurrents. I, a més a més, tots els Comptes Professional que vulgui, sense comissió d'administració i de manteniment (rendibilitat Compte Professional: 0% TAE).

Pot fer extensiva aquesta oferta als seus empleats i familiars de primer grau.

sabadellprofessional.com

Captura el codi QR i
coneix la nostra news
'Professional Informa'





Te ayudamos

EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018 DE PROTECCIÓN DE DATOS Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES (LOPD GDD)

No te quedes atrás. Evita sanciones.

El 5 de diciembre se publicó en el BOE la nueva **Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales** que legisla en el Estado el Reglamento Europeo de Protección de Datos. **Esta publicación demuestra el carácter vivo de la normativa y la necesidad de seguir adaptándonos al marco normativo.**

Nuestros consultores y especialistas en protección de datos realizan un trabajo in company. Queremos estar cerca del cliente, analizar el funcionamiento de su empresa, identificar las brechas de seguridad y proponer medidas correctoras para minimizar los riesgos de una sanción.



GRUPO LAE es un Grupo Empresarial con más de 15 años de experiencia en consultoría, auditoría y outsourcing de servicios empresariales, especialmente en el asesoramiento de la Ley de Protección de Datos, Blanqueo de Capitales, Alérgenos y orientación en Prevención de Riesgos Laborales entre otros.